



STORE
NORSKE

Årsrapport 2025

Integrert rapport
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

ÅRSRAPPORT

Integrert rapport

Innholdsfortegnelse

Med stolthet og vemod	3
Høydepunkter 2025.....	4
Nøkkeltall Store Norske.....	5
Om Store Norske.....	6
Nøkkeltall konsern	6
Prinsipper for selskapets drift	7
Sektorpolitiske mål og overordnet måloppnåelse	8
Historien.....	9
Styre og ledelse	10
Bærekraftsrapport.....	12
Generelt om bærekraftsrapporteringen.....	14
Vesentlig tema: Klimaendringer.....	16
Vesentlig tema: Egen arbeidsstyrke.....	20
Virksomhetsområdene.....	23
Bergverk.....	24
Boligeiendom	26
Næringseiendom	28
Energi	30
Logistikk	32
Eierstyring og selskapsledelse	34
Årsberetning 2025	37
Regnskap konsern og morselskap.....	48
Noter konsern.....	53
Revisors beretning.....	67
Vedlegg	69
Vedlegg 1: Klimaregnskap.....	70
Vedlegg 2: Scenarioanalyse	71
Vedlegg 3: Likestillingsredegjørelse 2025	73
Vedlegg 4: Rapport om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).....	75
Vedlegg 5: Lederlønsrapport	78
Vedlegg 6: Skattepolicy	87
Vedlegg 7: Rapport om betaling til myndigheter.....	888

Med stolthet og vemod

Av administrerende direktør Rune Midtgaard

Store Norske har i mer enn 100 år vært en bærebjelke i Longyearbyen og en viktig del av Svalbards historie. Store Norske skal fortsatt være en betydelig samfunnsaktør på Svalbard, men 14. juli 2025 ble aller siste kutt gjennomført i Gruve 7. Når gruehistorien nå er avsluttet, føles det passende å sitere første vers i Grubesangen¹:

I Spitsbergens kullsvarte gruber,
hvor sollyset aldri kan nå.
Hvor evighetsmørket kun ruver,
et mørke som aldri forgår.
Der sliter arbeidende skarer,
av trauste og hardføre menn.
Der trosser de tusinde farer,
der driver de kullene frem.

Store Norske har drevet kullene frem i 109 år, og det er med en betydelig stolthet vi avslutter en æra i norsk og arktisk industrihistorie.

Her langt mot nord har vi forsynt Norge med kull til jernbane og industri, vi har levert stabil og robust tilstedeværelse gjennom skiftende tider, slik at Kongeriket Norge har kunnet hevde suverenitet over landet med de kalde kyster.

Tusinde farer er trosset, og alt for mange har gjennom tiden måttet gi det største offer i Spitsbergens kullsvarte gruber. Når gruvedriften nå er avsluttet går mine tanker til alle de som opp gjennom årene har mistet en kjæreste, en far, en sønn, en bror eller en venn i tjeneste for Store Norske.

Store Norske ville ikke ha vært det samme uten gruvebusen – trauste og hardføre menn – med en kultur preget av stolthet, samhold og kameratskap. En stolthet som til siste slutt har kommet til uttrykk gjennom en ukuelig stå-på-vilje og imponerende resultater. En kultur preget av gjensidig tillit og omsorg for hverandre når tusinde farer skulle trosses – med et samhold og et kameratskap som har bragt lys og varme inn dit hvor sollyset aldri kan nå.

Stortinget behandlet høsten 2024 en ny stortingsmelding om Svalbard, som regjeringen fremla i mai samme år. Der konstateres det at mye av infrastrukturen i Longyearbyen er gammel og slitt, noe som forsterkes av klimaendringene med varmere, våtere og villere vær. Her ligger noe av mulighetene for Store Norske til fortsatt å spille en viktig rolle i Svalbardsamfunnet. Ikke lenger som dominerende arbeidsgiver, men som tilrettelegger for annen virksomhet gjennom utvikling og drift av boliger, næringsbygg, logistikk og kritisk infrastruktur som energi.

Svalbardmeldingen legger til grunn at samfunnet i Longyearbyen ikke skal vokse, men at det skal opprettholde en kapasitet for om lag 2 500 innbyggere, med en standard som tilfredsstillers dagens krav til bl.a. bomiljø, energieffektivitet og klimagassutslipp. Dette vil måtte innebære en betydelig bygg- og anleggsaktivitet i Longyearbyen de neste 10-15 årene. Dette er fulgt opp og kommer klart til uttrykk gjennom prioriteringer og oppdrag i statsbudsjettet for 2026.

Vi i Store Norske ser verdien av, og vil anstrenge oss for, å bygge fremtiden på skuldrene av mer enn 100 års arktisk industrihistorie, med en kultur preget av tillit, samhold og høy arbeidsmoral.

Tusen takk til alle medarbeidere for stor og sikker innsats i en krevende tid med store og krevende endringer for Store Norske og den enkelte!

¹ Utgitt i «Sang Polar» av Svein Jensen i 1970

Høydepunkter 2025

Sikker drift har høyeste prioritet. Det har vært én skade med kortvarig fravær i 2025.

Siste kutt i Gruve 7 ble gjennomført 14. juli, etter at siste rest av høyverdig industrikull var utvunnet. En rekke arrangementer ble gjennomført på forsommeren, for å markere avslutning av driften i Gruve 7 og 109 års kullgruvedrift i regi av Store Norske på Svalbard. Opprydding etter gruvedriften er iverksatt og vil i hovedsak pågå gjennom 2026.

Konseptvalgutredning av ulike alternativer for energiforsyningen i Longyearbyen og tilstandsvurdering av den eksisterende energiinfrastrukturen ble levert til oppdragsgiverne Justis- og beredskapsdepartementet og Nærings- og fiskeridepartementet i februar.

Store Norske fikk gjennom revidert nasjonalbudsjett i juni i oppdrag å gjennomføre et forprosjekt for oppgradering av den eksisterende energiinfrastrukturen i Longyearbyen, for å opprettholde fremdrift i arbeidet med å etablere en forsvarlig og sikker energiforsyning i Longyearbyen. Forprosjektet fullføres i første halvår 2026.

Det ble i juni inngått avtale med Longyearbyen lokalstyre om kjøp av 100% av aksjene i Svalbard Energi AS, med overtakelse av selskapet ved årsskiftet. Høsten er benyttet til å forberede overtakelse og integrasjon av Svalbard Energi i Store Norske konsernet.

I statsbudsjettet for 2026 ble det bevilget midler for overtakelse av Svalbard Energi, samt gjennomføring av første fase av teknisk oppgradering, med en styringsramme på 1,2 mrd. kr. for perioden 2026-2028. Styringsunderlag og ramme videreutvikles og kvalitetssikres gjennom forprosjektet som ble iverksatt som følge av oppdraget i revidert nasjonalbudsjett.

Den kommersielle satsingen i Store Norske Energi på fornybar energi mot Arktiske lokasjoner utenfor Svalbard ble avsluttet høsten 2025 grunnet krevende markedsforhold, manglende finansiering og prioriteringer i konsernet. Driften av dagens anlegg videreføres.

Langsiktig plan for oppgradering av boligmassen, som skal bidra til klimasikring, energieffektivisering og generell standardheving, er forankret hos departementene i samarbeid med Statsbygg. Det jobbes videre med vurderinger av hvordan oppgradering av boligmassen kan gjennomføres på en kostnadseffektiv måte, og hvordan dette kan finansieres.

Rehabilitering av leilighetskomplekset Blåmyra med 110 leiligheter ble fullført på tid og budsjett i april. Dette antas å ville forlenge levetiden med om lag 30 år for de 40 år gamle boligene.

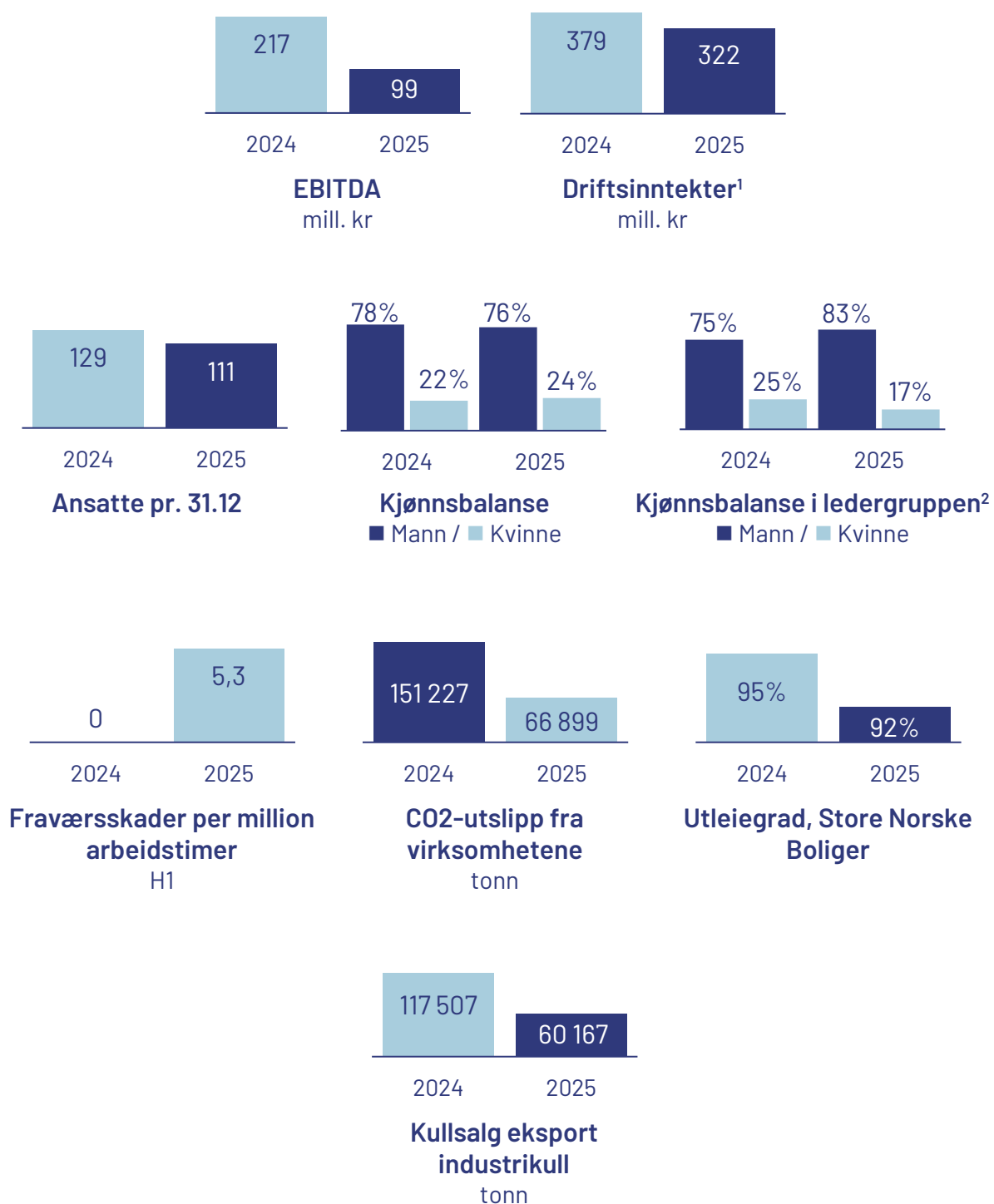
Vedlikeholdsetterslep knyttet til eiendommene som ble overtatt fra Hurtigruten i 2021 er mer eller mindre lukket, med bl.a. oppgradering av 70 bad på Funken Lodge i 2025. Det gjennomføres en tilstandsvurdering for næringseiendommene, som tidligere gjennomført for boligene.

Det har vært høy aktivitet i datterselskapet Pole Position Logistics AS, hvor man i 2025 chartret 30 fraktfly og totalt økte inntektene med 32% som følge av fraktflyene og økt salg av tjenester ifm. cruiseanløp.

I Gruve 3 tilbys kortreiste opplevelser av gruvehistorien i Longyearbyen, og i 2025 ble også Taubanesentralen åpnet som nytt formidlingskonsept. Antall besøkende i Gruve 3 økte med 16% og passerte 10.000 gjester i 2025. Siden oppstarten i 2017 har Gruve 3 hatt over 60.000 gjester.

Datterselskapet Pole Position Accounting AS driver regnskapsbyrå, og har i 2025 hatt en omsetning på linje med fjoråret. Vel halvparten av omsetningen er for kunder utenfor konsernet.

Nøkkeltall Store Norske



¹ Driftsinntektene er ikke inkludert aktivitet i oppryddingsprosjekter

² Inkludert adm.dir.

Om Store Norske

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (org.nr. 916 300 395) med datterselskaper har i 2025 drevet kullvirksomhet i Gruve 7, eiendomsvirksomhet innenfor bolig og næringsbygg, prosjekter innenfor fornybar energi, logistikkjenester, regnskapsbyrå og en besøksgruve på Svalbard. Gruvevirksomheten ble avsluttet i juli 2025. Det ble i juni inngått avtale om overtakelse av Svalbard Energi AS fra årsskiftet, og dermed ansvaret for energiforsyningen i Longyearbyen. Konsernet omtales som «Store Norske» og har hovedkontor i Longyearbyen.

Store Norske ble etablert i 1916 og har vært en hjørnesteinsbedrift på Svalbard i over hundre år. Store Norske bidrar primært til å oppfylle det svalbardpolitiske målet om å opprettholde et norsk familiesamfunn på Svalbard.

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS er morselskapet i Store Norske-konsernet. Selskapet er 100% eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet og er et selskap i kategori 2. For selskapene i kategori 2 har staten mål om bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Konsernet driver virksomhet med sektorpolitiske målsettinger, men også aktivitet i konkurranse med andre, hvor virksomheten skal drives forretningsmessig med mål om høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Konsernet består av virksomhetsområder som beskrevet i de neste kapitlene.

Nøkkeltall konsern

Finansielle tall (1000 kr)	2025	2024	2023
Total omsetning	322 052	378 915	301 130
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	99 466	217 201	112 014
Driftsresultat	24 486	153 153	57 418
Resultat før skatt	12 333	123 343	40 439
Resultat etter skatt	14 754	126 555	46 145
Netto rentebærende gjeld	650 592	535 679	468 951
Egenkapital	330 780	316 680	157 100
Egenkapitalandel	19,5 %	17,7%	9,2%

Bærekraft	2025	2024	2023
E CO2-utslipp (tonn)	66 899	151 227	78 995
S Sykefravær	5,0%	7,3%	4,0 %
S Fraværsskader (H1)	5,3	0	0
S Utleiegrad boliger	92%	95%	95%
S Utleiegrad næringsbygg	100%	100%	100%
G Rapporterte hendelser og avvik	147	155	161

Omsetningsnedgangen i 2025 er i hovedsak knyttet til redusert salg av industrikull, mens økt omsetning fra eiendoms- og logistikkvirksomheten veier noe opp for redusert kullsalg. Tilbakeføring av avsetning for earnout knyttet til kjøp av Hurtigrutens bygningsmasse på Svalbard i 2021 gir en positiv resultatteffekt på 29 mill. kr i 2025, mens nedskrivning av balanseverdier knyttet til bygg har gitt en negativ resultatteffekt på 14 mill. kr i 2025. Reduserte avsetninger ga i 2024 en samlet positiv resultatteffekt på 136 mill.

CO2 utslipp inkluderer omfang 3 fra salg av kull. Reduksjonen fra 2024 skyldes i hovedsak sammensetningen av kullsalg i omfang 3, som ble redusert fra 140 055 tonn til 55 954 tonn. Kulldriften ble avvirket sommeren 2025 og sto likevel for 57 774 tonn CO2, tilsvarende 86% av konsernets totale rapporterte utslipp i året. Sykefraværet har gått noe ned fra 2024 og er på 5 %. Det jobbes systematisk med å få ned sykefraværet, og målet er 4 %.

Prinsipper for selskapets drift

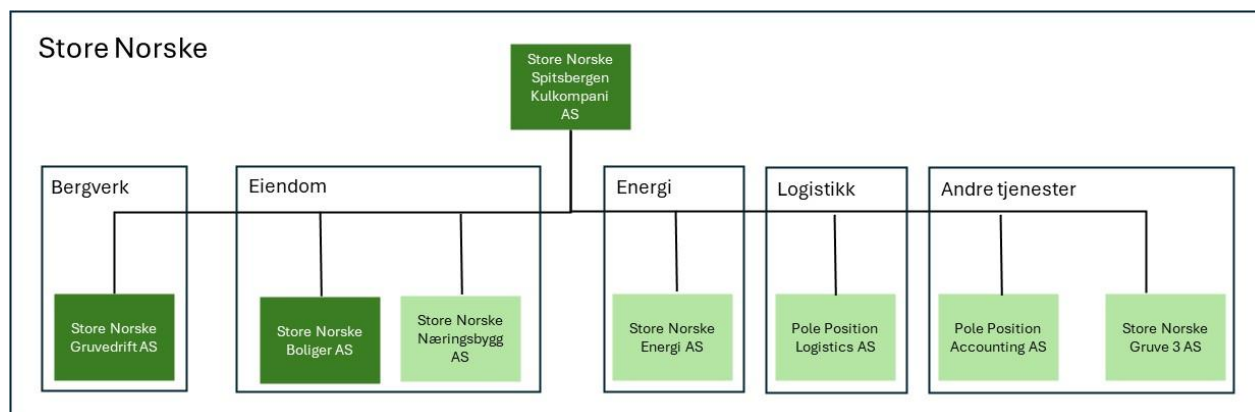
Store Norske er 100% eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Staten er eier av Store Norske for å bidra til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk.

Statens mål som eier har vært kostnadseffektiv og stabil produksjon av kull til kullkraftverket i Longyearbyen og kostnadseffektiv forvaltning og utvikling av boliger i Longyearbyen. For næringsbygg, industriell virksomhet og annen virksomhet er statens mål som eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Kullkraftverket i Longyearbyen ble stengt i oktober 2023, og hadde en rolle som reservekraftverk frem til sommeren 2024.

For å reflektere at virksomheten i Gruve 7 nå er avsluttet og at Store Norske fremover vil ha ansvar for energiforsyningen i Longyearbyen, har det i forbindelse med behandlingen av statsbudsjettet for 2026 vært behov for å endre statens mål som eier. Fra 2026 er statens mål som eier kostnadseffektiv og stabil produksjon og distribusjon av strøm og varme og kostnadseffektiv forvaltning og utvikling av boliger i Longyearbyen. For øvrig virksomhet er statens mål som eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

All virksomhet i selskapet skal, som det mest tungtveiende hensynet, utøves for å understøtte de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk.

Store Norske har i 2025 hatt denne organisasjonsstrukturen:



Figur 1: Vi skiller mellom sektorpolitisk virksomhet (mørkegrønt) og kommersiell virksomhet (lysegrønt).

Bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål

Statens eierskap i Store Norske er begrunnet med samfunnssikkerhet og beredskap, herunder ivaretagelse av kritisk infrastruktur. Målet er å bidra til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk. Dette har historisk vært gjort gjennom gruvedriften (Store Norske Gruvedrift AS), og vil fremover gjøres gjennom boligforvaltningen (Store Norske Boliger AS) og gjennom energiforsyningen (Svalbard Energi AS). Den sektorpolitiske virksomheten skal drives på en kostnadseffektiv og bærekraftig måte.

Høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer

Store Norske er i omstilling som følge av avvikling av gruvedriften, som historisk har vært selskapets kjernevirksomhet. Selskapet jobber med videreutvikling av dagens forretningsområder som bygger på konsernets kjernekompetanse og de naturgitte forholdene på Svalbard. Dette gjøres gjennom selskapene Store Norske Næringsbygg AS, Pole Position Logistics AS, Pole Position Accounting AS, samt Store Norske Gruve 3 AS. Den kommersielle satsingen på fornybar energi gjennom Store Norske Energi AS ble avvirket i 2025.

