

Årsrapport 2024

Integrert rapport

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Integrert rapport

Innholdsfortegnelse

Tid for opprustning	3
Høydepunkter 2024.....	4
Nøkkeltall Store Norske.....	5
Om Store Norske.....	6
Nøkkeltall konsern	6
Prinsipper for selskapets drift	7
Bidrag til svalbardpolitiske mål: Tilstedeværelse, tilretteleggelse og kontroll	8
Historien.....	9
Styre og ledelse	10
Bærekraftsrapport.....	12
Generelt om bærekraftrapporteringen.....	14
Vesentlig tema: Klimaendringer.....	16
Vesentlig tema: Egen arbeidsstyrke.....	20
Virksomhetsområdene.....	22
Bergverk.....	23
Boligeiendom	25
Næringseiendom	27
Energi.....	29
Logistikk	31
Eierstyring og selskapsledelse	33
Årsberetning 2024	35
Regnskap konsern og morselskap.....	45
Noter konsern.....	50
Revisors beretning.....	65
Vedlegg	67
Vedlegg 1: Klimaregnskap.....	68
Vedlegg 2: Scenarioanalyse	70
Vedlegg 3: Likestillingsredegjørelse 2024	71
Vedlegg 4: Rapport om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.....	73
Vedlegg 5: Lederlønnssrapport	76
Vedlegg 6: Skattepolicy	83
Vedlegg 7: Rapport om betaling til myndigheter.....	84

Tid for opprustning

Av administrerende direktør Rune Midtgaard

I slutten av mai 2024 la Regjeringen frem Svalbardmeldingen (Meld. St 26 (2023-2024)). Meldingen ble vedtatt med bred politisk enighet av Stortinget i november, etter at det var gjennomført høringer i Oslo og Longyearbyen.

Storting og regjering slår fast at det overordnede målet om å opprettholde norske samfunn på øygruppen skal nås gjennom lokalsamfunnet i Longyearbyen. Det konstateres at mye av infrastrukturen i Longyearbyen er planlagt for en annen tid, et annet samfunn og en annen bruk og utnyttelse enn det som er tilfellet i dag. Infrastrukturen begynner som følge av lang levetid å bære preg av slitasje og vedlikeholdsetterslep, noe som forsterkes av klimaendringene.

I meldingen pekes det på at rehabilitering av bygninger og infrastruktur i flere tilfeller vil være nær like kostbart som å bygge nytt. Fordi det er kostbart ønsker storting og regjering ikke å legge til rette for vekst i Longyearbyen, og begrensning i boligtilbudet er derfor et uttalt virkemiddel for å styre befolkningsutviklingen i Longyearbyen i samsvar med målene i svalbardpolitikken.

Store Norske eier 40% av boligene i Longyearbyen, og har høsten 2024 konkludert en konseptvalgutredning for langsiktig utvikling av boligporteføljen. Utredningen konkluderer med et betydelig potensial for energieffektivisering, samtidig som det er behov for standardheving som gjør det mer attraktivt for norske familier å flytte til, og bli, i Longyearbyen, i tråd med målene i Svalbardmeldingen. Den grunnleggende utfordringen er imidlertid at 70% av boligene er fundamentert på trepeler i permafrost med 30 års teknisk levetid, mens gjennomsnittlig alder er 35 år. Det er svært kostbart å refundamentere eksisterende boliger, og utredningen konkluderer med at boligporteføljen over de neste 10-15 årene bør utvikles ved riving og nybygg, gjennom fortetning på egnede tomter. Fortetning fordi det er knapphet på egnede tomter med mulighet for peling til fast fjell.

I mars 2024 fikk Store Norske i oppdrag fra Regjeringen å gjennomføre en konseptvalgutredning av ulike alternativer for energiforsyningen i Longyearbyen, og en tilstandsvurdering av den eksisterende infrastrukturen med kapitalbehov. Gjennom trepartsamarbeidet med Svalbard Energi og UNIS har kunnskap om lokale forhold blitt godt ivaretatt. Utredningene ble levert i februar 2025, og konkluderer med at diesel av hensyn til forsyningssikkerheten vil måtte utgjøre en vesentlig del av energimiksen i lang tid fremover, mens sol, vind og sjøvannspumpe på sikt kan bidra til en fornybar andel på om lag 50%. Fornybare energikilder vil imidlertid kreve testing i 2-3 år før endelig konklusjon. Den tekniske tilstandsvurderingen har bekreftet et betydelig vedlikeholdsetterslep, og et behov for å styrke forsyningssikkerheten i løpet av de nærmeste årene.

Regjeringen har i Svalbardmeldingen uttrykt intensjon om at staten skal ta et større ansvar for energiforsyningen i Longyearbyen, f.eks. gjennom Store Norske. Longyearbyen lokalstyre fattet et tilsvarende vedtak i juni, og Store Norske fikk gjennom nysalderingen i desember i oppdrag å gjennomføre en selskaps gjennomgang av Svalbard Energi AS.

Store Norske har mer enn 100 års historie som næringsaktør på Svalbard. Kulldriften, som har vært bærebjelken for virksomheten i Store Norske og for bosettingen Longyearbyen, vil bli avsluttet sommeren 2025. Det vil deretter bli gjennomført en opprydding over to år.

Store Norske skal være et virkemiddel for staten i svalbardpolitikken, med mål om effektiv drift innenfor bærekraftige rammer. Bærekraft er helt sentralt og integrert i Store Norskes strategi, der avvikling av kull, energieffektivisering av bygg og implementering av fornybar energiproduksjon er viktige tiltak. I tillegg treffes konsernets virksomhet av klimaendringer, som krever tiltak for å oppfylle målet om å opprettholde et norsk samfunn i Longyearbyen.

Takk til alle medarbeidere for stor og sikker arbeidsinnsats i en krevende tid med store endringer for Store Norske. En spesiell takk til gruvebusen som leverer fjellstøtt til siste slutt.

Høydepunkter 2024

Sikker drift har høyeste prioritet i Store Norske. Det er ikke registrert skader med fravær i 2024.

Store Norske er største boligeier i Longyearbyen. Det er i 2024 gjennomført en konseptvalgutredning som skal ivareta behovet for klimasikring, energieffektivisering og generell standardheving. Konseptvalgutredningen konkluderer med at det over de neste 10-15 årene er nødvendig å erstatte og fortette en stor del av den eksisterende boligmassen.

Store Norske fikk i mars 2024 i oppdrag fra Regjeringen å gjennomføre en konseptvalgutredning av ulike alternativer for energiforsyningen i Longyearbyen, og en tilstandsvurdering av den eksisterende infrastrukturen med kapitalbehov. Utredningene ble levert i februar 2025, og anbefaler betydelige oppgraderinger de nærmeste årene.

Store Norske fikk i desember 2024 i oppdrag å gjøre en selskapsgjennomgang av Svalbard Energi AS, med intensjon om å overta eierskapet til selskapet på vegne av staten.

Det ble i annet halvår iverksatt et prosjekt for rehabilitering av 110 boliger i leilighetskomplekset Blåmyra, der boligene var nedslitt etter nesten 40 år. Prosjektet som ferdigstilles i april 2025 vil gi en forlenget levetid på om lag 30 år, en vesentlig standardheving og redusert energiforbruk.

Miljøprosjekt Svea Lunckefjell ble formelt overlevert til staten i august 2024. Dette er det største naturrestaureringsprosjektet i Norge noensinne, og en demonstrasjon av hvordan man kan føre et område tilbake til naturen etter mange års industrivirksomhet. Prosjektet ble fullført 2 år raskere og omlag 1,1 milliard kroner (2024 kr) billigere enn det opprinnelige anslaget.

I pilotprosjektet for hybride off-grid energianlegg på Isfjord Radio, ble solcelleparken satt i drift i 2024. Anlegget består nå av en kombinasjon av fornybar og fossil energiproduksjon, energilagring og et styringssystem som sikrer effektiv og pålitelig energiforsyning. Prosjektet har gitt nyttige erfaringer med overføringsverdi til andre off-grid lokasjoner i Arktis.

Store Norske har siden nedlegging av kullkraftverket i Longyearbyen i 2023 produsert høyverdig industrikull for eksport. Det har i 2024 vært jobbet med å øke andelen høyverdig industrikull tilpasset den største kunden. Andelen har økt fra rundt 60% til 80%, noe som gir et betydelig bedre økonomisk resultat. Driften avsluttes sommeren 2025, når det aller meste av de drivverdige ressursene er utvunnet. Etter avslutning av kulldriften vil det bli gjennomført en opprydding.

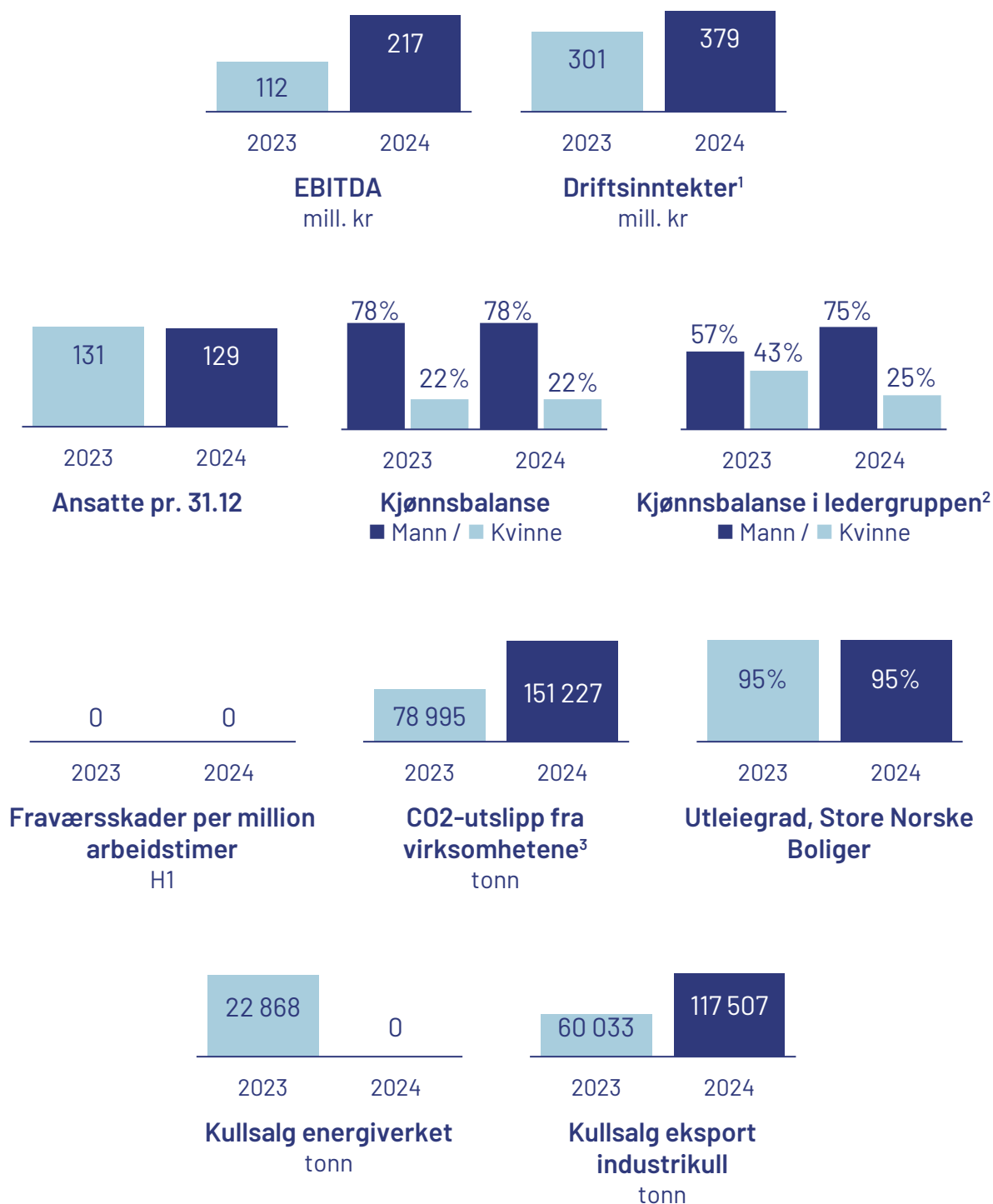
Det har vært høy aktivitet i datterselskapet Pole Position Logistics, med 5% økning i antall cruiseanløp i Longyearbyen i 2024, da det totalt ble gjennomført 231 cruiseanløp.

I Gruve 3 tilbys kortreiste opplevelser av gruehistorien i Longyearbyen. Antall besøkende økte med 13% i 2024.

Datterselskapet Pole Position Accounting driver regnskapsbyrå, og har i 2024 hatt en omsetningsvekst på 43%. Om lag halvparten av omsetningen er for kunder utenfor konsernet.

Stein-Ove Johannessen ble ansatt som ny daglig leder i Pole Position Logistics, med tiltredelse på nyåret i 2025.

Nøkkeltall Store Norske



¹ Driftsinntektene er ikke inkludert aktivitet i Miljøprosjektet

² Inkludert adm.dir.

³ Utvidet rapportering av omfang 3 i 2023, for virksomhetene Bergverk, Eiendom og Energi, ref. vedlegg 1

Om Store Norske

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (org.nr. 916 300 395) med datterselskaper driver kullvirksomhet i Gruve 7, eiendomsvirksomhet innenfor bolig og næringsbygg, prosjekter innenfor fornybar energi, logistiktjenester, regnskapsbyrå og en besøksgruve på Svalbard. I tillegg er man ansvarlig for opprydding etter den tidligere kullgruvevirksomheten i Svea og Lunckefjell. Konsernet omtales som «Store Norske» og har hovedkontor i Longyearbyen.

Store Norske ble etablert i 1916 og har vært hjørnesteinsbedrift på Svalbard i over hundre år. Store Norske bidrar til å sikre trygge, helårslige arbeidsplasser og næringsinntekter for det norske familiesamfunnet på Svalbard.

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS er morselskapet i Store Norske-konsernet. Selskapet er 100 % eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet og er et selskap i kategori 2. For selskapene i kategori 2 har staten mål om bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Konsernet driver virksomhet med sektorpolitiske målsettinger, men også aktivitet i konkurranse med andre, hvor virksomheten skal drives forretningsmessig med mål om høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Konsernet består av virksomhetsområder som beskrevet i de neste kapitlene.

Nøkkeltall konsern

Finansielle tall (1000 kr)	2024	2023	2022
Total omsetning	378 915	301 130	350 008
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	217 201	112 014	91 142
Driftsresultat	153 153	57 418	43 278
Resultat før skatt	123 343	40 439	34 584
Resultat etter skatt	126 555	46 145	38 236
Netto rentebærende gjeld	535 679	468 951	337 863
Egenkapital	316 680	157 100	34 450
Egenkapitalandel	17,7%	9,2%	1,9%

Bærekraft	2024	2023	2022
E CO2-utslipp (tonn)	151 227	78 995	153 888
S Sykefravær	7,3%	4,0 %	5,7%
S Fraværsskader (H1)	0	0	6,6
S Utleiegrad boliger	95%	95%	95%
S Utleiegrad næringsbygg	100%	100%	100%
G Rapporterte hendelser og avvik	155	161	206

Omsetningsøkningen i 2024 kommer i hovedsak fra økt salg av industrikull. Reduserte avsetninger for oppryddingsforpliktelse og reversering av pensjonsforpliktelse gir samlet en positiv resultateffekt på 136 mill. kr i 2024. I 2023 hadde tilbakeføring av avsetning for ryddeforpliktelse en positiv resultateffekt på 47 mill. kr.

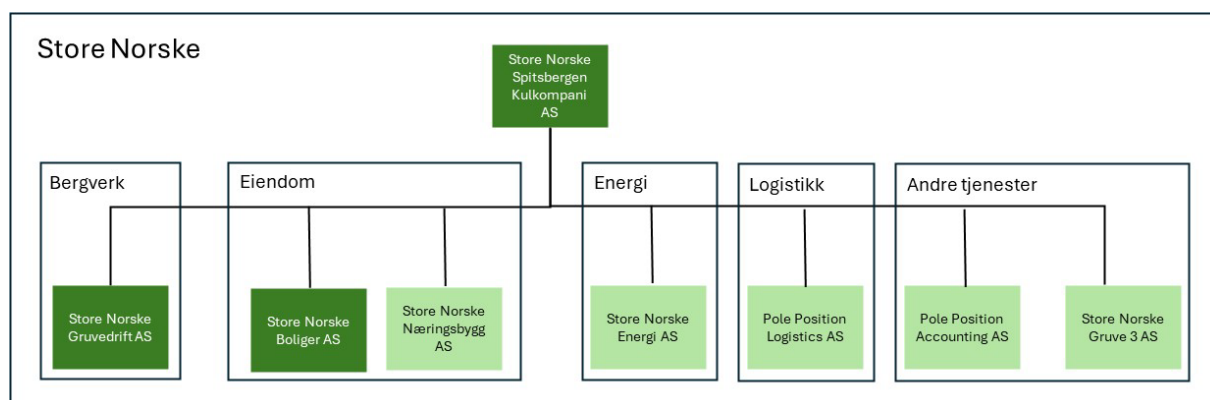
CO2 utslipp inkluderer omfang 3 fra salg av kull. Økningen fra 2023 skyldes periodisering og sammensetning av kullsalg i omfang 3, som økte fra 75 623 tonn til 140 055 tonn. Sykefraværet har økt som følge av økt langtidsfravær, men det er ikke konstatert systematiske årsaker til økningen.

Prinsipper for selskapets drift

Store Norske er 100% eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Staten er eier av Store Norske for å bidra til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk.

Statens mål som eier er kostnadseffektiv og stabil produksjon av kull til kullkraftverket i Longyearbyen og kostnadseffektiv forvaltning og utvikling av boliger i Longyearbyen. For næringsbygg, industriell virksomhet og annen virksomhet er statens mål som eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Kullkraftverket i Longyearbyen ble stengt i oktober 2023, og hadde en rolle som reservekraftverk frem til sommeren 2024.

All virksomhet i selskapet skal, som det mest tungtveiende hensynet, utøves for å understøtte de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk.



Figur 1: Vi skiller mellom sektorpolitisk virksomhet (mørkegrønt) og kommersiell virksomhet (lysegrønt).

Bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål

Statens eierskap i Store Norske er begrunnet med samfunnssikkerhet og beredskap, herunder ivaretagelse av kritisk infrastruktur. Målet er å bidra til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk. Dette gjøres gjennom gruvedriften (Store Norske Gruvedrift AS) og boligforvaltningen (Store Norske Boliger AS).

Høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer

Store Norske er i en stor omstilling som følge av avvikling av gruvedriften, som historisk har vært selskapets kjernevirksomhet. Selskapet jobber med utvikling av nye og bærekraftige forretningsområder som bygger på konsernets kjernekompetanse og de naturgitte forholdene på Svalbard. Dette gjøres gjennom selskapene Store Norske Næringsbygg AS, Store Norske Energi AS, Pole Position Logistics AS, Pole Position Accounting AS, samt Store Norske Gruve 3 AS (reiselivsvirksomhet).

Bidrag til svalbardpolitiske mål: Tilstedeværelse, tilretteleggelse og kontroll

Som et privatrettslig selskap heleid av staten skal Store Norske være et effektivt verktøy for å oppnå svalbardpolitiske målsettinger.

Svalbardpolitikkenes overordnede mål er:

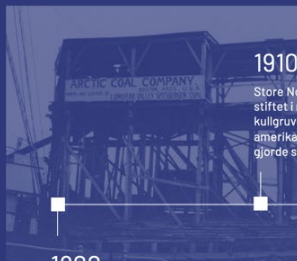
- En konsekvent og fast håndheving av suvereniteten
- Å overholde Svalbardtraktaten på korrekt måte og føre kontroll med at traktaten blir etterlevd
- Bevaring av ro og stabilitet i området
- Bevaring av den særegne villmarksnaturen i området
- Å opprettholde norske samfunn på øygruppa

Store Norskes rolle knytter seg spesielt til det siste punktet. Vårt mål er å bidra til økonomisk verdiskapning på Svalbard, både direkte og indirekte. Gjennom vår egen tilstedeværelse bidrar vi til opprettholdelsen av norske familiesamfunn på Svalbard. Som utleier av boliger og næringsbygg og tilbyder av effektive logistikktjenester til andre næringsaktører tilrettelegger vi for bo- og sysselsetting. Staten kan gjennom Store Norske også sikre kontroll over strategisk infrastruktur. I tillegg skal Store Norske bidra positivt til et mer bærekraftig næringsliv og sirkulærsamfunn gjennom egen virksomhet og som pådriver lokalt, samt ved å bidra til å løse problemstillinger rundt klima og miljø på Svalbard og i Arktis. Store Norske kan også bidra til å styrke Svalbard- og Longyearbysamfunnet som pådriver for næringsutvikling, og ved å bevare kulturminner og fortelle historien om Svalbard.

Historien



Vår historie



1910

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS ble stiftet i november 1918. Selskapet overtok kullgruvedriften i Longyearbyen etter det amerikanske selskapet Arctic Coal Company, og gjorde større investeringer etter oppkjøpet.

1930

Økt produksjon og økonomiske oppgangstider preget tiåret for Store Norske. Oppkjøp av Sveagruven og utbygging av gruve 1b og Sverdrupbyen skapte optimisme.

1900

Kulldriften i Longyearbyen startet i 1903 av trønderselskapet Trondhjem-Spitsbergen Kulkompani. Selskapet ble kjøpt opp i 1906 av det amerikanske selskapet Arctic Coal Company, ledet av John Munro Longyear.

1920

Norsk suverenitet over Svalbard gir økt motivasjon til å bygge opp Longyearbyen og gruvedriften, til tross for lave kullpriser og dårlige tider. En stor gruveulykke i Longyearbyen fører til økt fokus på sikkerhet.



1950

Koreakrigen i 1950 initierte en prekær kullmangel, og myndighetene ønsket å dekke behovet med norsk kull fra Svalbard. Driften fortsatte, men tiåret var preget av fallende interesse for kull. Selskapet investerte stort.

1970

For å sørge for fortsatt kullutvinning på Svalbard hadde Store Norske behov for økt kapital. Staten ønsket økt kontroll på selskapet, og i 1976 ble Store Norske et statsselskap.

1940

Tysk angrerp på Svalbard. Longyearbyen ble angrepet og byen brent i 1943, noe som medførte ny økonomisk krise for Store Norske. Selskapet fikk finansiell støtte og lån fra staten til gjenoppbygging av gruver og boliger.

1960

Kullkvaliteten i Gruve 5 ble stadig dårligere, og staten garanterte for lån for utbygging av Gruve 6 og undersøkelser i Gruve 7.

1980

Det ble satset på familiesamfunnet i Longyearbyen, og gruvebrakkene i Nybyen og Sverdrupbyen ble fraflyttet. Det var krise i kulldriften fra slutten av 80-tallet, og Svea ble på nytt lagt i driftshvile.



1990

Staten overtok samfunnsdriften i Longyearbyen fra Store Norske på tidlig 90-tallet. I Svea Vest ble det satt i gang produksjon med strossedrift, mens det ble planlagt for produksjon i Svea Nord.

2010

Vedvarende lave kullpriser satt Store Norske i en tøff økonomisk situasjon. Lunckefjell åpnet, men kun etter ett års produksjon ble kulldriften i Lunckefjell/Svea satt i driftshvile og deretter vedtatt å stenges permanent.

2000

Storhetstid for kulldriften på Svalbard. Den nye gruva Svea Nord sørget for flere år med solid driftsresultat, og Longyearbyen hadde et yrende familieliv hvor nær 50% var sysselsatt innen gruvevirksomheten.

2020

Opprydningsarbeidet i Svea og Lunckefjell håndteres gjennom Miljøprosjektet Svea og Lunckefjell i regi av Store Norske. Ny strategisk retning for selskapet åpner opp for nye forretningsområder.

Styre og ledelse

Styret



Styreleder

ANNETTE MALM JUSTAD

Styreleder siden 2012. Har vært adm.dir. i Eitzen Maritime Services ASA og jobbet i Yara International ASA, Norgas Carriers AS og Norsk Hydro ASA. Styremedlem i flere selskaper. Utdannet sivilingeniør fra NTNU.



Styrets nestleder

JOHNNY UNDELI

Jobbet flere tiår i Norsk Hydro ASA, blant annet som konserndirektør og leder for Bauksitt & Alumina. Hatt flere topplederstillinger i Storbritannia, Sveits og Brasil. Utdannet sivilingeniør fra NTNU.



Styremedlem

BIRGER NILSEN

Adm. dir. i Norsk Stål AS. Har tidligere hatt lederstillinger i Sibelco Nordic AS, Norsk Hydro og Yara. Utdannet MBA fra Australian Graduate School of Management.



Styremedlem

DINA ELVERUM AUNE

Konserndirektør og CFO i energi-nettselskapet Tensio AS. Har tidligere vært økonomisjef i Trondheim Havn IKS og CFO i FESIL AS. Har en MBA i økonomisk styring og ledelse fra NHH.