Sektorpolitiske mål og overordnet måloppnåelse

Som et privatrettslig selskap heleid av staten skal Store Norske være et effektivt verktøy for å oppnå svalbardpolitiske målsettinger.

Svalbardpolitikkenes overordnede mål er:

- En konsekvent og fast håndheving av suvereniteten.
- Å overholde Svalbardtraktaten på korrekt måte og føre kontroll med at traktaten blir etterlevd.
- Bevaring av ro og stabilitet i området.
- Bevaring av den særegne villmarksnaturen i området.
- Å opprettholde norske samfunn på øygruppa.

Store Norskes rolle knytter seg spesielt til det siste punktet. Vårt mål er å bidra til økonomisk verdiskaping på Svalbard, både direkte og indirekte. Gjennom vår egen tilstedeværelse bidrar vi til opprettholdelse av norske familiesamfunn på Svalbard. Som utleier av boliger og næringsbygg og tilbyder av effektive logistiktjenester til andre næringsaktører tilrettelegger vi for bo- og sysselsetting. Staten kan gjennom Store Norske også sikre kontroll over strategisk infrastruktur. I tillegg skal Store Norske bidra positivt til et mer bærekraftig næringsliv og sirkulærsamfunn gjennom egen virksomhet og som pådriver lokalt, samt ved å bidra til å løse problemstillinger rundt klima og miljø på Svalbard og i Arktis. Store Norske bidrar også til å styrke Svalbard- og Longyearbysamfunnet som pådriver for næringsutvikling, og ved å bevare kulturminner og fortelle historien om Svalbard.

Opprettholdelse av et norsk familiesamfunn på 78 grader nord innebærer blant annet behov for boliger og sikker energiforsyning. Mye av infrastrukturen i Longyearbyen ble anlagt på 1950-, 1960- og 1970-tallet, og er dermed planlagt for en annen tid, et annet samfunn og en annen bruk og utnyttelse enn det som er tilfellet i dag. Deler av infrastrukturen begynner som følge av relativt lang levetid å bære preg av slitasje eller vedlikeholdsetterslep, noe som forsterkes av klimaendringene.


Regjering og storting ønsker ikke å legge til rette for videre vekst i Longyearbyen, samtidig som det er ønskelig å opprettholde kapasitet for et samfunn av omtrent samme størrelse som i dag. Det er videre ønskelig å heve standarden på bl.a. boliger, slik at det blir mer attraktivt for norske familier å komme til, og bli værende, i Longyearbyen. Utviklingen av Longyearbyen skal over tid gi et mer bærekraftig samfunn, med lavere klimagassavtrykk og ivaretagelse av sårbar natur.

Store Norske har gjort en grundig kartlegging av boligmassen og gjennomført en utredning i tråd med metodikken for konseptvalgutredning, som grunnlag for etablering av en langsiktig plan for utvikling av boligmassen. Det er i denne sammenheng også gjort en kartlegging av grunnforhold, for å klarlegge hvilke tomter som er egnet for investeringer i bolig. Dette arbeidet er gjort i nært samarbeid med Statsbygg, som sammen med Store Norske Boliger eier 70 % av boligmassen i Longyearbyen. Dette planverket vil bli avgjørende for en kostnadseffektiv utvikling av boligmassen i Longyearbyen, der det å opprettholde kapasitet på dagens nivå vil bli en utfordring, med smeltende permafrost og sviktende fundamenter.

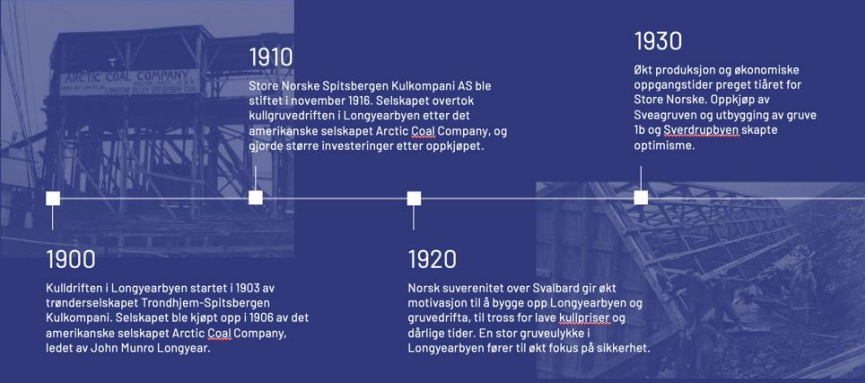
Forsyningssituasjonen for energi var kritisk vinteren 2023/2024, etter overgangen fra kull til diesel ved energiverket i Longyearbyen. Store Norske har på oppdrag fra regjeringen gjennomført en tilstandsvurdering av det eksisterende energisystemet og en konseptvalgutredning for ulike alternativer for energiforsyningen i Longyearbyen. Det er gjennom statsbudsjettet for 2026 gitt finansiering til Svalbard Energi for å få etablert en forsvarlig og sikker energiforsyning i Longyearbyen. Konseptvalgutredningen peker på et konkret målbilde for innfasing av fornybar energi over tid, der det først vil være nødvendig med felttester for innsamling av relevante data, for å redusere usikkerhet og danne grunnlag for en endelig konklusjon om fremtidig energimiks. Slike felttester påbegynnes i 2026.

Svalbardmiljøloven innebærer krav om opprydding når virksomhet avsluttes, som et virkemiddel for å bevare den særegne villmarksnaturen på Svalbard. Store Norske har etablert en plan for opprydding etter gruvevirksomheten i Longyearbyen, som er godkjent av miljømyndighetene. Oppryddingsarbeidet ble påbegynt så snart Gruve 7 ble stengt sommeren 2025.

Historien



Vår historie

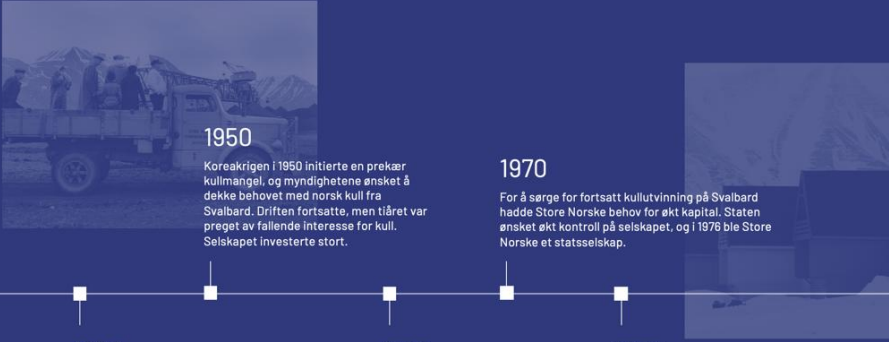



1900
Kulldriften i Longyearbyen startet i 1903 av tranderselskapet Trondhjem-Spitsbergen Kulkompani. Selskapet ble kjøpt opp i 1906 av det amerikanske selskapet Arctic Coal Company, ledet av John Munro Longyear.

1910
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS ble stiftet i november 1916. Selskapet overtok kullgruvedriften i Longyearbyen etter det amerikanske selskapet Arctic Coal Company, og gjorde større investeringer etter oppkjøpet.

1920
Norsk suverenitet over Svalbard gir økt motivasjon til å bygge opp Longyearbyen og gruvedriften, til tross for lave kullpriser og dårlige tider. En stor gruueulykke i Longyearbyen fører til økt fokus på sikkerhet.

1930
Økt produksjon og økonomiske oppgangstider preget tiåret for Store Norske. Oppkjøp av Sveagruven og utbygging av gruve 1b og Sverdrupbyen skapte optimisme.





1940
Tysk angrep på Svalbard. Longyearbyen ble angrepet og byen brent i 1943, noe som medførte ny økonomisk krise for Store Norske. Selskapet fikk finansiell støtte og lån fra staten til gjenoppbygging av gruver og boliger.

1950
Koreakrigen i 1950 initierte en prekær kullmangel, og myndighetene ønsket å dekke behovet med norsk kull fra Svalbard. Driften fortsatte, men tiåret var preget av fallende interesse for kull. Selskapet investerte stort.

1960
Kullkvaliteten i Gruve 5 ble stadig dårligere, og staten garanterte for lån for utbygging av Gruve 6 og undersøkelser i Gruve 7.

1970
For å sørge for fortsatt kullutvinning på Svalbard hadde Store Norske behov for økt kapital. Staten ønsket økt kontroll på selskapet, og i 1976 ble Store Norske et statsselskap.

1980
Det ble satset på familiesamfunnet i Longyearbyen, og gruvebrakkene i Nybyen og Sverdrupbyen ble fraflyttet. Det var krise i kulldriften fra slutten av 80-tallet, og Svea ble på nytt lagt i driftshvile.



1990
Staten overtok samfunnsdriften i Longyearbyen fra Store Norske på tidlig 90-tallet.

2000
Den nye gruva Svea Nord sørget for flere år med solid driftsresultat. Longyearbyen hadde et vrende familieliv, med nesten 50% sysselsatt innen gruvevirksomheten.

2010
Miljøkulldriften i Lunckefjell/Svea satt i driftshvile i 2016, og så vedtatt å permanent stenges i 2017.

2020
Miljøprosjektet Svea og Lunckefjell begynner. Ny strategisk retning for selskapet åpner opp for nye forretningsområder.

2025
Det satses på fornybar energi med bl.a. verdens nordligste solcellepark på Isfjord Radio. Tar rollen som betydelig eiendomsutvikler i Longyearbyen. Det inngås avtale om overtakelse av Svalbard Energi i juni 2025, og Gruve 7 stenges og kulldriften avsluttes for godt i juli 2025.

Styre og ledelse

Styret



Styreleder

ANNETTE MALM JUSTAD

Styreleder siden 2012. Har vært adm.dir. i Eitzen Maritime Services ASA og jobbet i Yara International ASA, Norgas Carriers AS og Norsk Hydro ASA. Styreleder i flere selskaper. Utdannet sivilingeniør fra NTNU.



Styremedlem

SEMMING SEMMINGESEN

Tidl. konsernsjef i Troms Kraft, tidl. adm.dir. Nofima Marin, Stella Polaris og banksjef i Fokus Bank. Styreerfaring fra en rekke selskaper. Utdannet innen økonomi og ledelse fra HiB, BI og NHH.



Styremedlem

BIRGER NILSEN

Adm. dir. i Norsk Stål AS. Har tidligere hatt lederstillinger i Sibelco Nordic AS, Norsk Hydro og Yara. Utdannet MBA fra Australian Graduate School of Management.



Styremedlem

DINA ELVERUM AUNE

Konserndirektør og CFO i energi-nettselskapet Tensio AS. Har tidligere vært økonomisjef i Trondheim Havn IKS og CFO i FESIL AS. Har en MBA i økonomisk styring og ledelse fra NHH.



Styremedlem

ROLF THORSEN

Administrerende direktør i Polaris Eiendom AS. Tidligere adm.dir. i Selvaag Bolig ASA, Oslo S Utvikling AS og NCC Property Development AS. Omfattende styreerfaring. Utdannet anleggsingeniør fra Oslo Ingeniørhøgskole.



Ansattrepresentant

RUNE MJELDE

Gruveelektriker i Gruve 7. Har tidligere jobbet i Siemens. Fagbrev som elektriker og transformatorreparatør.



Ansattrepresentant

MALTE JOCHMANN

Seniorgeolog i Store Norske. Jobbet i konsernet siden 2002 med oppgaver som prospektering, gruvegeologi, bergrettigheter, CCS og geotermi. Doktorand og tidligere ansattrepresentant på UNIS.

Ledelsen



Administrerende direktør

RUNE MIDTGAARD

Lang erfaring som leder og styremedlem, bl.a. som adm.dir. i Norsk Luftambulans, CFO i Arcus og investeringsdirektør i Alfred Berg Industrifinans. Utdannet siviløkonom og autorisert finansanalytiker fra NHH.



Finansdirektør

GUTTORM NYGÅRD

Har bred erfaring fra finans, strategi og ledelse gjennom ulike roller i næringslivet. Utdannet master i Finansiell økonomi fra NTNU.



Stabsdirektør

HELENE L. LØVOLD

Har lang erfaring fra lederroller innenfor HR, HMS, IKT, stab og støttefunksjoner. Bakgrunn fra privat og offentlig sektor. Master i ledelse fra BI og bachelor i humanistiske fag fra UiO.



**Drifts- og prosjektdirektør,
Leder bergverk**

GUDMUND LØVLI

Har ledet store statlige investeringsprosjekt for Statens Vegvesen. Har jobbet i Svea som anleggsleder og adm.dir. i LNS Spitsbergen, og hatt ulike stillinger i Store Norske. Utdannet maskinfører og anleggstekniker.



Leder eiendom

HENNING STALSBERG

Har bakgrunn fra stab, teknisk og operativ ledelse i nasjonale og internasjonale selskap. De siste årene kommersielle lederroller innen eiendom. Utdannet teknisk leder fra Forsvaret, med fordypning i økonomi og ledelse.



Leder logistikk

STEIN-OVE JOHANNESSEN

Erfaring fra lederstillinger i reiselivet på Svalbard siden 2000. Har hatt ulike styreverv, og to perioder i Longyearbyen lokalstyre, sist som nestleder. Utdannet faglært kokk og engasjert i frivilligheten.

Bærekraftsrapport

Store Norske har valgt seks av FNs bærekraftsmål med tretten konkrete delmål.



7.2 Innen 2030 øke andelen fornybar energi i verdens samlede energiforbruk betydelig

Omlegging fra fossil til fornybar energi er en del av Store Norskes strategi. Vårt pilotprosjekt på Isfjord Radio har testet ulike energikilder kombinert med energilagring og et avansert styringssystem, som vil kunne komme til nytte ifm energiomstilling andre steder på Svalbard og i Arktis.

7.3 Innen 2030 få forbedringen av energieffektivitet på verdensbasis til å gå dobbelt så fort

Store Norske eier en betydelig del av bygningsmassen på Svalbard gjennom våre eiendomsselskaper. Det er gjennomført en konseptvalgutredning som grunnlag for en langsiktig plan for oppgradering av boligmassen, der klimasikring og energieffektivisering vil være sentrale målsetninger.

7.a Styrke det internasjonale samarbeidet for å lette tilgangen til forskning og teknologi på området ren energi

Hybride off-grid energisystemer er nybrottsarbeid i Arktis, og det er derfor fornuftig å samarbeide med andre aktører innen teknologi og forskning. Dette gjør vi blant annet gjennom deltakelse i flere forskningsprosjekter.



8.8 Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere

Store Norske skal gå foran som en ansvarlig arbeidsgiver som fremmer et trygt og sikkert arbeidsmiljø. Dette er nedfelt i konsernets strategi og kommer til uttrykk i praksis gjennom aktiv bruk av et styringssystem for HMS og internkontrollkrav til leverandører.

8.9 Innen 2030 utarbeide og iverksette politikk for å fremme en bærekraftig turistnæring som skaper arbeidsplasser og fremmer lokal kultur og lokale produkter

Å fremme en bærekraftig turistnæring, fortelle historien om Store Norske, gruvevirksomheten og norsk tilstedeværelse på Svalbard, er viktig for oss. Dette gjør vi blant annet gjennom utleie av hotellbygg og gjennom drift av Gruve 3 og Taubanesentralen – attraksjoner der vi formidler gruehistorien.



11.1 Innen 2030 sikre at alle har tilgang til tilfredsstillende og trygge boliger og grunnleggende tjenester til en overkommelig pris

Store Norske har en sektorpolitisk rolle og skal bidra til å opprettholde norske samfunn på Svalbard, bl.a. gjennom kostnadseffektiv og bærekraftig forvaltning av ca 40% av boligene i Longyearbyen. Store Norske leier ut boliger til egne ansatte, offentlige institusjoner samt lokalt næringsliv.

11.4 Styrke innsatsen for å verne og sikre verdens kultur- og naturarv

Store Norske styrker innsatsen for å verne og sikre verdens kultur- og naturarv. Vi har rehabilitert flere kulturminner, for eksempel Taubanesentralen i Longyearbyen samt Saloonen og Hundegården i Svea. Etter at arbeidene i Svea ble avsluttet har industriområdet og gruvebyen blitt revet og ført tilbake til naturen.



12.2 Innen 2030 oppnå bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressurser

Store Norske skal være en pådriver og foregangsaktør for gjenbruk og sirkulærøkonomi på Svalbard. Dette gjør vi blant annet gjennom å nøye vurdere materialbruk, i tillegg til at vi gjennomfører livssyklusanalyser i våre prosjekter.

12.5 Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk

Store Norske driver aktivitet som genererer avfall. Derfor er det viktig for oss å redusere avfallsmengden fra våre prosjekter, og sørge for ombruk der det er mulig. Som et eksempel sorteres avfall fra oppryddingsprosjektet i Gruve 7, for å oppnå høyest mulig grad av materialgjenvinning.



13.1 Styrke evnen til å stå imot og tilpasse seg klimarelaterte farer og naturkatastrofer i alle land

Store Norske bidrar til å sikre verdier mot klimarelaterte farer, og har blant annet bidratt til sikring mot snø- og sørpeskred i Longyearbyen. Vi driver også overvåking av egne eiendommer i forhold til fundamentering i permafrost, for å sørge for at disse er trygge å bo og oppholde seg i. Store Norske har sammen med Statsbygg gjennomført en innsamling av grunndata i Longyearbyen, for å få kartlagt egnede tomter for bygging.

13.2 Innarbeide tiltak mot klimaendringer i politikk, strategier og planlegging på nasjonalt nivå

Energiomstilling, med reduksjon av energiforbruk i bygg og omlegging fra fossil til fornybar energi, er til kjernen av Store Norskes strategi. Klimasikring er en viktig del av risikostyringen for en virksomhet som har all sin aktivitet i et miljø som opplever store konsekvenser av klimaendringene.



17.14 Politisk og institusjonell samstemthet

Politisk og institusjonell samstemthet er viktig dersom man skal få til endring. Store Norske jobber for en mer samstemt og helhetlig politikk for grønn omstilling på Svalbard, og samarbeider både med lokale og sentrale myndigheter, lokalt næringsliv og lokalsamfunnet om dette målet.

17.17 Partnerskap mellom flere interessenter

Store Norske samarbeider med flere interessenter for å levere på klima- og miljømål. I 2022 inngikk vi en trepartsavtale om samarbeid innen fornybar energi med Lokalstyret ved Svalbard Energi AS og UNIS.



Generelt om bærekraftrapporteringen

Mål: Fokuset innsats som gir resultater på vesentlige områder

Utarbeidelse av rapporteringen

Store Norske omfattes ikke av EUs bærekraftdirektiv (CSRD). Konsernet har likevel valgt å utvikle bærekraftrapporteringen med utgangspunkt i anerkjente prinsipper for bærekraftrapportering, tilpasset virksomhetens art, størrelse og risikobilde. Dette er også vurdert i lys av utviklingen av EUs bærekraftregelverk, herunder forenklingsarbeidet knyttet til den såkalte omnibuspakken.

Store Norske er et konsern med et antall datterselskaper innen flere virksomhetsområder. Rapporteringen dekker konsernets verdikjede, inkludert oppstrøms aktiviteter, egne aktiviteter og nedstrøms aktiviteter.

Store Norske har i arbeidet med bærekraftrapporteringen sett hen til prinsippene i ESRS 1 og 2:

- Interessenter har blitt identifisert, og verdikjeden har blitt kartlagt.
- Dobbel vesentlighetsanalyse har blitt gjennomført med utgangspunkt i prinsipper og krav i ESRS 1, tilpasset virksomheten.
- Styret, revisjonsutvalget og ledergruppen har blitt involvert i dobbel vesentlighetsprosessen.
- Struktur i ESRSene har blitt benyttet som inspirasjon for rapporteringen.

Store Norske utfører beregninger som del av sitt klimaregnskap. Disse ble verifisert av en ekstern tredjepart i 2024. Det har ikke blitt identifisert vesentlige feil fra tidligere perioder som har blitt korrigert i rapporteringsåret.

Store Norske rapporterer i henhold til Åpenhetsloven (aktsomhetsrapport) og utarbeider en egen redegjørelse om arbeidet med likestilling, i tråd med likestillings- og diskrimineringsloven. Disse finnes som vedlegg til årsrapporten.

Styringsmodell

Store Norskes styringsmodell er beskrevet under kapittelet om Eierstyring og selskapsledelse.

Styrets ansvar er å godkjenne årsrapporten med bærekraftrapportering, samt å vedta selskapets strategi der bærekraft er integrert.

I forbindelse med gjennomføring av dobbel vesentlighetsanalysen i 2024 har hele ledergruppen vært involvert i prosessen. Bærekraft med dobbel vesentlighetsanalyse utgjorde en sentral og integrert del av konsernets strategioppdatering i 2024, og ble godkjent av styret.

Vesentlige bærekrafttema følges opp gjennom Store Norskes prosesser for risikostyring og intern kontroll.

Interessentanalyse

Interessenter er definert som alle parter som påvirkes av eller har en interesse i Store Norskes bærekraftarbeid. I arbeidet med dobbel vesentlighet har både interne og eksterne interessenter blitt involvert. Interessenter som er intervjuet inkluderer bl.a. eier, styret, Longyearbyen lokalstyre, Miljødirektoratet, større kunder og leverandører, ansattrepresentanter samt ulike samarbeidspartnere. Det ble gjennomført totalt 19 intervjuer.

Dobbel vesentlighetsanalyse

Den doble vesentlighetsanalysen er gjennomført med utgangspunkt i prinsippene i ESRS 1, tilpasset Store Norskes virksomhet og størrelse. I analysen har Store Norskes bærekraftrelaterte positive og negative påvirkninger på samfunn og miljø blitt identifisert og vurdert, samt de finansielle risikoene og mulighetene for konsernet.

I matrisen under oppsummeres resultatene fra Store Norskes doble vesentlighetsanalyse. ESRS-temaene som er kategorisert som vesentlige både innenfor påvirkning og finansiell betydning, er bærekrafttemaene det rapporteres på.

Resultat: Dobbel vesentlighetsanalyse



Store Norske har som en følge av dette i sitt strategiarbeid lagt særlig vekt på positiv og negativ påvirkning, samt finansiell risiko og muligheter, knyttet til temaene klimaendringer og egen arbeidsstyrke.



Vesentlig tema: Klimaendringer

Mål: Redusere utslipp og konsekvenser

I analysen av dobbel vesentlighet ble det identifisert muligheter for vesentlig positiv påvirkning gjennom avvikling av kulldrift, energieffektivisering av bygningsmasse, samt utvikling og implementering av fornybare energiløsninger i Arktis.

Det ble identifisert vesentlig risiko for at klimaendringer kan påvirke bygg og infrastruktur negativt, men også vesentlige muligheter for å utvikle forretningsvirksomhet innenfor fornybar energi.

Strategi

Selskapets strategi er å redusere energiforbruk og gå over fra fossil til fornybar energiproduksjon. Vi har et etablert mål om å kutte klimagassutslippene med 80 % fra 2021 til 2030. Nedleggelse av gruvedriften og energieffektivisering av bygningsmassen vil bidra til oppnåelse av dette målet. Kulldriften er historie fra 2025, og overtakelsen av Svalbard Energi fra 2026, med ansvar for energiforsyningen i Longyearbyen, vil gi muligheter for å utnytte potensialet som ligger i overgangen til et lavutslippssamfunn.

Store Norske skal være en pådriver for å teste nye bærekraftige løsninger, teknologier og metoder på Svalbard. Dette skal bidra til et mer bærekraftig svalbardsamfunn.

Omstillingsplan

Store Norske gjennomførte i 2024 en konseptvalgutredning (KVU) for langsiktig utvikling av selskapets boligportefølje. KVU-en vil danne grunnlag for utvikling av konkrete prosjekter som vil opprettholde boligkapasiteten i Longyearbyen og bidra til en betydelig energieffektivisering av eiendomsmassen. Det er knapphet på boliger i Longyearbyen, med svært høy utleiegrad. Oppgraderingene vil kreve betydelig tilgang til finansiering samt bygg- og anleggskapasitet. Transformasjonen vil derfor måtte skje over en lengre tidsperiode og det vil bli utarbeidet en langsiktig plan der tidsforløpet vil måtte tilpasses statlige prioriteringer og finansiering.

Store Norske har i 2025 gjennomført en KVU av ulike alternativer for energiforsyningen i Longyearbyen. KVU-en anbefaler en fornybar andel på om lag 50%. Det er imidlertid usikkerheter knyttet til den fornybare energimiksen, som vil måtte avklares gjennom ulike testprosjekter over en 2-3 års periode. I 2026 prioriteres etablering av en vindmålemast, som skal bidra til kartlegging av vindressuser og eventuell isingsproblematikk. Oppgradering av det dieselbaserte energisystemet skal gi økt virkningsgrad og lavere utslipp. Det vil bli utarbeidet en konkret og tidfestet plan for omstilling fra dagens dieselbaserte energisystem til en fornybar energimiks når testprosjektene er fullført.

Kullgruvedriften i Gruve 7 ble avviklet sommeren 2025.

Klimarisiko

Et betydelig varmere og våtere klima påvirker samfunnet i Longyearbyen gjennom smeltende permafrost og økt skredaktivitet. Fundamentering av bygg med peler i permafrost får kortere levetid og jordmasser i bevegelse medfører setningsskader. Dette må det tas høyde for ved fornying av bygningsmassen, primært gjennom fortetning og fundamentering med peler av stål eller betong til fjell. Økt skredaktivitet begrenser tilgangen til egnede tomter, og har nødvendiggjort sikringstiltak i Longyearbyen.

Tiltak for å begrense klimapåvirkning

Store Norskes klimapåvirkning har i stor grad vært knyttet til klimagassutslipp i forbindelse med drift og salg av kull fra Gruve 7. I tillegg bidrar oppvarming og elektrisitetsforbruk i bygningene som eies av Store Norske Boliger og Store Norske Næringsbygg til en stor andel av selskapets indirekte energiforbruk. Vår ambisjon er å ha en positiv påvirkning på klima gjennom redusert energiforbruk og omstilling fra fossile til fornybare energikilder. Utbygging av fornybar energi må samtidig ses i sammenheng med faktisk og potensiell påvirkning på sårbar natur.

Avvikling av kulldrift

I 2018 ble det besluttet å avvikle gruvevirksomheten i Svea og Lunckefjell, etter nesten 100 års drift. Et miljøprosjekt ble igangsatt for å rydde og tilbakeføre området til naturlig tilstand, som blant annet innebar fjerning av eksisterende infrastruktur og avfall. Prosjektet ble ferdigstilt i 2023, to år før planlagt tid og med 1,1 milliard kr. (2024-kr.) lavere kostnad enn det opprinnelige anslaget fra 2018. Store Norske har vært byggherre og prosjektet har blitt tett fulgt opp av Miljøavdelingen hos Sysselemesteren på Svalbard og Miljødirektoratet. Arbeidet med å rydde Svea og Lunckefjell er et av de mest ambisiøse miljøprosjektene i Norge og et av verdens største naturrestaureringsprosjekter. Avvikling av gruvedriften i Svea og Lunckefjell har medført et betydelig kutt i selskapets klimagassutslipp.

Driften av Gruve 7 ble avsluttet i 2025. Dette markerte slutten på mer enn 100 års gruvedrift i regi av Store Norske på Svalbard og reduserer selskapets klimagassutslipp ytterligere. Det gjennomføres nå en opprydding etter at gruvedriften er avsluttet.

Energieffektivisering av bygg

KVU-en for utvikling av boligporteføljen har hatt som formål å etablere grunnlag for en langsiktig plan for klimasikring, energieffektivisering og standardheving av selskapets om lag 500 boliger, som utgjør 40% av boligmassen i Longyearbyen. KVU-en er gjennomført i nært samarbeid med Statsbygg, som er den andre store boligaktøren i Longyearbyen. Utredningens hovedkonklusjon er at det generelt vil være formålstjenlig å rive og bygge nye boliger med passivhus standard, gjennom fortetning på tomter som er egnet for fundamentering til fjell. Dette fordi det er ekstremt kostbart å refundamentere eksisterende bygningsmasse, samtidig som det er vanskelig å oppnå en tilsvarende standard gjennom rehabilitering.

Utredningen viser et betydelig potensial for energieffektivisering med om lag 60% reduksjon av energiforbruk fra dagens gjennomsnittlige nivå på 315 kWh pr kvadratmeter pr år (totalt tilført energi).

Omstilling fra fossil til fornybar energi

Store Norskes virksomhet har alltid vært tett knyttet til energi gjennom utvinning av kull fra gravene og energiproduksjon for å betjene driften av gravene og samfunnene rundt. Nå står vi på trappene til en ny fremtid, der vi har fått tilbake ansvaret for energiforsyningen i Longyearbyen.

Det er gjennomført et pilotprosjekt med testing av et hybrid energisystem ved Isfjord Radio – en avsidesliggende og isolert radiostasjon fra 1933, som i dag er en reiselivsdestinasjon med viktige tekniske funksjoner. Prosjektet går ut på å vise hvordan fornybar energiteknologi kan redusere kostnadene og klimautslippene knyttet til energiforsyning. Anlegget er unikt i Arktis, og vil gi kunnskap som har overføringsverdi til Longyearbyen og andre energiomstillingsprosjekt i Arktis, Antarktis og andre off-grid-samfunn.

Store Norske har i 2024 gjennomført en KVV av ulike alternativer for energiforsyningen i Longyearbyen, samt en tilstandsvurdering av det eksisterende dieselbaserte energisystemet med kapitalbehov. Utredningen ble slutført i februar 2025, og anbefaler en miks av diesel, sol, vind og sjøvannspumpe. Den fossile andelen utgjør om lag 50%, da dette med dagens tilgjengelige teknologi er nødvendig av hensyn til forsyningssikkerheten. Usikkerhet knyttet til fornybare ressurser, teknologiens funksjon i et arktisk miljø og krevende rammebetingelser, gjør at den endelige energimiksen ikke vil kunne konkluderes før det er gjennomført en testperiode på 2-3 år. I mellomtiden vil det dieselbaserte energisystemet oppgraderes med ambisjon om bedre forsyningssikkerhet, høyere virkningsgrad og lavere dieselforbruk.

Store Norske overtok i januar 2026 eierskapet til Svalbard Energi AS fra Longyearbyen lokalstyre. Svalbard Energi eier og driver energisystemet i Longyearbyen, som omfatter produksjon og distribusjon av fjernvarme samt produksjon og distribusjon av elektrisk strøm.

Krav til leverandører

Store Norske er en betydelig oppdragsgiver på Svalbard, noe som betyr at vi har direkte og indirekte påvirkning på våre underleverandører. Vi stiller strenge miljøkrav til disse, blant annet gjennom kontrakter og i anbudsprosesser, inkludert avgasskrav til maskinparken, beredskapsmaterieell og at utstyret de benytter er fritt for organisk materiale ved ankomst til Svalbard. Vi arrangerer også kurs for å samkjøre byggherrens og entreprenørenes beredskap, og for å skape en omforent forståelse av ambisjonsnivå i forhold til ytre miljø.

Analyser, måling og rapportering

I 2021 initierte Store Norske arbeidet med å vurdere og adressere klimarisiko ved å etablere en arbeidsgruppe med representanter fra alle virksomhetene i konsernet. Gruppen identifiserte risikoer og tiltak knyttet til overgangen til et lavutslippssamfunn og fysisk risiko relatert til akutte og kroniske klimaendringer. Dette arbeidet benyttes som underlag for den virksomhetskritiske risikovurderingen, som oppdateres årlig av ledergruppen. Kunnskapsgrunnlaget som utgjør underlaget for klimarisikoanalysen (klimascenarier 2022-2070) er tilgjengelig på <https://www.snsk.no/aktuelt/publikasjoner>.

For at vi skal kunne lykkes med ambisjonen om å redusere klimagassutslippene våre med 80% innen 2030, er det avgjørende at vi måler og rapporterer dette jevnlig. Vi startet med klimagassrapportering i 2019, og fra 2024 har vi et klimaregnskap (vedlegg 1) som er brutt ned på hvert virksomhetsområde i konsernet. I dette måler vi omfang 1 direkte utslipp (driftsmidler virksomheten har operasjonell kontroll over, f. eks bruk av fossilt brensel), omfang 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme/-kjøling, samt omfang 3: Indirekte utslipp oppstrøms og nedstrøms (solgt kull, drift av utleid eiendom og transport av eget personell).

Resultater og mål

Resultater

De totale klimagassutslippene til Store Norske var i 2025 66 822 tonn CO₂ (151 227 tonn i 2024). Av dette var 513 tonn CO₂ (514 tonn) direkte utslipp (omfang 1), 1 545 tonn CO₂ (1 863 tonn) indirekte utslipp fra innkjøpt energi (omfang 2), og 64 763 tonn CO₂ (148 850 tonn²) indirekte utslipp oppstrøms og nedstrøms (omfang 3). Dette er en reduksjon på 56 % ift referanseåret 2021, da målsettingen om 80 % reduksjon innen 2030 ble etablert, og en reduksjon på 56% fra 2024. Reduksjonen fra 2024 skyldes sammensetning av kullsalg i omfang 3, som ble redusert fra 140 055 tonn i 2024 til 55 954 tonn i 2025.

² Netto, etter fradrag for effekt av solgt kull brukt til produksjon av kjøpt energi.

Veien videre

Kulldriften som står for 57 774 tonn i direkte og indirekte utslipp, dvs 87% av det totale rapporterte utslippet i 2025, ble avviklet sommeren 2025. Kontrakten med selskapets største kunde innebærer at utvunnet kull vil bli lagret og avropt frem til sommeren 2027. Dette er imidlertid kull til bruk i metallurgisk industri, som ikke forbrennes og som dermed har et lavt utslipp, se vedlegg 1.

KVU-ene for bolig og energisystemet i Longyearbyen vil danne grunnlag for konkrete omstillingsplaner, som vil gjøre det mulig å etablere et konkret og tidfestet målbilde for den langsiktige utslippsreduksjonen for Store Norske og Longyearbyen. Longyearbyen står imidlertid ovenfor en betydelig oppgradering av infrastruktur, som vil innebære behov for prioritering av så vel finansiering som bygg- og anleggskapasitet. Dette vil påvirke fremdriften i omstillingsplanene. Det er i statsbudsjettet for 2026 bevilget finansiering for oppgradering av det dieselbaserte energisystemet, og dette arbeidet vil etter planen pågå i perioden 2026-2029. Det antas at det første større boligprosjektet tidligst vil kunne påbegynnes i 2028. Innfasing av fornybar energi antas å ville skje etter dette.

Gruve 7 har de seneste årene, med unntak av 2023 og 2025, rapportert 140 - 150 000 tonn i årlige direkte og indirekte utslipp. Begrunnelsen for drift av Gruve 7 har vært sikker forsyning av kull til kullkraftverket i Longyearbyen, som ble nedlagt i oktober 2023. I et normalår rapporterte kullkraftverket et utslipp på om lag 70 000 tonn, som er redusert til om lag 40 000 tonn etter overgangen fra kull til diesel. For samfunnet i Longyearbyen vil utslippsreduksjonen som følge av overgangen fra kull til diesel dermed utgjøre vel 100 000 tonn pr år etter at kulldriften er avsluttet.



Vesentlig tema: Egen arbeidsstyrke

Mål: Et trygt, rettferdig og inspirerende arbeidsmiljø

I analysen av dobbel vesentlighet ble det identifisert muligheter for vesentlig positiv påvirkning på arbeidsforholdene i Longyearbyen gjennom anstendige arbeidsvilkår for egne ansatte.

Det ble identifisert vesentlig risiko knyttet til HMS og risikoen for ulykker knyttet til krevende arbeidsoperasjoner, primært i forbindelse med gruvedrift og bygg- og anleggsvirksomhet.

Strategi

Store Norske skal være en seriøs, trygg og inspirerende arbeidsgiver. Dette innebærer å sørge for at vi ivaretar arbeiderrettigheter på en god måte, og i tråd med norske lover og regler. Vi lever etter en nullvisjon når det gjelder skader på mennesker og miljø, og har som mål å skape et godt arbeidsmiljø, der folk trives og har det bra, med like muligheter for alle, uten diskriminering, mobbing eller trakassering. Store Norske har også som ambisjon å være en inspirerende arbeidsgiver, som bidrar til kompetanseheving og utvikling for alle ansatte.

Tiltak for positiv påvirkning på arbeidsforhold

Store Norske er blant de største arbeidsgiverne på Svalbard, og en hjørnesteinsbedrift i Longyearbyen. Det innebærer at vi har en stor direkte og indirekte påvirkning på menneskene som jobber hos oss, og at vi er med på å sette standarden for arbeidslivet på Svalbard. Vi har i selskapets strategi formulert at vi skal være en foregangsbedrift på Svalbard når det gjelder anstendige arbeidsforhold.

Arbeiderrettigheter

Store Norske opererer i henhold til norsk arbeidsmiljølov. Informasjon om arbeiderrettigheter og retningslinjer for ansatte finnes i personalhåndboken, som alle ansatte får tilgang til ved oppstart. Denne inneholder blant annet informasjon om lønn, arbeidstid, permisjoner m.m. Store Norske har tariffavtale med Norsk Arbeidsmandsforbund, NITO, Negotia, Styrke, Fellesforbundet og Lederne. Disse kollektivavtalene legges til grunn for selskapets personalpolitikk. Godt over 50% av de ansatte har fagforeningsmedlemskap, hovedsakelig i de foreningene vi har tariffavtale med.

Arbeidsmiljø

Et godt arbeidsmiljø er viktig for oss, og arbeidsmiljøet i Store Norske skal være preget av respekt og likebehandling. Selskapet har etablert et sett med etiske retningslinjer, som alle ansatte forventes å operere i tråd med. Vi arrangerer jevnlig sosiale aktiviteter, og arbeidsmiljøet kjennetegnes av en flat struktur, åpenhet og tilgjengelighet. For å være sikker på at alle trives og har det bra gjennomfører vi årlige medarbeidersamtaler. Det gjennomføres månedlige ansattundersøkelser for å "måle pulsen" i organisasjonen. Vi har et varslingssystem der ansatte kan melde fra om kritikkverdige forhold. Det er etablert arbeidsmiljøutvalg (AMU), i tråd med norsk lovgivning. Vi har en aktiv vernetjeneste, og avtale med bedriftshelsetjenesten Medco som har fysisk representasjon på Svalbard.

Likestilling

Svalbard er ikke et livsløpssamfunn og det reflekteres i befolkningen og blant de ansatte i virksomheten. Store Norskes gruvevirksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende i antall. Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. Selskapet arbeider planmessig med rekruttering og utvikling av medarbeidere og har tydelige mål og tiltak for å fremme økt relevant mangfold, inkludert bedre kjønnsbalanse i selskapet. Dette redegjør vi for i selskapets Likestillingsredegjørelse (se vedlegg 3).