Styremedlem

ROLF THORSEN

Administrerende direktør i Polaris Eiendom AS. Tidligere adm.dir. i Selvaag Bolig ASA, Oslo S Utvikling AS og NCC Property Development AS. Omfattende styreverfaring. Utdannet anleggsingeniør fra Oslo Ingeniørhøgskole.



Ansattrepresentant

RUNE MJELDE

Gruveelektriker i Gruve 7. Har tidligere jobbet i Siemens. Fagbrev som elektriker og transformatorreparatør.



Ansattrepresentant

MALTE JOCHMANN

Seniorgeolog i Store Norske. Jobbet i konsernet siden 2002 med oppgaver som prospektering, gruvegeologi, bergrettigheter, CCS og geotermi. Doktorand og tidligere ansattrepresentant på UNIS.

Ledelsen



Administrerende direktør

RUNE MIDTGAARD

Lang erfaring som leder og styremedlem, bl.a. som adm.dir. i Norsk Luftambulans, CFO i Arcus og investeringsdirektør i Alfred Berg Industrifinans. Utdannet siviløkonom og autorisert finansanalytiker fra NHH.



Finansdirektør

GUTTORM NYGÅRD

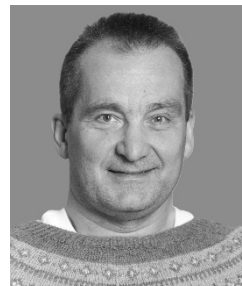
Har bred erfaring fra finans, strategi og ledelse gjennom ulike roller i næringslivet. Utdannet master i Finansiell økonomi fra NTNU.



Stabsdirektør

RIGMOR ABEL

Har jobbet med organisasjonsutvikling og HR i hele yrkeskarrieren, blant annet 24 år som HR direktør i Norges Sjømatråd. Utdannet siviløkonom fra NHH og Master of Management fra BI.



Drifts- og prosjektdirektør

GUDMUND LØVLI

Har ledet store statlige investeringsprosjekt for Statens Vegvesen. Har jobbet i Svea som anleggsleder og adm.dir. i LNS Spitsbergen, og hatt ulike stillinger i Store Norske. Utdannet maskinfører og anleggstekniker.



Leder eiendom

PETER FREDIK BROCH

Utdannet fra Handelshøyskolen BI og har en mastergrad i ledelse fra UIT. Han har en allsidig yrkeskarriere i Forsvaret, hvor han de siste årene har jobbet for Forsvarsbygg som prosjektsjef.



Leder energi

HEIDI THERESA OSE

Lang erfaring fra energibransjen med flere tunge lederverv og kommersielle roller både nasjonalt og internasjonalt. Utdannet master i Energi og miljø fra NTNU.



Gruvesjef

TOR INGE NYHEIM

Har jobbet i forskjellige tekniske stillinger i Store Norske siden 1996, lederstilling siden 2004. Før Store Norske Forsvaret og privat. Utdannet mekaniker.



Leder logistikk

STEIN-OVE JOHANNESSEN

Erfaring fra lederstillinger i reiselivet på Svalbard siden 2000. Har hatt ulike styreverv, og to perioder i Longyearbyen lokalstyre, sist som nestleder. Utdannet faglært kokk og engasjert i frivilligheten.

Bærekraftsrapport

Store Norske har valgt seks av FNs bærekraftsmål med tretten konkrete delmål.



7.2 Innen 2030 øke andelen fornybar energi i verdens samlede energiforbruk betydelig

Omlegging fra fossil til fornybar energi er en sentral del av Store Norskes strategi. Vårt pilotprosjekt på Isfjord Radio har testet ulike energikilder kombinert med energilagring og et avansert styringssystem, som vil komme til nytte ifm energiomstilling andre steder på Svalbard og i Arktis.

7.3 Innen 2030 få forbedringen av energieffektivitet på verdensbasis til å gå dobbelt så fort

Store Norske eier en betydelig del av bygningsmassen på Svalbard gjennom våre eiendomsselskaper. Det er gjennomført en konseptvalgutredning som grunnlag for en langsiktig plan for oppgradering av boligmassen, der klimasikring og energieffektivisering vil være sentrale målsetninger.

7.a Styrke det internasjonale samarbeidet for å lette tilgangen til forskning og teknologi på området ren energi

Hybride off-grid energisystemer er nybrottsarbeid i Arktis, og det er derfor fornuftig å samarbeide med andre aktører innen teknologi og forskning. Dette gjør vi blant annet gjennom samarbeid om utvikling av Testinasjon Svalbard, som skal dokumentere energiomstillingen og bruken av ulike teknologier i off-grid samfunn i Arktis.



8.8 Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere

Store Norske skal gå foran som en ansvarlig arbeidsgiver som fremmer et trygt og sikkert arbeidsmiljø. Dette er nedfelt i konsernets strategi og kommer til uttrykk i praksis gjennom aktiv bruk av et styringssystem for HMS og internkontrollkrav til leverandører.

8.9 Innen 2030 utarbeide og iverksette politikk for å fremme en bærekraftig turistnæring som skaper arbeidsplasser og fremmer lokal kultur og lokale produkter

Å fremme en bærekraftig turistnæring, fortelle historien om Store Norske, gruvevirksomheten og norsk tilstedeværelse på Svalbard, er viktig for oss. Dette gjør vi blant annet gjennom utleie av hotellbygg og gjennom drift av Gruve 3 – en museumsgruve der vi formidler gruehistorien.



11.1 Innen 2030 sikre at alle har tilgang til tilfredsstillende og trygge boliger og grunnleggende tjenester til en overkommelig pris

Store Norske har en sektorpolitisk rolle og skal bidra til å opprettholde norske samfunn på Svalbard, bl.a. gjennom kostnadseffektiv og bærekraftig forvaltning av ca 40% av boligene i Longyearbyen. Store Norske leier ut boliger til egne ansatte, offentlige institusjoner samt lokalt næringsliv.

11.4 Styrke innsatsen for å verne og sikre verdens kultur- og naturarv

Store Norske styrker innsatsen for å verne og sikre verdens kultur- og naturarv. Vi har rehabilitert flere kulturminner, for eksempel Taubanesentralen i Longyearbyen samt Saloonen og Hundegården i Svea. Etter at arbeidene i Svea ble avsluttet har industriområdet og gruvebyen blitt revet og ført tilbake til naturen, og er nå en del av Nordenskiöld Land nasjonalpark.



12.2 Innen 2030 oppnå bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressurser

Store Norske skal være en pådriver og foregangsaktør for gjenbruk og sirkulærøkonomi på Svalbard. Dette gjør vi blant annet gjennom å nøye vurdere materialbruk, i tillegg til at vi gjennomfører livssyklusanalyser i våre prosjekter.

12.5 Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk

Store Norske driver aktivitet som genererer avfall. Derfor er det viktig for oss å redusere avfallsmengden fra våre prosjekter, og sørge for ombruk der det er mulig. Som et eksempel har miljøprosjektet i Svea hatt en egen miljøstasjon for sortering av avfall, for å oppnå høyest mulig grad av materialgjenvinning.



13.1 Styrke evnen til å stå imot og tilpasse seg klimarelaterte farer og naturkatastrofer i alle land

Store Norske bidrar til å sikre verdier mot klimarelaterte farer, og har blant annet bidratt til sikring mot snø- og sørpeskred i Longyearbyen. Vi driver også overvåkning av egne eiendommer i forhold til fundamentering i permafrost, for å sørge for at disse er trygge å bo og oppholde seg i.

13.2 Innarbeide tiltak mot klimaendringer i politikk, strategier og planlegging på nasjonalt nivå

Energiomstilling, med reduksjon av energiforbruk i bygg og omlegging fra fossil til fornybar energi, er til kjernen av Store Norskes strategi. Klimasikring er en viktig del av risikostyringen for en virksomhet som har all sin aktivitet i et miljø som opplever store konsekvenser av klimaendringene.



17.14 Politisk og institusjonell samstemthet

Politisk og institusjonell samstemthet er viktig dersom man skal få til endring. Store Norske jobber for en mer samstemt og helhetlig politikk for grønn omstilling på Svalbard, og samarbeider både med lokale og sentrale myndigheter, lokalt næringsliv og lokalsamfunnet om dette målet.

17.17 Partnerskap mellom flere interessenter

Store Norske samarbeider med flere interessenter for å levere på klima- og miljømål. I 2022 inngikk vi en trepartsavtale om samarbeid innen fornybar energi med Lokaltstyret ved Svalbard Energi AS og UNIS.



Generelt om bærekraftrapporteringen

Mål: Fokuseret innsats som gir resultater på vesentlige områder

Utarbeidelse av rapporteringen

Store Norske omfattes ikke av EUs bærekraftdirektiv (CSRD), men har latt seg inspirere av direktivets metodikk og tilnærming, tilpasset Store Norskes virksomhet og størrelse.

Store Norske er et konsern med et antall datterselskaper innen flere virksomhetsområder. Rapporteringen dekker konsernets verdikjede, inkludert oppstrøms, egne aktiviteter og nedstrøms.

I rapporteringsåret 2024 har Store Norske sett hen til prinsippene i ESRS 1 og 2:

- Interessenter har blitt identifisert, og verdikjeden har blitt kartlagt
- Dobbel vesentlighetsanalyse har blitt gjennomført i samsvar med prinsipper og krav i ESRS 1
- Styret, revisjonsutvalget og ledergruppen har blitt involvert i dobbel vesentlighetsprosessen
- Struktur i ESRSene har blitt benyttet som inspirasjon for rapporteringen

Store Norske utfører beregninger som del av sitt klimaregnskap. Disse er verifisert av en ekstern tredjepart i 2024. Det har ikke blitt identifisert vesentlige feil fra tidligere perioder som har blitt korrigert i rapporteringsåret.

Store Norske rapporterer i henhold til Åpenhetsloven (aktsomhetsrapport) og utarbeider en egen redegjørelse om arbeidet med likestilling, i tråd med likestillings- og diskrimineringsloven. Disse finnes som vedlegg til årsrapporten.

Styringsmodell

Store Norskes styringsmodell er beskrevet under kapitlet om Eierstyring og selskapsledelse.

Styrets ansvar er å godkjenne årsrapporten med bærekraftsrapportering, samt å vedta selskapets strategi der bærekraft er integrert.

I forbindelse med gjennomføring av dobbel vesentlighetsanalysen i 2024 har hele ledergruppen vært involvert i prosessen. Bærekraft med dobbel vesentlighetsanalyse utgjorde en sentral og integrert del av konsernets strategioppdatering i 2024, og ble godkjent av styret i første halvår.

Vesentlige bærekrafttema følges opp gjennom Store Norskes prosesser for risikostyring og intern kontroll.

Interessentanalyse

Interessenter er definert som alle parter som påvirkes av eller har en interesse i Store Norskes bærekraftarbeid. I arbeidet med dobbel vesentlighet har både interne og eksterne interessenter blitt involvert. Interessenter som er intervjuet inkluderer bl.a. eier, styret, Longyearbyen lokalstyre, Miljødirektoratet, større kunder og leverandører, ansattrepresentanter samt ulike samarbeidspartnere. Det er gjennomført totalt 19 intervjuer.

Dobbel vesentlighetsanalyse

Den doble vesentlighetsanalysen er gjennomført i henhold til kravene i ESRS 1. I analysen har Store Norskes bærekraftsrelaterte positive og negative påvirkninger på samfunnet blitt identifisert og vurdert, samt de finansielle risikoene og mulighetene for Store Norske.

I matrisen under oppsummeres resultatene fra Store Norskes doble vesentlighetsanalyse. ESRS-temaene som er kategorisert som viktige både innenfor påvirkning og finansiell betydning, er bærekrafttemaene det rapporteres på.

Resultat: Dobbel vesentlighetsanalyse



Store Norske har som en følge av dette i sitt strategiarbeid lagt særlig vekt på positiv og negativ påvirkning, samt finansiell risiko og muligheter, knyttet til temaene klimaendringer og egen arbeidsstyrke.



Vesentlig tema: Klimaendringer

Mål: Redusere utslipp og konsekvenser

I analysen av dobbel vesentlighet ble det identifisert muligheter for vesentlig positiv påvirkning gjennom avvikling av kulldrift, energieffektivisering av bygningsmasse, samt utvikling og implementering av fornybare energiløsninger i Arktis.

Det ble identifisert vesentlig risiko for at klimaendringer kan påvirke bygg og infrastruktur negativt, men også vesentlige muligheter for å utvikle ny forretningsvirksomhet innenfor fornybar energi.

Strategi

Selskapets strategi er å redusere energiforbruk og gå over fra fossil til fornybar energiproduksjon. Vi har et etablert mål om å kutte klimagassutslippene med 80 prosent fra 2021 til 2030. Nedleggelse av gruvedriften og energieffektivisering av bygningsmassen vil bidra til å oppnå dette målet. Kulldriften vil fra 2025 være historie, og ny virksomhet, som Store Norske Energi, søker å utnytte mulighetene som ligger i overgangen til et nullutslippssamfunn, som produsent av fornybar energi i Arktis.

Store Norske skal være en pådriver for å teste nye bærekraftige løsninger, teknologier og metoder på Svalbard. Dette skal bidra til et mer bærekraftig svalbardsamfunn og at Svalbard skal kunne brukes som et utstillingsvindu for resten av verden.

Omstillingsplan

Store Norske har i 2024 gjennomført en konseptvalgutredning (KVU) for langsiktig utvikling av selskapets boligportefølje. Utredningen viser et betydelig potensial for energieffektivisering med om lag 60% reduksjon av energiforbruk fra dagens gjennomsnittlige nivå på 315 kWh pr kvadratmeter pr år (totalt tilført energi). Det er knapphet på boliger i Longyearbyen, med svært høy utleiegrad, og oppgraderingene vil kreve betydelig tilgang til finansiering samt bygg- og anleggskapasitet. Transformasjonen vil derfor måtte skje over en lengre tidsperiode. Det vil bli utarbeidet en langsiktig plan for energieffektivisering av boligmassen med utgangspunkt i KVU-en.

Store Norske har i 2024 gjennomført en KVU av ulike alternativer for energiforsyningen i Longyearbyen. KVU-en som ble slutført i februar 2025, anbefaler en fornybar andel på om lag 50%. Det er imidlertid usikkerheter knyttet til den fornybare energimiksen, som vil måtte avklares gjennom ulike testprosjekter over en 2-3 års periode. Det vil bli utarbeidet en konkret og tidfestet plan for omstilling fra dagens dieselbaserte energisystem til en fornybar energimiks når testprosjektene er fullført.

Kullgruvedriften i Gruve 7 avvikles sommeren 2025.

Klimarisiko

Et betydelig varmere og våtere klima påvirker samfunnet i Longyearbyen gjennom smeltende permafrost og økt skredaktivitet. Fundamentering av bygg med peler i permafrost får kortere levetid og jordmasser i bevegelse gir setningsskader. Dette må det tas høyde for ved fornying av bygningsmassen, primært gjennom fortetning og fundamentering med peler til fjell. Økt skredaktivitet begrenser tilgangen til egnede tomter, og nødvendiggjør sikringstiltak i Longyearbyen.

Tiltak for å begrense klimapåvirkning

Store Norskes klimapåvirkning knytter seg i stor grad til klimagassutslipp i forbindelse med driften av Gruve 7. I tillegg bidrar oppvarming og elektrisitetsforbruk i bygningene som eies av Store Norske Boliger og Store Norske Næringsbygg til en stor andel av selskapets indirekte energiforbruk. Vår ambisjon er å ha en positiv påvirkning på klima gjennom redusert energiforbruk og omstilling fra fossile til fornybare energikilder. Utbygging av fornybar energi må samtidig ses i sammenheng med faktisk og potensiell påvirkning på sårbar natur.

Avvikling av kulldrift

I 2018 ble det besluttet å avvikle gruvevirksomheten i Svea og Lunckefjell, etter nesten 100 års drift. Et miljøprosjekt ble igangsatt for å rydde og tilbakeføre området til naturlig tilstand, som blant annet innebar fjerning av eksisterende infrastruktur og avfall. Prosjektet ble ferdigstilt i 2023, to år før planlagt tid og med 1,1 milliard kroner (2024 kr) lavere kostnad enn det opprinnelige anslaget fra 2018. Store Norske har vært byggherre og prosjektet har blitt tett fulgt opp av Miljøavdelingen hos Sysselmesteren på Svalbard og Miljødirektoratet. Arbeidet med å rydde Svea og Lunckefjell er et av de mest ambisiøse miljøprosjektene i Norge og et av verdens største naturrestaureringsprosjekter. Avvikling av gruvedriften i Svea og Lunckefjell har medført et betydelig kutt i selskapets klimagassutslipp.

Driften av Gruve 7 avsluttes i 2025. Dette vil markere slutten på mer enn 100 års gruvedrift i regi av Store Norske på Svalbard og redusere selskapets klimagassutslipp ytterligere. Det vil bli gjennomført en opprydding etter avsluttet drift i Gruve 7.

Energieffektivisering av bygg

Store Norske har i 2024 gjennomført en KVVU som har hatt som formål å etablere grunnlag for en langsiktig plan for klimasikring, energieffektivisering og standardheving av selskapets om lag 500 boliger, som utgjør 40% av boligmassen i Longyearbyen. KVVU-en er gjennomført i nært samarbeid med Statsbygg, som er den andre store boligaktøren i Longyearbyen. Utredningens hovedkonklusjon er at det generelt vil være formålstjenlig å rive og bygge nye boliger med passivhus standard, gjennom fortetning på tomter som er egnet for fundamentering til fjell. Dette fordi det er ekstremt kostbart å refundamentere eksisterende bygningsmasse, samtidig som det er vanskelig å oppnå en tilsvarende standard gjennom rehabilitering. KVVU-en vil danne grunnlag for utvikling av konkrete prosjekter som vil opprettholde boligkapasiteten i Longyearbyen og bidra til en betydelig energieffektivisering av eiendomsmassen.

Omstilling fra fossil til fornybar energi

Store Norskes virksomhet har alltid vært tett knyttet til energi gjennom utvinning av kull fra gruvene og energiproduksjon for å betjene driften av gruvene og samfunnene rundt. Nå står vi på trappene til en ny fremtid. Fremover vil vi lede an i omstillingen av energisystemer i Arktis og tilby hybride fornybare energisystemer til arktiske samfunn.

Det er gjennomført et pilotprosjekt med testing av et hybrid energisystem ved Isfjord Radio – en avsidesliggende og isolert radiostasjon fra 1933 som i dag er en reiselivsdestinasjon med viktige tekniske funksjoner. Prosjektet går ut på å vise hvordan fornybar energiteknologi kan redusere kostnadene og klimautslippene knyttet til energiforsyning. Anlegget er unikt i Arktis, og vil gi kunnskap som har overføringsverdi til andre energiomstillingsprosjekt i Arktis, Antarktis og andre off-grid-samfunn.

Store Norske har i 2024 gjennomført en KVV av ulike alternativer for energiforsyningen i Longyearbyen, samt en tilstandsvurdering av det eksisterende dieselbaserte energisystemet med kapitalbehov. Utredningen ble sluttført i februar 2025, og anbefaler en miks av diesel, sol, vind og sjøvannspumpe. Den fossile andelen utgjør om lag 50%, da dette med dagens tilgjengelige teknologi er nødvendig av hensyn til forsyningssikkerheten. Usikkerhet knyttet til fornybare ressurser, teknologiens funksjon i et arktisk miljø og krevende rammebetingelser, gjør at den endelige energimiksen ikke vil kunne konkluderes før det er gjennomført en testperiode på 2–3 år. I mellomtiden vil det dieselbaserte energisystemet oppgraderes med ambisjon om bedre forsyningssikkerhet, høyere virkningsgrad og lavere dieselforbruk.

Store Norske fikk gjennom nysalderingen i desember 2024 i oppdrag å gjøre en selskapsgjennomgang av Svalbard Energi AS, med intensjon om en overtakelse av selskapet. Svalbard Energi AS eier og driver energisystemet i Longyearbyen, som omfatter produksjon og distribusjon av fjernvarme samt produksjon og distribusjon av elektrisk strøm.

Krav til leverandører

Store Norske er en betydelig oppdragsgiver på Svalbard, noe som betyr at vi har direkte og indirekte påvirkning på våre underleverandører. Vi stiller strenge miljøkrav til disse, blant annet gjennom kontrakter og i anbudprosesser, inkludert avgasskrav til maskinparken, beredskapsmateriell og at utstyret de benytter er fritt for organisk materiale ved ankomst til Svalbard. Vi arrangerer også kurs for å samkjøre byggherrens og totalentreprenørens beredskap, og for å skape en omforent forståelse av ambisjonsnivå i forhold til ytre miljø.

Analyser, måling og rapportering

I 2021 initierte Store Norske arbeidet med å vurdere og adressere klimarisiko ved å etablere en arbeidsgruppe med representanter fra alle virksomhetene i konsernet. Gruppen identifiserte risikoer og tiltak knyttet til overgangen til et lavutslippssamfunn og fysisk risiko relatert til akutte og kroniske klimaendringer. Dette arbeidet benyttes som underlag for den virksomhetskritiske risikovurderingen, som oppdateres årlig av ledergruppen. Kunnskapsgrunnlaget som utgjør underlaget for klimarisikoanalysen (klimascenarioer 2022–2070) er tilgjengelig på <https://www.snsk.no/aktuelt/publikasjoner>.

For at vi skal kunne lykkes med ambisjonen om å redusere klimagassutslippene våre med 80% innen 2030, er det avgjørende at vi måler og rapporterer dette jevnlig. Vi startet med klimagassrapportering i 2019, og i 2024 har vi et klimaregnskap (vedlegg 1) som er brutt ned på hvert virksomhetsområde i konsernet. I dette måler vi omfang 1 direkte utslipp (driftsmidler virksomheten har operasjonell kontroll over, f. eks bruk av fossilt brensel), omfang 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme/-kjøling, samt omfang 3: Indirekte utslipp oppstrøms og nedstrøms (solgt kull, drift av utleid eiendom og transport av eget personell).

Resultater og mål

Resultater

De totale klimagassutslippene til Store Norske var i 2024 151 227 tonn CO₂ (78 995 tonn). Av dette var 514 tonn CO₂ (505 tonn) direkte utslipp (omfang 1), 1 863 tonn CO₂ (3 543 tonn) indirekte utslipp fra innkjøpt energi (omfang 2), og 148 850 tonn CO₂ (74 946 tonn¹) indirekte utslipp oppstrøms og nedstrøms (omfang 3). Dette er en reduksjon på 1 % ift referanseåret 2021, da målsettingen om 80 % reduksjon innen 2030 ble etablert, og en økning på 91% fra 2023. Økningen fra 2023 skyldes periodisering og sammensetning av kullsalg i omfang 3, som økte fra 75 623 tonn til 140 055 tonn.

¹ Netto, etter fradrag for effekt av solgt kull brukt til produksjon av kjøpt energi.

Veien videre

Kulldriften som står for 142 143 tonn i direkte og indirekte utslipp, dvs 94% av det totale rapporterte utslippet i 2024, avvikles sommeren 2025. Kontrakten med selskapets største kunde innebærer at utvunnet kull vil bli lagret og avropt frem til sommeren 2027. Dette er imidlertid kull til bruk i metallurgisk industri, som ikke forbrennes og som dermed har et lavt utslipp, se vedlegg 1.

KVU-ene for bolig og energisystemet i Longyearbyen vil danne grunnlag for konkrete omstillingsplaner, som vil gjøre det mulig å etablere et konkret og tidfestet målbilde for den langsiktige utslippsreduksjonen for Store Norske og Longyearbyen. Longyearbyen står imidlertid ovenfor en betydelig oppgradering av infrastruktur, som vil innebære behov for prioritering av så vel finansiering som bygg- og anleggskapasitet. Dette vil påvirke fremdriften i omstillingsplanene.

Gruve 7 har de seneste årene, med unntak av 2023, rapportert 140 - 150 000 tonn i årlige direkte og indirekte utslipp. Begrunnelsen for drift av Gruve 7 har vært sikker forsyning av kull til kullkraftverket i Longyearbyen, som ble nedlagt i oktober 2023. I et normalår rapporterte kullkraftverket et utslipp på om lag 70 000 tonn, som er redusert til om lag 50 000 tonn etter overgangen fra kull til diesel. For samfunnet i Longyearbyen vil utslippsreduksjonen som følge av overgangen fra kull til diesel dermed utgjøre 90 - 100 000 tonn pr år når kulldriften er avsluttet.



Vesentlig tema: Egen arbeidsstyrke

Mål: Et trygt, rettferdig og inspirerende arbeidsmiljø

I analysen av dobbel vesentlighet ble det identifisert muligheter for vesentlig positiv påvirkning på arbeidsforholdene i Longyearbyen gjennom anstendige arbeidsvilkår for egne ansatte.

Det ble identifisert vesentlig risiko knyttet til HMS og risikoen for ulykker knyttet til krevende arbeidsoperasjoner, primært i forbindelse med gruvedrift og bygg- og anleggsvirksomhet.