Kompetanseheving

Store Norske har fokus på utvikling og kompetanseheving blant sine ansatte. I forbindelse med nedleggelse av gruvedriften og omstilling til nye forretningsområder har ansatte fått utvidet støtte og anledning til å ta videreutdanning og kurs, noe flere har benyttet seg av gjennom 2025

Tiltak for styring av HMS risiko

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er solid forankret i alle virksomhetene i konsernet – både i ledelse, systematikk, planlegging, kvalitetssikring, involvering, arbeidsutførelse og bedriftskultur. Vi jobber aktivt med holdningskampanjer knyttet til HMS på arbeidsplassen. Vi har utarbeidet en egen HMS-policy for selskapet, som ansatte forventes å operere i henhold til. Gruveredningskorpset har hatt jevnlig øvelser, også etter at avvikling og opprydding etter gruvevirksomheten er iverksatt, og vernerunder gjennomføres regelmessig.

Resultater og mål

Resultater

Arbeidsmiljøet i Store Norske oppleves som godt. Selskapet innførte i 2024 månedlige pulsmålinger. Formålet med dette er å ha et kontinuerlig fokus på hvordan arbeidet med å utvikle organisasjonen påvirker arbeidsmiljøet. Resultatene oppsummeres i en engasjementsscore. Gjennom 2025 lå selskapet noe under ekstern benchmark, men med variasjoner i ulike deler av organisasjonen. Målingene oppleves som et godt grunnlag for å kunne følge opp arbeidsmiljøet på en god måte.

I 2025 registrerte vi 147 hendelser. En hendelse medførte sykefravær på 3 dager, og det ble i snitt levert 1,36 (1,12) hendelsesrapporter per årsverk i løpet av året. Sykefraværet i 2025 har gått litt ned fra 2024, og er på 5 %.

Arbeidstilsynet har i 2025 gjennomført ett uanmeldt tilsyn med oppryddingsprosjektet i Gruve 7, uten anmerkninger. Videre har Arbeidstilsynet gjennomført ett uanmeldt tilsyn med en entreprenør på ett av våre prosjekter, uten anmerkninger. Sysselmesteren utførte i samarbeid med Longyearbyen brann og redning (LBR) branntilsyn på Isfjord Radio, uten anmerkninger. LBR gjennomførte branntilsyn rettet mot både eier og bruker for særskilte brannobjekter som eies av Store Norske Næringsbygg AS. Resultatene forventes å foreligge i 2026.

Per 31. desember 2025 var det 111 ansatte og 108 årsverk i konsernet, hvorav 76% var menn og 24% kvinner. Kvinner tjener i snitt 92% av menns inntekt.

Konsernet betalte til sammen 2 mill. kr i utgifter til kursavgifter / materiell. Vi har hatt 3 lærlinger, som alle var ferdige med sin læreperiode i løpet av våren og høsten. Det er ikke inngått noen nye lærlingekontrakter i løpet av året

Veien videre

I 2026 vil vi ha fokus på å opprettholde det gode arbeidsmiljøet, og videreføre det lave nivået på skader. Vi vil fortsette holdningskampanjene når det gjelder HMS på arbeidsplassen og opprettholde en god rapporteringskultur for hendelser. Vi vil fortsette likestillingsarbeidet og jobbe aktivt med å forhindre diskriminering på arbeidsplassen. Vi arbeider strategisk med organisasjonsutvikling, og kompetanseutvikling er et viktig element i dette arbeidet. Det vil bli lagt ekstra trykk på å få ned langtidssykefraværet.

Virksomhedsområderne





Bergverk



Store Norske Bergverk driver med kull- og prosjektvirksomhet, som omfatter drift av Gruve 7, opprydding etter gruvedrift og andre prosjekter.

Daglig leder	Gudmund Løvli (fra 1. september), Tor Inge Nyheim (til 30. august)
Antall ansatte	53
Om	Konsernets kullproduksjon har skjedd i datterselskapet Store Norske Gruvedrift AS (SNGD), og har i de senere år i sin helhet foregått i Gruve 7 som ligger 15 kilometer sørøst for Longyearbyen. Gruve 7 har vært i drift siden 1966, og siste produksjonsskift ble gjennomført 14. juli 2025. Selskapet har i 2025 konsentrert seg om leveranse av kull til industriell bruk.
Målsettinger	For Gruve 7 har målet i 2025 vært sikker drift og opprydding uten skader på mennesker, miljø og materiell, samt mest mulig effektiv produksjon av høykvalitetskull til vår hovedkunde i Tyskland.
Utvikling og måloppnåelse 2025	<p>SNGD sysselsatte ved årsskiftet 53 personer hvorav 5 utgjør prosjektavdelingen i Store Norske, og har med det vært et viktig bidrag til helårs industriarbeidsplasser i selskapet. Det har i 2025 vært én skade med fravær, som resulterte i 3 fraværsdager. Totalt ble det produsert 94 000 netto tonn kull. Det har vært krevende driftsforhold når siste rest av salgbart kull har vært drevet frem i områder som tidligere har vært oppgitt. Gruve 7 er nå tom for salgbart kull og teknisk oppbrukt etter 60 års drift. Vi hadde ved utgang av 2025 ca. 90 000 tonn kull på lager for leveranse frem til halvårsskiftet i 2027 iht. kontrakt med vår hovedkunde. Hovedkunden har hentet 39 000 tonn i løpet av året, mens det er levert 21 000 tonn til andre kunder. Totalt solgt volum ble da 60 000 tonn.</p> <p>Avslutningen av 109 års kullgruvedrift i regi av Store Norske ble markert med stolthet og vemod i mai og juni. Det ble bl.a. avholdt åpen dag og festforestilling på Huset for Longyearbyens befolkning, HM Kongen og HM Dronningen har vært på besøk i Gruve 7 med påfølgende festforestilling og middag i Kulturhuset, og det har vært gjennomført minnegudstjeneste for de som gjennom årene har gitt sitt liv i tjeneste for Store Norske.</p> <p>Arbeidet med opprydding etter gruvevirksomheten ble umiddelbart påbegynt etter at siste produksjonsskift ble gjennomført i juli. Dette arbeidet har i 2025 vært gjennomført i tråd med planen som er godkjent av miljømyndighetene.</p>

Det har vært gjennomført aktivitet iht. overvåkningsprogrammet for Miljøprosjekt Svea/Lunckefjell. Naturen er som forventet på vei til å ta området tilbake.

Utsikter og veien videre Rydding under jord vil etter planen pågå til mai 2026, og det vil deretter pågå ryddeaktivitet i dagen gjennom det meste av 2026.

Prosjektavdelingen styrkes for å bidra til gjennomføring av store og viktige infrastrukturprosjekter i Longyearbyen. Det er bygget verdifull kompetanse knyttet til statens prosjektmodell gjennom Miljøprosjekt Svea/Lunckefjell, og kapasiteten økes for bl.a. å bidra til opprustning av energiforsyningen i Longyearbyen.

Nøkkeltall

Finansielle tall (1000 kr)	2025	2024
Sum inntekter	86 433	183 722
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	13 369	156 813
Driftsresultat	11 525	153 111
Resultat før skatt	8 721	156 998

Bærekraft	2025	2024
E CO2-utslipp, omfang 1, 2 og 3*	57 774	142 143
G Rapporterte hendelser og avvik	75	106

*) Se vedlegg 1 for detaljer rundt klimaregnskapet

Kullomsetningen var 97 mill. kr lavere i 2025 enn i 2024. Kullproduksjonen var 93 000 tonn og lagerverdien er økt med 32 mill. kr. Resultatnedgangen skyldes i hovedsak reduserte avsetninger for ryddeforpliktelser med 136 mill. kr i 2024, samt lavere kullsalg. Kostnader for oppryddingsarbeidet, som ble påbegynt i juli, føres mot tidligere avsetning og gir ingen resultateffekt.

CO2 utslipp inkluderer omfang 3 fra salg av kull.

Det har vært en reduksjon av CO2 utslipp fra 2024 til 2025. Reduksjonen skyldes periodisering og sammensetning av kullsalg i omfang 3 som ble redusert fra 140 055 tonn til 55 954, hvorav en større andel i 2025 har gått til kunder der kullet ikke forbrennes.



Boligeiendom



Store Norske Boliger forvalter og leier ut boliger til egne ansatte og andre aktører i Longyearbyen.

Daglig leder	Henning Stalsberg (fra 1. oktober), Peter F. Broch (til 30. september)
Antall ansatte	0
Om	Boligvirksomheten til Store Norske er organisert i Store Norske Boliger AS (SNB), og omfattet pr utgangen av 2025 totalt 515 boliger. Det utgjør omtrent 40% av boligene i Longyearbyen. Rundt 30 % av boligene leies ut til statlige og offentlige aktører, inkludert Store Norske-konsernets egne ansatte. 70 % leies ut til andre næringsaktører i Longyearbyen. Gjennomsnittlig alder på eiendoms-massen er 36 år, og flere av bygningene nærmer seg sin tekniske levetid.
Målsettinger	<p>Store Norske Boliger bidrar til statens interesser og målsettinger gjennom kostnadseffektiv forvaltning og utvikling av boliger i Longyearbyen, med prioritering av utleie til aktører som bidrar til å oppfylle svalbardpolitiske mål gjennom samfunnsviktige oppgaver i Longyearbyen. Effektiv drift er definert som høy utleiegrad og regnskapsmessig balanse over tid innenfor bærekraftige rammer, mens sektorpolitisk måloppnåelse er null prioriterte leietakere på venteliste.</p> <p>Det er et mål for staten at det ikke skal være vekst i den samlede boligmassen i Longyearbyen, og eventuell utskifting av boliger bør løses gjennom transformasjon og fortetting. Det er et uttalt politisk mål at nye boliger bør ha en kvalitet og sammensetning som medvirker til at Longyearbyen er attraktiv for norske arbeidstakere og familier.</p>
Utvikling og måloppnåelse 2025	Nødvendig oppgradering av boliger er påbegynt. Oppussingen av Blåmyra ble ferdigstilt på budsjettertid og kost, og alle leiligheter er utleid igjen i løpet av 2025. Utleiegraden av boliger som har vært tilgjengelige for utleie har vært 92 %. Bolig KVVU danner et godt grunnlag for en langsiktig og helhetlig plan for oppgradering av boligmassen. Denne planen skal bidra til klimasikring, energieffektivisering og generell standardheving av boligmassen. Konseptvalgutredningen konkluderer med at det over de neste 10-15 årene er nødvendig å erstatte og fortette en stor del av den eksisterende boligmassen. Det er jobbet gjennom hele året med å justere leiepriser til et mer riktig markedsmessig nivå sett i forhold til alder, størrelse og kvalitet på boligporteføljen i Longyearbyen.
Utsikter og veien videre	Fokuset for SNB vil fremover være å opprettholde kapasitet ved å planlegge for å starte en transformasjon av eiendommene til nye og oppgraderte familieboliger. Dette samsvarer med KVVU-ens hovedkonklusjon om at det generelt vil være formålstjenlig å rive og bygge nye boliger med passivhus

standard, gjennom fortetning på tomter som er egnet for fundamentering til fjell. Dette med bakgrunn i at det er ekstremt kostbart å refundamentere eksisterende bygningsmasse, samtidig som det er vanskelig å oppnå en tilsvarende standard gjennom rehabilitering.

KVU-en vil danne grunnlag for utvikling av konkrete prosjekter som vil opprettholde boligkapasiteten i Longyearbyen og bidra til en betydelig energieffektivisering av eiendomsmassen. Det arbeides med et forprosjekt for erstatning av boligområdene «Longbo» og «Taxiriggen», som er utgått på levetid, samt leilighetene som må fraflyttes i Lia når skredvarsling avsluttes. Prosjektering er startet opp i 2025 og det er startet en planprosess for å få på plass en ny delplan for Nedre Gruvedalen (dagens Longbo).

Videre vil det jobbes med å justere leieprisen pr kvm til gjengs leie i Longyearbyen, som vil bidra til bærekraftig økonomisk drift over tid.

Nøkkeltall

Finansielle tall	2025	2024
Sum inntekter	92 990	80 596
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	31 049	22 980
Driftsresultat	-6 365	-1 758
Resultat før skatt	-26 636	-17 385

Bærekraft	2025	2024
E CO2-utslipp, omfang 3*	5 327	5 365
S Utleiegrad boliger	92%	95%
G Rapporterte hendelser og avvik **)		

*) Se vedlegg 1 for detaljer rundt klimaregnskapet

***) Hendelser og avvik for virksomhetsområdet er registrert sammen med Næringseiendom.

Det har gjennom året vært jobbet med å øke leieprisen til gjengs leie, noe som har bidratt til at leieinntekter, inkl. viderefakturering av kommunale kostnader, økte med 13% fra 2024. Nedgangen i resultat forklares av at det er tatt nedskrivninger på 14,2 mill. kr knyttet til fraflyttede bygg og investeringer i avhendede bygg fra tidligere år som ikke var justert i balansen.

CO2 utslipp i omfang 3, leietakernes energiforbruk, er beregnet fra 4. kvartal 2023, da energiverket i Longyearbyen gikk over fra kull til diesel. For tidligere år er energi i boliger inkludert i omfang 3 gjennom salg av kull til Energiverket. Energiforbruket gikk noe ned i 2. halvår 2025, som en følge av positiv effekt fra rehabilitering av Blåmyra leilighetene. I hele 2026 vil det bli målt om hvordan faktisk energi besparelse er i forhold til den teoretiske beregnede energibesparelsen i prosjektet.



Næringseiendom



Store Norske Næringsbygg forvalter, utvikler og leier ut næringsbygg.

Daglig leder	Henning Stalsberg (fra 1. oktober), Peter F. Broch (til 30. september)
Antall ansatte	15
Om	<p>Store Norske igangsatte en større satsning på forvaltning av næringseiendom i 2021 og etablerte datterselskapet Store Norske Næringsbygg AS for denne virksomheten.</p> <p>Eiendomsporteføljen består av tre hotellbygg, to forretningsbygg, en restaurant/et forsamlingshus samt lagerbygg i Longyearbyen. Store Norske overtok gjennom Campus Svalbard AS folkehøyskolen fra entreprenør i februar 2023. Gjennom 2025 har dette bygget hatt ordinært driftsår og alle reklamasjoner er nå lukket.</p> <p>Selskapet eier og forvalter anlegget Isfjord Radio på Kapp Linné ytterst i Isfjorden. Dette anlegget leies ut til reiselivsvirksomhet og til eier av tekniske installasjoner. Solstrømproduksjon ved anlegget på Isfjord Radio overvåkes kontinuerlig og det viser en god virkningsgrad på produksjonen i de månedene det er sol. Konsernet er også involvert i utvikling av næringsbygg gjennom Materiallageret AS og utvikling av Hotelneset.</p>
Målsettinger	Regjeringen er opptatt av å sikre norsk eierskap til bl.a. viktig infrastruktur og eiendom på Svalbard. For investeringer i næringsbygg er statens mål som eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.
Utvikling og måloppnåelse 2025	Det har vært høy aktivitet innen næringsbygg i 2025, der lukking av vedlikeholdsetterslep har påvirket regnskapet negativt. Av større prosjekter kan det nevnes at 70 bad på Hotell Funken Lodge er renovert på slutten av 2025 innenfor tid og kost.
Utsikter og veien videre	Store Norske Næringsbygg AS vil fortsatt å lukke mindre vedlikeholdsetterslep på porteføljen i 2026, og er ved behov forberedt på å kunne utvikle strategisk viktig eiendom og kritisk infrastruktur. Et viktig arbeid blir å utarbeide en tilstandsanalyse for Polarhotellet og Funken Lodge.

Nøkkeltall

Finansielle tall	2025	2024
Sum inntekter	70 982	64 673
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	50 781	45 631
Driftsresultat	17 027	11 984
Resultat før skatt	27 317	2 005

Bærekraft	2025	2024
E CO2-utslipp, omfang 3*	3 482	3 429
S Utleiegrad næringsbygg	100%	100%
G Rapporterte hendelser og avvik	26	20

*) Se vedlegg 1 for detaljer rundt klimaregnskapet

Økning i leieinntekter skyldes økt omsetningsleie fra leietakerne og årlig prisjustering av leiekontraktene. Avsetning for earnout knyttet til kjøpet av Hurtigrutens bygningsmasse på Svalbard er redusert, basert på endelig oppgjørssum, og påvirker resultat før skatt positivt med 28,7 mill. kr.

CO2 utslipp i omfang 3, leietakernes energiforbruk, er beregnet fra 4. kvartal 2023, da energiverket i Longyearbyen gikk fra kull til diesel. For tidligere år er energi i næringsbygg inkludert i omfang 3 gjennom salg av kull til Energiverket. Energiforbruk i næringsbyggene antas å være omtrent likt fra 2024 til 2025 da det ikke har vært gjennomført betydelige oppgraderinger av byggenes energieffektivitet i 2025.



Energi



Store Norske Energi driver med utvikling, innovasjon og drift innenfor off-grid hybride energisystem.

Daglig leder	Gudmund Løvli (til 30. april), Heidi Ose (fra 1. mai til 30. oktober)
Antall ansatte	4
Om	<p>Store Norske Energi AS (SNE) ble etablert i 2021 med ambisjon om å ta en lederrolle i omstillingen og utviklingen av energisystemer i arktiske strøk på kommersiell basis.</p> <p>SNE har gjennom etablering av solcelleanlegg i Longyearbyen og det hybride off-grid pilotprosjektet på Isfjord Radio bygget kompetanse av betydning for den videre energiomstillingen i Longyearbyen.</p> <p>De ansatte i SNE har spilt en viktig rolle i arbeidet med tilstandsvurdering og konseptvalgutredning av energisystemet i Longyearbyen, som Store Norske fikk i oppdrag fra regjeringen i mars 2024.</p> <p>Den kommersielle satsingen på fornybare energisystemer i Arktis ble skrinlagt høsten 2025, da det har vist seg krevende å få etablert et tilstrekkelig omfang av lønnsomme prosjekter innenfor den tilgjengelige finansielle rammen. De ansatte i SNE ble som en følge av dette ved årsskiftet overført til prosjektavdelingen i SNGD, for å bidra inn i arbeidet med oppgradering og omstilling av energisystemet i Longyearbyen.</p>
Målsettinger	<p>Å lede an i omstillingen til fornybar energi i arktiske strøk. Ved å satse på hybride off-grid energianlegg, ser SNE et stort potensial for å skape en mer stabil og bærekraftig fremtid for både Svalbard og andre arktiske områder.</p> <p>Målsettingen er gjennom regjeringens prioriteringer i statsbudsjettet for 2026 spisset til å gjelde Longyearbyen.</p>
Måloppnåelse og utvikling 2025	<p>Det har vist seg krevende å utvikle et tilstrekkelig omfang av lønnsomme prosjekter innenfor den tilgjengelige finansielle rammen for selskapet, og den kommersielle satsingen ble derfor terminert høsten 2025.</p> <p>Stortinget uttrykte gjennom behandlingen av Svalbardmeldingen i 2024 en intensjon om at staten skal ta et større ansvar for energiforsyningen i Longyearbyen, og pekte på Store Norske som et viktig redskap. Longyearbyen lokalstyre inntok samme holdning gjennom politisk vedtak i juni 2024. Etter en selskapsgjennomgang i første halvår 2025, ble det i juni inngått avtale mellom Store Norske og Longyearbyen lokalstyre om kjøp av alle aksjene i Svalbard Energi, med overtakelse ved årsskiftet 2025/2026.</p>

På oppdrag fra Nærings- og fiskeridepartementet og Justis- og beredskapsdepartementet har SNE i 2024 på vegne av Store Norske arbeidet med en tilstandsvurdering av energisystemet i Longyearbyen og arbeidet med en konseptvalgutredning (KVU) for valg av ny energiløsning. Begge rapportene ble levert til departementene i februar 2025. I revidert nasjonalbudsjett for 2025 ble Store Norske tildelt midler til et forprosjekt for teknisk oppgradering av energisystemet, for å sikre fremdrift i arbeidet med styrking av forsyningssikkerheten.

Utsikter og veien videre Store Norskes rolle og fokus innen energi vil fra 2026 primært være knyttet til Svalbard Energi AS og energiforsyningen i Longyearbyen. Eksisterende solcelleanlegg og pilotprosjektet på Isfjord Radio vil fortsatt eies av SNE og driftes av Store Norske. Deltagelse i pågående forskningsprosjekter vil fullføres i tråd med inngåtte avtaler.

Finansielle tall	2025	2024
Sum inntekter	11 740	8 705
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	-1 443	-3 286
Driftsresultat	-2 354	-3 984
Resultat før skatt	-2 287	-3 749

Bærekraft	2025	2024
E CO2-utslipp (tonn), omfang 1 og 2*	190	245
E Fornybar energiproduksjon MWh	383	275
G Rapporterte hendelser og avvik	7	10

*) Se vedlegg 1 for detaljer rundt klimaregnskapet

Økning i inntekt på 35% skyldes i hovedsak økt salg av konsulenttimer til forprosjekt for teknisk oppgradering av energisystemet i Longyearbyen.

Produksjon og salg av fornybar energi, samt effektivisering av ikke-fornybare energikilder har bidratt til lavere CO2-utslipp og styrket andelen fornybar energiproduksjon.



Logistikk



Store Norske Logistikk omfatter logistikkvirksomhet til og fra Longyearbyen samt tjenesteyting ifm. skipsanløp i Longyearbyen.

Daglig leder	Stein-Ove Johannessen (fra 1. februar), Lasse Stener Hansen (til 31. januar)
Antall ansatte	17 (helårsansatte), 22,5 årsverk
Om	<p>Konsernet driver logistikkvirksomhet i Arktis gjennom datterselskapet Pole Position Logistics AS (PPL). Med hovedkontor i Longyearbyen har selskapet som mål å være et samlet kontaktpunkt for all type logistikk i Arktis.</p> <p>Satsningsområder er skipsagentur og totallogistikk for å dekke kundenes behov i hele verdikjeden. Logistikk er en kritisk og sårbar del av lokalsamfunnets infrastruktur, og konsernet har som mål at slik aktivitet og omsetning i større grad styres lokalt fra Longyearbyen.</p>
Målsettinger	For logistikkvirksomheten er statens målsetning som eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.
Måloppnåelse og utvikling 2025	Det var høy aktivitet innenfor cruise og reiselivsrelatert logistikk gjennom året. Samtidig påtok PPL seg rollen som charter og organisator av fraktfly til Longyearbyen for å opprettholde en viss kapasitet etter bortfall av postflyet. Dette ga økte inntekter på 15 mill. kr. i 2025.
Utsikter og veien videre	<p>PPL har som målsetning å levere økt lønnsomhet i 2026, etter svake resultater i 2024 og 2025. På sikt ønsker selskapet å utvikle integrerte logistikkjenester basert på lagerhold i eget terminalbygg.</p> <p>I 2026 vil leverte logistikkjenester i forbindelse med opprydding av Gruve 7 bidra til økt omsetning. PPL ønsker å bruke dette prosjektet til å bygge opp god kompetanse på prosjektlogistikk for å være en leverandør av logistikkjenester til kommende prosjekt i Longyearbyen.</p> <p>Cruisetraffikk står for en vesentlig del av anløpene i Longyearbyen Havn. Norske myndigheter har en pågående vurdering av en eventuell begrensning av cruisetraffikken, og dette kan komme til å påvirke aktiviteten til Pole Position Logistics.</p>

Nøkkeltall

Finansielle tall	2025	2024
Sum inntekter	95 520	72 279
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	633	-2 744
Driftsresultat	11	-3 346
Resultat før skatt	806	-1 462

Bærekraft	2025	2024
E CO2-utslipp*	49	44
G Rapporterte hendelser og avvik	24	13

*) Se vedlegg 1 for detaljer rundt klimaregnskapet

Samlet omsetning økte med 32 % i 2025 hvorav 21 % skyldes chartring av fraktfly og 12 % i all hovedsak var knyttet til økt leveranse av tjenester til cruise. Dekningsbidraget (inntekter minus varekostnader) var 3,7 mill. kr høyere enn i 2024. Ekstra lønnskostnader, som følge av generasjonsskifte og overlapp av ledelsen i selskapet, har bidratt negativt til driftsresultatet. Det samme har ekstra kostnader forbundet med flytting og bytte av økonomisystem. Årsresultatet er snudd til positivt i 2025 sammenlignet med negativt resultat i 2024. Et leilighetssalg ga 1,8 mill. kr i positiv resultateffekt, mens nedskrivning av utestående fordringer til kunde som har gått konkurs har gitt en negativ resultateffekt på 1,7 mill. kr.

2024 var første år med klimaregnskap for PPL. Klimaregnskapet dekker utslipp i omfang 1 og 2.

Eierstyring og selskapsledelse

Store Norske har i 2025 oppdatert redegjørelsen for eierstyring og selskapsledelse (vedtatt januar 2026³). Nedenfor følger et sammendrag av redegjørelsen, mens den fulle versjonen er tilgjengelig på selskapets [nettsider](#).

1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Statens eierskap i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) er forankret i Eierskapsmeldingen ([Meld. St. 6 \(2022-2023\)](#)) «Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap – Statens direkte eierskap i selskaper». Statens prinsipper for god eierstyring er beskrevet i meldingens kapittel 10, mens statens forventninger til selskapene er beskrevet i kapittel 11.

SNSK følger også anbefalingene fra Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES, revidert august 2025). De mest relevante punktene for selskapet gjelder redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse, tydeliggjøring av virksomhet, mål og strategier, sammensetning av styrende organer, styrets arbeid, risikostyring og internkontroll, godtgjørelse til styret og ledende ansatte, samt informasjon og kommunikasjon.

2. Virksomhet

SNSK er et selskap i kategori 2, med formål om bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Statens begrunnelse for eierskapet er knyttet til samfunnssikkerhet og beredskap, herunder ivaretagelse av kritiske innsatsfaktorer, produksjon, tjenesteyting og infrastruktur.

Store Norske-konsernet skal bidra til å understøtte de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk, og vil i hovedsak bidra til å oppfylle målet om å opprettholde norske samfunn på Svalbard. Etter avviklingen av Gruve 7 i juli 2025 og overtakelsen av ansvaret for energiforsyningen i Longyearbyen i januar 2026, er statens mål som eier kostnadseffektiv og stabil produksjon og distribusjon av strøm og varme, samt kostnadseffektiv forvaltning og utvikling av boliger i Longyearbyen. For næringsbygg, industriell virksomhet og annen virksomhet er målet høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Styret og ledelsen gjennomfører regulære prosesser hvor selskapets strategi evalueres og revideres, og hvor mål og retningslinjer for virksomheten oppdateres. Selskapets risikoprofil reflekterer en balansert tilnærming mellom sektorpolitiske målsettinger og kommersiell drift.

3. Selskapskapital og utbytte

Eiendom og energi er kapitalintensive virksomheter, og i tillegg opereres det i arktiske strøk som stiller særlige krav til investeringer utfra miljø- og klimamessige forhold. Etter styrets vurdering er dette forhold som gjør at selskapet bør ha en solid egenkapital for å sikre handlekraft over tid. Utbyttepolitikken skal balansere eierens utbytteforventning med selskapets behov for egenkapital og behov for finansielle ressurser til å videreutvikle selskapet.

4. Likebehandling av aksjeeiere

Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) eier 100 % av aksjene i SNSK.

SNSK har en aksjekapital på NOK 58 752 300 fordelt på 5 293 000 aksjer hver pålydende NOK 11,1. Alle aksjer har samme klasse og derfor samme rettigheter.

5. Aksjer og omsettelighet

Aksjer i SNSK kan kun eies av norske statsborgere bosatt i Norge.

³ Redegjørelsen reflekterer nye vedtekter vedtatt i ekstraordinær generalforsamling 26. mars 2026.

6. Generalforsamlingen

Ordinær generalforsamling avholdes innen utgangen av juni hvert år, og innkalles ved skriftlig henvendelse til aksjeeier senest to uker før generalforsamlingen.

7. Valgkomite

Staten ved NFD er eneaksjonær i SNSK. Selskapet har derfor ikke oppnevnt valgkomite. NFD innstiller forslag til aksjonærvalgte styremedlemmer. Styremedlemmer velges normalt for en periode på to år. NFD innstiller til forslag til styreleder, mens styret konstituerer seg selv.

8. Styrets sammensetning og uavhengighet

Styret i SNSK består av syv medlemmer. De aksjonærvalgte styremedlemmene velges av generalforsamlingen for en periode på to år. To medlemmer velges av og blant ansatte etter reglene i aksjeloven og med grunnlag i avtale om at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling.

9. Styrets arbeid

Styret er ansvarlig for forvaltningen av selskapet og skal sørge for en forsvarlig organisering av virksomheten. Styret skal påse at virksomheten drives i samsvar med selskapets formål, vedtekter, forretningsprinsipper, verdigrunnlag og etiske retningslinjer.

Styreinstruksen for SNSK gir retningslinjer for styrets arbeid og saksbehandling. Styreinstruksen definerer videre administrerende direktørs arbeidsoppgaver og plikter overfor styret.

Styret har oppnevnt et revisjonsutvalg som rådgivende og saksforberedende organ for styret. Utvalget skal blant annet forberede styrets oppfølging av finansiell og bærekraftrelatert rapportering, overvåke selskapets systemer for intern kontroll og risikostyring, ha løpende kontakt med revisor og vurdere revisors uavhengighet.

10. Risikostyring og internkontroll

Virksomheten har etablert en internkontroll for å dekke regelverk og myndighetskrav på alle relevante områder, kvalitet i prosessene og risiko. Sentralt i internkontrollen er selskapets system for risikostyring. Systemet omfatter både personellsikkerhet/helse, strategisk, finansiell, operasjonell, markeds-, omdømme- og miljømessig risiko. Styret gjennomgår årlig risikovurdering på overordnet virksomhetsnivå. Selskapet har etablert intern revisjon som skal bidra til uavhengig vurdering av om vesentlige risikofaktorer er tilstrekkelig håndtert og kontrollert.

11. Godtgjørelse til styret

Styret har en fast styregodtgjørelse som fastsettes av generalforsamlingen hvert år. Godtgjørelsen til styrets medlemmer offentliggjøres i selskapets årsrapport.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Selskapet følger statens retningslinjer for avlønning av ledende ansatte. Lønn og incentivordninger til administrerende direktør behandles av styret. For øvrig ledelse og ansatte avgjør administrerende direktør lønn og incentivordninger. Styret utarbeider årlig en erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelser til ledende ansatte som inngår som vedlegg 5 til årsrapporten (ref. selskapets vedtekter og Allmennaksjeloven §6-16b).

13. Informasjon og kommunikasjon

SNSK legger vekt på å ha en åpen og ærlig kommunikasjon med alle interessenter.

Selskapets informasjon til eier, långivere og forretningspartnere skal gi tilstrekkelig informasjon til å kunne vurdere underliggende verdier og risiko i selskapet. Selskapets kvartalsrapporter og årsrapport legges ut på selskapets nettsider. Selskapet tilstreber jevnlig møtekontakt med eier.

14. Selskapsovertakelse

Staten, som eier i SNSK, har fra 2016 definert sitt eierskap i kategorien for selskaper med sektorpolitiske mål. Statens eierandeler i selskapene i denne kategorien ligger normalt fast. Med dette som utgangspunkt er selskapsovertakelse lite aktuelt for SNSK.

15. Revisor

Store Norskes revisor er ansvarlig for den finansielle revisjonen av morselskapet og konsernregnskapet. Generalforsamlingen oppnevner revisor, etter forslag fra styret, og fastsetter også revisors honorar. Revisor tjenestegjør inntil ny revisor oppnevnes. Oppdraget som revisor legges med visse mellomrom ut på anbud.

Styret har møter med ekstern revisor i forbindelse med behandlingen av årsregnskapet og ellers etter behov. Styret vurderer ekstern revisors uavhengighet. I tråd med kravet til revisors uavhengighet vil SNSK i liten grad benytte ekstern revisor til andre oppgaver enn lovbestemt revisjon.

Årsberetning 2025

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) og konsern

Hovedtrekk for året

SNSK er 100% eiet av den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet (NFD). Selskapet ble etablert i 1916 og har vært en hjørnesteinsbedrift på Svalbard i over hundre år.

SNSK konsernet (Store Norske) står i omstilling, der konsernets kjernevirksomhet innenfor gruvedrift gjennom mer enn 100 år ble avviklet i 2025, og der konsernets fremtid først og fremst skal bygges på virksomhet innenfor eiendom, logistikk og energi. I juni ble det inngått avtale om kjøp av alle aksjene i Svalbard Energi AS, og i juli ble siste produksjonsskift i Gruve 7 gjennomført. Året har i stor grad vært preget av forberedelser for overtakelse av Svalbard Energi fra årsskiftet og en forestående oppgradering av energisystemet i Longyearbyen, samt en verdig og sikker avslutning av gruvedriften. Store Norske er gjennom statsbudsjettet for 2026 tilført oppdrag og finansiering som bidrar til å styrke konsernets rolle som et effektivt verktøy for staten i utøvelsen av norsk svalbardpolitikk.

Strategi, mål og måloppnåelse

Eierskapsmeldingen «Et grønnere og mer aktivt eierskap – Statens direkte eierskap i selskaper» (Meld. St. 6 (2022-2023)), legger særlig vekt på bærekraftig verdiskapning, og at staten skal være en aktiv og ansvarlig eier med et langsiktig perspektiv.

I eierskapsmeldingen framgår det at «Staten er eier i Store Norske for å bidra til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk».

SNSK er et selskap i kategori 2 i statens eierskapsgruppering, der den fremtidige kjernevirksomheten vil være innenfor eiendom, logistikk og energi. For selskapene i kategori 2 har staten mål om bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Virksomhet med sektorpolitisk målsetting har i 2025 vært organisert i datterselskapene Store Norske Gruvedrift AS (SNGD) og Store Norske Boliger AS (SNB). Øvrige selskaper i konsernet har hatt mål om høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

Regjering og storting behandlet i 2024 en ny svalbardmelding (Meld. St. 26 (2023-2024)), der det slås fast at det overordnede målet om opprettholdelse av norske samfunn på øygruppen skal nås gjennom lokalsamfunnet i Longyearbyen. Samtidig konstateres det at mye av infrastrukturen i Longyearbyen er gammel, nedslitt og moden for fornyelse. En viktig svalbardpolitisk føring for Store Norske er at det ikke er ønskelig at Longyearbyen skal vokse utover dagens nivå, fordi det er kostbart å legge til rette for et familiesamfunn på 78 grader nord. Det legges til grunn at kapasiteten i form av boliger og infrastruktur skal opprettholdes for en befolkning på om lag 2.500 innbyggere. Svalbardmeldingen er videre opptatt av å sikre norsk eierskap til bl.a. viktig infrastruktur og eiendom. Det pekes på at boligtilbudet er et sentralt virkemiddel for å styre og stabilisere utviklingen i Longyearbyen, og at en heving av kvaliteten på boligene er et viktig virkemiddel for å gjøre samfunnet mer attraktivt for norske familier. Svalbardmeldingen peker videre på en ambisjon om å gjøre svalbardsamfunnet mer bærekraftig, gjennom energieffektivisering, energiomstilling og ivaretagelse av den sårbare og særegne villmarksnaturen.

Store Norske har gjort en grundig kartlegging av boligmassen og gjennomført en utredning i tråd med metodikken for konseptvalgutredning (KVU), som grunnlag for etablering av en langsiktig plan for utvikling av SNBs boligmasse. KVUen tar utgangspunkt i samfunns mål og effektmål som er utledet fra Svalbardmeldingen. Det er i denne sammenheng også gjort en kartlegging av grunnforhold, for å klarlegge hvilke tomter som er egnet for investeringer i bolig. Dette arbeidet er gjort i nært samarbeid med Statsbygg, som sammen med SNB eier 70 % av boligmassen i Longyearbyen. Dette planverket vil bli

avgjørende for en kostnadseffektiv utvikling av boligmassen i Longyearbyen, der det å opprettholde kapasitet på dagens nivå vil bli en utfordring, som følge av smeltende permafrost og sviktende fundamenter. Store Norske har i 2025 fullført oppgraderingen av boligkomplekset Blåmyra med 110 boenheter, samt iverksatt planlegging av det første større nybyggingsprosjektet i tråd med anbefalingene i KVUen. Videre fremdrift i dette arbeidet vil avhenge av politisk prioritering og statlig finansiering.

Forsynings situasjonen for energi var kritisk vinteren 2023/2024, etter overgangen fra kull til diesel ved energiverket i Longyearbyen. Store Norske har på oppdrag fra regjeringen gjennomført en tilstandsvurdering av det eksisterende energisystemet og en konseptvalgutredning for ulike alternativer for energiforsyningen i Longyearbyen. Store Norske har i tråd med ønsket om statlig kontroll over energiforsyningen i Longyearbyen i 2025 fremforhandlet en avtale om overtakelse av Svalbard Energi AS fra årsskiftet. Det er gjennom statsbudsjettet for 2026 gitt finansiering for overtakelse av Svalbard Energi, samt for finansiering av en større oppgradering som skal gi en forsvarlig og sikker energiforsyning i Longyearbyen. Svalbard Energi er ved overtakelse uten rentebærende gjeld og har en ikke balanseført saneringsforpliktelse som er fullfinansiert gjennom vedtak i statsbudsjettet for 2026. KVUen peker på et konkret målbilde for innfasing av fornybar energi over tid, der det først vil være nødvendig å gjennomføre felttester for innsamling av relevante data, for å redusere usikkerhet og danne grunnlag for en endelig konklusjon om fremtidig energimiks. Slike felttester påbegynnes i 2026.

Svalbardmiljøloven innebærer krav om opprydding når virksomhet avsluttes, som et virkemiddel for å bevare den særegne villmarksnaturen på Svalbard. Store Norske har etablert en plan for opprydding etter gruvevirksomheten i Longyearbyen, som er godkjent av miljømyndighetene. Oppryddingsarbeidet ble påbegynt så snart Gruve 7 ble stengt sommeren 2025.

Store Norske skal bidra til økonomisk verdiskapning på Svalbard, enten direkte gjennom konsernets egen virksomhet eller indirekte ved tilrettelegging for annen ønsket aktivitet. Den sektorpolitiske virksomheten har som mål å drive kostnadseffektivt, fortrinnsvis innenfor rammen av en langsiktig bærekraftig økonomisk modell der inntektene dekker kostnadene, men uten krav til utbytte. For den kommersielle del av virksomheten er målsettingen høyest mulig avkastning over tid.

Gruvevirksomheten i Gruve 7 har hatt tilfredsstillende lønnsomhet i 2025, som følge av at det etter fullskalainvasjonen i Ukraina ble inngått avtale om salg av de siste tilgjengelige kullreservene av industri kvalitet på et historisk høyt prisnivå. Det er avtalt avrop av det gjenværende kullageret i løpet av 2027, og dette forventes å ville dekke om lag halvparten av de estimerte oppryddingskostnadene etter Gruve 7.

Boligvirksomheten har levert svak lønnsomhet i 2025, som følge av nedskrivninger og en husleie som ikke har holdt tritt med utviklingen i rentenivået de siste årene. Husleien er justert gjennom året, med et nivå pr årsskiftet som innebærer et budsjettert regnskapsmessig resultat i balanse for 2026. Husleienivået er fremdeles vesentlig lavere enn hos de private boligforvalterne, og også lavere enn det som er nødvendig for å forrente nye boliger. Oppgraderingen av Blåmyra ble gjennomført på tid og budsjett.