Strategi

Store Norske skal være en seriøs, trygg og inspirerende arbeidsgiver. Dette innebærer å sørge for at vi ivaretar arbeiderrettigheter på en god måte, og i tråd med norske lover og regler. Vi lever etter en nullvisjon når det gjelder skader på mennesker og miljø, og har som mål å skape et godt arbeidsmiljø, der folk trives og har det bra, med like muligheter og som er fritt for diskriminering, mobbing og trakassering. Store Norske har også som ambisjon å være en inspirerende arbeidsgiver, som sørger for kompetanseheving og utvikling blant sine ansatte.

Tiltak for positiv påvirkning på arbeidsforhold

Store Norske er blant de største arbeidsgiverne på Svalbard, og er en hjørnesteinsbedrift i Longyearbyen. Det innebærer at vi har en stor direkte og indirekte påvirkning på menneskene som jobber hos oss, og at vi er med på å sette standarden for arbeidslivet på Svalbard. Vi har i selskapets strategi formulert at vi skal være en foregangsbedrift på Svalbard når det gjelder anstendige arbeidsforhold.

Arbeiderrettigheter

Store Norske opererer i henhold til norsk arbeidsmiljølov. Informasjon om arbeiderrettigheter og retningslinjer for ansatte finnes i personalhåndboken, som alle ansatte mottar ved oppstart. Denne inneholder blant annet informasjon om lønn, arbeidstid, permisjoner m.m. Store Norske har tariffavtale med Norsk Arbeidsmandsforbund, NITO, Negotia, FLT og Lederne. Disse kollektivavtalene legges til grunn for selskapets personalbehandling. Godt over 50% av de ansatte har fagforeningsmedlemskap, hovedsakelig i de foreningene vi har tariffavtale med.

Arbeidsmiljø

Et godt arbeidsmiljø for de ansatte er viktig for oss, og arbeidsmiljøet i Store Norske skal være preget av respekt for individet og likebehandling. Selskapet har etablert et sett med verdier, som alle ansatte forventes å operere i tråd med. Vi arrangerer jevnlig sosiale aktiviteter, og arbeidsmiljøet kjennetegnes av en flat struktur, åpenhet og tilgjengelighet. For å være sikker på at alle trives og har det bra gjennomfører vi årlige medarbeidersamtaler. Det gjennomføres månedlige ansattundersøkelser for å "måle pulsen" i organisasjonen. Vi har også opprettet et varslingssystem der ansatte kan melde fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. I tillegg har vi opprettet et arbeidsmiljøutvalg (AMU), i tråd med norsk lovgivning, og vi har utpekt verneombud.

Likestilling

Svalbard er ikke et livsløpssamfunn og det reflekteres i befolkningen og blant de ansatte i virksomheten. Store Norskes virksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende i antall. Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. Selskapet arbeider planmessig med rekruttering og utvikling av medarbeidere og har tydelige mål og tiltak for å fremme økt relevant mangfold, inkludert bedre kjønnsbalanse i selskapet. Dette redegjør vi for i selskapets Likestillingsredegjørelse (se vedlegg 3).

Kompetanseheving og bruk av lærlinger

Store Norske har fokus på utvikling og kompetanseheving blant sine ansatte. I forbindelse med nedleggelse av gruvedriften og omstilling til nye forretningsområder har ansatte fått utvidet støtte og anledning til å ta videreutdanning og kurs.

Tiltak for styring av HMS risiko

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er solid forankret i alle virksomhetene i konsernet – både i ledelse, systematikk, planlegging, kvalitetssikring, involvering, arbeidsutførelse og bedriftskultur. Vi jobber aktivt med holdningskampanjer knyttet til HMS på arbeidsplassen. Vi har utarbeidet en egen HMS-policy for selskapet, som ansatte forventes å operere i henhold til. Gruveredningskorpset øver jevnlig, og vernerunder gjennomføres regelmessig.

Resultater og mål

Resultater

Arbeidsmiljøet i Store Norske oppleves som godt. Selskapet gikk i 2024 over til månedlige pulsmålinger. Formålet med dette er å ha et kontinuerlig fokus på hvordan arbeidet med å utvikle organisasjonen påvirker arbeidsmiljøet. Resultatene oppsummeres i en engasjementsscore. Gjennom 2024 lå selskapet noe under benchmark. Målingene oppleves som en god måte å sikre tett oppfølging av arbeidsmiljøet. I 2024 registrerte vi 155 hendelser. Ingen hendelser medførte sykefravær, og det ble i snitt levert 1,12 (1,23) hendelsesrapporter per årsverk i løpet av året. Sykefraværet i 2024 var på 7,3 %.

Arbeidstilsynet har gjennomført fire tilsyn i året, hvorav tre varslede og et uanmeldt. To av tilsynene resulterte i pålegg som er utbedret.

Per 31. desember 2024 var det 129 ansatte og 124 årsverk i konsernet, hvorav 78% var menn og 22% kvinner. Kvinner tjener i snitt 92% av menns inntekt.

Konsernet betalte til sammen 1 mill. kr i utgifter til kursavgifter / materiell. Høsten 2024 inngikk vi 1 ny lærlingkontrakt i Gruve 7, og vi har gjennom året hatt 4 lærlinger totalt.

Veien videre

I 2025 vil vi ha fokus på å opprettholde det gode arbeidsmiljøet, og videreføre det lave nivået på skader. Vi vil fortsette holdningskampanjene når det gjelder HMS på arbeidsplassen, som blant annet inkluderer gjennomføring av den årlige Sikkerhetsdagen for Gruve 7 og opprettholde en god rapporteringskultur for hendelser. Vi vil fortsette likestillingsarbeidet og jobbe aktivt med å forhindre diskriminering på arbeidsplassen. Vi arbeider strategisk med organisasjonsutvikling, og kompetanseutvikling er et viktig element i dette arbeidet. Det vil bli lagt ekstra trykk på å få ned langtidssykefraværet.

Virksomhedsområderne





Bergverk



Store Norske Bergverk driver med kullvirksomhet, som omfatter drift av Gruve 7 og opprydding etter gruvedrift i Svea og Lunckefjell.

Daglig leder	Tor Inge Nyheim
Antall ansatte	70
Om	Konsernets kullproduksjon skjer i datterselskapet Store Norske Gruvedrift AS (SNGD) og foregår i sin helhet i Gruve 7 som ligger 15 km sørøst for Longyearbyen. Gruve 7 har vært i drift siden 1966. Selskapet har i 2024 konsentrert seg om leveranse av kull til industriell bruk. Datterselskapet Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS (SNSG) ble i 2024 fusjonert med SNGD og har dermed opphørt. Forpliktelser som SNSG hadde er overført til SNGD.
Målsettinger	For Gruve 7 har målet i 2024 vært sikker drift uten skader på mennesker, miljø og materiell, samt mest mulig effektiv produksjon av høykvalitetskull til vår hovedkunde i Tyskland. For Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell har målet vært sikker og effektiv opprydding og avslutning i samsvar med kravene i Svalbardmiljøloven.
Utvikling og måloppgjør 2024	Gruve 7 har sysselsatt 70 personer hvor 9 har andre oppgaver enn gruvedrift, og har med det vært et viktig bidrag til helårs industriarbeidsplasser i selskapet. 2024 har forløpt uten alvorlige hendelser og vi kunne feire over 1.000 skadefrie dager ved utløpet av året. Totalt ble det produsert nesten 120.000 netto tonn kull, noe som var 7.000 tonn under budsjett. På grunn av høyere prosentvis utbytte av høykvalitetskull så er andelen med salgbart høykvalitetskull likevel høyere enn budsjett. Det var oppfaring på to drifter inntil mai, hvorpå høstingen på den ene driften startet. Oppfaringen fortsatte på den andre driften ut året, hvor vi har måttet håndtere utfordrende geologiske forhold på vei fram i feltet. Vi har klart å overvinne utfordringene slik at framdriften har gått som planlagt, selv om noen områder har blitt gitt opp underveis. Det at vi klarer å ta ut mer salgbart kull av bruttoen, gjør at vi klarer å levere den tonnasjen som vi har tapt til geologiske utfordringer i oppfaringen av AT23B. Vi hadde ved utgang av 2024 61.500 tonn kull på lager klar til leveranse. 55.500 tonn med høykvalitetskull er øremerket vår hovedkunde og 6.000 tonn er kull av lavere kvalitet. Hovedkunden har hentet 62.500 tonn i løpet av året, mens det er levert 53.500 tonn til andre kunder. Totalt solgt volum ble da 116.000 tonn. Historisk sett har forholdet mellom høykvalitetskull og middelgods vært 65/35. Det har i løpet av 2024 blitt gjort grep i gruva og ute på

sorteringsanlegget for å øke andelen med høykvalitetskull. Dette har igjen redusert behovet for en stor bruttoproduksjon for å oppnå nok salgbart høykvalitetskull. I løpet av året har vi klart å øke andelen av høykvalitetskull opp til 80% av brutto. På året sett under ett kom vi opp i 74%. Det har vist seg at industrikullet med noe lavere kvalitet ikke er så attraktivt i markedet. Dette er begrunnet i noe høyt svovel- og askeinnhold, noe som gjør at prisen er betydelig lavere enn API indeksen tilsier.

Nettoverdien av det solgte kullet er redusert som følge av høyere fraktpriser Tungoljeforbudet har gjort at de større båtene på opp til 20.000 tonn ikke lenger kan benyttes. Båtene som går på diesel (MGO) er i størrelsesorden 13.000 tonn.

Miljøprosjektet i Svea ble overlevert til staten høsten 2024. Hovedaktiviteten i 2024 har vært ferdigstilling av sluttdokumentasjon for prosjektet.

Utsikter og veien videre	Planen er å produsere kull ut juni 2025. Da anses gruva å være mer eller mindre tom for salgbart høykvalitetskull, samtidig som maskiner og infrastruktur er oppbrukt. Opprydding inne i gruva er planlagt å starte i løpet av ettersommeren når ferie er avviklet og vannsesongen er under kontroll. Rydding under jord vil etter planen pågå til april 2026.
--------------------------	--

Nøkkeltall

Finansielle tall (1000 kr)	2024	2023
Sum inntekter	183 722	119 370
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	156 813	42 737
Driftsresultat	153 111	40 722
Resultat før skatt	156 998	44 444

Bærekraft	2024	2023
E CO2-utslipp, omfang 1, 2 og 3	142 143	79 377
G Rapporterte hendelser og avvik	106	111

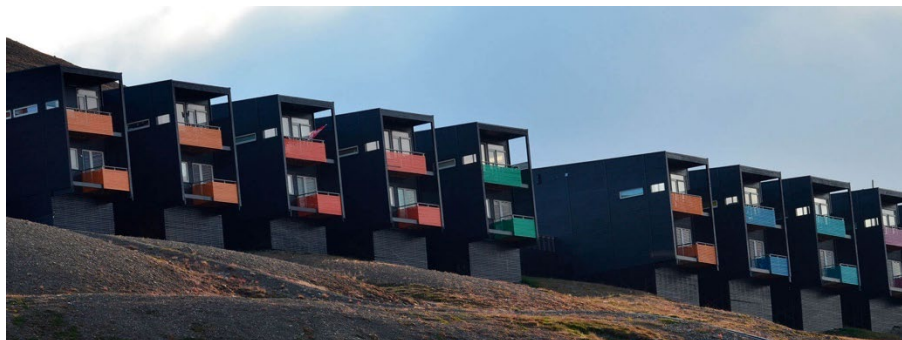
Kullomsetningen var 86 mill. kr høyere i 2024 enn i 2023 og lagerverdien er redusert med 8 mill. kr. Kullproduksjonen var 120.000 tonn, likt som året før. Resultatforbedringen skyldes i stor grad at avsetninger for ryddeforpliktelser, med grunnlag i oppdaterte anslag, er redusert med 108 mill. kr i 2024. I tillegg gir reversering av pensjonsforpliktelse en positiv resultateffekt på 28 mill. kr.

CO2 utslipp inkluderer omfang 3 fra salg av kull.

Det har vært en økning av CO2 utslipp fra 2023 til 2024. Økningen skyldes periodisering og sammensetning av kullsalg i omfang 3 som økte fra 75 623 tonn til 140 055 tonn, hvorav en større andel i 2024 har gått til kunder der kullet forbrennes.



Boligeiendom



Store Norske Boliger forvalter og leier ut boliger til egne ansatte og andre aktører i Longyearbyen.

Daglig leder	Peter F. Broch
Antall ansatte	
Om	Boligvirksomheten til Store Norske er organisert i Store Norske Boliger AS (SNB), og omfattet pr utgangen av 2024 totalt 515 boliger. Det utgjør omtrent 40% av boligene i Longyearbyen. Rundt 40 % av boligene leies ut til statlige og offentlige aktører, inkludert Store Norske-konsernets egne ansatte. 60 % leies ut til andre næringsaktører i Longyearbyen. Gjennomsnittlig alder på eiendoms-massen er 35 år, og flere av bygningene nærmer seg sin tekniske levetid.
Målsettinger	Store Norske Boliger bidrar til statens interesser og målsettinger gjennom kostnadseffektiv forvaltning og utvikling av boliger i Longyearbyen, med prioritering av utleie til aktører som bidrar til å oppfylle overordnede sektorpolitiske mål. Effektiv drift er definert som høy utleiegrad og regnskapsmessig balanse over tid innenfor bærekraftige rammer, mens sektorpolitisk måloppnåelse er null prioriterte leietakere på venteliste. Det er et mål for staten at det ikke skal være vekst i den samlede boligmassen i Longyearbyen, og eventuell utskifting av boliger bør løses gjennom transformasjon og fortetting. Det er et uttalt politisk mål at nye boliger bør ha en kvalitet og sammensetning som medvirker til at Longyearbyen er attraktiv for norske arbeidstakere og familier.
Utvikling og måloppnåelse 2024	Nødvendig oppgradering av boliger er påbegynt, men utleiegraden har likevel vært på 95% i 2024. Fra og med august til desember har 40-60 leiligheter vært utilgjengelig for utleie som følge av oppussingen av Blåmyra. Store Norske Boliger har i 2024 fullført arbeidet med en konseptvalgutredning (KVU), som skal danne grunnlag for en langsiktig og helhetlig plan for oppgradering av boligmassen. Denne planen skal bidra til klimasikring, energieffektivisering og generell standardheving av boligmassen. Konseptvalgutredningen konkluderer med at det over de neste 10-15 årene er nødvendig å erstatte og fortette en stor del av den eksisterende boligmassen. "Blåmyra" oppussingen av 110 boenheter er ved årsslutt 60% fullført iht. plan.
Utsikter og veien videre	Fokuset for SNB vil fremover være å opprettholde kapasitet på boliger ved å starte en transformasjon av eiendommene til nye og oppgraderte familieboliger. Dette samsvarer med KVU-ens hovedkonklusjon om at det generelt vil være formålstjenlig å rive og bygge nye boliger med passivhus standard, gjennom fortetning på tomter som er egnet for fundamentering til fjell. Dette med bakgrunn i at det er ekstremt kostbart å refundamentere

eksisterende bygningsmasse, samtidig som det er vanskelig å oppnå en tilsvarende standard gjennom rehabilitering.

KVU-en vil danne grunnlag for utvikling av konkrete prosjekter som vil opprettholde boligkapasiteten i Longyearbyen og bidra til en betydelig energieffektivisering av eiendomsmassen. Det arbeides med et prosjekt for erstatning av boligområdene «Longbo» og «Taxiriggen», som er utgått på levetid, samt leilighetene som må fraflyttes i Lia når skredvarsling avsluttes. Prosjektering starter opp i løpet av 2025.

Videre vil det jobbes med å øke leieprisen pr kvm til gjengs leie i Longyearbyen, som vil bidra til bærekraftig økonomisk drift over tid.

Nøkkeltall

Finansielle tall	2024	2023
Sum inntekter	80 596	81 685
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	22 980	30 388
Driftsresultat	- 1 758	10 435
Resultat før skatt	-17 385	-230

Bærekraft	2024	2023
E CO2-utslipp, omfang 3	5 365	1 859
S Utleiegrad boliger	95%	95%
G Rapporterte hendelser og avvik *)		

*) Hendelser og avvik for virksomhetsområdet er registrert sammen med Næringseiendom.

Leieinntekter, inkl. viderefakturering av kommunale kostnader, økte med 4 % fra året før, mens andre inntekter gikk ned fra 3,7 mill. kr i 2023 til 0,1 mill. kr i 2024. Nedgangen i resultat forklares i stor grad av økte rentekostnader og nedskrivning av et boligrestaureringsprosjekt. I tillegg har oppussingen av Blåmyra bidratt til noe lavere husleieinntekter.

CO2 utslipp i omfang 3, leietakernes energiforbruk, er beregnet fra 4. kvartal 2023, da energiverket i Longyearbyen gikk over fra kull til diesel. For tidligere år er energi i boliger inkludert i omfang 3 gjennom salg av kull til Energiverket. Energiforbruk i boligene antas å være relativt stabilt fra 2023 til 2024, da det ikke er gjennomført vesentlige ENØK-tiltak i perioden og Blåmyra-prosjektet først vil få effekt fra 2025.



Store Norske Næringsbygg forvalter, utvikler og leier ut næringsbygg.

Daglig leder	Peter F. Broch
Antall ansatte	16
Om	Store Norske har igangsatt en større satsning på forvaltning av næringseiendom og etablerte i 2021 datterselskapet Store Norske Næringsbygg AS for denne virksomheten. Eiendomsporteføljen består av tre hotellbygg, to forretningsbygg, en restaurant/forsamlingshus samt lagerbygg i Longyearbyen. Store Norske overtok gjennom Campus Svalbard AS folkehøyskolen fra entreprenør i februar 2023. Gjennom 2024 har bygget hatt sitt første ordinære driftsår og de siste reklamasjonene etter prøvedrift er lukket. Selskapet eier og forvalter anlegget Isfjord Radio på Kapp Linné ytterst i Isfjorden. Dette anlegget leies ut til reiselivsvirksomhet og til bruker av tekniske installasjoner ved anlegget. Konsernet er også involvert i utvikling av næringsbygg gjennom Materiallageret AS og gjennom Longyearbyen Havneeiendom AS.
Målsettinger	Regjeringen er opptatt av å sikre norsk eierskap til bl.a. viktig infrastruktur og eiendom på Svalbard. For investeringer i næringsbygg er statens mål som eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.
Utvikling og måloppnåelse 2023	Det har vært høy aktivitet innen næringsbygg i 2024, der lukking av vedlikeholdsetterslep har påvirket regnskapet negativt. Svalbard Folkehøgskole ble satt i drift i første kvartal 2023.
Utsikter og veien videre	Store Norske Næringsbygg AS vil fortsett å lukke vedlikeholdsetterslep på porteføljen i 2025, og er ved behov forberedt på å kunne utvikle strategisk viktig eiendom og kritisk infrastruktur.

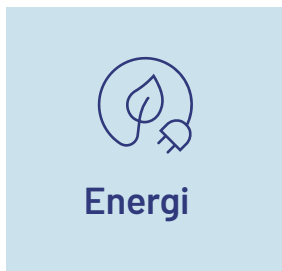
Nøkkeltall

Finansielle tall	2024	2023
Sum inntekter	64 673	60 477
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	45 631	45 506
Driftsresultat	11 984	14 410
Resultat før skatt	2 005	-1 268

Bærekraft	2024	2023
E CO2-utslipp, omfang 3	3 429	1 008
S Utleiegrad næringsbygg	100%	100%
G Rapporterte hendelser og avvik	20	19

Økning i leieinntekter skyldes økt omsetningsleie fra leietakerne og årlig prisjustering av leiekontraktene. Økning i driftskostnadene, blant annet som følge av forpliktelser knyttet til oppkjøpet av næringsbyggene til Hurtigruten Svalbard fra 2021, bidrar til tilnærmet uendret EBITDA. .

CO2 utslipp i omfang 3, leietakernes energiforbruk, er beregnet fra 4. kvartal 2023, da energiverket i Longyearbyen gikk fra kull til diesel. For tidligere år er energi i næringsbygg inkludert i omfang 3 gjennom salg av kull til Energiverket. Energiforbruk i næringsbyggene antas å være omtrent likt fra 2023 til 2024 da det ikke har vært gjennomført betydelige oppgraderinger av byggenes energieffektivitet i 2024.



Store Norske Energi driver med utvikling, innovasjon og drift innenfor off-grid hybride energisystem.

Daglig leder	Heidi Ose t.o.m. 31. juli, Gudmund Løvli f.o.m. 1. august
Antall ansatte	4
Om	Store Norske er og har vært et energiselskap i over hundre år og fortsetter denne tradisjonen gjennom Store Norske Energi AS (SNE), som har ambisjoner om å få en lederrolle i omstillingen og utviklingen av energisystemer i arktiske strøk. Store Norske vil gjennom energiomstillingen på Svalbard skape merverdi gjennom næringsomstilling og ny kunnskapsutvikling. Med Longyearbyen som base og et sterkt nettverk i Arktis, samarbeider SNE med Longyearbyen lokalstyre/Svalbard Energi AS, UNIS og verdensledende kunnskapsmiljøer for å tette kunnskapshull og akselerere energiomstillingen i Longyearbyen og omegn. Gjennom 2024 har SNE sine solcelleanlegg, i samspill med hybride energisystemer, levert to år med stabil og vellykket drift. Dette er et viktig skritt mot et mer bærekraftig Svalbard.
Målsettinger	Å lede an i omstillingen til fornybar energi i arktiske strøk. Ved å satse på hybride off-grid energianlegg, ser SNE et enormt potensial for å skape en mer stabil og bærekraftig fremtid for både Svalbard og andre arktiske områder. Samtidig ser regjeringen at de lange avstandene til fastlandet forsterker behovet for stabil forsyningssikkerhet. SNE skal være med å utvikle energiløsninger som sikrer kortreist og pålitelig energi til Longyearbyen.
Måloppnåelse og utvikling 2024	Stortinget har gjennom Svalbardmeldingen uttrykt en intensjon om at staten skal ta et større ansvar for energiforsyningen i Longyearbyen, og har foreslått SNSK som et viktig redskap. På oppdrag fra Nærings- og fiskeridepartementet og Justis- og beredskapsdepartementet har SNE i 2024 på vegne av SNSK arbeidet med en tilstandsvurdering av energisystemet i Longyearbyen og arbeidet med en konseptvalgutredning (KVU) for valg av en ny energiløsning. Begge rapportene ble levert til departementene i februar 2025. Samtidig som arbeidet vil styrke Longyearbyens energisystem, har også arbeidet styrket SNE sin kompetanse innen energiteknologi i Arktis, som gir et solid grunnlag for videre satsing. Gjennom disse oppdragene har SNE bidratt til at SNSK nå er i posisjon til å sikre statlig eierskap til viktig infrastruktur i Longyearbyen, og til å lede an i omstillingen til fornybar energi på Svalbard og i Arktis.

Utsikter og veien videre	Med en konseptvalgutredning for ny energiløsning i Longyearbyen på plass, er det naturlig for SNE å videreføre arbeidet gjennom pilotanlegg for utvalgte energiteknologier. Samtidig vil SNE aktivt posisjonere seg videre som leverandør av energitjenester til andre arktiske samfunn.
--------------------------	--

Finansielle tall	2024	2023
Sum inntekter	8 705	6 685
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	-3 286	-6 916
Driftsresultat	-3 984	-7 314
Resultat før skatt	-3 749	-6 949

Bærekraft	2024	2023
E CO2-utslipp (tonn), omfang 1 og 2	245	294
E Fornybar energiproduksjon MWh	275	176
G Rapporterte hendelser og avvik	10	13

Virksomhetens inntekter har økt noe i 2024 sammenlignet med tidligere år. Denne veksten skyldes delvis de nye solcelleanleggene som ble installert i 2023. Hovedandelen av de økte inntektene kommer imidlertid fra salg av konsulenttimer knyttet til tilstandsvurderingen av energiverket og konseptvalgutredningen for et nytt energisystem i Longyearbyen.

Samtidig har produksjon og salg av fornybar energi, samt effektivisering av ikke-fornybare energikilder, bidratt til lavere CO2-utslipp og styrket andelen fornybar energiproduksjon.



Logistikk



Store Norske Logistikk omfatter logistikkvirksomhet til og fra Longyearbyen samt tjenesteyting ifm. skipsanløp i Longyearbyen.

Daglig leder	Trond Strugstad til 30. september og Lasse Stener-Hansen fra 1. oktober
Antall ansatte	21
Om	Konsernet driver logistikkvirksomhet i Arktis gjennom datterselskapet Pole Position Logistics AS (PPL). Med hovedkontor i Longyearbyen har selskapet som mål å være et samlet kontaktpunkt for all type logistikk i Arktis. Satsningsområder er skipsagentur og totallogistikk for å dekke kundenes behov i hele verdikjeden. Logistikk er en kritisk og sårbar del av lokalsamfunnets infrastruktur, og konsernet har som mål at slik aktivitet og omsetning i større grad styres lokalt fra Longyearbyen.
Målsettinger	For logistikkvirksomheten er statens målsetning som eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.
Måloppnåelse og utvikling 2024	Det var høy aktivitet innenfor cruise og reiselivsrelatert logistikk gjennom året. Samtidig var aktivitet knyttet til miljøprosjektet i Svea betydelig redusert i forhold til tidligere år ettersom prosjektet er slutført.
Utsikter og veien videre	PPL har som målsetning og plan å reetablere lønnsomheten i 2025, etter et svakt resultat i 2024. På sikt ønsker selskapet å utvikle integrerte logistikktjenester basert på lagerhold i eget terminalbygg. Cruisetraffikk står for en vesentlig del av anløpene i Longyearbyen Havn. Norske myndigheter har en pågående vurdering om en eventuell begrensning av cruisetraffikken, og dette kan komme til å påvirke aktiviteten til Pole Position Logistics.

Nøkkeltall

Finansielle tall	2024	2023
Sum inntekter	72 279	99 411
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	-2 744	3 136
Driftsresultat	-3 346	2 607
Resultat før skatt	-1 462	3 069

Bærekraft	2024	2023
E CO2-utslipp	44	-
G Rapporterte hendelser og avvik	13	14

Samlet omsetning er redusert blant annet som følge av strategiske valg om avvikling av datterselskapet Pole Position Logistics Narvik AS og redusert eksponering mot lavmargins aktivitet med høy finansiell risiko. Dekningsbidraget (inntekter minus varekostnader) er likevel kun 1,5 mill. kr lavere enn i 2023. Økning i lønnskostnader, som følge av overlapp og generasjonsskifte av ledelsen i selskapet, har bidratt til negativt driftsresultat.

2024 er første år med klimaregnskap for PPL. Klimaregnskapet dekker utslipp i omfang 1 og 2.

Eierstyring og selskapsledelse

Store Norske har i 2024 vedtatt en oppdatert redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse. Nedenfor følger et sammendrag av redegjørelsen, mens den fulle versjonen er tilgjengelig på selskapets [nettsider](#).

1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

I Eierskapsmeldingen ([Meld. St. 6 \(2022–2023\)](#)) «Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap – Statens direkte eierskap i selskaper» Del 3 (kap. 8 – 13) beskrives hvordan staten eier, og hvordan staten utøver eierskap. Eierskapsmeldingen viser også til Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES) sin anbefaling om eierstyring og selskapsledelse ([NUES, revidert oktober 2021](#)), som dette sammendraget og den fullstendige redegjørelsen på Store Norskes hjemmeside bygger på. Spesifikt beskrives Statens prinsipper for god eierstyring i meldingens kap. 10. Statens forventninger til selskapene er beskrevet i meldingens kap. 11.

2. Virksomhet

Store Norske er et selskap med formål om bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Statens begrunnelse for eierskap i Store Norske er lagt under kategorien «Samfunnssikkerhet og beredskap» som bl.a. fokuserer på *ivaretagelse av kritiske innsatsfaktorer, produksjon, tjenesteyting og infrastruktur*. Store Norske-konsernet skal bidra til å understøtte de overordnede målene i norsk Svalbardpolitikk, og vil i hovedsak bidra til å oppfylle målet om å *"opprettholde norske samfunn på Svalbard"*.

3. Selskapskapital og utbytte

Kullgruvedrift, eiendom og energi er kapitalintensive virksomheter, og i tillegg opereres det i arktiske strøk som stiller særlige krav til investeringer utfra miljø- og klimamessige forhold. Gruveselskapet selger sine produkter i et marked med store svingninger i markedspris og vil derfor i perioder se store svingninger i lønnsomhet. Etter styrets vurdering er dette forhold som gjør at gruveselskapet bør ha en målsetting om en solid egenkapital for å sikre handlekraft over tid. Utbyttepolitikken skal balansere eierens utbytteforventning med selskapets behov for egenkapital og behov for finansielle ressurser til å videreutvikle selskapet.

4. Likebehandling av aksjeeiere

Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) eier 100 % av aksjene i Store Norske.

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS har en aksjekapital på NOK 58 223 000 fordelt på 5 293 000 aksjer hver pålydende NOK 11. Alle aksjer har samme klasse og derfor samme rettigheter.

5. Aksjer og omsettelighet

Aksjer i Store Norske kan kun eies av norske statsborgere bosatt i Norge.

6. Generalforsamlingen

Ordinær generalforsamling avholdes innen utgangen av juni hvert år, og innkalles ved skriftlig henvendelse til aksjeeier senest to uker før generalforsamlingen.

7. Valgkomite

Staten ved NFD er eneaksjonær i Store Norske. Store Norske har derfor ikke oppnevnt valgkomite. NFD innstiller forslag til aksjonærvalgte styremedlemmer. Styremedlemmer velges normalt for en periode på 2 år. NFD innstiller til forslag til styreleder, men styret konstituerer seg selv.

8. Styrets sammensetning og uavhengighet

Styret i Store Norske består av syv medlemmer. De aksjonærvalgte styremedlemmene velges av generalforsamlingen for en periode på to år. To medlemmer velges av og blant ansatte etter reglene i aksjeloven og med grunnlag i avtale om at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling.

9. Styrets arbeid

Styret er ansvarlig for forvaltningen av selskapet og skal sørge for en forsvarlig organisering av virksomheten. Styret skal påse at virksomheten drives i samsvar med selskapets formål, vedtekter, forretningsprinsipper, verdigrunnlag og etiske retningslinjer. Styreinstruksen for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS gir retningslinjer for styrets arbeid og saksbehandling. Styreinstruksen definerer videre administrerende direktørs arbeidsoppgaver og plikter overfor styret. Styret har etablert revisjonsutvalg som saksforberedende organ for styret.

10. Risikostyring og internkontroll

Virksomheten har etablert en internkontroll for å dekke regelverk og myndighetskrav på alle relevante områder, kvalitet i prosessene og risiko. Sentralt i internkontrollen er selskapets system for risikostyring. Systemet omfatter både personellsikkerhet/helse, strategisk, finansiell, operasjonell, markeds-, omdømme- og miljømessig risiko. Styret gjennomgår årlig risikovurdering på overordnet virksomhetsnivå. Selskapet har etablert intern revisjon.

11. Godtgjørelse til styret

Styret har en fast styregodtgjørelse som fastsettes av generalforsamlingen hvert år. Godtgjørelsen til styrets medlemmer offentliggjøres i selskapets årsrapport.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Selskapet følger statens retningslinjer for avlønning av ledende ansatte. Lønn og incentivordninger til administrerende direktør behandles av styret. Til den øvrige ledelse og ansatte avgjør administrerende direktør lønn og incentivordninger. Styret utarbeider årlig en erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelser til ledende ansatte som inngår som vedlegg 5 til årsrapporten (ref. selskapets vedtekter og Allmennaksjeloven §6-16b).

13. Informasjon og kommunikasjon

Store Norske legger vekt på å ha en åpen og ærlig kommunikasjon med alle interessenter.

Selskapets informasjon til eier, långivere og forretningspartnere skal gi tilstrekkelig informasjon til å kunne vurdere underliggende verdier og risiko i selskapet. Selskapets kvartalsrapporter og årsrapport legges ut på selskapets nettsider. Selskapet tilstreber jevnlig møtekontakt med eier.

14. Selskapsovertakelse

Staten, som eier i Store Norske, har fra 2016 definert sitt eierskap i kategorien for selskaper med sektorpolitiske mål. Statens eierandeler i selskapene i denne kategorien ligger normalt fast. Med dette som utgangspunkt er selskapsovertakelse lite aktuelt for Store Norske.

15. Revisor

Store Norskes revisor er ansvarlig for den finansielle revisjonen av morselskapet og konsernregnskapet. Generalforsamlingen oppnevner revisor, etter forslag fra styret, og fastsetter også revisors honorar. Revisor tjenestegjør inntil ny revisor oppnevnes. Oppdraget som revisor legges med visse mellomrom ut på anbud.

Styret har møter med ekstern revisor i forbindelse med behandlingen av årsregnskapet og ellers etter behov. Styret vurderer ekstern revisors uavhengighet. I tråd med kravet til revisors uavhengighet vil Store Norske i liten grad benytte ekstern revisor til andre oppgaver enn lovbestemt revisjon.

Årsberetning 2024

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) og konsern

Hovedtrekk for året

SNSK er 100% eiet av den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet (NFD). Selskapet ble etablert i 1916 og har vært en hjørnesteinsbedrift på Svalbard i over hundre år.

SNSK konsernet (Store Norske) står i omstilling, der konsernets kjernevirksomhet innenfor gruvedrift gjennom mer enn 100 år skal avvikles i 2025, og der konsernets fremtid først og fremst skal bygges på virksomhet innenfor eiendom, logistikk og arktisk energi. Regjering og storting har i 2024 behandlet en ny svalbardmelding (Meld. St. 26 (2023-2024)), der det slås fast at det overordnede målet om opprettholdelse av norske samfunn på øygruppen skal nås gjennom lokalsamfunnet i Longyearbyen, samtidig som det konstateres at mye av infrastrukturen i Longyearbyen er gammel, nedslitt og moden for fornyelse. Store Norske har i 2024 jobbet med utredninger for oppgradering av infrastruktur knyttet til eiendom og energi, samtidig som avvikling av og opprydding etter gruvedriften har blitt planlagt.

Strategi, mål og strategiske aktiviteter

Eierskapsmeldingen «Et grønnere og mer aktivt eierskap – Statens direkte eierskap i selskaper» (Meld. St. 6 (2022-2023)), legger særlig vekt på bærekraftig verdiskapning, og at staten skal være en aktiv og ansvarlig eier med et langsiktig perspektiv.

I eierskapsmeldingen framgår det at «Staten er eier i Store Norske for å bidra til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk».

SNSK er et selskap i kategori 2 i statens eierskapsgruppering. For selskapene i kategori 2 har staten mål om bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Virksomheter med sektorpolitisk målsetting er organisert i datterselskapene Store Norske Gruvedrift AS (SNGD) og Store Norske Boliger AS (SNB). Øvrige selskaper i konsernet har mål om høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

Store Norskes strategi er å være et verktøy for staten på Svalbard, og bygge videre på en over 100 år lang historie med arktisk industriell virksomhet på øygruppen. Store Norskes bidrag til statens målsetting om å opprettholde norske samfunn på Svalbard skal framover i hovedsak skje gjennom virksomhetsområdene eiendom, logistikk og arktisk energi.

All virksomhet i Store Norske skal ha en svalbardpolitisk forankring, og Store Norske har som ambisjon å være et effektivt verktøy for å oppnå statens svalbardpolitiske målsettinger. Historisk har dette vært ivaretatt gjennom tilstedeværelse, ved at Store Norske i stor grad har utgjort lokalsamfunnet i Longyearbyen.

Som følge av at gruvevirksomheten over tid er redusert har næringsstrukturen i Longyearbyen blitt betydelig endret, med vekst innenfor bl.a. reiseliv, forskning og utdanning. Store Norske har fått en rolle som tilrettelegger for annen næringsvirksomhet, gjennom eierskap og utleie av boliger og næringsbygg. Staten kan gjennom Store Norskes eierskap oppnå kontroll over eiendom og annen infrastruktur.

Store Norske skal bidra til økonomisk verdiskapning på Svalbard, enten direkte gjennom konsernets egen virksomhet eller indirekte ved tilrettelegging for annen ønsket aktivitet. Den sektorpolitiske virksomheten har som mål å drive kostnadseffektivt, fortrinnsvis innenfor rammen av en langsiktig bærekraftig økonomisk modell der inntektene dekker kostnadene, men uten krav til utbytte. For den kommersielle del av virksomheten er målsettingen høyest mulig avkastning over tid.

Store Norske har ambisjon om å være en foregangsaktør for bærekraftig næringsliv på Svalbard og i Arktis. All virksomhet skal foregå innenfor bærekraftige rammer, og konsernet skal følge beste praksis for planlegging, gjennomføring og rapportering på relevante bærekrafttema.

Store Norske er ikke rapporteringspliktig etter CSRD, men har i 2024 gjennomført en dobbelt vesentlighetsanalyse, der klimaendringer og egen arbeidsstyrke er utpekt som prioriterte bærekrafttema hvor selskapet kan bidra betydelig og som har påvirkning på selskapets resultat.

Store Norske er en relativt liten, men sammensatt og kompleks organisasjon. For at Store Norske skal lykkes med en krevende omstilling, er det valgt en strategisk tilnærming til utvikling av organisasjonen. Det jobbes med å videreutvikle en resultatorientert kultur, som bygger opp under Store Norskes rolle i svalbardpolitikken, og det jobbes med å styrke organisasjonens robusthet, gjennom utvikling av strukturkapital og en proaktiv tilnærming til turnover i et samfunn der gjennomsnittlig ansettelsestid er begrenset. Dette innebærer konkrete aktiviteter for å forberede organisasjonen for framtiden, med ambisjon om å ligge i forkant av utfordringene mht. kapasitet, kompetanse og systemer.

Viktige strategiske aktiviteter i 2024 har vært arbeidet med en konseptvalgutredning (KVU) for utvikling av boligmassen, samt en teknisk tilstandsvurdering og KVU for energisystemet i Longyearbyen. Stortinget besluttet i desember at Store Norske skulle iverksette en selskapsgjennomgang av Svalbard Energi AS (SEAS), med sikte på en overtakelse.

Resultat og finansiell stilling

(Fjorårstall i parentes).

Resultat for året

Konsernet hadde i 2024 driftsinntekter på 378,9 mill. kr (301,1 mill. kr). Av dette utgjorde kullsalg 181,6 mill. kr (95,6 mill. kr), øvrig inntekt er i hovedsak leieinntekt eiendom og logistiktjenester.

Salg av høykvalitets kull gir et vesentlig bidrag til omsetning og resultat i 2024, i tråd med forutsetningene for forlenget drift fra 2023 til 2025.

Resultat fra boligvirksomheten er negativ og svakere enn samme periode i fjor, og er i stor grad knyttet til økte rentekostnader. Pågående oppgraderingsprosjekter gir samtidig reduserte leieinntekter sammenlignet med fjorår. Næringsbygg har gjennomført flere større vedlikeholdstiltak, og dette har også bidratt til et negativt resultat.

Utgifter knyttet til opprydding i Svea Lunckefjell utgjorde 56,9 mill. kr (78,4 mill. kr), og er finansiert gjennom tilskudd. Disse oppryddingsutgiftene fremkommer ikke som kostnad i resultatregnskapet fordi kostnadene ble ført i resultatregnskapet i 2017, og avsetning for forpliktelse tilbakeføres løpende med et beløp som tilsvarer påløpte utgifter i perioden.

Det er mottatt 14 mill. kr i tilskudd til utredninger knyttet til energisystemet i Longyearbyen.

Store Norske konsernet hadde i 2024 en EBITDA på 217,2 mill. kr (112,0 mill. kr) og et resultat før skatt på 123,3 mill. kr (40,4 mill. kr). Reduksjon av tidligere avsetninger for ryddeforpliktelser knyttet til Gruve 7 og Miljøprosjekt Svea Lunckefjell på til sammen 108 mill. kr gir en vesentlig positiv effekt på resultatet.

Finansiell stilling ved årsskiftet

De enkelte selskapene i konsernet, med unntak av Store Norske Gruvedrift (SNGD), fremstår finansielt solide. Både egenkapital og likviditet er tilfredsstillende. Store Norske Spitsbergen Grubekompani (SNSG) er fusjonert med SNGD med virkning fra 01.01.2024.

Selskapet SNGD har betydelig negativ egenkapital som påvirker konsernregnskapet. Årsaken er avsetning til oppryddingsforpliktelser etter gruvedrift i Gruve 7 og på Hotellneset på 387 mill. kr som ikke er finansiert.

I 2024 er avsetning for ryddeforpliktelser i Svea/Lunckefjell redusert med utgiftene til utført opprydding og reduksjon i totalforpliktelse slik at balanseført restforpliktelse er 2,7 mill. kr (69 mill. kr). Det er usikkerhet i den balanseførte ryddeforpliktelsen og dette er redegjort for i note 18 til konsernregnskapet.

I Statsbudsjettet for 2024 ble det bevilget 48,3 mill. kr til Miljøtiltak Svea Lunckefjell, i tråd med innmeldt behov. 14,2 mill. kr av bevilget tilskudd ble ikke utløst som følge av lavere forbruk enn forventet. I Nysalderingen for 2024 ble det bevilget 14 mill. kr i tilskudd til oppdragene knyttet til utredninger av energisystemet i Longyearbyen.

Konsernet hadde ved utgangen av 2024 totale eiendeler på 1 791 mill. kr (1 712,9 mill. kr). Av dette utgjorde anleggsmidler 1 420,4 mill. kr (1 401,4 mill. kr). Økningen skyldes investering i eiendom og energianlegg.

Ved utgangen av året hadde konsernet en langsiktig rentebærende gjeld på 767,1 mill. kr (664,1 mill. kr) i tillegg til avsetninger for langsiktige forpliktelser på 596,3 mill. kr (802,9 mill. kr). Det er tatt opp ny langsiktig gjeld med 130 mill. kr knyttet til oppussing av Blåmyra i 2024, samtidig som gjelden er redusert gjennom avdrag. Kortsiktig gjeld var 111,2 mill. kr (88,8 mill. kr).

Konsernet hadde i 2024 negativ kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på -17,1 mill. kr (-136,9 mill. kr) i hovedsak på grunn av oppryddingsaktiviteten i Miljøprosjektet. Negativ kontantstrøm fra investeringsaktiviteter på 80,8 mill. kr (-68,7 mill. kr) er kjøp av varige driftsmidler og investeringer i fast eiendom gjennom nybygg. Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var 134,2 mill. kr (52,7 mill. kr).

Ved utgangen av 2024 var egenkapitalen i konsernet på 317,7 mill. kr (157,1 mill. kr). Endringene i egenkapital er resultat på 126,6 mill. kr, tilskudd til ryddeforpliktelse på 56,9 mill. kr og korrigering av tidligere års føring av tilskudd mot egenkapitalen på -23,9 mill. kr.

Som følge av fremførbare underskudd har konsernet ingen betalbar skatt i 2024. For rapport om betaling til myndigheter se vedlegg 7.

Spesielt om morselskapet SNSK

Morselskapets inntekter på 28,7 mill. kr (33,8 mill. kr) er administrative tjenester til selskaper i konsernet og oppdragsmidler for utredninger knyttet til energisystemet i Longyearbyen. Driftskostnadene er 33,0 mill. kr (38,9 mill. kr).

Driftsresultatet for selskapet ble -4,3 mill. kr (-5,1 mill. kr). Selskapet har netto finansposter på 7,2 mill. kr (9,8 mill. kr). Resultat etter skatt ble 0,5 mill. kr (-0,5 mill. kr).

Sum eiendeler er 813,6 mill. kr (785,5 mill. kr). Anleggsmidler utgjorde 722,6 mill. kr (696,7). Økningen kommer i hovedsak fra investeringer i datterselskaper på 28 mill. kr.

Per utgangen av 2024 var egenkapitalen 558,5 mill. kr (558,0 mill. kr). Årets resultat økte egenkapitalen med 0,5 mill. kr.

Selskapet har langsiktig rentebærende gjeld til datterselskaper på 186,7 mill. kr.

SNSK hadde i 2024 kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på -3,1 mill. kr (5,4 mill. kr). Negativ kontantstrøm fra investeringsaktiviteter på -21,7 mill. kr (-29,6 mill. kr) gjelder betaling av kortsiktig gjeld til konsernselskap og investering i energianlegg. Kontantstrøm fra finansiering var 10,1 mill. kr (-13,6 mill. kr) som i hovedsak er innbetaling av gjeld fra konsernselskap. Kontantbeholdningen er i året redusert med 14,7 mill. kr til 16,9 mill. kr.

Redegjørelse for regnskapet og forutsetning om fortsatt drift

Styret vurderer at regnskapet gir en rettviseende beskrivelse av selskapets resultat gjennom 2024 og den finansielle stillingen ved årsskiftet. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret forutsetter at det gis bevilgninger til opprydding etter avslutning av gruvedriften i Gruve 7, i tråd med det som har vært gjort etter avslutning av gruvedriften i Svea og Lunckefjell.

Hendelser etter balansedagen

Det er ingen vesentlige hendelser etter balansedagen.

Om virksomheten

Store Norske Spitsbergen Kulkompani

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) er morselskapet i konsernet. Administrasjon, ledelse, fellestjenester og forretningsutvikling utføres i dette selskapet, mens all annen forretningsvirksomhet så langt som mulig utføres i datterselskap.

SNSK er aktiv utmålsforvalter. Ved utgangen av året ble selskapets utmålsportefølje redusert fra 304 til 115 utmål, som til sammen dekker et areal på mer enn 1 000 km² land- og havflate på Spitsbergen.

Virksomheter i kategori 2 i statens eierskapsgruppering:

Bergverk – Store Norske Gruvedrift

Konsernets kullproduksjon skjer i datterselskapet Store Norske Gruvedrift AS (SNGD) og foregår i sin helhet i Gruve 7 som ligger 15 km sørøst for Longyearbyen. Gruve 7 har vært i drift siden 1966. Statens mål som eier er gjennom drift av Gruve 7 å bidra til at kraftverket i Longyearbyen har tilgang på stabil kullforsyning. Kullkraftverket stengte i oktober 2023.

Som følge av fullskalainvasjonen i Ukraina ble tilgangen på kritiske råvarer usikker. Kullet fra Gruve 7 har høy kvalitet og er etterspurt i markedet for produksjon av stålkomponenter. Med bakgrunn i dette bestemte styret i selskapet å forlenge driften i Gruve 7 til sommeren 2025. Avgjørelsen innebærer at SNGD får tatt ut de tilgjengelige kullreservene i Gruve 7 på forretningsmessig grunnlag.

Selskapet har sysselsatt i overkant av sytti personer og har med det vært et viktig bidrag til helårs industriarbeidsplasser i Longyearbyen. Totalt ble det produsert 120.000 netto tonn kull i 2024. Det var produksjon i to drifter, utfordrende geologiske forhold og generelt høy kvalitet på kullet.

Selskapet har gjennom det innfusjonerte søsterselskapet Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS hatt ansvaret for planlegging og gjennomføring av opprydding og avslutning etter mer enn 100 års gruvedrift i Svea. Dette er et av de mest ambisiøse naturrestaureringsprosjektene i Norge og i global sammenheng. Prosjektet ble overlevert til staten i august 2024 og sluttrapport leveres i første halvår 2025.

Boligeiendom – Store Norske Boliger

Gjennom datterselskapet Store Norske Boliger AS eier Store Norske 515 boliger i Longyearbyen. Store Norske benytter 28% av boligene til egne ansatte, mens 10% leies ut til offentlig forvaltning. Resterende

vel 60% leies ut til næringsaktører i Longyearbyen, der virksomheter med viktige samfunnsfunksjoner prioriteres.

Svalbardmeldingen legger til grunn at antall boliger ikke skal vokse ut over antallet før skredene i 2015/2017. Storting og regjering har som mål å begrense veksten i innbyggertall, og tilgang til bolig er et uttalt virkemiddel for å oppnå dette. Det er dermed høy etterspørsel etter boliger i Longyearbyen, og utleiegraden for konsernets boliger per 31.12.2024 var 95 %. Det ble i 2022 inngått avtale med Statsbygg om makeskifte av 42 boliger der det er hensiktsmessig for å optimalisere drift. Makeskiftet skal etter planen gjennomføres i årene 2022-2025.

Statens mål som eier er at selskapet ved forvaltning og utvikling av egen boligmasse i Longyearbyen bidrar til å understøtte de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk. Store Norske Boliger skal ha effektiv drift, med ambisjon om å drive i økonomisk balanse.

Store Norske har i 2024 gjennomført en KVVU som en langsiktig strategi for utvikling av boligmassen. Boligmassen har generelt lav standard og dårlig energieffektivitet, da mange av boligene er bygget i en annen tid og med en begrenset planlagt levetid. Gjennomsnittlig alder for boligene er 35 år. 70% av boligene er fundamentert på trepeler i permafrost, med en planlagt levetid på 30 år. Med utgangspunkt i målsettingene for boligpolitikken og utfordringene med fundamentering av eksisterende boliger, er konklusjonen at det generelt vil være mest hensiktsmessig å rive og bygge nytt, og samtidig fortette på tomter med egnede grunnforhold.

Leilighetskomplekset Blåmyra med totalt 110 mindre leiligheter er fundamentert med betongpeler til fjell. Leilighetene med teknisk infrastruktur er nedslitt etter nesten 40 år, og vil i løpet av første kvartal 2025 være rehabilitert med en forlenget levetid på 30 år, og en betydelig forventet reduksjon i energiforbruk.

Utredninger energi – Store Norske Spitsbergen Kulkompani

SNSK fikk høsten 2023 i oppdrag fra NFD å vurdere hvilken rolle selskapet vil kunne ha i arbeidet med energiomstilling av Longyearbyen, herunder organisatoriske forhold og mulige synergier for lokalsamfunnet ved energiomstillingen, og Store Norskes vurderinger av dette. Rapport ble levert før jul i 2023.