Næringsbygg har levert et godt regnskapsmessig resultat som følge av at avtalt earnout etter kjøpet av eiendomsporteføljen til Hurtigruten i 2021 er blitt lavere enn det avsatte, maksimale beløpet i kjøpsavtalen. Kjøpsavtalen innbar også en forpliktelse til lukking av vedlikeholdsetterslep, som i hovedsak er fullført i løpet av 2025.

Logistikkvirksomheten har levert et relativt svakt resultat også i 2025, etter et svakt år med generasjonsskifte i 2024. Den kommersielle satsingen på fornybar energi gjennom Store Norske Energi AS er avvirket i 2025, da det ikke har lyktes å skape lønnsomhet innenfor den tilgjengelige finansielle rammen.

Store Norskes rapporterte klimagassutslipp er mer enn halvert i 2025, hovedsakelig som følge av et lavere volum av industri kull som har vært anvendt til forbrenning. Gjenværende kullager består av

industrikkull som ikke skal forbrennes, og utslippene vil derfor på sammenlignbar basis reduseres ytterligere i 2026.

Statlige oppdrag og tilskudd

SNSK ble i nysalderingen i desember 2024 tildelt 14 mill. kr. i tilskudd fra NFD for å kunne opprettholde nødvendig framdrift i arbeidet med å etablere en forsvarlig og sikker energiforsyning i Longyearbyen, da NFD vurderte at arbeidet med konseptvalgutredning, tilstandsvurdering av eksisterende infrastruktur og selskapsgjennomgang av Svalbard Energi burde gjennomføres så snart som mulig. Konseptvalgutredning og tilstandsvurdering ble avgitt 27. februar 2025, mens selskapsgjennomgangen av Svalbard Energi resulterte i en aksjekjøpsavtale med Longyearbyen lokalstyre 25. juni 2025.

SNSK ble i statsbudsjettet for 2025 tildelt 0,5 mill. kr. for å gjennomføre aktiviteten som følger av det langsiktige overvåkningsprogrammet for kulturminner, forurensing og landskap/natur i etterkant av at oppryddingen i Svea og Lunckefjell er ferdigstilt. Overvåkningsaktiviteten ble gjennomført av personell fra Store Norske, Sysselmesteren og UNIS i august. Med unntak av en observert kollaps i fyllingen ved påslaget til Svea Nord tunnelen, utvikler området seg som forventet. Kollapsen er konsekvens av en kjent risiko, og vurderes ikke som en tiltaksutløsende hendelse.

I revidert nasjonalbudsjett for 2025 ble SNSK tildelt 12 mill. kr. for å kunne starte opp arbeidet med forprosjekter for oppgradering av energiforsyningen i Longyearbyen, i tråd med anbefalingene i tilstandsvurderingen som ble avgitt i februar. Tildelingen har bidratt til at arbeidet med prosjektering og regulering kunne settes i gang i 2025. Dette arbeidet videreføres i 2026, med planlagt byggestart høsten 2026.

Resultat og finansiell stilling

(Fjorårstall i parentes).

Resultat for året

Konsernet hadde i 2025 driftsinntekter på 322,1 mill. kr (378,9 mill. kr). Av dette utgjorde kullsalg 78,4 mill. kr (181,6 mill. kr), øvrig inntekt er i hovedsak leieinntekt eiendom og logistikkjenester.

Salg av høykvalitets kull gir et vesentlig bidrag til omsetning og resultat i 2025, i tråd med forutsetningene for forlenget drift fra 2023 til 2025.

Resultat fra boligvirksomheten er negativ og svakere enn samme periode i fjor, noe som i all hovedsak skyldes nedskrivninger knyttet til fraflyttede bygg og investeringer i avhendede bygg fra tidligere år. Leieinntektene fra boligutleie har økt som følge av økning til gjengs leie. Omsetningen i Næringsbygg har økt som følge av positiv utvikling i omsetningsbasert leie. Avsetning for earnout knyttet til kjøp av Hurtigrutens bygningsmasse på Svalbard fra 2021 er redusert, som følge av endelig oppgjør, og gir en positiv resultat effekt i Næringsbygg på 28,7 mill. kr.

Utgifter knyttet til opprydding etter Gruve 7 utgjorde 57,2 mill. kr. Oppryddingsutgiftene fremkommer ikke som kostnad i resultatregnskapet fordi de er avsatt i tidligere regnskapsår, og avsetning for forpliktelse tilbakeføres løpende med et beløp som tilsvarer påløpte utgifter i perioden. Oppryddingen er finansiert gjennom tilskudd og avtalt salg av kull til industriformål.

Det er mottatt 12 mill. kr i tilskudd knyttet til forprosjekt for teknisk oppgradering av energisystemet i Longyearbyen og 0,5 mill. kr for miljøovervåking etter oppryddingsprosjektet i Svea/Lunckefjell.

Store Norske konsernet hadde i 2025 en EBITDA på 99,5 mill. kr (217,2 mill. kr) og et resultat før skatt på 12,3 mill. kr (123,3 mill. kr). Nedskrivning av driftsmidler og reversering av earnout gir 14,6 mill. kr i netto positiv resultat effekt i 2025, mens tilbakeførte avsetninger i 2024 ga en positiv effekt på 136 mill. kr.

Finansiell stilling ved årsskiftet

De enkelte selskapene i konsernet, med unntak av Store Norske Gruvedrift (SNGD), fremstår finansielt solide. Både egenkapital og likviditet er tilfredsstillende.

Selskapet SNGD har betydelig negativ egenkapital som påvirker konsernregnskapet. Årsaken er avsetning til oppryddingsforpliktelser etter gruvedrift i Gruve 7 og på Hotellneset på 332 mill. kr. Avsetningen er redusert med 57,2 mill. kr i 2025 som følge av utført arbeid. Det er usikkerhet i den balanseførte oppryddingsforpliktelsen og dette er redegjort for i note 18 i konsernregnskapet. Det er bevilget 134 mill. kr i tilskudd for å finansiere oppryddingen etter Gruve 7 gjennom statsbudsjettet 2026.

Konsernet hadde ved utgangen av 2025 totale eiendeler på 1 699,9 mill. kr (1 791,4 mill. kr). Av dette utgjorde anleggsmidler 1 443,7 mill. kr (1 420,4 mill. kr). Økningen skyldes investeringer i eiendom.

Ved utgangen av året hadde konsernet en langsiktig rentebærende gjeld på 743,4 mill. kr (767,1 mill. kr) i tillegg til avsetninger for langsiktige forpliktelser på 430,7 mill. kr (596,3 mill. kr). Det er ikke tatt opp ny langsiktig gjeld i 2025. Kortsiktig gjeld var 194,1 mill. kr (111,3 mill. kr) og inkluderer oppgjør earnout som gjøres opp 1. april 2026.

Konsernet hadde i 2025 negativ kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på -16,9 mill. kr (-17,1 mill. kr) i hovedsak på grunn av oppryddingsaktiviteten i Gruve 7. Negativ kontantstrøm fra investeringsaktiviteter på -98,2 mill. kr (-80,8 mill. kr) er kjøp av varige driftsmidler og investeringer i fast eiendom. Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var 4,4 mill. kr (134,2 mill. kr).

Ved utgangen av 2025 var egenkapitalen i konsernet på 330,8 mill. kr (316,7 mill. kr). Endringene i egenkapital er resultat på 14,8 mill. kr, ubenyttet tilskudd til miljøovervåking Svea/Lunckefjell på 0,2 mill. kr, samt avsetning for utbytte på 0,9 mill. kr.

Som følge av fremførbare underskudd har konsernet ingen betalbar skatt i 2025. For rapport om betaling til myndigheter se vedlegg 7.

Spesielt om morselskapet SNSK

Morselskapets inntekter på 31,5 mill. kr (28,7 mill. kr) er administrative tjenester til selskaper i konsernet. Driftskostnadene er 29,2 mill. kr (33,0 mill. kr).

Driftsresultatet for selskapet ble 2,2 mill. kr (-4,3 mill. kr). Selskapet har netto finansposter på 4,5 mill. kr (7,2 mill. kr). Resultat etter skatt ble 1,5 mill. kr (0,5 mill. kr).

Sum eiendeler er 785,5 mill. kr (813,6 mill. kr). Anleggsmidler utgjorde 741,1 mill. kr (722,6). Økningen kommer i hovedsak fra investeringer i datterselskaper på 14,2 mill. kr.

Per utgangen av 2025 var egenkapitalen 559,2 mill. kr (558,5 mill. kr). Endringen kommer av årets resultat på 1,5 mill. kr og avsatt utbytte på 0,9 mill. kr.

Selskapet har langsiktig rentebærende gjeld til datterselskaper på 158,5 mill. kr (186,7 mill. kr).

SNSK hadde i 2025 kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på 3,1 mill. kr (-3,1 mill. kr). Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter på 33,4 mill. kr (-21,7 mill. kr) gjelder innbetaling av kortsiktig gjeld fra konsernselskaper, mens 8,8 mill. kr har gått til investeringer i nytt ERP-system. Kontantstrøm fra finansiering var -48,2 mill. kr (10,1 mill. kr) som i hovedsak er betaling av gjeld til konsernselskap. Kontantbeholdningen er i året redusert med 11,8 mill. kr til 5,2 mill. kr.

Redegjørelse for regnskapet og forutsetning om fortsatt drift

Styret vurderer at regnskapet gir en rettvise beskrivelse av selskapets resultat gjennom 2025 og den finansielle stillingen ved årsskiftet. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret forutsetter at det gis bevilgninger til opprydding etter avslutning av gruvedriften, i tråd med det som har vært gjort etter avslutning av gruvedriften i Svea og Lunckefjell.

Hendelser etter balansedagen

SNSK gjennomførte kjøpet av 100% av aksjene i Svalbard Energi AS den 9. januar 2026.

Om virksomheten

Store Norske Spitsbergen Kulkompani

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) er morselskapet i konsernet. Administrasjon, ledelse, fellestjenester og forretningsutvikling utføres i dette selskapet, mens all annen forretningsvirksomhet så langt som mulig utføres i datterselskap.

SNSK er aktiv utmålsforvalter. Ved utgangen av året ble selskapets utmålsportefølje redusert fra 115 til 112 utmål, som til sammen dekker et areal på mer enn 1 050 km² land- og havflate på Spitsbergen.

Virksomheter i kategori 2 i statens eierskapsgruppering:

Bergverk - Store Norske Gruvedrift

Konsernets kullproduksjon har skjedd i datterselskapet SNGD og har i 2025 i sin helhet foregått i Gruve 7 som ligger 15 km sørøst for Longyearbyen. Gruve 7 har vært i drift siden 1966. Statens mål som eier har gjennom drift av Gruve 7 vært å bidra til at kraftverket i Longyearbyen har hatt tilgang på stabil kullforsyning. Kullkraftverket stengte i oktober 2023.

Som følge av fullskalainvasjonen i Ukraina ble tilgangen på kritiske råvarer usikker. Kullet fra Gruve 7 har høy kvalitet og er etterspurt i markedet for produksjon av stålkomponenter. Med bakgrunn i dette bestemte styret i selskapet å forlenge driften i Gruve 7 til sommeren 2025. Avgjørelsen innebar at SNGD fikk tatt ut de tilgjengelige kullreservene i Gruve 7 på forretningsmessig grunnlag.

Selskapet sysselsatte ved årsskiftet i overkant av femti personer og har med det vært et viktig bidrag til helårs industriarbeidsplasser i Longyearbyen. Totalt ble det produsert 94 000 netto tonn kull i 2025. Det var produksjon i to drifter, utfordrende geologiske forhold og generelt høy kvalitet på kullet.

Boligeiendom - Store Norske Boliger

Gjennom datterselskapet SNB eier Store Norske 515 boliger i Longyearbyen. Store Norske benyttet ved årsskiftet 23% av boligene til egne ansatte, mens 7% var leiet ut til offentlig forvaltning. 7% var leiet ut til prioriterte bedrifter med viktige samfunnsfunksjoner, mens resterende 63% var leiet ut til uprioriterte næringsaktører i Longyearbyen.

Svalbardmeldingen legger til grunn at antall boliger ikke skal vokse ut over antallet før skredene i 2015/2017. Storting og regjering har som mål å begrense veksten i innbyggertall, og tilgang til bolig er et uttalt virkemiddel for å oppnå dette. Det er dermed høy etterspørsel etter boliger i Longyearbyen, og utleiegraden for konsernets boliger per 31. desember 2025 var 95 %. Det ble i 2022 inngått avtale med Statsbygg om makeskifte av 42 boliger der det er hensiktsmessig for å optimalisere drift. Makeskiftet skal etter planen gjennomføres i årene 2022-2026, og har blant annet vært avhengig av en overdragelse av Longyearbyen lokalstyres boliger til Statsbygg.

Statens mål som eier er at selskapet ved forvaltning og utvikling av egen boligmasse i Longyearbyen bidrar til å understøtte de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk. SNB skal ha effektiv drift, med ambisjon om å drive i økonomisk balanse.

Store Norske gjennomførte i 2024 en KVVU som en langsiktig strategi for utvikling av boligmassen. Boligmassen har generelt lav standard og dårlig energieffektivitet, da mange av boligene er bygget for en annen tid og med en begrenset planlagt levetid. Gjennomsnittlig alder for boligene er 36 år. 70% av boligene er fundamentert på trepeler i permafrost, med en planlagt levetid på om lag 30 år. Med utgangspunkt i målsettingene for boligpolitikken og utfordringene med fundamentering av eksisterende boliger, er konklusjonen at det generelt vil være mest hensiktsmessig å rive og bygge nytt, og samtidig fortette på tomter med egnede grunnforhold.

Leilighetskomplekset Blåmyra med totalt 110 mindre leiligheter er fundamentert med betongpeler til fjell. Leilighetene med teknisk infrastruktur var nedslitt etter nesten 40 år, og ble i løpet av første kvartal 2025 rehabilitert med en forlenget levetid på 30 år, og en betydelig forventet reduksjon i energiforbruk.

Kommersielle virksomheter med avkastningsmål:

Næringseiendom - Store Norske Næringsbygg

Store Norske utvikler, forvalter og drifter næringseiendom gjennom datterselskapet Store Norske Næringsbygg AS. Eiendomsporteføljen består av hotellbygg, forretningsbygg, restaurant/forsamlingshus, lagerbygg og undervisningsbygg i Longyearbyen. Selskapet eier og forvalter også anlegget Isfjord Radio på Kapp Linné ytterst i Isfjorden. Dette anlegget leies ut til reiselivsvirksomhet og til Telenor som har tekniske installasjoner ved anlegget. Konsernet driver også utvikling av næringsbygg gjennom det deleide selskapet Materiallageret AS.

Bygningsmassen som ble overtatt fra Hurtigruten i 2021, utgjør en stor del av næringsporteføljen. Denne porteføljen ble overtatt med et vedlikeholdsetterslep, som iht avtalen ble lukket for kjøpers regning i løpet av 2025. Dette har som forventet påvirket resultat og kontantstrøm negativt. Ved overtagelse av bygningsmassen ble det avtalt og avsatt for et omsetningsbasert vederlag (earnout). Dette vederlaget er avregnet på basis av regnskap for årene 2023-2025, og medførte en positiv regnskapsmessig korleksjon i 2025.

Fornybar energi - Store Norske Energi

Store Norske Energi (SNE) ble etablert i 2021 med ambisjon om å utvikle, bygge og drifte løsninger for fornybar energiproduksjon i Arktis. Selskapet eier fire fornybaranlegg i Longyearbyen og et pilotanlegg på Isfjord Radio med smartstyringssystem, solcelleanlegg på tak og bakke samt lagring av elektrisk og termisk energi.

Den kommersielle satsingen på fornybare energisystemer i Arktis ble skrinlagt høsten 2025, da det har vist seg krevende å få etablert tilstrekkelig omfang av lønnsomme prosjekter innenfor den tilgjengelige finansielle rammen. De ansatte i SNE ble som en følge av dette ved årsskiftet overført til prosjektavdelingen i SNGD, for å bidra inn i arbeidet med oppgradering og omstilling av energisystemet i Longyearbyen.

Logistikk - Pole Position Logistics

Konsernet driver logistikkvirksomhet i Arktis gjennom datterselskapet Pole Position Logistics AS. Med hovedkontor i Longyearbyen har selskapet som mål å være et samlet kontaktpunkt for all type logistikk i Arktis. Satsningsområder er skipsagentur og totallogistikk. Logistikk er en kritisk og sårbar del av lokalsamfunnets infrastruktur og konsernet har som mål at slik aktivitet og omsetning i større grad styres lokalt i Longyearbyen. Det var høy aktivitet innenfor cruise og reiselivsrelatert logistikk gjennom året.

Annen virksomhet

Datterselskapet Store Norske Gruve 3 AS driver en museumsgruve i Gruve 3, som var den siste lavdriftsgruva med mye manuelt arbeid. Produksjonen opphørte i 1996 og besøkende får et autentisk innblikk i datidens driftsmetoder. Selskapet opplever kraftig vekst i besøkstall.

Pole Position Accounting AS er datterselskap av Pole Position Logistics AS og leverer regnskaps- og lønnstjenester til eksterne kunder i Longyearbyen samt til enkelte av selskapene i konsernet.

Eierstyring og selskapsledelse

Prinsippene for eierstyring i Store Norske er i samsvar med den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) og Eierskapsmeldingen (Meld. St. 6 2022–2023) «Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap– Statens direkte eierskap i selskaper».

Åpen og tilgjengelig kommunikasjon skal sikre at selskapet har gode relasjoner til samfunnet i sin alminnelighet og spesielt til de interessenter som berøres av virksomheten.

Styret i SNSK har bestått av fem medlemmer valgt av NFD og to ansattvalgte medlemmer. Det er avholdt totalt seks styremøter i SNSK i 2025. Tre møter i Longyearbyen, to i Oslo, og ett som digitalt møte.

Konsernet har tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Styret har opprettet et revisjonsutvalg med tre medlemmer. Utvalget skal fungere som et saksforberedende og rådgivende organ for styret i selskapet. Formålet er å bistå selskapets styre i utøvelsen av sitt ansvar for finansiell – og bærekraftrelatert rapportering, internkontroll, risikostyring, revisjon samt etterlevelse av selskapets regler og prosedyrer. Utvalget har avholdt fem digitale møter i løpet av året.

Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret utarbeider retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Retningslinjene vedtas av styret og forelegges generalforsamlingen for godkjenning ved endring eller minimum hvert fjerde år.

Lederlønnrapport som viser godtgjørelse mottatt av ledende personer forelegges generalforsamlingen for rådgivende avstemming. Rapporten finnes som vedlegg 5 til årsrapporten.

Risikostyring og internkontroll

Styret har vedtatt policy for risikostyring og internkontroll. Styret fastsetter konsernets risikoappetitt og påser at den er innenfor virksomhetens risikokapasitet.

Risikostyringen skal sikre at forvaltningen av Store Norske sine eiendeler og forpliktelser gjennomføres i henhold til styrets retningslinje for risikostyring og internkontroll, og innenfor fastsatt risikoappetitt. Det foretas vurderinger av vesentlige risikoer for alle konsernets virksomhetsområder minst årlig. Konsernet arbeider kontinuerlig med kvalitetssikring og kontinuerlig forbedring innenfor HMS og ytre miljø.

Styret underrettes regelmessig om konsernets virksomhet, stilling og resultatutvikling. Styret behandler regelmessig administrasjonens vurdering av risiko og hendelser.