Med bakgrunn i dette fikk SNSK i mars 2024 i oppdrag fra NFD og Justis- og beredskapsdepartementet (JBD) å gjennomføre en KVVU av ulike alternativer for energiforsyningen i Longyearbyen, og en tilstandsvurdering av eksisterende infrastruktur med kapitalbehov. Dette arbeidet har involvert kompetent personell fra store deler av virksomheten og lokale partnere, og rapporter ble levert til oppdragsgiverne i februar 2025.

Kommersielle virksomheter med avkastningsmål:

Næringseiendom – Store Norske Næringsbygg

Store Norske utvikler, forvalter og drifter næringseiendom gjennom datterselskapet Store Norske Næringsbygg AS. Eiendomsporteføljen består av hotellbygg, forretningsbygg, restaurant/forsamlingshus, lagerbygg og undervisningsbygg i Longyearbyen. Selskapet eier og forvalter også anlegget Isfjord Radio på Kapp Linné ytterst i Isfjorden. Dette anlegget leies ut til reiselivsvirksomhet og til Telenor som har tekniske installasjoner ved anlegget. Konsernet driver også utvikling av næringsbygg gjennom de deleide selskapene Materiallageret AS og Longyearbyen Havneeiendom AS.

Bygningsmassen som ble overtatt fra Hurtigruten i 2021, utgjør en stor del av næringsporteføljen. Denne porteføljen ble overtatt med et vedlikeholdsetterlepe, som iht. avtalen skal lukkes for kjøpers regning i løpet av 2025. Dette har som forventet påvirket resultat og kontantstrøm negativt.

Fornybar energi – Store Norske Energi

Store Norske Energi (SNE) ble etablert i 2021 og utvikler, bygger og drifter løsninger for fornybar energiproduksjon for salg av energi i Arktis. Selskapet eier fire fornybaranlegg i Longyearbyen og et pilotanlegg på Isfjord Radio med smartstyringssystem, solcelleanlegg på tak og bakke samt lagring av elektrisk og termisk energi.

Satsingen på fornybar energi gjøres i tett samarbeid med øvrige deler av konsernet innen bl.a. logistikk, prosjektledelse, teknisk fagkompetanse og øvrige konsernfunksjoner. I tillegg samarbeider selskapet med Universitetssenteret på Svalbard (UNIS) for å utvikle arktisk kompetanse innen fornybar energi samt med andre relevante teknologiaktører på fastlandet.

Logistikk – Pole Position Logistics

Konsernet driver logistikkvirksomhet i Arktis gjennom datterselskapet Pole Position Logistics AS. Med hovedkontor i Longyearbyen har selskapet som mål å være et samlet kontaktpunkt for all type logistikk i Arktis. Satsningsområder er skipsagentur og totallogistikk. Logistikk er en kritisk og sårbar del av lokalsamfunnets infrastruktur og konsernet har som mål at slik aktivitet og omsetning i større grad styres lokalt i Longyearbyen. Det var høy aktivitet innenfor cruise og reiselivsrelatert logistikk gjennom året.

Annen virksomhet

Datterselskapet Store Norske Gruve 3 AS driver en museumsgruve i Gruve 3, som var den siste lavdriftsgruva med mye manuelt arbeid. Produksjonen opphørte i 1996 og besøkende får et autentisk innblikk i datidens driftsmetoder. Selskapet opplever kraftig vekst i besøkstall.

Pole Position Accounting AS er datterselskap av Pole Position Logistics AS og leverer regnskaps- og lønns tjenester til eksterne kunder i Longyearbyen samt til enkelte av selskapene i konsernet. Selskapet opplever kraftig vekst i etterspørselen etter selskapets tjenester.

Eierstyring og selskapsledelse

Prinsippene for eierstyring i Store Norske er i samsvar med den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) og Eierskapsmeldingen (Meld. St. 6 2022-2023) «Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap— Statens direkte eierskap i selskaper».

Åpen og tilgjengelig kommunikasjon skal sikre at selskapet har gode relasjoner til samfunnet i sin alminnelighet og spesielt til de interessenter som berøres av virksomheten.

Styret i SNSK har bestått av fem medlemmer valgt av NFD og to ansattvalgte medlemmer. Det er avholdt totalt sju styremøter i SNSK i 2024. To møter i Longyearbyen, tre i Oslo, og de øvrige som digitale møter.

Konsernet har tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Styret har opprettet et revisjonsutvalg med tre medlemmer. Utvalget skal fungere som et saksforberedende og rådgivende organ for styret i selskapet. Formålet er å bistå selskapets styre i utøvelsen av sitt ansvar for finansiell – og bærekraftrelatert rapportering, internkontroll, risikostyring, revisjon samt etterlevelse av selskapets regler og prosedyrer. Utvalget har avholdt fem digitale møter i løpet av året.

Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret utarbeider retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Retningslinjene vedtas av styret og forelegges generalforsamlingen for godkjenning ved endring eller minimum hvert fjerde år.

Lederlønsrapport som viser godtgjørelse mottatt av ledende personer forelegges generalforsamlingen for rådgivende avstemming. Rapporten finnes som vedlegg 5 til årsrapporten.

Risikostyring og internkontroll

Styret har vedtatt policy for risikostyring og internkontroll. Styret fastsetter konsernets risikoappetitt og påser at den er innenfor virksomhetens risikokapasitet.

Risikostyringen skal sikre at forvaltningen av Store Norske sine eiendeler og forpliktelser gjennomføres i henhold til styrets retningslinje for risikostyring og internkontroll, og innenfor fastsatt risikoappetitt. Det foretas vurderinger av vesentlige risikoer for alle konsernets virksomhetsområder minst årlig. Konsernet arbeider kontinuerlig med kvalitetssikring og kontinuerlig forbedring innenfor HMS og ytre miljø.

Styret underrettes regelmessig om konsernets virksomhet, stilling og resultatutvikling. Styret behandler regelmessig administrasjonens vurdering av risiko og hendelser.

Risikostyringen er etablert i en struktur basert på tre forsvarslinjer, som skal sikre systematisk identifisering, vurdering, overvåkning og rapportering av risiko i alle deler av virksomheten. Førstelinjeforsvaret gjennomfører operative oppgaver i linjen og har ansvar for å styre og kontrollere at aktiviteten gjennomføres innenfor fastsatte rammer og i samsvar med internt og eksternt regelverk. Andrelinjeforsvaret foretar uavhengige risiko- og etterlevelseskontroller, og ivaretas av Leder for risikostyring og internkontroll. Tredjelinjeforsvaret utgjøres av internrevisjonen. Formålet med internrevisjonen er å bistå styret og ledelsen i å utøve uavhengig vurdering av om konsernets vesentligste risikoområder er tilstrekkelig analysert og vurdert.

Store Norske er eksponert for risiko innenfor en rekke områder og gjennom hele verdikjeden. Størst risiko er knyttet til den pågående omstillingen, rammebetingelser, prosjektgjennomføring, driftsaktiviteter, finansielle forhold og klimaendringer.

Nærmere om finansiell risiko

Selskapet legger til grunn at Staten har til hensikt å finansiere opprydding etter gruvedrift i Gruve 7, og at dette vil skje i form av årlige bevilgninger i årene prosjektene pågår. Dermed vil konsernets egenkapital forbedres etter hvert som gjenstående forpliktelse reduseres regnskapsmessig. Dersom Stortinget mot formodning likevel ikke skulle vedta å finansiere oppryddingen gjennom årlige tilførte midler vil det bli krevende for selskapet å oppfylle løpende forpliktelser.

Konsernets likviditetsbeholdning er økt til 231 mill. kr (195 mill. kr) ved utgangen av året. Basert på forutsetningene om fortsatt finansiering av opprydding vurderes likviditeten som tilfredsstillende og konsernet har lav likviditetsrisiko.

Eksportsalget av kull sluttet i US dollar mens hoveddelen av kostnadene er i norske kroner. For å oppnå mest mulig forutsigbarhet i forhold til svingninger, har konsernet en sikringsstrategi for å begrense de økonomiske effektene av svingninger i valutamarkedet. Kullprisene for den resterende produksjonen er i all hovedsak sikret gjennom fastpriskontrakt med selskapets hovedkunde. Det er usikkerhet knyttet til produsert volum før stengning av Gruve 7, og så vel kullsalg som valutasikring er derfor basert på opsjonsavtaler.

Konsernet har ved årsskiftet en rentebærende gjeld på 767 mill. kr, som i hovedsak er inngått med flytende rente. 23% av den rentebærende gjelden er på fastrente vilkår med binding på 7 år.

Konsernet har lav markedsrisiko da all næringseiendom er utleid på langsiktige kontrakter, etterspørselen etter boliger i Longyearbyen er høyere enn tilbudet, samt at planlagt kullproduksjon i all hovedsak er sikret med leveransekontrakter til avtalt pris fram til planlagt stenging av Gruve 7 i 2025.

Kredittrisikoen for konsernet vurderes som normal. 70% av eksportsalget av kull er sikret med kredittforsikring. Selskapet gjennomfører regelmessige kredittvurderinger og har effektiv oppfølging av utestående fordringer.

Kommunikasjon og samfunnskontakt

Styret legger vekt på å føre en løpende dialog med konsernets sentrale interessenter, for å sikre god forståelse for konsernets mandat og rammebetingelser. God og åpen kommunikasjon er viktig for tilliten hos eier, offentlige myndigheter, kunder, ansatte og samfunnet for øvrig.

Etikk

Alle ansatte og ledere skal opptre i samsvar med Store Norskes etiske retningslinjer. Alle ansatte er pliktig til årlig å bekrefte at de er kjent med Store Norske sine adferdsregler. De etiske retningslinjene danner rammen for ønsket adferd hos alle ansatte i konsernet, og inneholder også regler som skal bekjempe korrupsjon og ivareta menneskerettigheter.

Gjennom innkjøps- og anskaffelsesrutiner stiller Store Norske krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes retningslinjer og etiske retningslinjer. I kontraktperioden gjennomføres det kontroll av lønns- og arbeidsvilkår for entreprenører og tjenesteleverandører.

Bærekraftsrapportering

Store Norske er en sentral aktør på Svalbard og selskapets aktiviteter har derfor en betydelig påvirkning på svalbardsamfunnet. Store Norske er ikke underlagt EUs bærekraftdirektiv, men har i 2024 gjennomført en dobbelt vesentlighetsanalyse i tråd med kravene i direktivet. Klimaendringer og egen arbeidsstyrke er utpekt som vesentlige bærekrafttema.

Store Norske påvirkes av klimaendringer bl.a. gjennom smeltende permafrost og økt skredfare. Dette innebærer negativ påvirkning og risiko for fast eiendom og infrastruktur. Avvikling av kulldrift, energieffektivisering av bygningsmasse og erstatning av fossil energi med fornybar, påvirker klimaendringene positivt og innebærer forretningsmessige muligheter for Store Norske. Dette søkes gjennomført med minst mulig inngrep i sårbar natur.

Klimagassregnskapet viser et klimaavtrykk på 151.227 tonn CO₂, mot 78.995 tonn i 2023. Økningen skyldes periodisering av kullsalg, og 142.143 tonn er knyttet til Gruve 7, som nedlegges i 2025. Det siste kullet vil bli solgt sommeren 2027.

Store Norske er en betydelig næringsaktør på Svalbard, og ønsker å gå foran som en ansvarlig arbeidsgiver med rettfærdige lønns- og arbeidsvilkår. Dette kan bidra til å påvirke arbeidslivet i Longyearbyen positivt, samtidig som Store Norske fremstår som en attraktiv arbeidsgiver for kompetente og motiverte arbeidstakere.

Selskapet gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger når det gjelder mulige direkte og indirekte negative konsekvenser av selskapets drift for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rapport om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (iht. Åpenhetsloven) finnes som vedlegg 4 til årsrapporten.

Årsrapporten er en integrert rapport som inkluderer bærekraftsrapportering, se eget kapittel.

Organisasjon og medarbeidere

Organisasjon

Per 31. desember 2024 var det 129 ansatte og 124 årsverk i konsernet, hvorav 78 % var menn og 22 % kvinner.

Helse, miljø, sikkerhet

Selskapet har en nullvisjon for personskader. På veien mot visjonen måles konsernet og virksomheten opp mot gjennomsnittet i norsk bergindustri og gjennomsnittet i all norsk industri. I 2024 var det ikke skader som medførte fravær. Dette gir en H-verdi² på 0 (0). I Norsk Bergindustri var H-verdien i 2024 i gjennomsnitt 2,4 mens den for Norsk Industri for 2024 var 2,7.

HMS er solid forankret i alle virksomhetene i selskapet – både i ledelse, systematikk, planlegging, kvalitetssikring, involvering, arbeidsutførelse og bedriftskultur. Det ble i snitt levert 1,12 (1,23) hendelsesrapporter per ansatt i året.

Arbeidstilsynet har gjennomført 2 tilsyn i året, hvorav ett varslet i Gruve 7 og ett uvarslet hos entreprenør engasjert av Store Norske i et byggeprosjekt. Ett tilsyn resulterte i pålegg som ble rettet av entreprenør. Arbeidstilsynet markerte det siste tilsynet i norsk gruve på Svalbard. Det ble ikke funnet avvik på dette tilsynet.

Store Norske har beskrevet varslingsrutinene på hjemmesidene og lagt til rette for at det er mulig å varsle anonymt.

Store Norske har et eget arbeidsmiljøutvalg og har utpekt verneombud. Strukturert oppfølging av arbeidsmiljøet skjer gjennom årlige medarbeidersamtaler og jevnlig arbeidsmiljøundersøkelser. Selskapet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. For utfyllende beskrivelse av arbeide med arbeidsmiljø henvises til bærekraftrapporten og vesentlig tema «Egen arbeidsstyrke».

Sykefraværet for konsernet i 2024 var 7.3%.

Likestilling og ikke-diskriminering

Svalbard er ikke et livsløpssamfunn og det reflekteres i befolkningen og blant de ansatte i virksomheten. Store Norskes virksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende i antall. Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. Selskapet arbeider planmessig med rekruttering og utvikling av medarbeidere og har tydelige mål og tiltak for å fremme økt relevant mangfold, inkludert bedre kjønnsbalanse i selskapet. Som et konkret likestillingstiltak praktiserer konsernet at beste kvinnelige og beste mannlige kandidat skal være med i finalerunden ved nyansettelser. Ved lik kompetanse skal kvinnelige søkere prioriteres.

Per desember var det 22 % kvinner ansatt i konsernet. I selskapets ledergruppe er 2 av 8 kvinner. 2 av 5 aksjonærvalgte medlemmer i konsernets styre er kvinner. Styreleder er kvinne og administrerende direktør er mann.

Konsernets arbeid med likestilling og ikke-diskriminering er beskrevet i Likestillingsredegjørelsen som finnes som vedlegg 3 til årsrapporten.

Disponering av resultat i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Selskapets årsresultat er 0,5 mill. kr (–0,5 mill. kr). Styret vil på selskapets generalforsamling foreslå at 0,5 mill. kr overføres til annen egenkapital. Egenkapital etter disponering er 558,5 mill. kr (558,1).

Fremtidsutsikter

Driften i Gruve 7 avsluttes sommeren 2025, med planlagt opprydding i om lag to år deretter. Kontrakt for salg av det resterende industrikullet, som ble inngått i forbindelse med forlengelse av driften fra 2023 til

² H-verdi er fraværsskader pr mill. arbeidstime

2025, innebærer en lønnsomhet som forventes å ville finansiere en vesentlig andel av oppryddingsforpliktelsene knyttet til Gruve 7. Plan for opprydding er godkjent av Miljødirektoratet.

Store Norske skal bidra til å oppnå sektorpolitiske mål i 100 nye år ved at selskapets virksomhet er fremtidsrettet og bærekraftig. Konsernet skal bygge fremtiden på flere bærekraftige grunnpilarer som utvikling og drift av næringsbygg, forvaltning av boliger, energiløsninger i Arktis og logistiktjenester.

Utredninger knyttet til boliger og energisystem i Longyearbyen er nylig avsluttet med klare anbefalinger om oppgraderinger som vil måtte pågå i 10-15 år framover. Dette forventes å medføre betydelig aktivitet for Store Norske. Regjering og storting er opptatt av å sikre norsk eierskap til bl.a. viktig infrastruktur og eiendom på Svalbard, og dette kan gi nye muligheter for Store Norske som svalbardpolitisk verktøy.

Takk til konsernets ansatte

Styret vil takke alle medarbeidere for innsatsen gjennom året, for bidrag til konsernets omstilling og til å profesjonalisere selskapet innenfor alle virksomhetsområder.

Longyearbyen, 10. april 2025

Styret for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS



Annette Malm Justad
Styreleder



Johnny Undeli
Nestleder



Dina Elverum Aune
Styremedlem



Rolf Thorsen
Styremedlem



Birger Nilsen
Styremedlem



Rune Mjelde
Styremedlem
Representant for ansatte



Malte Jochmann
Styremedlem
Representant for ansatte



Rune Midtgaard
Administrerende direktør

Regnskap konsern og morselskap

Resultatregnskap – mor/konsern

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Alle tall i hele 1000

Morselskap		Alle tall i hele 1 000		Konsern	
2024	2023		Note	2024	2023
Driftsinntekter og driftskostnader					
0	0	Kullsalg	2, 3	181 612	95 649
0	0	Annen salgsinntekt		70 141	92 549
110	304	Leieinntekt		124 390	112 931
28 605	33 454	Andre driftsinntekter		2 772	0
28 715	33 758	Sum driftsinntekter		378 915	301 130
8	8	Varekostnad		51 476	32 515
13 160	13 583	Lønnskostnad	4, 5, 6	116 258	130 729
582	546	Avskrivning av driftsmidler og imm. eiendeler	7	61 079	54 597
0	0	Nedskrivning av driftsmidler og imm. eiendeler	7	2 969	0
19 296	24 767	Annen driftskostnad	4, 8, 9	-6 019	25 870
33 045	38 903	Sum driftskostnader		225 762	243 711
-4 330	-5 145	Driftsresultat		153 153	57 418
Finansinntekter og finanskostnader					
1 108	0	Renteinntekt fra foretak i samme konsern		0	0
22 883	36 864	Annen finansinntekt	10	14 445	19 099
5 465	0	Rentekostnad til foretak i samme konsern		0	0
11 361	27 018	Annen finanskostnad	10	44 255	36 078
7 165	9 847	Resultat av finansposter		-29 810	-16 979
2 834	4 701	Ordinært resultat før skattekostnad		123 343	40 439
2 356	5 158	Skattekostnad på ordinært resultat	11	-3 212	-5 706
479	-457	Ordinært resultat		126 555	46 145
479	-457	Årsresultat		126 555	46 145
479	-457	Majoritetens andel		126 555	46 145
Overføringer					
0	1 888	Avsatt til utbytte			
-479	2 345	Overført fra annen egenkapital			
479	-457	Sum disponert			

Balanse – mor/konsern
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Morselskap		Alle tall i hele 1 000		Konsern	
2024	2023		Note	2024	2023
Eiendeler					
Anleggsmidler					
Immaterielle eiendeler					
1 026	17	Utsatt skattefordel	11	0	0
1 026	17	Sum immaterielle eiendeler		0	0
Varige driftsmidler					
6 584	10 114	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	7	1 387 183	1 370 041
0	0	Maskiner og anlegg	7	7 605	7 955
768	1 108	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	5 060	5 062
7 351	11 222	Sum varige driftsmidler		1 399 847	1 383 058
Finansielle anleggsmidler					
683 109	655 394	Investeringer i datterselskap	12	0	0
27 722	26 650	Lån til foretak i samme konsern	13	0	0
2 880	2 880	Investeringer i tilknyttet selskap	12	20 022	17 722
543	543	Investeringer i aksjer og andeler		543	543
0	0	Andre langsiktige fordringer		0	44
714 254	685 467	Sum finansielle anleggsmidler		20 566	18 310
722 631	696 706	Sum anleggsmidler		1 420 413	1 401 368
Omløpsmidler					
0	0	Lager av varer og annen beholdning	14	71 394	79 574
Fordringer					
2 110	2 327	Kundefordringer		43 930	18 954
2 187	710	Andre kortsiktige fordringer		24 269	17 875
69 688	54 081	Konsernfordringer	13	0	0
73 985	57 118	Sum fordringer		68 199	36 828
16 941	31 683	Bankinnskudd, kontanter o.l.	15	231 433	195 116
90 926	88 801	Sum omløpsmidler		371 026	311 518
813 557	785 507	Sum eiendeler		1 791 439	1 712 886

Balanse – mor/konsern
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Morselskap		Alle tall i hele 1 000		Konsern	
2024	2023		Note	2024	2023
Egenkapital og gjeld					
Innskutt egenkapital					
58 223	58 223	Aksjekapital	16, 17	58 223	58 223
318 886	318 886	Overkurs	17	318 886	318 886
0	0	Annen innskutt egenkapital		0	0
377 109	377 109	Sum innskutt egenkapital		377 109	377 109
Opptjent egenkapital					
181 428	180 950	Annen egenkapital	17	-60 429	-220 009
181 428	180 950	Sum opptjent egenkapital		-60 429	-220 009
558 537	558 059	Sum egenkapital		316 680	157 100
Gjeld					
Avsetning for forpliktelser					
0	0	Pensjonsforpliktelser	6	3 869	40 376
0	0	Utsatt skatt	11	72 548	75 760
30 000	30 000	Andre avsetninger for forpliktelser	18	519 881	686 790
30 000	30 000	Sum avsetning for forpliktelser		596 298	802 926
Annen langsiktig gjeld					
186 704	149 085	Langsiktig konserngjeld	13	0	0
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	19	23 494	26 432
0	0	Øvrig langsiktig gjeld	19	743 618	637 635
186 704	149 085	Sum annen langsiktig gjeld		767 112	664 067
Kortsiktig gjeld					
6 489	5 592	Leverandørgjeld		38 026	39 818
0	0	Betalbar skatt		0	465
536	370	Skyldig offentlige avgifter		3 826	3 493
0	1 888	Utbytte		0	1 888
3 760	909	Annen kortsiktig gjeld		69 497	43 128
27 531	39 604	Konserngjeld	13	0	0
38 316	48 363	Sum kortsiktig gjeld		111 154	88 792
255 020	227 448	Sum gjeld		1 474 758	1 555 786
813 557	785 507	Sum egenkapital og gjeld		1 791 439	1 712 886

Longyearbyen, 10. april 2025
Styret for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS



Annette Malm Justad
Styreleder



Birger Nilsen
Styremedlem



Dina Elverum Aune
Styremedlem



Johnny Undeli
Nestleder



Malte Jochmann
Styremedlem



Rolf Thorsen
Styremedlem



Rune Mjelde
Styremedlem



Rune Midtgaard
Adm. dir.

Kontantstrømpoppstilling, indirekte modell
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Morselskap			Konsern	
2024	2023		2024	2023
Alle tall i hele 1 000				
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter:				
2 834	4 701	Resultat før skattekostnad	123 343	40 439
-11	0	Tap/ gevinst ved salg av eiendeler	-11	-3 638
0	0	Periodens betalte skatt	-465	-1 544
582	545	Av og nedskrivninger	64 048	58 597
0	0	Tilgang driftsmidler ved fusjon	0	-15 336
11 356	27 009	Nedskrivning aksjer	0	0
0	0	Endring varelager	8 180	-56 385
217	-2 327	Endring i kundefordringer	-24 976	2 708
897	-501	Endring i leverandørgjeld	-1 792	-21 355
0	0	Endring i pensjon	-36 507	-5 225
-19 011	-24 074	Endring i andre tidsavgrensingsposter	-148 901	-135 163
-3 136	5 353	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-17 081	-136 902
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter:				
4 043	0	Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	12 850	4 674
-743	-9 997	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-93 666	-73 690
-24 984	-19 566	Utbetalinger på lånefordringer konsern (korts./langs.)	0	0
	0	Innbetaling på andre lånefordringer (korts./langs.)	44	300
	0	Utbetaling ved kjøp av aksjer	0	0
-21 684	-29 563	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-80 772	-68 716
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:				
0	0	Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	103 045	0
0	0	Utbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	0	-21 808
0	-9 779	Utbetalinger gjeld konsernselskaper	0	0
11 965	0	Innbetaling gjeld konsernselskaper	0	0
0	0	Innbetalinger av egenkapital	33 013	78 393
-1 888	-3 863	Utbetaling av utbytte	-1 888	-3 863
10 077	-13 642	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	134 170	52 722
-14 743	-37 852	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	36 317	-152 896
31 683	69 535	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	195 116	348 012
16 940	31 683	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	231 433	195 116

Noter konsern

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til norske regnskapsregler, standarder og god regnskapsskikk. Alle tall er oppgitt i NOK 1000 dersom ikke annet er oppgitt. Beløp i utenlandsk valuta er særskilt angitt.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Konsernregnskap

Konsernregnskapet omfatter morselskap Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS med datterselskap og tilknyttet selskap. Oversikt over selskapene fremkommer under, samt note 12. Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 – 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper.

Følgende selskaper inngår i konsernet 31.12.2024:

Mor / Datterselskap

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK)
Store Norske Boliger AS (SNB)
Pole Position Logistics AS (PPL)
Store Norske Gruvedrift AS (SNGD)

Store Norske Gruve 3 AS (SNG3)
Store Norske Energi (SNE)
Store Norske Næringsbygg AS (SNN)

Datterdatter-selskap

Campus Svalbard AS
Pole Position Accounting AS

Tilknyttet selskap

Materiallageret AS
Longyearbyen Havneeiendom AS (LHE)

Inntektsføringsprinsipper

Salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen. Levering er ikke foretatt før produktene er sendt til avtalt sted og risiko for tap og ukurans er overført til kunden. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Inntektsføring av leieinntekter skjer på leveringstidspunktet iht. løpende leiekontrakter.

Tilskudd knyttet til opprettholdelse av SNGDs (tidl. Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS (SNSG)) drift i forbindelse med utførelsen av de pålagte oppryddingsaktiviteter er klassifisert som egenkapitalinnskudd. Selskapets aktiviteter i nåværende oppryddingsfase innebærer opprydding etter tidligere perioders drift. Tilskudd bevilget over statsbudsjettet er slik sett vurdert, for SNGD, å være en disponering fra eier for å innfri de relevante oppryddingsaktiviteter.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Regnskapsprinsipper for aksjer i datterselskap og tilknyttede selskaper

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrasket investeringens verdi i balansen.

Tilknyttede selskaper er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden for tilknyttede selskaper. Andelen av resultatet er basert på resultatet etter skatt i det selskapet hvor man har investert med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes at kostpris på aksjene var høyere enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital. I resultatregnskapet er resultatandelen vist under finansposter.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskap blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi utover hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon om at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Andre langsiktige aksjeinvesteringer

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre aksjer mv. Utdelinger regnskapsføres i utgangspunktet som finansinntekt, når utdelingen er vedtatt. Hvis utdelingene overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet, føres det overskytende til reduksjon av kostprisen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag av avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Finansielle instrumenter

Konsernet selger kull i USD. For å sikre fremtidige inntekter benyttes finansielle instrumenter på dollar. Regnskapsmessig klassifiseres finansielle instrumenter som sikringsinstrumenter. Finansielle instrumenter som sikrer fremtidige inn-/utbetalinger og som kvalifiserer til regnskapsmessig sikring resultatføres først ved realisering. Sikringer som ikke kvalifiserer til regnskapsmessig sikring regnskapsføres løpende.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta som ikke er sikret er bokført til gjeldende kurs ved årsskiftet.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Oppfaringskostnader

Oppfaring og tilrettelegging av nye kullfelt kostnadsføres løpende i takt med produksjon.

Pensjonsforpliktelser

Konsernet har ulike pensjonsordninger for alle de ansatte. Selskapet har innskuddsplaner.

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Det er ikke avsatt for arbeidsgiveravgift da Svalbard ikke har slik avgift.

Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik, som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene.

Skatter

Årets skattekostnad er beregnet på grunnlag av årets regnskapsmessige resultat. Den omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på grunnlag av forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Utsatt skattefordel balanseføres i den utstrekning det kan sannsynliggjøres nyttiggjørelse av denne. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Note 1 Segmentinformasjon

Følgende selskaper inngår i de ulike segmentene:

Bergverk (inkl. miljøprosjektet)	SNGD
Boligeiendom	SNB
Næringseiendom	SNN og Campus
Fornybar energi	SNE
Logistikk	PPL og PPLN (avviklet i 2024)
Annet	SNSK, PPA og SNG3

2024

	Bergverk	Bolig- eiendom	Nærings- eiendom	Fornybar energi	Logistikk	Annet	Elimin- eringer	Konsern
Kullsalg	181 612	0	0	0	0	0		181 612
Annen salgsinntekt	1 507	-134	0	3 123	70 607	16 883	-21 846	70 141
Leieinntekter	0	80 730	63 920	0	0	110	-20 370	124 390
Andre driftsinntekter	603	0	754	5 583	1 672	28 839	-34 678	2 772
Sum inntekter	183 722	80 596	64 673	8 705	72 279	45 832	-76 893	378 915
Driftskostnader	26 909	57 616	19 042	11 991	75 023	46 749	-75 616	161 714
EBITDA	156 813	22 980	45 631	-3 286	-2 744	-917	-1 277	217 201
Avskrivninger/ nedskrivninger	3 702	24 738	33 648	699	602	659	0	64 048
Driftsresultat	153 111	-1 758	11 984	-3 984	-3 346	-1 576	-1 277	153 154
Netto finansresultat	3 888	-15 627	-9 979	236	1 883	7 291	-17 502	-29 810
Resultat før skatt	156 998	-17 385	2 005	-3 749	-1 462	5 715	-18 779	123 344

Elimineringer i konsernet gjelder internt kjøp/salg og interne fortjenester. Finansposter som er eliminert gjelder utbytte, nedskrivning av bokført verdi på aksjer i datterselskap og mottatt konsernbidrag som er bokført som finansinntekt.

2023

	Bergverk	Bolig- eiendom	Nærings- eiendom	Fornybar energi	Logistikk	Annet	Elimin- eringer	Konsern
Kullsalg	95 649	0	0	0	0	0	0	95 649
Annen salgsinntekt	13 047	3 703	1 913	6 685	97 834	12 260	-42 892	92 550
Leieinntekter	0	77 982	57 997	0	0	304	-23 352	112 931
Andre driftsinntekter	10 674	0	567	0	1 577	33 827	-46 645	0
Sum inntekter	119 370	81 685	60 477	6 685	99 411	46 391	-112 889	301 130
Driftskostnader	76 633	51 297	14 971	13 601	96 275	49 228	-112 889	189 116
EBITDA	42 737	30 388	45 506	-6 916	3 136	-2 837	0	112 014
Avskrivninger	2 015	19 953	31 096	398	529	605	0	54 596
Driftsresultat	40 722	10 435	14 410	-7 314	2 607	-3 442	0	57 418
Netto finansresultat	3 722	-10 665	-15 678	365	462	9 919	-5 104	-16 979
Resultat før skatt	44 444	-230	-1 268	-6 949	3 069	6 477	-5 104	40 439

Elimineringer i konsernet gjelder internt kjøp/salg. Finansposter som er eliminert gjelder utbytte, nedskrivning av bokført verdi på aksjer i datterselskap og mottatt konsernbidrag som er bokført som finansinntekt.

Note 2 Kullsalg konsern

Kullsalg	2024	2023
Kullsalg	183 274	96 386
Kulleksportavgift	-737	-1 663
Sum	181 612	95 649

Kullsalg fordeler seg på følgende markeder:

	2024		2023	
	Tonn	Omsetning	Tonn	Omsetning
Svalbard	0	0	22 900	13 572
Latvia	5 498	6 402	5 505	11 612
Nederland	62 808	146 901	0	0
Tyskland	0	0	54 529	71 202
Danmark	12 969	7 255	0	0
Storbritannia	29 683	15 892	0	0
Sverige	5 549	6 824	0	0
Sum	116 507	183 274	82 934	96 386

Kundegrupper	2024		2023	
	Tonn	Omsetning	Tonn	Omsetning
Energi	0	0	22 900	13 572
Industri	116 507	183 274	60 034	82 814
Sum	116 507	183 274	82 934	96 386

Note 3 Sikringsforretninger

Selskapet har en sikringsstrategi som skal bidra til stabilitet og langsiktighet ved å begrense de økonomiske effektene av uventede svingninger i valutakurser og kullpriser.

Valutasikring

Hovedtyngden av kullomsetningen selges i amerikanske dollar. For å redusere risiko for svingninger i kurs kan selskapet inngå terminforretninger som begrenser tapet ved en svekket USD og det benyttes salgsopsjon for nedsidesikring. Salgsopsjon kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet.

Kullsikring

Kullsalget er knyttet til en industriavtale med avtalte priser som løper frem til avvikling av Gruve 7 sommeren 2025.

Note 4 Godtgjørelse til ledende personer mv.

Administrerende direktør for morselskapet er ansatt i og lønnes der. Lønn og ytelser oppgitt i oversikten under er utbetalt fra det selskapet som ledende personer er ansatt i.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelser eller aksjebaserte ytelser til adm.dir., andre ansatte, styrets leder eller andre nærstående parter.

Tall i hele kroner

Ledende personer

Navn	Stilling	Ansatt i selskap	Lønn	Bonus	Pensjon inkl. risikodekning	Natural- ytelser inkl forsikring (*)
Rune Midtgaard	Adm. dir.	SNSK	2 078 377		222 251	163 116
Rigmor Abel	Stabsdirektør	SNSK	1 468 848		217 029	22 816
Gudmund Løvli	Prosjektdirektør	SNGD	1 675 844		235 311	52 816
Peter F. Broch	Leder eiendom,	SNN	1 340 780		170 059	22 084
Guttorm Nygård	Finansdir, 8 mnd	SNSK	784 021		110 754	15 800
Cecilie Østerlie	Økonomidir, 6 mnd	SNSK	903 876		89 162	12 941
Heidi Theresa Ose	Daglig leder	SNE	1 244 349		170 204	22 816
Trond Strugstad	Daglig leder, 9 mnd + avslutningsavtale	PPL	2 279 614		86 318	13 294
Lasse Stener Hansen	Daglig leder, 4 mnd	PPL	464 000	200 000	37 594	22 306
Tor Inge Nyheim	Daglig leder, 6 mnd	SNGD	705 793		82 127	26 850

(*) Andre ytelser er skattepliktig fordel av en årlig reise til fastlandet, personalforsikring, kjøretøy, kommunikasjon og (kun for adm.dir.) fri bolig.

SNSK har administrativt styre der Administrerende direktør er styreleder og finansdirektør er styremedlem i datterselskapene. Store Norske Gruvedrift AS har også ansattrepresentanter i styret. Det betales ikke styrehonorar i datterselskapene.

Styret

Navn	Rolle	Honorar inkl. reisetids- godtgjørelse
Annette Malm Justad	Styrets leder, medlem revisjonsutvalg	460 050
Johnny Undeli	Nestleder	239 000
Dina Elverum Aune	Styremedlem, leder revisjonsutvalg	263 200
Birger Nilsen	Styremedlem	223 400
Rolf Thorsen	Styremedlem, 6 mnd.	223 400
Rune Mjelde	Styremedlem, ansattrepresentant	190 200
Malte Jochmann	Styremedlem, ansattrepresentant, medlem revisjonsutvalg	210 100

Tall i hele 1 000:

	Konsern		Morselskap	
	2024	2023	2024	2023
Lovpålagt revisjon	1 070	904	106	48
Skatterådgivning (regnskap / ligningspapirer)	442	315	122	90
Andre attestasjonstjenester	86	131	24	74
Andre tjenester utenfor revisjon	140	281	145	128
	1 738	1 631	396	340

Note 5 Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader

	Konsern		Morselskap	
	2024	2023	2024	2023
Lønnskostnader	94 860	121 196	9 931	10 634
Pensjonsforsikring / AFP	7 313	8 748	965	694
Arbeidsgiveravgift	470	360	79	0
Andre ytelser	13 615	425	2 184	2 255
Sum	116 258	130 729	13 160	13 583

Lønnskostnadene i konsernet er redusert fra 2023 til 2024 grunnet positiv effekt på årets reversering av pensjonsforpliktelse i SNGD (tidl. SNSG).

Antall årsverk i konsernet (netto årsverk) er 138 pr 31.12.2024 mot 127 pr 31.12.2023. Årsverk er summen av alle timeverk utført i konsernet (inkludert vikarer og overtid) fordelt på normalarbeidstid for de ulike arbeidstidsordninger. I morselskapet er antall årsverk (netto årsverk) 7 i 2024 mot 6 i 2023.

Pensjonsforpliktelser

Morselskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Note 6 Pensjonskostnader og forpliktelser (konsern)

SNSG AS endret i 2014 pensjonsordning for de ansatte i selskapet. Før endring hadde selskapet en ytelsesbasert ordning som omfattet en ordinær alderspensjon fra fylte 67 år og en frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år. Begge ordningen sikret de ansatte en ytelse på 66% av pensjonsgrunnlag avkortet med tjenestetid 30 år.

Frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år er opprettholdt for de ansatte som pr 31.12.2014 var over 55 år eller som på det tidspunktet hadde tjenestetid over 30 år. Ordningen utbetales direkte over drift.

I forbindelse med fusjon i konsernet i 2024 har overtakende selskap (SNGD) overtatt pensjonsforpliktelsen som tidligere tilhørte SNSG. Det er i 2024 inngått avtale om avløsningspensjon for pensjonistene i ordningen. Det er foretatt nåverdiberegning av forpliktelse for de som fortsatt er yrkesaktive. Forpliktelsene for ytelsespensjon for de som fortsatt er ansatt er avsatt i balansen i de selskapene de er ansatt (SNN & SNGD). Pr 31.12.24 har selskapene en netto balanseført pensjonsforpliktelse på 3.869 knyttet til ytelsespensjonsordningene. Totalt er det 4 yrkesaktive i ordningene.

Netto pensjonsforpliktelse	2024
Forpliktelse for 4 yrkesaktive	3 869
Periodens netto pensjonskostnad	3 869

Netto pensjonsforpliktelse	2024	2023
Netto pensjonsforpliktelse ved periodens begynnelse	-40 376	-45 601
Avslutning av pensjonsforpliktelse	40 376	0
Nye pensjonsavtaler	-3 869	0
Periodens netto pensjonskostnad	0	-1 295
Pensjonsutbetalinger over egen drift	0	7 057
Estimatavvik (tap) / gevinst	0	1 363
Planendring (avløsningspensjon)	0	-1 900
Netto pensjonsforpliktelser ved periodens slutt	-3 869	-40 376

	2024	2023
Pensjonsmidler	0	0
Pensjonsforpliktelser	-3 869	-40 376
Netto balanseført pensjonsforpliktelse	-3 869	-40 376

	2024	2023
Diskonteringsrente	3,00 %	3,10 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Årlig forventet lønnsvekst	3,50 %	3,50 %
Årlig forventet G-regulering	3,25 %	3,25 %
Årlig forventet regulering av løpende pensjon	0,00 %	0,00 %

Note 7 Varige driftsmidler

	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre og inventar	SUM
MORSELSKAP			
Anskaffelseskost pr. 01.01.24	30 060	5 473	35 533
Tilgang i året	471	273	743
Avgang i året	-4 001	-31	-4 032
Anskaffelseskost pr. 31.12.24	26 530	5 715	32 244
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.24	19 946	4 365	24 311
Årets avskrivninger	0	582	582
Nedskrivning	0	0	0
Bokført verdi pr. 31.12.24	6 584	768	7 351
Estimert avskrivnings / levetid	20 år	5 - 10 år	

	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	SUM
KONSERN				
Anskaffelseskost pr. 01.01.24	1 818 517	2 630 771	91 947	4 541 235
Tilgang i året	83 900	7 534	2 209	93 643
Avgang i året (salg/utrangering)	-6 970	-7 521	-31	-14 521
Anskaffelseskost pr. 31.12.24	1 895 447	2 630 784	94 125	4 620 356
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger	508 265	2 623 179	89 065	3 220 509
Bokført verdi pr. 31.12.24	1 387 182	7 605	5 060	1 399 848
Estimert avskrivnings / levetid	10-50 år	5-10 år	3 - 10 år	
Årets avskrivninger	58 608	301	2 170	61 079
Årets nedskrivninger				0

KONSERN	Forskning og utvikling
Anskaffelseskost pr. 01.01.24	4 597
Tilgang i året	0
Avgang i året (salg/utrangering)	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.24	4 597
Akkumulerte avskrivninger pr 31.12.2024	4 597
Bokført verdi pr. 31.12.24	0
Estimert avskrivnings / levetid	5 år
Årets avskrivninger	0

Note 8 Transaksjoner med nærstående

Morselskapet fakturerer samtlige datterselskaper med en beregnet andel av administrasjonskostnader, ledelseskostnader og styrehonorar.

SNB leier ut boliger til resten av konsernet til markedspris, mens hvert konsernselskap leier disse ut til sine ansatte basert på etablert praksis.

SNSK leier ut gruveanlegg til SNGD. SNB leier ansatte fra SNN. PPL leverer logistikkjenester til SNGD

Note 9 Andre produksjons- og driftskostnader

Andre driftskostnader er for morselskapet i hovedsak konsulentonorarer, it-kostnader, forsikringer, utmålsavgift og kjøp av tjenester. For konsernet består andre driftskostnader av produksjonskostnader Gruve 7, forvaltningskostnader, forsikringspremier og utmålsavgift.

Note 10 Finansposter

Finansinntekter	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Renteinntekter	1 623	2 269	8 399	9 657
Agiovinning	0	0	3 234	6 653
Aksjeutbytte/inntekt på investering tilknyttet selskap	320	320	320	320
Annen finansinntekt	28	39	2 491	345
Konsernbidrag	22 020	34 236	-	-
Sum finansinntekter	23 991	36 864	14 444	19 099

Finanskostnader	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Rentekostnader	5 469	8	36 649	28 814
Agiotap	1	1	3 146	2 675
Andre finanskostnader/urealisert tap	4 459	0	0	4 459
Nedskrivning aksjer	11 356	27 009	-	-
Sum finanskostnader	16 826	27 018	44 254	36 078

Note 11 Skattekostnad

Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

Morselskap			Konsern	
2024	2023		2024	2023
		Midlertidige forskjeller		
299	759	Anleggsmidler	320 139	357 844
-100	-100	Omløpsmidler	-10 674	-8 534
23 390	29 237	Gevinst og tapskonto	-77 228	-96 561
-30 000	-30 000	Regnskapsmessige avsetninger	-418 971	-585 880
		Pensjonsforpliktelse	-3 869	-40 376
-6 411	-104	Netto midlertidige forskjeller	-190 603	-373 507
	0	Underskudd til fremføring	-2 426 546	-2 401 396
-6 411	-104	Grunnlag for utsatt skattefordel	-2 617 150	-2 774 903
-1 026	-17	16 % utsatt skattefordel / utsatt skatt	-418 744	-443 984
0	0	Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	491 292	519 744
-1 026	-17	Utsatt skatt i balansen	72 548	75 760

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

		Grunnlag for betalbar skatt		
2 834	4 701	Resultat før skattekostnad		
11 889	27 537	Permanente forskjeller		
14 723	32 238	Grunnlag for skattekostnad på årets resultat		
6 308	7 366	Endring i midlertidige forskjeller		
21 031	39 604	Gr.lag for bet.bar skatt i res.regnskapet		
-21 031	-39 604	÷ Avgitt konsernbidrag		
0	0	+ Fradrag for ligningsmessig underskudd		
0	0	Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)		
		Fordeling av skattekostnaden		
0	0	Betalbar skatt	0	465
-1 009	-1 179	Endring i utsatt skattefordel / utsatt skatt	-3 212	-6 171
3 365	6 337	Skatt på konsernbidrag	0	0
0	0	Korrigerings	0	0
2 356	5 158	Skattekostnad	-3 212	-5 706
		Betalbar skatt i balansen		
0	0	Betalbar skatt i skattekostnaden	0	465
0	0	Betalbar skatt i balansen	0	465

Note 12 Aksjer

Morselskap

	Hovedkontor	Eierandel	Egenkapital siste år	Resultat siste år	Balanseført verdi
Datterselskap					
SNB	Longyearbyen	100	184 853	-19 243	261 368
SNGD	Longyearbyen	100	-105 616	159 161	0
PPL	Longyearbyen	100	10 205	-1 188	31 201
SNG3	Longyearbyen	100	841	1 664	1 564
SNE	Longyearbyen	100	28 593	-2 809	27 462
SNN	Longyearbyen	100	314 416	3 845	361 514
					683 109

	Hovedkontor	Eierandel	Konsern		Morselskap	
			2024	2023	2024	2023
Tilknyttet selskap						
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	14 408	12 137	2 880	2 880
LHE AS	Longyearbyen	50	5 585	1 618		
			20 022	17 722		

Årets resultat etter EK-metoden			2024	2023
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	2 271	2 157
LHE AS	Longyearbyen	50	29	-33

Note 13 Mellomværende med konsernselskaper

Morselskap	2024	2023
Fordring SNE	507	7 957
Fordring SNN	27 215	18 693
Langsiktig fordring	27 722	26 650
Fordring SNB	11 614	21 405
Fordring SNSG	0	19 844
Fordring PPL	2 840	2 840
Fordring SNG3	1 933	1 470
Fordring SNN	8 472	8 522
Fordring SNGD	44 828	0
Kortsiktig fordring	69 688	54 081
Gjeld SNSG	0	92 525
Gjeld SNGD	186 704	56 560
Langsiktig gjeld	186 704	149 085
Gjeld PPL	1 639	0
Gjeld SNGD	13 519	0
Gjeld SNN	6 500	0
Gjeld SNE	5 874	7 450
Gjeld SNSG	0	32 154
Kortsiktig gjeld	27 531	39 604

Note 14 Varebeholdning

Beholdning av forbruksmateriell og drivstoff:

Beholdning av forbruksmateriell og drivstoff er vurdert til gjennomsnittlig kostpris fra leverandør.

Konsern	2024	2023
	Balanseverdi	Balanseverdi
Forbruksmateriell	8 067	19 085
Drivstoff	2 148	2 192
Sum beholdning	10 215	21 277

Kullbeholdning – konsern:

Kullbeholdning er vurdert til det laveste av netto salgsinntekter og totale tilvirkningskostnader knyttet til produksjon.

	2024		2023	
	Tonn	Beløp	Tonn	Beløp
Kullbeholdning Longyearbyen	61 179	61 179	58 297	58 297
Sum kullbeholdning	61 179	61 179	58 297	58 297

Note 15 Bankinnskudd, kontanter

	Konsern		Morselskap	
	2024	2023	2024	2023
Kontanter	2	4	0	0
Bankinnskudd	227 764	187 575	16 434	31 313
Bankinnskudd bundet	3 667	7 537	506	370
SUM	231 433	195 116	16 941	31 683

Note 16 Aksjonær

Aksjekapitalen i selskapet består av 5.293.000 aksjer à NOK 11,- med lik stemme- og utbytterett.

Oversikt over selskapets aksjonær pr. 31.12.24:

Navn	Antall aksjer	Andel i %
Den Norske Stat	5 293 000	100

Note 17 Egenkapital
Morselskap

	Aksje kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2024	58 223	318 886	180 950	558 059
Årets resultat			479	479
Avsatt utbytte				0
Egenkapital 31.12.2024	58 223	318 886	181 429	558 538

Konsern

	Aksje kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2024	58 223	318 886	-220 009	157 100
Årets resultat			126 555	126 555
Mottatt tilskudd opprydding			56 900	56 900
Korrigerings av tidligere års føring av tilskudd mot egenkapital			-23 886	-23 886
Andre endringer			12	12
Egenkapital 31.12.2024	58 223	318 886	-60 428	316 681

Note 18 Avsetning for forpliktelser

Stortinget besluttet gjennom Statsbudsjettet for 2018 at gruvene i Svea og Lunckefjell skal avsluttes og at industriområdet skal saneres og ryddes opp ihht krav i Svalbardmiljøloven §64.

Det ble i 2017-regnskapet gjort en avsetning for totale oppryddingsforpliktelser i Svea og Lunckefjell på 2,5 mrd. kroner i selskapets balanse. Avsetningen var basert på tilgjengelig informasjon og var selskapets beste estimat på tidspunktet for regnskapets avleggelse for 2017. Usikkerheten i den balanseførte forpliktelsen var derfor betydelig.

Opprinnelig totalforpliktelse er redusert fra 2 500 mill. til 1 541 mill. kr etter vurderinger gjort i forbindelse med årsregnskapene for 2019-2024.

Arbeidet med opprydding er delt i 3 faser – Fase 1 (Lunckefjell), 2A (Svea Nord til Svea samt samfunnskostnad til september 2021) og 2B (Svea samfunn og terreng) der fase 2B er størst i omfang og kompleksitet. Selskapet har ved regnskapsavleggelsen for 2024 ferdigstilt arbeidene i Svea/Lunckefjell og prosjektet er overlevert til staten, men det gjenstår noe avsluttende arbeid av begrenset omfang i 2024.

(Beløp i 1000)

	Konsern		Morselskap	
	2024	2023	2024	2023
Oppryddingsforpliktelse SNSG	0	68 580	-	-
Oppryddingsforpliktelse SNGD	388 971	486 000	-	-
Øvrige selskaper	130 910	132 210	30 000	30 000
Avsetning tapskontrakt		0		-
SUM	519 881	686 790	30 000	30 000

Store Norske Gruvedrift AS (Svea/Lunckefjell):

Beregning av rest-oppryddingsforpliktelse

Totalestimat oppryddingsforpliktelse fra 31.12.2021	1 597 000
Arbeid utført pr 31.12.2024	-1 538 320
Reduksjon i totalestimat basert på estimat resterende prosjekt	-56 000
Bokført restforpliktelse 31.12.2024	2 680
Total oppryddingsforpliktelse Svea/Lunckefjell	1 541 000

Store Norske Gruvedrift AS (Gruve 7):

I Miljødirektoratets tillatelse for Gruve 7 heter det at "ved nedleggelse av en virksomhet skal den ansvarlige sørge for at driftsstedet settes i miljømessig tilfredsstillende stand igjen".