Risikostyringen er etablert i en struktur basert på tre forsvarslinjer, som skal sikre systematisk identifisering, vurdering, overvåkning og rapportering av risiko i alle deler av virksomheten. Førstelinjeforsvaret gjennomfører operative oppgaver i linjen og har ansvar for å styre og kontrollere at aktiviteten gjennomføres innenfor fastsatte rammer og i samsvar med internt og eksternt regelverk. Andrelinjeforsvaret foretar uavhengige risiko- og etterlevelseskontroller. Tredjelinjeforsvaret utgjøres av internrevisjonen, og utføres av Leder for risikostyring og internkontroll med direkte rapporteringslinje til revisjonsutvalget. Formålet med internrevisjonen er å bistå styret og ledelsen i å utøve uavhengig vurdering av om konsernets vesentligste risikoområder er tilstrekkelig analysert og vurdert.

Store Norske er eksponert for risiko innenfor en rekke områder og gjennom hele verdikjeden. Størst risiko er knyttet til den pågående omstillingen, rammebetingelser, prosjektgjennomføring, driftsaktiviteter, finansielle forhold og klimaendringer.

Nærmere om finansiell risiko

Selskapet legger til grunn at Staten har til hensikt å finansiere opprydding etter gruvedrift i Gruve 7, og at dette vil skje i form av årlige bevilgninger i årene prosjektene pågår. Dermed vil konsernets egenkapital forbedres etter hvert som gjenstående forpliktelse reduseres regnskapsmessig. Dersom Stortinget mot formodning likevel ikke skulle vedta å finansiere oppryddingen gjennom årlige tilførte midler vil det bli krevende for selskapet å oppfylle løpende forpliktelser.

Konsernets likviditetsbeholdning er redusert til 120,7 mill. kr (231,4 mill. kr) ved utgangen av året. Likviditeten vurderes som tilfredsstillende og konsernet har lav likviditetsrisiko.

Eksportsalget av kull sluttet i US dollar mens hoveddelen av kostnadene er i norske kroner. For å oppnå mest mulig forutsigbarhet i forhold til svingninger, har konsernet en sikringsstrategi for å begrense de økonomiske effektene av svingninger i valutamarkedet. Kullprisene for det resterende kullsalget er i all hovedsak sikret gjennom fastpriskontrakt med selskapets hovedkunde. Det har vært usikkerhet knyttet til produsert volum før stengning av Gruve 7, og så vel kullsalg som valutasikring er derfor basert på opsjonsavtaler.

Konsernet har ved årsskiftet en rentebærende gjeld på 771,3 mill. kr, som i hovedsak er inngått med flytende rente. 19 % av den rentebærende gjelden er på fastrente vilkår med binding på 6 år.

Konsernet har lav markedsrisiko da all næringseiendom er utleid på langsiktige kontrakter, etterspørselen etter boliger i Longyearbyen er høyere enn tilbudet, samt at resterende kullsalg er sikret med leveransekontrakter til avtalt pris.

Kredittrisikoen for konsernet vurderes som normal. 90% av eksportsalget av kull er sikret med kredittforsikring.

Kommunikasjon og samfunnskontakt

Styret legger vekt på å føre en løpende dialog med konsernets sentrale interessenter, for å sikre god forståelse for konsernets mandat og rammebetingelser. God og åpen kommunikasjon er viktig for tilliten hos eier, offentlige myndigheter, kunder, ansatte og samfunnet for øvrig.

Etikk

Alle ansatte og ledere skal opptre i samsvar med Store Norskes etiske retningslinjer. Alle ansatte er pliktig til årlig å bekrefte at de er kjent med Store Norske sine adferdsregler. De etiske retningslinjene danner rammen for ønsket adferd hos alle ansatte i konsernet, og inneholder også regler som skal bekjempe korrupsjon og ivareta menneskerettigheter.

Gjennom innkjøps- og anskaffelsesrutiner stiller Store Norske krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes retningslinjer og etiske retningslinjer. I kontraktsperioden gjennomføres det kontroll av lønns- og arbeidsvilkår for entreprenører og tjenesteleverandører.

Bærekraftrapportering

Store Norske er en sentral aktør på Svalbard og selskapets aktiviteter har derfor en betydelig påvirkning på svalbardsamfunnet. Store Norske er ikke underlagt EUs bærekraftdirektiv, men gjennomførte i 2024 en dobbelt vesentlighetsanalyse i tråd med kravene i direktivet. Klimaendringer og egen arbeidsstyrke er utpekt som vesentlige bærekrafttema. Den doble vesentlighetsanalysen fra 2024 er vurdert å stå seg også for 2025, og vil bli revidert i 2026 etter innlemmelsen av Svalbard Energi i konsernet.

Store Norske påvirkes av klimaendringer bl.a. gjennom smeltende permafrost og økt skredfare. Dette innebærer negativ påvirkning og risiko for fast eiendom og infrastruktur. Avvikling av kulldrift, energieffektivisering av bygningsmasse og erstatning av fossil energi med fornybar, påvirker klimaendringene positivt og innebærer forretningsmessige muligheter for Store Norske. Dette søkes gjennomført med minst mulig inngrep i sårbar natur.

Klimagassregnskapet viser et klimaavtrykk på 66.822 tonn CO₂, mot 151.227 tonn i 2024. Reduksjonen skyldes periodisering av kullsalg, og 57.774 tonn er knyttet til Gruve 7, som ble nedlagt i 2025. Det siste kullet vil bli solgt sommeren 2027.

Store Norske er en betydelig næringsaktør på Svalbard, og ønsker å gå foran som en ansvarlig arbeidsgiver med rettferdige lønns- og arbeidsvilkår. Dette kan bidra til å påvirke arbeidslivet i Longyearbyen positivt, samtidig som Store Norske fremstår som en attraktiv arbeidsgiver for kompetente og motiverte arbeidstakere.

Selskapet gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger når det gjelder mulige direkte og indirekte negative konsekvenser av selskapets drift for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rapport om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (iht. Åpenhetsloven) finnes som vedlegg 4 til årsrapporten.

Årsrapporten er en integrert rapport som inkluderer bærekraftrapportering, se eget kapittel.

Organisasjon og medarbeidere

Organisasjon

Per 31. desember 2025 var det 111 ansatte og 108 årsverk i konsernet, hvorav 76 % var menn og 24 % kvinner.

Helse, miljø, sikkerhet

Selskapet har en nullvisjon for personskader. På veien mot visjonen måles konsernet og virksomheten opp mot gjennomsnittet i Norsk Bergindustri og gjennomsnittet i all norsk industri. I 2025 var det en skade som medførte fravær. Dette gir en H-verdi⁴ på 5,3(0). I Norsk Bergindustri var H-verdien i 2025 i gjennomsnitt 1,2 mens den for Norsk Industri for 2024 var 2,6.

HMS er solid forankret i alle virksomhetene i selskapet – både i ledelse, systematikk, planlegging, kvalitetssikring, involvering, arbeidsutførelse og bedriftskultur. Det ble i snitt levert 1,36 (1,12) hendelsesrapporter per årsverk i året.

Arbeidstilsynet har i 2025 gjennomført ett uanmeldt tilsyn med oppryddingsprosjektet i Gruve 7, uten anmerkninger. Videre har arbeidstilsynet gjennomført ett uanmeldt tilsyn med en entreprenør på ett av våre prosjekter, uten anmerkninger. Sysselmasteren utførte i samarbeid med Longyearbyen brann og redning (LBR) brannsyn på Isfjord Radio, uten anmerkninger. LBR gjennomførte branntilsyn rettet mot både eier og bruker for særskilte brannobjekter som eies av Store Norske Næringsbygg AS. Resultatene forventes å foreligge i 2026.

Store Norske har beskrevet varslingsrutinene på hjemmesidene og lagt til rette for at det er mulig å varsle anonymt.

Store Norske har et etablert arbeidsmiljøutvalg (AMU) og har en aktiv vernetjeneste. Strukturert oppfølging av arbeidsmiljøet skjer gjennom årlige medarbeidersamtaler og jevnlig

⁴ H-verdi er fraværsskader pr mill. arbeidstime

arbeidsmiljøundersøkelser. Selskapet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. For utfyllende beskrivelse av arbeide med arbeidsmiljø henvises til bærekraftrapporten og vesentlig tema «Egen arbeidsstyrke».

Sykefraværet for konsernet har gått noe ned i 2025, og er på 5 %.

Likestilling og ikke-diskriminering

Svalbard er ikke et livsløpssamfunn og det reflekteres i befolkningen og blant de ansatte i virksomheten. Store Norskes gruvevirksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende i antall. Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. Selskapet arbeider planmessig med rekruttering og utvikling av medarbeidere og har tydelige mål og tiltak for å fremme økt relevant mangfold, inkludert bedre kjønnsbalanse i selskapet. Ved lik kompetanse skal kvinnelige søkere prioriteres.

Per desember var det 24 % kvinner ansatt i konsernet. I selskapets ledergruppe er en av seks kvinner. To av fem aksjonærvalgte medlemmer i konsernets styre er kvinner. Styreleder er kvinne og administrerende direktør er mann.

Konsernets arbeid med likestilling og ikke-diskriminering er beskrevet i Likestillingsredegjørelsen som finnes som vedlegg 3 til årsrapporten.

Disponering av resultat i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Selskapets årsresultat er 1,5 mill. kr (0,5 mill. kr). Styret vil på selskapets generalforsamling foreslå at 0,9 mill. kr avsettes til utbytte og 0,6 mill. kr overføres til annen egenkapital. Egenkapital etter disponering er 559,2 mill. kr (558,5).

Fremtidsutsikter

Driften i Gruve 7 ble avsluttet sommeren 2025, med planlagt opprydding i om lag to år deretter. Planen for opprydding er godkjent av Miljødirektoratet.

Store Norske skal bidra til å oppnå sektorpolitiske mål i 100 nye år ved at selskapets virksomhet er fremtidsrettet og bærekraftig. Konsernet skal i hovedsak bygge fremtiden på produksjon og distribusjon av strøm og varme gjennom drift og utvikling av energisystemet i Longyearbyen, forvaltning og utvikling av boliger og næringsbygg i Longyearbyen, samt logistiktjenester og annen virksomhet som understøtter de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk.

Utredninger knyttet til boliger og energisystemet i Longyearbyen har konkludert med behov for oppgraderinger som vil måtte pågå i 10-15 år framover. Dette forventes å medføre betydelig aktivitet for Store Norske. Regjering og storting er opptatt av å sikre norsk eierskap til bl.a. viktig infrastruktur og eiendom på Svalbard, og dette kan gi nye muligheter for Store Norske som svalbardpolitisk verktøy.

Takk til konsernets ansatte

Styret vil takke alle medarbeidere for innsatsen gjennom året, for bidrag til konsernets omstilling og til å profesjonalisere selskapet innenfor alle virksomhetsområder.

Longyearbyen, 15. april 2026

Styret for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS



Annette Malm Justad
Styreleder



Semming Semmingsen
Styremedlem



Dina Elverum Aune
Styremedlem



Rolf Thorsen
Styremedlem



Birger Nilsen
Styremedlem



Rune Mjelde
Styremedlem
Representant for ansatte



Malte Jochmann
Styremedlem
Representant for ansatte



Rune Midtgaard
Administrerende direktør

Regnskap konsern og morselskap

Resultatregnskap – mor/konsern

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Alle tall i hele 1 000

Morselskap				Konsern	
2025	2024		Note	2025	2024
Driftsinntekter og driftskostnader					
0	0	Kullsalg	2, 3	78 378	181 612
0	0	Annen salgsinntekt		107 410	70 141
112	110	Leieinntekt		128 235	124 390
31 352	28 605	Andre driftsinntekter		8 029	2 772
31 465	28 715	Sum driftsinntekter		322 052	378 915
0	8	Varekostnad		35 178	51 476
15 137	13 160	Lønnskostnad	4, 5, 6	121 951	116 258
284	582	Avskrivning av driftsmidler og imm. eiendeler	7	60 821	61 079
0	0	Nedskrivning av driftsmidler og imm. eiendeler	7	14 159	2 969
13 819	19 296	Annen driftskostnad	4, 8, 9	65 456	-6 019
29 239	33 045	Sum driftskostnader		297 566	225 762
2 225	-4 330	Driftsresultat		24 486	153 153
Finansinntekter og finanskostnader					
1 433	1 108	Renteinntekt fra foretak i samme konsern		0	0
416	0	Annen renteinntekt		0	0
31 104	22 883	Annen finansinntekt	10	38 231	14 445
3 108	5 465	Rentekostnad til foretak i samme konsern		0	0
2	0	Annen rentekostnad		0	0
25 392	11 361	Annen finanskostnad	10	50 384	44 255
4 451	7 165	Resultat av finansposter		-12 154	-29 810
6 677	2 834	Ordinært resultat før skattekostnad		12 332	123 343
5 190	2 356	Skattekostnad på ordinært resultat	11	-2 422	-3 212
1 487	479	Ordinært resultat		14 754	126 555
1 487	479	Årsresultat		14 754	126 555
1 487	479	Majoritetens andel		14 754	126 555
Overføringer					
850	0	Avsatt til utbytte			
637	479	Avsatt til annen egenkapital			
1 487	479	Sum disponert			

Balanse – mor/konsern

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Morselskap		<i>Alle tall i hele 1 000</i>		Konsern	
2025	2024		Note	2025	2024
Eiendeler					
Anleggsmidler					
Immaterielle eiendeler					
1 167	1 026	Utsatt skattefordel	11	0	0
1 167	1 026	Sum immaterielle eiendeler		0	0
Varige driftsmidler					
8 675	6 584	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	7	1 385 354	1 376 513
94	0	Maskiner og anlegg	7	35 098	18 274
172	768	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	2 575	5 060
8 941	7 351	Sum varige driftsmidler		1 423 027	1 399 847
Finansielle anleggsmidler					
697 319	683 109	Investeringer i datterselskap	12	0	0
30 240	27 722	Lån til foretak i samme konsern	13	0	0
2 880	2 880	Investeringer i tilknyttet selskap	12	20 142	20 022
543	543	Investeringer i aksjer og andeler		543	543
730 983	714 254	Sum finansielle anleggsmidler		20 685	20 566
741 091	722 631	Sum anleggsmidler		1 443 713	1 420 413
Omløpsmidler					
0	0	Lager av varer og annen beholdning	14	95 239	71 394
Fordringer					
5 551	2 110	Kundefordringer		9 922	43 930
1 720	2 187	Andre kortsiktige fordringer		30 293	24 269
31 953	69 688	Konsernfordringer	13	0	0
39 224	73 985	Sum fordringer		40 216	68 199
5 157	16 941	Bankinnskudd, kontanter o.l.	15	120 716	231 433
44 380	90 926	Sum omløpsmidler		256 170	371 025
785 472	813 557	Sum eiendeler		1 699 882	1 791 438

Balanse – mor/konsern

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Morselskap		<i>Alle tall i hele 1 000</i>		Konsern	
2025	2024		Note	2025	2024
		Egenkapital og gjeld			
		Innskutt egenkapital			
58 223	58 223	Aksjekapital	16, 17	58 223	58 223
318 886	318 886	Overkurs	17	318 886	318 886
377 109	377 109	Sum innskutt egenkapital		377 109	377 109
		Opptjent egenkapital			
182 066	181 428	Annen egenkapital	17	-46 329	-60 429
182 066	181 428	Sum opptjent egenkapital		-46 329	-60 429
559 175	558 537	Sum egenkapital		330 780	316 680
		Gjeld			
		Avsetning for forpliktelseser			
0	0	Pensjonsforpliktelseser	6	2 843	3 869
0	0	Utsatt skatt	11	70 126	72 548
26 000	30 000	Andre avsetninger for forpliktelseser	18	357 754	519 881
26 000	30 000	Sum avsetning for forpliktelseser		430 723	596 298
		Annen langsiktig gjeld			
158 503	186 704	Langsiktig konserngjeld	13	0	0
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	19	286 033	23 494
0	0	Øvrig langsiktig gjeld	19	457 388	743 618
158 503	186 704	Sum annen langsiktig gjeld		743 421	767 112
		Kortsiktig gjeld			
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner		27 887	0
5 977	6 489	Leverandørgjeld		27 993	38 026
533	536	Skyldig offentlige avgifter		3 371	3 826
850	0	Utbytte		850	0
1 115	3 760	Annen kortsiktig gjeld		134 857	69 497
33 320	27 531	Konserngjeld	13	0	0
40 944	38 316	Sum kortsiktig gjeld		194 108	111 348
226 297	255 020	Sum gjeld		1 369 102	1 474 758
785 472	813 557	Sum egenkapital og gjeld		1 699 882	1 791 439

Longyearbyen, 15. april 2026

Styret for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS



Annette Malm Justad
Styreleder



Birger Nilsen
Styremedlem



Dina Elverum Aune
Styremedlem



Semming Semmingsen
Styremedlem



Malte Jochmann
Styremedlem



Rolf Thorsen
Styremedlem



Rune Mjelde
Styremedlem



Rune Midtgaard
Administrerende direktør

Kontantstrømoppstilling, indirekte modell

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Morselskap			Konsern	
2025	2024	<i>Alle tall i hele 1 000</i>	2025	2024
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter:				
6 677	2 834	Resultat før skattekostnad	12 333	123 343
0	-11	Tap/ gevinst ved salg av eiendeler	0	-11
0	0	Periodens betalte skatt	0	-465
284	582	Av og nedskrivninger	74 980	64 048
25 392	11 356	Nedskrivning aksjer	0	0
0	0	Endring varelager	-23 845	8 180
-3 441	217	Endring i kundefordringer	34 008	-24 976
-512	897	Endring i leverandørgjeld	-10 033	-1 792
0	0	Endring i pensjon	-1 026	-36 507
-25 329	-19 010	Endring i andre tidsavgrensingsposter	-103 364	-148 901
3 071	-3 135	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-16 947	-17 081
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter:				
1 023	4 043	Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	10 932	12 850
-8 768	-743	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-109 092	-93 666
41 109	0	Innbetalinger på lånefordringer konsern (korts./langs.)	0	0
0	-24 984	Utbetalinger på lånefordringer konsern (korts./langs.)	0	0
0	0	Innbetaling på lånefordringer (korts./langs.)	0	44
33 364	-21 684	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-98 160	-80 772
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:				
0	0	Netto innbetaling kassekreditt	27 887	0
0	0	Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	0	103 045
0	0	Utbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	-23 691	0
-48 219	0	Utbetalinger gjeld konsernselskaper	0	0
0	11 965	Innbetaling gjeld konsernselskaper	0	0
0	0	Innbetalinger av egenkapital	194	33 013
0	-1 888	Utbetaling av utbytte	0	-1 888
-48 219	10 077	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	4 390	134 170
-11 784	-14 742	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-110 717	36 317
16 941	31 683	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	231 433	195 116
5 157	16 941	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	120 716	231 433

Noter konsern

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til norske regnskapsregler, standarder og god regnskapsskikk. Alle tall er oppgitt i NOK 1000 dersom ikke annet er oppgitt. Beløp i utenlandsk valuta er særskilt angitt.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Konsernregnskap

Konsernregnskapet omfatter morselskap Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS med datterselskap og tilknyttet selskap. Oversikt over selskapene fremkommer under, samt note 12. Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halyparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 – 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper.

Følgende selskaper inngår i konsernet 31.12.2025:

Mor / Datterselskap

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK)
Store Norske Boliger AS (SNB)
Pole Position Logistics AS (PPL)
Store Norske Gruvedrift AS (SNGD)

Store Norske Gruve 3 AS (SNG3)
Store Norske Energi (SNE)
Store Norske Næringsbygg AS (SNN)

Datterdatter-selskap

Campus Svalbard AS (Campus)
Pole Position Accounting AS (PPA)

Tilknyttet selskap

Materiallageret AS (ML)
Longyearbyen Havneeiendom AS (LHE)

Inntektsføringsprinsipper

Salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen. Levering er ikke foretatt før produktene er sendt til avtalt sted og risiko for tap og ukurans er overført til kunden. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Inntektsføring av leieinntekter skjer på leveringstidspunktet iht. løpende leiekontrakter.