Selskapet har besluttet å avvikle kulldriften i 2025. Det ble i regnskapet for 2021 gjort avsetning for oppryddingsforpliktelser etter gruvedriften på 463 mill. kr. Denne ble økt til 486 mill. kr i regnskapet for 2022 og 2023. Vurderinger av forventet oppryddingskostnad er oppdatert i 2024 basert på vedtatt oppryddingsplan fra Miljødirektoratet og ny informasjon. Med bakgrunn i dette har selskapet justert ned oppryddingsforpliktelser i regnskapet for 2024 med 99 mill. kr til 387 mill. kr. Oppryddingsarbeidet knyttet til Gruve 7 vil hovedsakelig skje i perioden 2025-2027, men beregningen er gjort i 2024-kroner slik at det reflekterer en antatt nåverdi.

Verdsettelse av forpliktelser er basert på tilgjengelig informasjon og er selskapets beste estimat på tidspunktet for regnskapets avleggelse. Det er usikkerhet knyttet til den balanseførte forpliktelser, spesielt i forhold til forurensede masser.

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (øvrige forpliktelser)

I forbindelse med nysaldering av Statsbudsjettet ble det utbetalt 14 mill. kr fra NFD i forbindelse med energiprosjekt i Longyearbyen.

Tilskuddet føres netto mot løpende kostnader etter hvert som disse påløper og arbeidet utføres.

Bokført forpliktelse i regnskapet for 2024 er 2,87 mill. kr.

Note 19 Gjeld

Morselskapet har ikke gjeld til kredittinstitusjoner pr. 31.12.24.

Konsern

Lånetype	Bokført hos:	2024	2023
Pantelån / serielån	SNB	23 494	26 432
Annuitetslån	SNB	359 128	235 563
Annuitetslån	SNN	276 860	292 071
Annuitetslån	Campus Svalbard	107 611	110 000
Sum gjeld som er pantesikret		767 093	664 066
Gjeld som forfaller til betaling mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt		633 748	552 321

Det er tinglyst pant i Store Norske Boligers bygninger for 366 200. Bokført verdi av boligeiendommene er 489 000 (441 300 i 2023). Det er tinglyst pant i kundefordringer for 5 000. Bokført verdi av kundefordringer er 3 800

Rettighetshavere til pant er:

Nærings- og fiskeridepartementet: 281 000

Sparebanken Nord-Norge: 56 200

Den Norske Stats Husbank: 29 000

Store Norske Næringsbygg: Det er tinglyst pant i selskapets eiendommer og grunnleieavtaler. Bokført verdi av eiendommene er 678 000 i 2023 (704 000 i 2023)..

Rettighetshavere til pant på 368 000 er Nærings- og fiskeridepartementet.

Campus Svalbard: Det er tinglyst pant i selskapets bygg. Bokført verdi av bygget er 194 653.

Rettighetshavere til pant på 132 000 er Nærings- og fiskeridepartementet.

Revisors beretning



Til generalforsamlingen i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Presisering

Vi viser til note 18 i årsregnskapet, samt omtale i årsberetning, som beskriver usikkerhet tilknyttet estimert størrelse på konsernets oppryddingsforpliktelser. Dette forholdet har ingen betydning for vår konklusjon om årsregnskapet.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og

PricewaterhouseCoopers AS, Muségata 1, Postboks 6128, NO-9291 Tromsø

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for rapportering om betalinger til myndigheter mv.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Tromsø, 11. april 2025

PricewaterhouseCoopers AS

Ørjan Renø
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Vedlegg



Vedlegg 1: Klimaregnskap

Introduksjon

I årsrapporten for 2021 ble selskapets første klimagassregnskap lagt frem. Her presenterte vi for første gang målet om å redusere klimagassutslippene med 80% innen 2030. Målet skal primært nås gjennom utfasing av kulldriften i Svea og i Gruve 7, samt gjennom energieffektivisering av bygg.

I klimagassregnskapet for 2023 gjorde vi en innsats for å utvide rapportering av klimautslipp i henhold til GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol) for omfang 3. Arbeidet med konseptvalgutredning for renovering av boligmassen vil gi grunnlag for etablering av et periodisert målbilde med utviklingsbane frem mot 2030. Dette vil gi oss et solid grunnlag for å overvåke og evaluere vårt klimaavtrykk, samt identifisere og iverksette effektive tiltak for utslippsreduksjon. Gjennom denne prosessen forplikter vi oss til åpenhet og kontinuerlig forbedring, og vi vil holde våre interessenter informert om fremgangen i utviklingen av vårt klimaregnskap.

Fra 2024 er også virksomheten i Pole Position Logistics AS (PPL) inkludert i klimaregnskapet. Det er gjennomført en verifikasjon av klimagassberegningene fra en ekstern tredjepart i 2024. Dette har ikke medført korreksjoner av tidligere års rapporterte utslipp.

Mål og metode

GHG-protokollen er en internasjonalt anerkjent standard for måling, styring og rapportering av klimagassutslipp. GHG-protokollen setter rammene for hvordan Store Norske arbeider med utvikling av klimaregnskapet.

GHG-protokollen kategoriserer klimagassutslipp i tre «omfang» («scope»):

- Omfang 1: Direkte utslipp for driftsmidler som selskapet har direkte kontroll over, inkluderer diesel for kraftproduksjon og transport i Gruve 7, i Svea og på Isfjord Radio.
- Omfang 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi.
- Omfang 3: Indirekte utslipp oppstrøms og nedstrøms iht Greenhouse Gas Protocol omfang 3 kategori 11 Bruk av solgte produkter (kull), kategori 13 Nedstrøms utleie av eiendeler (bygg) og kategori 7 Transport av ansatte (fly og båt til og fra Svea). Utvalg av relevante kategorier er basert på en vesentlighetsvurdering.

Utslippsfaktorer, grunnlaget for klimagassberegninger

I dette kapittelet vil vi introdusere utslippsfaktorer og forklare hvordan disse brukes i klimaregnskapet for å beregne klimagassutslipp fra ulike kilder. Utslippsfaktorer er sentrale i GHG-protokollen og gir et nøkkelverktøy for å kvantifisere og sammenligne utslipp på tvers av organisasjoner, sektorer og geografiske områder.

Utslippsfaktorer er tall som representerer mengden klimagasser som slippes ut per enhet av aktivitet eller produkt, eksempelvis tonn CO₂-ekvivalenter per Megawatt elektrisitet, per liter drivstoff, eller per tonn avfall. Faktorene brukes til å konvertere aktivitetsdata fra energiforbruk eller produksjonsvolum til tilsvarende klimagassutslipp i form av CO₂-ekvivalenter.

For utslipp knyttet til dieselforbruk for egen energiproduksjon og transport i omfang 1 har vi benyttet utslippsfaktorer fra Miljødirektoratet, hvor 1 liter diesel medfører utslipp av 2,66 kg CO₂.

I rapporten for 2023 gjorde vi en beregning av utslipp fra innkjøpt strøm i omfang 2 fra

Svalbard Energi AS, som tar høyde for at energiverket i fjerde kvartal gikk over fra kulldrift til dieseldrift. Det er benyttet en faktor på 2,52 kg CO₂ pr kg kull og 2,66 kg CO₂ pr liter diesel iht retningslinjer fra Miljødirektoratet, samt oppgitt forbruk av kull og diesel for produksjon av henholdsvis strøm og fjernvarme fra Svalbard Energi.

For utslipp fra solgt kull i omfang 3 er det benyttet en faktor på 2,52 kg CO₂ pr kg, for kull som er anvendt til energiproduksjon eller som på annet vis forbrennes i prosessen hos kunde. For høykvalitets industrikkull, som ikke forbrennes og som deponeres i landfylling etter bruk, benyttes en faktor på 3% av utslippsfaktoren for energikull, dvs. 0,076 kg CO₂ pr kg. I perioden hvor kull ble solgt til energiverket i Longyearbyen og delvis kjøpt tilbake i form av energi, er utslippene vist både brutto og netto, der effekten av det solgte kullet som er kjøpt tilbake i form av energi er eliminert i nettotallet, for å unngå dobbeltregning.

For utslipp fra bruk av utleid eiendom i Longyearbyen er det tatt utgangspunkt i forbruk av strøm og fjernvarme pr kvadratmeter for ulike typer bygg. Siden strøm og fjernvarme inntil fjerde kvartal 2023 ble produsert på basis av kull levert fra Store Norske, og som det er tatt høyde for i forrige avsnitt, er utslipp knyttet til leietakeres bruk av Store Norske's eiendommer implementert fra og med fjerde kvartal da energiverket gikk over fra kull til diesel.

For utslipp knyttet til underleverandørers dieselforbruk ifm transport med skip, biltransport og maskiner i omfang 3 har vi benyttet utslippsfaktorer fra Miljødirektoratet, hvor 1 liter diesel medfører utslipp av 2,66 kg CO₂.

For utslipp knyttet til flytransport mellom Svea og Longyearbyen, har vi fått opplyst fra Lufttransport at det går med 181,5 kg Jetparafin (tur-retur). 1 kg Jetparafin medfører i utslipp av 3,15kg CO₂ i henhold til Miljødirektoratets oversikt over utslippsfaktorer i klimagassregnskap for Norge. Antall faktiske flyvninger er loggført av flytårnet i Svea og utgjør grunnlaget for klimaregnskapet.

Klimagassutslipp

Klimaregnskapet for 2024 inkluderer følgende utslipp fra virksomhetene:

Virksomhet	Utslippskilde	Omfang	CO ₂ (tonn)				
			2019	2021	2022	2023	2024
Bergverk (Gruve 7)	Utslipp fra forbrukt diesel til fasekompensator, maskiner og kjøretøy	1	431	449	423	178	232
Bergverk (Svea)	Utslipp fra forbrukt diesel til energiproduksjon, biler og maskiner	1	16 255	6 191	6 795	33	0
Bergverk (Gruve 7)	Utslipp fra innkjøpt energi fra SEAS	2	3 007	3 603	3 596	3 543	1 855
Bergverk (Gruve 7)	Utslipp solgt kull	3	96 275	145 726	145 627	75 623	140 055
Bergverk (Svea)	Utslipp flytransport og båttransport	3	147	178	713	0	0
Sum Bergverk			116 114	156 147	157 154	79 377	142 143
Eiendom (Bolig)	Utslipp i utleide boliger	3	0	0	0	1 859	5 365
Eiendom (Næring)	Utslipp i utleide næringsbygg	3	0	0	0	1 008	3 429
Sum Eiendom			0	0	0	2 866	8 795
Energi	Utslipp diesel energianlegg Isfjord Radio	1	0	0	330	294	245
PPL (Logistikk)	Utslipp fra forbrukt diesel til kjøretøy	1	0	0	0	0	37
PPL (Logistikk)	Utslipp fra innkjøpt energi fra SEAS	2	0	0	0	0	7
Sum PPL			0	0	0	0	44
Brutto Store Norske før eliminering			116 114	156 147	157 484	82 538	151 227
Sum omfang 1		1	16 686	6 640	7 548	505	514
Sum omfang 2		2	3 007	3 603	3 596	3 543	1 863
Sum omfang 3		3	96 422	145 904	146 340	78 489	148 850
Sum Store Norske			116 114	156 147	157 484	82 538	151 227
Netto Store Norske etter eliminering (leveranse kull til SEAS, kjøpt tilbake som energi)			113 108	152 544	153 888	78 995	151 227

Vedlegg 2: Scenarioanalyse

I 2021 gjorde vi et større arbeid for å identifisere risikoer knyttet til fysisk klimarisiko og overgangen til et lavutslippssamfunn. Arbeidet ble gjort i samarbeid med UNIS og bidro til bedre forståelse av klimarisiko på kort, mellomlang og lang sikt. Arbeidet resulterte i en rapport hvor flere ulike scenarier beskrives.

Analyser basert på klimamodeller indikerer økende nedbør og temperaturer. Klimaendringene på Svalbard, med redusert sjøis og stigende temperaturer, vil i alle scenariene påvirke miljøet og samfunnet. Alle scenarier fremhever behovet for tilpasning for å sikre bærekraftig utvikling og håndtere risikoer knyttet til klimaendringer.

Resultatene fra dette arbeidet ligger til grunn for vårt strategi- og planarbeid.

Rapporten er gjort tilgjengelig på <https://www.snsk.no/aktuelt/publikasjoner>.

Vedlegg 3: Likestillingsredegjørelse 2024

Tilstand for kjønnslikestilling

Nivå/Stillingsgrupper	Kjønnsbalanse		Lønnsforskjeller – kvinnens andel av menns lønn i %		
	Kvinner	Menn	Sum kontantytelser	Fastlønn	Overtid
Nivå 6 – Strategiske stillinger (ledergroupe eksklusive administrerende direktør *)	33 %	67 %	–	99 %	–
Nivå 5 – Stillinger med Spesielt ansvar	17 %	83 %	–	72 %	–
Nivå 4 – Taktiske stillinger 2	27 %	73 %	–	99 %	–
Nivå 3 – Taktiske stillinger 1	52 %	48 %		101 %	
Nivå 2 – Operative stillinger	33 %	67 %		115 %	

Tallene er basert på faste ansatte per 31.12.2024.

*) En av kvinnene i ledelsen var per 31.12.24 i foreldrepermisjon. Hun er likevel tatt med i oppstillingen

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi sett på fastlønn for regnskapsåret 2024. Utformingen av stillingsnivåene er basert på prosedyre for lønns plassering og lønns vurdering i Store Norske. Overtidsbruken er ubetydelig og selskapet utbetaler ikke kontantytelser ut over lønn, dette er dermed ikke tatt med i tabellen

For ansatte som lønnes etter tariff er det ikke lønnsforskjeller mellom kjønn. For øvrige stillingsgrupper er det ikke lønnsforskjeller som kan tilskrives kjønn, men kvinneandelen innenfor de høyest lønnede stillingene er lav. Forhold mellom snittlønn for kvinner og menn for hver kategori arbeidstakere er oppsummert i tabellen over. I konsernets styre er 2 av 5 aksjonærvälgte styremedlemmer kvinner. Styreleder er kvinne og administrerende direktør er mann. Vi har stort fokus på å unngå forskjellbehandling i de årlige lønnsjusteringene, og vi tar alltid en ekstra gjennomgang med tanke på kjønn.

Store Norske har ingen ansatte på ufrivillig deltid og konsernet har en lav andel av deltidsansatte og midlertidig ansatte.

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Rekruttering 2024	
Oppgis i antall*		Oppgis i antall		Oppgis i gj.snitt antall uker		Oppgis i antall**		Oppgis i antall		Oppgis i antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
29	100	2	5	19	9	2	2	0	0	3	6

* Kun faste ansatte

** Kun faste ansatte i mindre enn 30% stilling

Vårt arbeid for likestilling og ikke-diskriminering

Svalbard er ikke et livsløpssamfunn og det reflekteres i befolkningen og blant de ansatte i virksomheten. Store Norskes virksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende i antall. Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret.

Vi arbeider planmessig med rekruttering og har tydelige mål og tiltak for å bedre kjønnsbalansen i selskapet. Vi har sjekklister i ansettelsesprosessen for å sikre at søkere behandles på et objektivt grunnlag. Som et konkret tiltak for å bedre kjønnsbalansen har konsernet bestemt at beste kvinnelige og beste mannlige kandidat skal være med i finalerunden ved nyansettelser, og ved lik kompetanse prioriteres kvinnelige søkere. I tillegg er det et mål å tiltrekke oss kvinnelige søkere når vi utarbeider stillingsannonser og annet informasjonsmateriell om organisasjonen.

Vi har jevnliges ansattundersøkelser for å kartlegge arbeidsmiljøet i Store Norske, inkludert diskriminering. Vi gjennomfører jevnliges vernerunder og AMU-møter for å sikre at vi plukker opp eventuelle problemstillinger knyttet til både fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. I forbindelse med lønnsjustering har vi fokus på å unngå diskriminering og å sikre lik lønn på tvers av kjønn, basert på stillingsnivå, erfaring og kompetanse.

Store Norske har etablert prinsipper, prosedyrer og standarder som støtter opp om vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering, blant annet:

- Etiske retningslinjer, som skal sikre en enhetlig og profesjonell opptreden, og som inneholder informasjon om likestilling og ikke-diskriminering. De etiske retningslinjene er tilgjengelige på SNSK.no.
- Varslingsrutiner, som sørger for trygge kanaler og mulighet til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Kanalen er tilgjengelig på selskapets intranettsider, og SNSK.no.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken i Store Norske. Mye av dette er beskrevet i vår Personelhåndbok som er tilgjengelig på selskapets intranett og kommuniseres til den ansatte ved inngåelse av arbeidsforhold.

HR har ansvar for konsernets policy på dette området, og samarbeider tett med ledere, tillitsvalgte og arbeidsmiljøutvalget (AMU) for å fremme forslag og initiativer for å sikre likestilling og kjønnsbalanse, og for å sikre at gode tiltak implementeres.

Følgende tiltak for å hindre diskriminering og fremme likestilling vil bli iverksatt i 2025

- Fokus på likestilling i alle ledd av rekrutteringsprosessen, også i stillingsutlysninger.
- I videreføring av strategiarbeidet i 2024 er organisasjon løftet fram som strategisk tema. Her legges det vekt på å fremme en kultur som bygger opp under selskapets mål og verdier, herunder likestilling.
- Kontinuerlig oppfølging av arbeidsmiljøet, også med hensyn på diskriminering.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Vi vil fortsatt arbeide for å styrke rekrutteringen av kvinner til arbeidsområder som tradisjonelt er mannsdominerte. Arbeidet med å fremme likestilling og å hindre diskriminering er allerede en integrert del av våre arbeidsprosesser og en naturlig del av styringen av vår virksomhet. Vi vil fortsette arbeidet med å utvikle våre HR og ledelsesprosesser slik at de sikrer objektivitet i forhold til likestilling og mangfold.

Vedlegg 4: Rapport om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)

Om loven

Åpenhetsloven er en norsk lov som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser på disse områdene³.

Store Norske rapporterer i tråd med prinsippene i Åpenhetsloven for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, selv om loven ikke formelt gjelder på Svalbard. Vi har som mål å være en foregangsbedrift både lokalt og nasjonalt, og gjennom dette bidra til økt åpenhet og ansvarlighet i vår leverandørkjede.

Om Store Norske

Store Norske er bygget opp på utvikling og drift av kullgruvene i Longyearbyen og Svea. I dag har selskapet virksomhet innen bergverk, eiendom, logistikk, energi og infrastruktur, regnskapstjenester og reiseliv. Selskapet har vært ansvarlig for, og har sluttført opprydding etter gruedrift i Svea (Miljøprosjektet Svea og Lunckefjell).

Store Norske er blant de største innkjøperne av tjenester på Svalbard. Vi skal derfor gå foran som et lokalt eksempel på en ansvarlig arbeidsgiver, og gjennom vår virksomhet bidra til å sørge for stabile, trygge, attraktive og lønnsomme helårsløse norske arbeidsplasser.

Våre retningslinjer og rutiner for varsling

For å sikre en enhetlig og profesjonell opptreden er det utarbeidet etiske retningslinjer som gjelder for alle medarbeidere og styremedlemmer i Store Norske og datterselskap. Administrerende direktør er ansvarlig for at bærekraft integreres i selskapenes strategi og aktiviteter. Leder for risikostyring og internkontroll har ansvar for innholdet i selskapets styrende dokumenter, rådgivning, samt gjennomføring og rapportering av aktsomhetsvurderinger i konsernets virksomheter. Virksomhetslederne i konsernets virksomheter har ansvar for etterlevelse og oppfølging.

Etiske retningslinjer og ESG policy

Arbeidet med ansvarlig virksomhet er forankret i selskapets etiske retningslinjer og ESG-policy, som gjelder for alle datterselskapene i konsernet.

De etiske retningslinjene danner rammen for ønsket adferd hos alle ansatte i konsernet, og inneholder også regler som skal bekjempe korrupsjon og ivareta menneskerettigheter. Selskapets etiske retningslinjer revideres årlig, og signeres av ansatte. Retningslinjene finnes her: [Organisasjon • Store Norske | Bergverk • Eiendom • Logistikk • Turisme \(snsk.no\)](#)

Selskapet har utarbeidet en ESG-policy som gjelder for hele konsernet. Policyen beskriver roller og ansvar innenfor tema som miljø og klima, sosiale forhold, arbeiderrettigheter, likestilling, diskriminering og rapporteringsrutiner. Policyen etterleves ved innkjøp og i oppfølgingen av kontrakter, og kan finnes her: [Organisasjon Store Norske | Bergverk • Eiendom • Logistikk • Turisme \(snsk.no\)](#)

Gjennom våre innkjøps- og anskaffelsesrutiner stiller Store Norske krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes egne retningslinjer.

³ <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

Varslingskanal – plikt til å si fra og til å søke råd

Detaljer rundt varsling er beskrevet i selskapets vedtatte rutiner for varsling. Alle som blir kjent med kritikkverdige forhold, f.eks. brudd på Store Norskes etiske retningslinjer, tilfeller av trakassering, diskriminering og feil/mangler som kan medføre fare for liv og helse, samt kriminelle forhold, plikter å melde fra om dette. Varsel om kritikkverdige forhold bør rettes internt først, men det er også opprettet en ekstern varslingskanal som kan benyttes dersom varsleren ønsker å være anonym. Varslingskanalen er tilgjengelig på selskapets intranettsider og på www.snsk.no/varsling. Varsling kan også skje til tilsynsmyndigheter, som for eksempel Arbeidstilsynet eller andre offentlige myndigheter.

Negative konsekvenser og tiltak

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk tilnærming til å identifisere, forhindre, og redusere potensiell skade på menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø, og anti-korrupsjon. Store Norske gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden, både i tilbudsfasen og etter at avtalen har blitt inngått.

Gjennom innkjøp av tjenester og gjennomføring av større prosjekter, er det risiko for at Store Norske benytter leverandører som ikke tilfredsstiller standarder for lønns- og arbeidsvilkår, HMS og ytre miljø. For å sikre at vi har en bærekraftig leverandørkjede, stiller vi derfor krav til lønns- og arbeidsvilkår i tilbudsforespørsler. På større prosjekter, som for eksempel miljøprosjektet Svea og Lunckefjell, settes det konkrete mål for HMS, og prestasjon når det gjelder ytre miljø.

Våre største innkjøp har den senere tid vært av entreprenørtjenester knyttet til miljøprosjektet i Svea og gjennomføring av bygg- og anleggstjenester. Svalbard er ikke omfattet av allmenngjøringsloven, og det medfører at det er fare for at tjenesteleverandører utnytter sine ansatte. Store Norske har derfor prioritert dette området høyt.

For å minimere og forebygge risiko, har Store Norske etablert følgende tiltak for å sikre en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede:

- Store Norske stiller krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes leveregler og etiske retningslinjer.
- Dersom det avdekkes brudd på lover, regler eller etiske retningslinjer, skal leverandører rette opp i forholdet innen en viss tidsfrist. Dersom leverandører ikke vil etterkomme våre krav, avsluttes kontraktsforholdet.
- Under innkjøp av tjenester krever vi at ansatte skal ha minst tilsvarende vilkår som i allmenngjort tariff for aktuell virksomhet.
- ESPD-skjema benyttes for større anskaffelser, for å bidra til tidlig identifikasjon og kvalifisering av leverandører i forhold til våre krav om etiske standarder og arbeidsvilkår.
- Systematisk gjennomgang av leverandører, risikovurdering og nærmere undersøkelse med spørreskjema ved behov.
- Under utførelse av kontrakt kontrolleres alle leverandører mot kravet i kontrakten. Dette gjøres i form av en strukturert gjennomgang av lønns- og arbeidsvilkår.
- Dersom vi under gjennomgang av leverandørkjeden oppdager avvik, følges dette opp av virksomhetsleder/prosjektleder slik at forholdene kan rettes opp i. Eventuelle avvik rapporteres i selskapets årsrapport.
- Store Norske vil samarbeide om gjenoppretting og erstatning dersom det er aktuelt. Vi har per i dag ingen saker som krever oppfølging.

Arbeidsprosess og leverandørvurderinger i 2024

I 2024 ble en risikobasert rutine for oppfølging av eksisterende leverandører implementert, og stikkprøvekontroller gjennomført i løpet av året. I 2024 gjennomgikk Store Norske totalt 32 leverandører gjennom vurdering av offentlig tilgjengelig informasjon, selskapsdokumentasjon

og nettsider. Av disse ble 12 leverandører valgt ut til en dybdeundersøkelse via spørreskjema om menneskerettigheter, arbeidsforhold og etiske retningslinjer. 11 leverandører svarte på undersøkelsen, og resultatene er lagret i selskapets kontraktssystem (House of Control).

Resultatene fra årets spørreundersøkelse viser generelt tilfredsstillende oppfølging blant leverandørene. Enkelte forbedringsområder er identifisert, og nødvendige tiltak er iverksatt i samarbeid med aktuelle leverandører.

Store Norske gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden, med fokus på risiko knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, HMS og miljø. Siden Svalbard ikke omfattes av allmenngjøringsloven, prioriteres kontroll av lønns- og arbeidsforhold særlig høyt. Store Norske vil kontinuerlig utvikle og forbedre rutiner for leverandørkontroll og aktsomhetsvurderinger, og vi vil fortsette å rapportere årlig for å bidra til en transparent forretningspraksis.

Spørsmål om denne rapporten og dens innhold

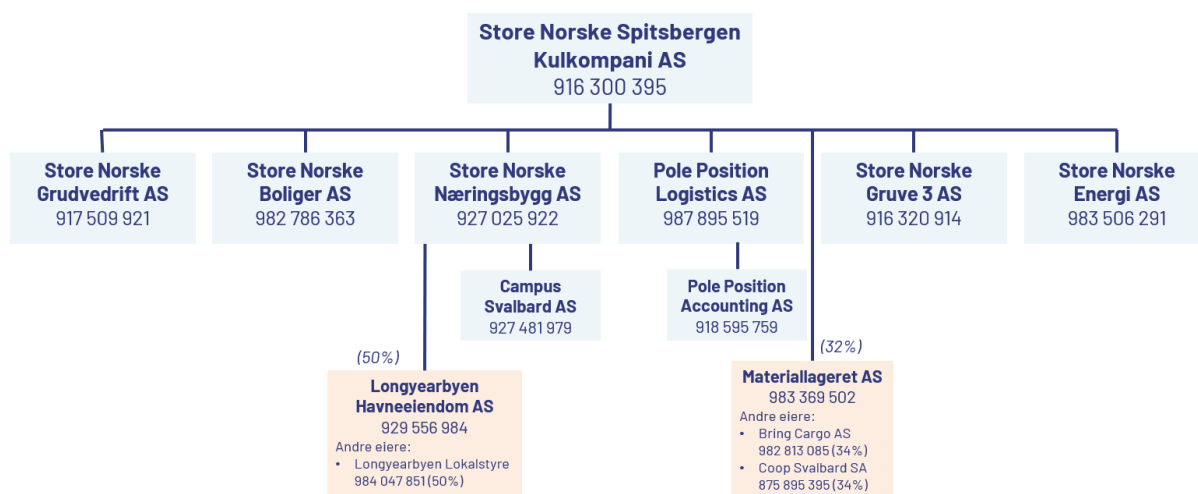
Store Norske vil besvare henvendelser knyttet til selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fortløpende. Spørsmål kan rettes til: firmapost@snsk.no.

Vedlegg 5: Lederlønsrapport

Innledning

Denne rapporten redegjør for konsernets godtgjørelser til ledende ansatte gjennom regnskapsåret 2024. Lederlønsrapporten fremlegges for generalforsamlingen for rådgivende avstemming og gjøres tilgjengelig på selskapets nettsider.

Konsernet består av følgende selskaper:



Retningslinjer («Retningslinjene») for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS med datterselskaper («Store Norske») er utarbeidet av styret i Store Norske i henhold til allmennaksjeloven § 6-16a, jf. selskapets vedtekter § 5, og følger statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) 12. desember 2022. Gjeldende retningslinjer ble godkjent av generalforsamlingen 19. juni 2023.

Ved å følge retningslinjene vil det sikres at godtgjørelsen fremmer oppnåelse av Store Norskes mål, langsiktige interesser og bærekraftig verdiskaping for eier, samtidig som statens forventninger til godtgjørelse for ledende ansatte imøtekommes. Etterlevelse av retningslinjene vil bidra til åpenhet rundt utforming av, nivå på og utviklingen i godtgjørelsen til ledende personer.

Retningslinjene gjelder for Store Norske og dets heleide datterselskaper. Ledende personer er i lederlønsrapporten definert som styremedlemmer og medlemmer av Store Norskes ledergruppe.

1. Viktige hendelser relevant for lederlønsutvikling i 2024

1.1 Drift og bemanning

Driftsåret 2024 var preget av at det ble gjort et betydelig utredningsarbeid knyttet til energiomstilling i Longyearbyen og opprustning av Store Norskes boligmasse. Året har også vært preget av at forretningsområdene næringseiendom og energi er i ferd med å finne sin form, og at det planlegges for at Gruve 7 skal stenge sommeren 2025. Det er ordinær rekruttering til alle virksomhetene.

I Longyearbyen er gjennomsnittlig botid 6,9 år (ref. Skatteetaten). Det jobbes med utgangspunkt i at det er relativt høy turn-over i selskapet. Selskapets beliggenhet på Svalbard er en utfordring og virksomhetene rekrutterer arbeidstakere fra ulike bransjer. Aktuelle kandidater kan ha svært ulike lønnsforventninger avhengig av hvor i landet og hvilken bransje de kommer fra. Dette kan være lønnsdrivende.

2. Endring i ledende ansatte og styret

Selskapets ledergruppe har i 2024 bestått av administrerende direktør Rune Midtgaard, prosjektdirektør Gudmund Løvli, stabsdirektør Rigmor Abel, finansdirektør Guttorm Nygård, daglig leder for Store Norske Næringseiendom og Store Norske Boliger Peter Broch og daglig leder for Store Norske Energi Heidi Ose. Daglig leder i Pole Position Logistics, Trond Strugstad, sluttet i selskapet høsten 2024. Ny daglig leder, Stein-Ove Johannessen tiltrådte 01.02.2025.

Det har ikke vært endringer i styret i 2024.

3. Resultater og lønnskostnader i konsernet siste 5 år

Konsernets resultat, godtgjørelse og lønn	% endring					Grunnlag 2024 (1000 kr)
	2020	2021	2022	2023	2024	
Konsernets resultat etter skatt	16 %	-156 %	-120 %	21 %	174 %	126 555
Lønnskostnader i konsernet*	-8 %	16 %	4 %	-4 %	-11 %	116 258
Samlet godtgjørelse til ledelsen (ledergruppe inkl. adm.dir.)	-7 %	19 %	-47 %	71 %	30 %	14 951
Gj.sn. godtgjørelse til ledende ansatte	0 %	-8 %	22 %	12 %	6 %	1 929
Gj.sn. lønnskostnad pr årsverk andre enn ledelsen*	-7 %	22 %	1 %	-4 %	1 %	995

*Lønnskostnader for konsernet er redusert med 28,1 mill. kr som følge av reversering av pensjonsavsetning. Gjennomsnittlig lønnskostnad for andre enn ledelsen er justert for dette.

Tabell 1 Resultater og lønnskostnader

Det er stor variasjon i samlet godtgjørelse og gjennomsnittlig godtgjørelse til ledelsen fra år til år fordi ledergruppens størrelse og sammensetning er endret i disse årene.

4. Godtgjørelse til ledende ansatte

4.1 Godtgjørelse til ledergruppen

Samlet godtgjørelse til ledergruppen er utbetalt lønn, utbetalte feriepenger og tilskudd til feriereise. Naturalytelser omfatter innberetningspliktig del av personalforsikringer, bil og innberetningspliktig del av elektronisk kommunikasjon. Administrerende direktør har fri bolig og disponerer egen bil og snøscooter.

Tabell 2 viser godtgjørelse til ledergruppen for regnskapsårene 2022, 2023 og 2024 slik dette er presentert i noter til årsregnskapene.

Navn og stilling	Tittel	Regnskaps-år	Ansatt i selskap	Lønn og fp utbetalt	Bonus utbet alt	Pensjon inkl. risiko-dekning	Natural- ytelser inkl. sk.pl. del av forsikring	Samlet godtgjørelse
Rune	Administrerende	2024	SNSK	2 078	-	222	163	2 463
Midtgaard	direktør	2023, 5 mnd.		817	-	93	50	960
Jan Morten	Administrerende	2023, 2 mnd.	SNSK	678	-	36	41	755
Ertsaas	direktør	2022		2 074	-	194	127	2 395
Rigmor Abel	konst. Adm.dir./	2024	SNSK	1 469	-	217	22	1 708
	stabsdir.	2023		1 414	-	235	18	1 667
		2022, 11mnd.	SNGD	996	-	99	17	1 112
Guttorm								
Nygård	Finansdirektør	2024, 8 mnd.	SNSK	794	-	111	16	921
Cecilie	Økonomidirektør	2024, 6 mnd.	SNSK	904	-	89	13	1 006
Østerlie		2023		1 389	-	225	18	1 632
		2022		1 294	-	213	18	1 525
Gudmund	Daglig leder/	2024	SNGD	1 676	-	235	53	1 964
Løvli	Prosjektdirektør	2023		1 743	-	215	18	1 976
		2022		1 488	-	124	42	1 654
Tor Inge								
Nyheim	Daglig leder	2024, 6 mnd.	SNGD	706	-	82	27	815
Trond								
Strugstad	Daglig leder	2024, 9 mnd.	PPL	2 280	-	86	13	2 379
Lasse S.	Daglig leder	2024, 4 mnd.	PPL	464	200	38	22	724
Hansen		2023		1 660	-	115	226	2 001
		2022		1 150	20	92	225	1 487
Peter Broch	Daglig leder	2024	SNN	1 341	-	170	22	1 533
		2023, 3 mnd.		325	-	42	4	371
Sveinung	Leder Eiendom	2023, 8 mnd.	SNN	724	-	132	9	865
Thesen		2022	SNSK	1 111	-	66	19	1 196
Heidi T. Ose	Daglig leder	2024	SNE	1 244	-	170	23	1 437
		2023, 7 mnd.		639	-	68	14	721
Guttorm								
Nygård	Daglig leder	2023, 5 mnd.	SNE	476	-	68	7	551

Tabell 2 Godtgjørelse til ledergruppen

Kommentar til Tabell 2:

Guttorm Nygaard, ansatt fra fra 31.05.2023

Heidi Therese Ose, permisjon fra 12.08.2024

Trond Strugstad ansatt fra 01.01.2024 - 30.09.2024

4.2 Godtgjørelse til styret

Honorar til styrets medlemmer, inkl. godtgjørelse for deltakelse i revisjonsutvalget, blir fastsatt årlig av generalforsamlingen. Generalforsamlingen har også vedtatt en reisetidsgodtgjørelse for styremøter på Svalbard til styremedlemmer som ikke er bosatt der, samt en særskilt godtgjørelse til styreleder per møte i Koordineringsutvalget. Styreleder har vært fast medlem av Koordineringsutvalget. Dette ble etablert av Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) ifm. oppryddingsprosjektet i Svea og Lunckefjell og har hatt ansvar for å gi råd til NFD knyttet til eventuelle større endringer i prosjektets omfang, budsjett og tidsplan og andre premiss- og løsningsendringer som kan påvirke prosjektets måloppnåelse. Ut over dette refunderer SNSK reisekostnader etter regning.

Styrehonorar utbetales fra SNSK, morselskapet i konsernet. Til og med 2023 var styret i SNSK også gjennomgående styre i datterselskapene.

Satser og vedtaksdato		24.06. 2020	21.06. 2021	20.06. 2022	19.06. 2023	13.06. 2024
Styreleder	pr år	333	343	354,6	369,8	389,0
Nestleder	pr år	181	186	192,3	200,6	211,0
Styremedlem	pr år	167	172	177,8	185,4	195,0
Reisetidsgodtgjørelse pr møte i LYB	Pr reise	15	15,4	15,9	16,6	17,5
RU-leder	Pr år	35	36	37,2	38,8	40,8
RU-medlem	Pr år	17,6	18	18,6	19,4	20,4
KU-møte	Pr møte	3	3,1	3,2	3,3	3,5
Vara	Pr møte		7,2	7,4	7,7	8,1

Tabell 3 Styrehonorar vedtatt i GF

Satser og vedtaksdato		24.06. 2020	21.06. 2021	20.06. 2022	19.06. 2023	13.06. 2024
Styreleder	pr år	0,0 %	3,0 %	3,4 %	4,3 %	5,2 %
Nestleder	pr år	0,0 %	2,8 %	3,4 %	4,3 %	5,2 %
Styremedlem	pr år	0,0 %	3,0 %	3,4 %	4,3 %	5,2 %
Reisetidsgodtgj.	pr reise	36,4 %	2,7 %	3,2 %	4,4 %	5,4 %
RU-leder	pr år	0,0 %	2,9 %	3,3 %	4,3 %	5,2 %
RU-medlem	pr år	0,0 %	2,3 %	3,3 %	4,3 %	5,2 %
KU-møte	pr møte	0,0 %	3,3 %	3,2 %	3,1 %	6,1 %
Vara	pr møte			2,8 %	4,1 %	5,2 %

Tabell 4 Endring i honorar og satser ift fjorår

Styret - honorar inkl. reisegodtgjørelse		Honorar				
Navn	Rolle	2020	2021	2022	2023	2024
Annette Malm Justad	Styrets leder, medlem RU	439	438	452	452	460
Johnny Undeli	Nestleder	218	214	220	245	239
Dina Elverum Aune	Styremedlem, leder RU	228	236	243	251	263
Birger Nilsen	Styremedlem	193	200	175	230	223
Rolf Thorsen	Styremedlem				109	223
Malte Jochmann	Styremedlem ansattvalgt, medlem RU			192	201	210
Rune Mjelde	Styremedlem ansattvalgt	167	170	175	182	190
Bente Lillestøl	Styremedlem	193	200	206	121	
Håvard Velve	Styremedlem ansattvalgt	185	171			

Tabell 5 Utbetalinger til styremedlemmer

Tabell 5 viser utbetalt honorar til styrets medlemmer basert på satser vedtatt i ordinær generalforsamling. Det er ikke honorar til medlemmene av administrative styrer i datterselskapene.

5. Utvikling i godtgjørelse

5.1 Godtgjørelse til ledende ansatte

Samlet godtgjørelse i *Tabell 2* viser ikke utviklingen mellom år fordi noen er ansatt i deler av året. Ytelsene inkluderer ikke opptjente feriepenger første år man er ansatt, mens ved slutt utbetales opptjente feriepenger i sluttåret. For å synliggjøre faktisk endring i lederlønn har vi satt opp *Tabell 6* for de siste tre regnskapsårene. *Kalkulert årslønn* er beregnet på følgende måte: *Månedslønn desember x 12 + eventuell bonus utbetalt i året.*

Endring i kalkulert årslønn (inkl. evt. bonus) pr. des.24		% endring i lønn			Grunnlag
Navn	Stilling	2022	2023	2024	(1000 kr)
					2024
Rune Midtgaard	Adm. dir.			5,20 %	2 252
Jan Morten Ertsaas	Adm. dir.	10,90 %	3,70 %		
Rigmor Abel	Stabsdir.		3,80 %	5,20 %	1 474
Guttorm Nygård	Finansdir.	16,80 %		5,20 %	1 367
Cecilie Østerlie	Økonomidir.	8,70 %	3,80 %		
Gudmund Løvli	Prosjektdir.	10 %	3,80 %	5,20 %	1 692
Trond Strugstad	Daglig leder PPL, 9 mnd.				
Lasse S. Hansen	Daglig leder PPL, 4 mnd.	3,50 %	11,20 %	5,20 %	1 392
Peter Broch	Daglig leder Eiendom			5,20 %	1 367
Heidi T. Ose	Daglig leder energi			5,20 %	1 367
Totalt, u. adm. dir.					1 443
Kvinner, u. adm. dir.					1 421
Menn, u. adm. dir.					1 455
Godtgjørelse til kvinner ift. menn, u. adm. dir					97 %

Tabell 6 Kalkulert årslønn og endring i %

Endring fra desember 2023 til desember 2024

Ledende ansatte fikk i 2024 en lønnsøkning på 5,2 %, i tråd med rammen for lønnsoppgjøret i konsernet. Styrehonorarene økte med 5,2 %.

Konsernet og virksomhetene har vært i stor endring de siste årene. Antall ansatte har vært relativt stabilt.

5.2 Utvikling i pensjonsordning

Ledergruppen følger samme pensjonsordning som øvrige ansatte, med innskuddspensjon, innskuddsfritak ved uførhet og uførepensjon. Selskapet betaler premien i sin helhet.

I SNSK, SNN, SNGD og SNE utgjør det årlige innskuddet en sparesats på 6% av lønn fra 0G til 12G og en tilleggssparing på 18,1% av lønn fra 7,1G til 12G. I logistikk-selskapet PPL utgjør det årlige innskuddet en sparesats på 7% av lønn fra 0G til 12G og en tilleggssparing på 3% av lønn fra 7,1G til 12G.

Ingen i ledergruppen eller andre ansatte har alderspensjonsordning for lønn over 12G. Innskuddspensjon for ledende ansatte er presentert i *Tabell 2*.

Ansatte i SNSK, SNGD og SNN er med i privat avtalefestet pensjonsordning, AFP, som er en tariffestet pensjonsordning for ansatte i privat sektor. Ytelsen er livsvarig og kan tas ut fra fylte 62 år, dersom man oppfyller kravene i ordningen. AFP-ordningen koster 2,5% av lønn fra 1 til 7,1G.

Det har ikke vært endring i pensjonsordningene i konsernet i 2024.

6. Godtgjørelse for ledende ansattes bidrag til Store Norske langsiktige interesser

6.1 Vurdering av lederlønnsjusteringer i 2024

Ved fastsettelse av lønnsjustering for 2024 la styret vekt på at lønnsutviklingen for ledere skal justeres i tråd med øvrige ansatte.

6.2 Måloppnåelse i 2024 koblet mot lederlønnen

For å nå eiers overordnede målsetninger er det nødvendig å tiltrekke og beholde kompetent arbeidskraft på alle nivåer i organisasjonen. Selskapet er i stor omstilling og har behov for å hente relevant kompetanse. Det innebærer at nyrekruttering til lederstillinger i all hovedsak skjer fra fastlandet. Lønnsnivået på lederstillinger må være konkurransedyktig i forhold til arbeidsmarkedet på fastlandet.

I 2024 fikk ledergruppen samme prosentvise tillegg som øvrige ansatte i selskapet. Vurderingen som lå til grunn for det var at det ikke er et lønnsgap mellom ledere og andre ansatte som det er behov for å tette, og at det er viktig for selskapet å beholde lederne over tid. En lønnsutvikling som er i tråd med den generelle lønnsutviklingen i samfunnet ansees som et minimumsnivå for å sikre at ikke lønn blir en faktor som bidrar til uønsket turn-over.

7. Avvik fra retningslinjene

Adgangen til å fravike retningslinjene er ikke benyttet for noen ledende personer i rapporteringsperioden (ref. pkt.6.1).

8. Styrets erklæring

Styret har lagt de vedtatte retningslinjene til grunn for lønnsfastsettelse til daglig leder. Styret har behandlet og vedtatt lederlønnsrapporten om godtgjørelse til ledende personer i Store Norske for regnskapsåret 2024. Rapporten blir fremlagt for generalforsamlingen i juni 2025 for rådgivende avstemming. Styret erklærer at selskapets lønnspolitikk er fulgt gjennom 2025.

Longyearbyen 10.04.2025



Annette Malm Justad
Styreleder



Johnny Undeli
Nestleder



Birger Nilsen
Styremedlem



Dina Elverum Aune
Styremedlem



Rolf Thorsen
Styremedlem



Rune Mjelde
Styremedlem



Malte Jochmann
Styremedlem

Revisors attestasjonsuttalelse til lederlønsrapporten



Til generalforsamlingen i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Store Norske Spitsbergen Kulkompani ASs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1. Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Tromsø, 11. april 2025
PricewaterhouseCoopers AS

Ørjan Rens
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PricewaterhouseCoopers AS, Muségata 1, Postboks 6128, NO-9291 Tromsø
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

Vedlegg 6: Skattepolicy

Store Norske har som mål å være en ansvarlig skatteyder. Konsernet har forretningsdrift på Svalbard og overholder skatteregler og praksis der vi har virksomhet og aktivitet. Alle konsernselskaper følger armlengdeprinsippet ved inngåelse av avtaler. Store Norske følger en skattestrategi som er prinsipiell, transparent og bærekraftig. Skattestrategien skal til enhver tid være i samsvar med konsernets overordnede strategi, dens tilnærming til risiko og konsernets samfunnsansvar.

Konsernet er underlagt og rapporterer til Skattekontoret på Svalbard vedrørende skatt og kulleksportavgift. Svalbard er utenfor merverdiavgiftsområdet. For inntekt som blir skattlagt etter svalbardskatteloven, skal det ikke betales arbeidsgiveravgift. Svalbard er i sone 5 for arbeidsgiveravgift, men Finansdepartementet kan fastslå unntak.

Skattestrategi

Alle selskaper i konsernet er forpliktet til å gjennomføre sine skatteforhold i samsvar med følgende:

- Følge alle relevante lover, regler, forskrifter, rapportering og opplysningskrav der konsernet opererer
- Det skal beregnes og betales skatt i henhold til lokale lover og regler, samtidig skal det der det er mulig, alltid tilstrebes å redusere denne kostnaden innenfor gjeldende regelverk
- Ha profesjonell aktsomhet og omsorg i håndteringen av all risiko relatert til skattemessige forhold
- Fremme konstruktive, profesjonelle og transparente forhold til skattemyndighetene, basert på integritet, samarbeid og gjensidig tillit

Skatteoptimalisering

Store Norske skal bruke lovlige og akseptable verktøy og metoder for å optimalisere kontantstrømeffekten av alle skatter. Det viktigste virkemiddelet er konsernbidrag. All skatteplanlegging må være i samsvar med konsernets rammeverk for skatteoptimalisering og strukturering. Konsernet skal aldri bruke verktøy og metoder som er i strid med lovgivningen.

Bruk av eksterne skattekonsulenter

Selskapene gjør løpende vurdering av behov for støtte fra eksterne skatterådgivere for å overholde relevant lovverk og konsernets skattestrategi.

Forhold til skattemyndigheter

Store Norske er forpliktet til prinsippene om åpenhet, synlighet og samarbeid i sin tilnærming til alle relevante skattemyndigheter og samarbeider med skattemyndighetene basert på ærlighet, integritet og respekt. Store Norske har som mål å gi fullstendige, nøyaktige og tidsriktige opplysninger i alle skattemeldinger og annen korrespondanse med skattemyndighetene. Vesentlige skattespørsmål skal vurderes løst på forhånd i dialog med skattemyndighetene. Identifiserte skattespørsmål og vesentlig informasjon i inneværende skatteår skal gjenspeiles i skattemeldingen for å opplyse om fullstendig og nøyaktig informasjon til skattemyndighetene, og unngå potensiell straff og skade av omdømme.

Vedlegg 7: Rapport om betaling til myndigheter

Ved utgangen av 2024 hadde konsernet eierinteresser i følgende datterselskaper eller tilknyttede selskaper:

Navn	Hovedkontor	Andel
Store Norske Gruvedrift AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Boliger AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Gruve 3 AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Logistics AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Accounting AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Energi AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Næringsbygg AS	Longyearbyen	100%
Campus Svalbard AS	Longyearbyen	100%
Materiallageret AS	Longyearbyen	32%
Longyearbyen Havneeiendom AS	Longyearbyen	50%

Rapporten er utarbeidet basert på selskapets forståelse av Regnskapsloven §2-10, og det er utvist skjønn i tolkningen av hva som inngår i betaling til myndigheter. Det er også tatt utgangspunkt i §4 i Forskrift om land-for-land rapportering hvor det er spesifisert en grense på kr 800 000 for hva som inngår i opplysningsplikten. Utvinningsaktiviteten foregår på Svalbard og det er kun foretatt betalinger til norske myndigheter. Det er selskapet Store Norske Gruvedrift AS som driver utvinningsvirksomhet, øvrige selskaper i konsernet har annen virksomhet.

Selskapsskatt

Det er i 2024 betalt selskapsskatt for 2023 i følgende av konsernets selskaper:

Selskap	Betalt skatt, 1000 kr
Store Norske Gruvedrift AS	460
Pole Position Accounting AS	5
Materiallageret AS	1 237
TOTALT	1 702

Merverdiavgift

Svalbard er utenfor merverdiavgiftsområdet. Store Norske Gruvedrift AS har i 2024 betalt merverdiavgift på kr 19 406 av driftsmidler som er solgt gjennom Auksjonen AS innenfor avgiftsområdet.

Utmålsavgifter

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS har i 2024 betalt kr 693 000 til Direktoratet for Mineralforvaltning i årsavgifter for selskapets utmål.

Kulleksportavgift

Store Norske Gruvedrift AS har i 2024 betalt kr 736 489 til Svalbard Skattekontor for kull eksportert fra Svalbard i 2022.

Grunnleieavgift

Konsernet har betalt grunnleie til Nærings- og Fiskeridepartementet.

Selskap	Grunnleie, 1 000 kr
fStore Norske Spitsbergen Kulkompani AS	37
Store Norske Boliger AS	865
Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS	12
Store Norske Næringsbygg AS	392
TOTALT	1 306



Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Finansdirektør Guttorm Nygård

Postboks 613

9171 Longyearbyen

Tlf. 79 02 52 00

firmapost@snsk.no

www.snsk.no

[LinkedIn](#)