Tilskudd knyttet til opprettholdelse av SNGD's drift i forbindelse med utførelsen av de pålagte oppryddingsaktiviteter er klassifisert som egenkapitalinnskudd. Selskapets aktiviteter i nåværende oppryddingsfase innebærer opprydding etter tidligere perioders drift. Tilskudd bevilget over statsbudsjettet er slik sett vurdert, for SNGD, å være en disponering fra eier for å innfri de relevante oppryddingsaktiviteter.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Regnskapsprinsipper for aksjer i datterselskap og tilknyttede selskaper

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Tilknyttede selskaper er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden for tilknyttede selskaper. Andelen av resultatet er basert på resultatet etter skatt i det selskapet hvor man har investert med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes at kostpris på aksjene var høyere enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital. I resultatregnskapet er resultatandelen vist under finansposter.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskap blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi utover hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon om at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Andre langsiktige aksjeinvesteringer

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre aksjer mv. Utdelinger regnskapsføres i utgangspunktet som finansinntekt, når utdelingen er vedtatt. Hvis utdelingene overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet, føres det overskytende til reduksjon av kostprisen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag av avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Finansielle instrumenter

Konsernet selger kull i USD. For å sikre fremtidige inntekter benyttes finansielle instrumenter på dollar. Regnskapsmessig klassifiseres finansielle instrumenter som sikringsinstrumenter. Finansielle instrumenter som sikrer fremtidige inn-/utbetalinger og som kvalifiserer til regnskapsmessig sikring resultatføres først ved realisering. Sikringer som ikke kvalifiserer til regnskapsmessig sikring regnskapsføres løpende.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato..

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta som ikke er sikret er bokført til gjeldende kurs ved årsskiftet.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Oppfaringskostnader

Oppfaring og tilrettelegging av nye kullfelt kostnadsføres løpende i takt med produksjon.

Pensjonsforpliktelser

Konsernet har ulike pensjonsordninger for alle de ansatte. Selskapet har innskuddsplaner.

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Det er ikke avsatt for arbeidsgiveravgift da Svalbard ikke har slik avgift.

Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik, som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene.

Skatter

Årets skattekostnad er beregnet på grunnlag av årets regnskapsmessige resultat. Den omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på grunnlag av forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Utsatt skattefordel balanseføres i den utstrekning det kan sannsynliggjøres nyttiggjørelse av denne. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Note 1 Segmentinformasjon

Følgende selskaper inngår i de ulike segmentene:

Bergverk (inkl. miljøprosjektet)	SNGD
Boligeiendom	SNB
Næringseiendom	SNN og Campus
Fornybar energi	SNE
Logistikk	PPL og PPLN (avviklet i 2024)
Annet	SNSK, PPA og SNG3

2025

	Bergverk	Bolig- eiendom	Nærings- eiendom	Fornybar energi	Logistikk	Annet	Elimin- eringer	Konsern
Kullsalg	78 378							78 378
Annen salgsinntekt	2 043	2 043		3 948	91 497	19 506	-11 627	107 410
Leieinntekter		90 947	70 270			112	-33 094	128 235
Andre driftsinntekter	6 012	0	712	7 792	4 023	31 566	-42 076	8 029
Sum inntekter	86 433	92 990	70 982	11 740	95 520	51 184	-86 797	322 052
Driftskostnader	73 064	61 941	20 201	13 183	94 887	46 109	-86 797	222 588
EBITDA	13 369	31 049	50 781	-1 443	633	5 075	0	99 464
Av- /nedskrivninger	1 844	37 414	33 754	911	622	434	0	74 979
Driftsresultat	11 525	-6 365	17 027	-2 354	11	4 641	0	24 485
Netto finansresultat	-2 804	-20 271	10 290	67	795	4 580	-4 809	-12 152
Resultat før skatt	8 721	-26 636	27 317	-2 287	806	9 221	-4 809	12 333

Elimineringer i konsernet gjelder internt kjøp/salg og interne fortjenester. Finansposter som er eliminert gjelder utbytte, nedskrivning av bokført verdi på aksjer i datterselskap og mottatt konsernbidrag som er bokført som finansinntekt.

2024

	Bergverk	Bolig- eiendom	Nærings- eiendom	Fornybar energi	Logistikk	Annet	Elimin- eringer	Konsern
Kullsalg	181 612	0	0	0	0	0		181 612
Annen salgsinntekt	1 507	-134	0	3 123	70 607	16 883	-21 846	70 141
Leieinntekter	0	80 730	63 920	0	0	110	-20 370	124 390
Andre driftsinntekter	603	0	754	5 583	1 672	28 839	-34 678	2 772
Sum inntekter	183 722	80 596	64 673	8 705	72 279	45 832	-76 893	378 915
Driftskostnader	26 909	57 616	19 042	11 991	75 023	46 749	-75 616	161 714
EBITDA	156 813	22 980	45 631	-3 286	-2 744	-917	-1 277	217 201
Av-/nedskrivninger	3 702	24 738	33 648	699	602	659	0	64 048
Driftsresultat	153 111	-1 758	11 984	-3 984	-3 346	-1 576	-1 277	153 154
Netto finansresultat	3 888	-15 627	-9 979	236	1 883	7 291	-17 502	-29 810
Resultat før skatt	156 998	-17 385	2 005	-3 749	-1 462	5 715	-18 779	123 344

Elimineringer i konsernet gjelder internt kjøp/salg. Finansposter som er eliminert gjelder utbytte, nedskrivning av bokført verdi på aksjer i datterselskap og mottatt konsernbidrag som er bokført som finansinntekt.

Note 2 Kullsalg konsern

Kullsalg	2025	2024
Kullsalg	79 344	183 274
Kulleksportavgift	-966	-1 633
Sum	78 378	181 612

Kullsalg fordeler seg på følgende markeder:

	2025		2024	
	Tonn	Omsetning	Tonn	Omsetning
Latvia	0	0	5 498	6 402
Nederland	13 007	21 267	62 808	146 901
Tyskland	26 131	50 347	0	0
Danmark	21 030	7 730	12 969	7 255
Storbritannia	0	0	29 683	15 892
Norge	0	0	5 549	6 824
Sum	60 168	79 344	116 507	183 274

Kundegrupper	2025		2024	
	Tonn	Omsetning	Tonn	Omsetning
Energi	0	0	0	0
Industri	60 168	79 344	116 507	183 274
Sum	60 168	79 344	116 507	183 274

Note 3 Sikringsforretninger

Selskapet har en sikringsstrategi som skal bidra til stabilitet og langsiktighet ved å begrense de økonomiske effektene av uventede svingninger i valutakurser og kullpriser.

Valutasikring

Hovedtyngden av kullomsetningen selges i amerikanske dollar. For å redusere risiko for svingninger i kurs kan selskapet inngå terminforretninger som begrenser tapet ved en svekket USD og det benyttes salgsoptjening for nedside-sikring. Salgsoptjening kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet.

Kullsikring

Kullsalget er knyttet til en industriavtale med avtalte priser som omfatter kull produsert frem til avvikling av Gruve 7 sommeren 2025.

Note 4 Godtgjørelse til ledende personer mv.

Administrerende direktør for morselskapet er ansatt i og lønnes der. Lønn og ytelser oppgitt i oversikten under er utbetalt fra det selskapet som ledende personer er ansatt i.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelser eller aksjebaserte ytelser til adm.dir., andre ansatte, styrets leder eller andre nærstående parter.

Tall i hele kroner

Ledende personer

Navn	Stilling	Ansatt i selskap	Lønn	Pensjon inkl. risikodekning	Naturalytelser inkl forsikring (*)
Rune Midtgaard	Adm. dir.	SNSK	2 256 000	243 000	179 000
Helene L. Løvold	Stabsdirektør, 4 mnd.	SNSK	466 000	80 000	7 000
Rigmor Abel	Stabsdirektør, 9 mnd.	SNSK	1 127 000	165 000	17 000
Guttorm Nygård	Finansdir.	SNSK	1 397 000	169 000	23 000
Gudmund Løvli	Daglig leder, Prosjektdir.	SNGD	1 782 000	270 000	55 000
Tor Inge Nyheim	Daglig leder, 9 mnd	SNGD	1 538 000	182 000	37 000
Stein Ove Johannesen	Daglig leder, 9 mnd.	PPL	1 075 000	116 000	
Lasse Stener Hansen	Daglig leder, 5 mnd	PPL	759 000	61 000	33 000
Henning Stalsberg	Daglig leder, 3 mnd.	SNN	350 000	28 000	5 000
Peter F. Broch	Daglig leder, 9 mnd.	SNN	1 164 000	142 000	17 000
Heidi Theresa Ose	Daglig leder	SNE	1 375 000	180 000	23 000

(*) Andre ytelser er skattepliktig fordel av en årlig reise til fastlandet, personalforsikring, kjøretøy, kommunikasjon og (kun for adm.dir.) fri bolig.

SNSK har administrativt styre der Administrerende direktør er styreleder og finansdirektør er styremedlem i datterselskapene. Store Norske Gruvedrift AS har også ansattrepresentanter i styret. Det betales ikke styrehonorar i datterselskapene.

Styret

Navn	Rolle	Honorar inkl. reisetids-godtgjørelse
Annette Malm Justad	Styrets leder, medlem revisjonsutvalg	475 000
Johnny Undeli	Nestleder (t.o.m. juni)	140 000
Dina Elverum Aune	Styremedlem, leder revisjonsutvalg	298 000
Birger Nilsen	Styremedlem	278 000
Rolf Thorsen	Styremedlem	254 000
Semming Semmingsen	Styremedlem, (f.o.m. juli).	121 000
Rune Mjelde	Styremedlem, ansattrepresentant	200 000
Malte Jochmann	Styremedlem, ansattrepresentant, medlem revisjonsutvalg	222 000

Tall i hele 1 000:

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Lovpålagt revisjon	110	106	1 159	1 070
Skatterådgivning (regnskap / ligningspapirer)	112	122	304	306
Andre attestasjonstjenester	45	24	60	66
Andre tjenester utenfor revisjon	167	145	334	297
	434	396	1 857	1 739

Note 5 Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Lønnskostnader	12 464	9 931	102 778	89 752
Pensjonsforsikring / AFP	1 293	965	7 735	12 421
Arbeidsgiveravgift	139	79	522	470
Andre ytelser	1 241	2 184	10 916	13 615
Sum	15 137	13 160	121 951	116 258

Antall årsverk i konsernet (netto årsverk) er 123 pr 31.12.2025 mot 138 pr 31.12.2024. Årsverk er summen av alle timeverk utført i konsernet (inkludert vikarer og overtid) fordelt på normalarbeidstid for de ulike arbeidstidsordninger.

I morselskapet er antall årsverk (netto årsverk) 8 i 2025 mot 7 i 2024.

Pensjonsforpliktelser

Morselskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Note 6 Pensjonskostnader og forpliktelser (konsern)

SNSG AS endret i 2014 pensjonsordning for de ansatte i selskapet. Før endring hadde selskapet en ytelsesbasert ordning som omfattet en ordinær alderspensjon fra fylte 67 år og en frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år. Begge ordningen sikret de ansatte en ytelse på 66% av pensjonsgrunnlag avkortet med tjenestetid 30 år.

Frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år er opprettholdt for de ansatte som pr 31.12.2014 var over 55 år eller som på det tidspunktet hadde tjenestetid over 30 år. Ordningen utbetales direkte over drift.

I forbindelse med fusjon i konsernet i 2024 har overtakende selskap (SNGD) overtatt pensjonsforpliktelsen som tidligere tilhørte SNSG. Det er i 2024 inngått avtale om avløsningspensjon for pensjonistene i ordningen. Det er foretatt nåverdberegning av forpliktelse for de som fortsatt er yrkesaktive. Forpliktelsene for ytelsespensjon for de som fortsatt er ansatt er avsatt i balansen i de selskapene de er ansatt (SNN & SNGD). Pr 31.12.25 har selskapene en netto balanseført pensjonsforpliktelse på 2 843 knyttet til ytelsespensjonsordningene. Totalt er det 4 yrkesaktive i ordningene.

Netto pensjonsforpliktelse	2025	2024
Forpliktelse for 4 yrkesaktive	2 843	3 869
Periodens netto pensjonskostnad	2 843	3 869

Netto pensjonsforpliktelse

	2025	2024
Netto pensjonsforpliktelse ved periodens begynnelse	-3 869	-40 376
Avslutning av pensjonsforpliktelse	0	40 376
Nye pensjonsavtaler	0	-3 869
Periodens netto pensjonskostnad	-110	0
Pensjonsutbetalinger over egen drift	1 146	0
Estimatavvik (tap) / gevinst	-10	0
Planendring (avløsningspensjon)	0	0
Netto pensjonsforpliktelse ved periodens slutt	-2 843	-3 869

	2025	2024
Pensjonsmidler	0	0
Pensjonsforpliktelse	-2 843	-3 869
Netto balanseført pensjonsforpliktelse	-2 843	-3 869

	2025	2024
Diskonteringsrente	3,90 %	3,90 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Årlig forventet lønnsvekst	4,00 %	4,00 %
Årlig forventet G-regulering	3,75 %	3,75 %
Årlig forventet regulering av løpende pensjon	0,00 %	0,00 %

Note 7 Varige driftsmidler

MORSELSKAP	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre og inventar	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.25	26 530	0	5 715	35 533
Tilgang i året 93	8 675	93		8 768
Avgang i året	-6 584		-312	-6 896
Anskaffelseskost pr. 31.12.25	28 621	93	5 403	37 405
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.25	19 946	0	4 947	24 893
Årets avskrivninger	0		284	284
Nedskrivning	0		0	0
Bokført verdi pr. 31.12.25	8 675	93	172	8 940
Estimert avskrivings / levetid	20 år	5-10 år	5 - 10 år	

KONSERN	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.25	1 884 777	2 642 902	92 677	4 620 356
Tilgang i året	91 524	17 183	385	109 092
Avgang i året (salg/utrangering)	-10 236	-384	-312	-10 932
Anskaffelseskost pr. 31.12.25	1 966 065	2 659 701	92 750	4 718 516
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger	508 265	2 624 603	90 176	3 295 489
Bokført verdi pr. 31.12.25	1 385 354	35 098	2 574	1 423 027
Estimert avskrivnings / levetid	10-50 år	5-10 år	3 - 10 år	
Årets avskrivninger	58 287	1 424	1 110	60 821
Årets nedskrivninger	14 159			14 159

Note 8 Transaksjoner med nærstående

Morselskapet fakturerer samtlige datterselskaper med en beregnet andel av administrasjonskostnader, ledelseskostnader og styrehonorar.

SNB leier ut boliger til resten av konsernet til markedspris, mens hvert konsernselskap leier disse ut til sine ansatte basert på etablert praksis.

SNSK leier ut gruveanlegg til SNGD. SNB leier ansatte fra SNN. PPL leverer logistikkjenester til SNGD

Note 9 Andre produksjons- og driftskostnader

Andre driftskostnader er for morselskapet i hovedsak konsulentonorarer, it-kostnader, forsikringer, utmålsavgift og kjøp av tjenester. For konsernet består andre driftskostnader av produksjonskostnader Gruve 7, forvaltningskostnader, forsikringspremier og utmålsavgift.

Note 10 Finansposter

Finansinntekter	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Renteinntekter	1 849	1 623	6 544	8 399
Agiovinning	1	0	169	3 234
Aksjeutbytte/inntekt på investering tilknyttet selskap	320	320	2 257	320
Annen finansinntekt	32	28	29 261	2 492
Konsernbidrag	30 752	22 020	0	0
Sum finansinntekter	32 954	23 991	38 231	14 445

Finanskostnader	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Rentekostnader	3 110	5 469	41 646	36 650
Agiotap	0	1	6 893	3 146
	0	0	904	0
Andre finanskostnader/urealisert tap		0	941	4 459
Nedskrivning aksjer	25 392	11 356	0	0
Sum finanskostnader	28 502	16 826	50 384	44 255

Note 11 Skattekostnad

Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

Morselskap			Konsern	
2025	2024		2025	2024
		Midlertidige forskjeller		
92	299	Anleggsmidler	270 613	320 139
-100	-100	Omløpsmidler	-94	-10 674
18 712	23 390	Gevinst og tapskonto	-61 783	-77 228
-26 000	-30 000	Regnskapsmessige avsetninger	-357 754	-418 971
0	0	Pensjonsforpliktelse	-2 843	-3 869
-7 296	-6 411	Netto midlertidige forskjeller	-151 861	-190 603
0	0	Underskudd til fremføring	-2 483 313	-2 426 546
-7 296	-6 411	Grunnlag for utsatt skattefordel	-2 635 174	-2 617 150
-1 167	-1 026	16 % utsatt skattefordel / utsatt skatt	-421 628	-418 744
0	0	Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	491 754	491 292
-1 167	-1 026	Utsatt skatt i balansen	70 126	72 548

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

		Grunnlag for betalbar skatt			
6 677	2 834	Resultat før skattekostnad			
25 759	11 889	Permanente forskjeller			
32 436	14 723	Grunnlag for skattekostnad på årets resultat			
884	6 308	Endring i midlertidige forskjeller			
33 320	21 031	Gr.lag for bet.bar skatt i res.regnskapet			
-33 320	-21 031	÷ Avgitt konsernbidrag			
0	0	+ Fradrag for ligningsmessig underskudd			
0	0	Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)			
		Fordeling av skattekostnaden			
0	0	Betalbar skatt	0	0	
-142	-1 009	Endring i utsatt skattefordel / utsatt skatt	-2 422	-3 212	
5 332	3 365	Skatt på konsernbidrag	0	0	
5 190	2 356	Skattekostnad	-2 422	-3 212	
		Betalbar skatt i balansen			
0	0	Betalbar skatt i skattekostnaden	0	0	
0	0	Betalbar skatt i balansen	0	0	

Note 12 Aksjer

Morselskap

	Hovedkontor	Eierandel	Egenkapital siste år	Resultat siste år	Balanseført verdi
Datterselskap					
SNB	Longyearbyen	100	155 698	-28 897	272 982
SNGD	Longyearbyen	100	-66 472	13 558	0
PPL	Longyearbyen	100	10 327	678	31 201
SNG3	Longyearbyen	100	840	1 728	1 564
SNE	Longyearbyen	100	29 396	-1 792	30 058
SNN	Longyearbyen	100	331 956	29 216	361 514
					697 319

	Hovedkontor	Eierandel	Konsern		Morselskap	
			2025	2024	2025	2024
Tilknyttet selskap						
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	16 345	14 408	2 880	2 880
LHE AS	Longyearbyen	50	3 797	5 614		
			20 142	20 022		

Årets resultat etter EK-metoden			2025	2024
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	1 937	2 271
LHE AS	Longyearbyen	50	-904	29

Note 13 Mellomværende med konsernselskaper

Morselskap	2025	2024
Fordring SNE	52	507
Fordring SNN	30 188	27 215
Langs. fordring	30 240	27 722
Fordring SNB	14 133	11 614
Fordring PPL	1 862	2 840
Fordring SNG3	2 058	1 933
Fordring SNN	13 900	8 472
Fordring SNGD	0	44 828
Kortsiktig fordring	31 953	69 688
Gjeld SNGD	158 503	186 704
Langsiktig gjeld	158 503	186 704
Gjeld PPL	0	1 639
Gjeld SNGD	30 229	13 519
Gjeld SNN	0	6 500
Gjeld SNE	3 091	5 874
Kortsiktig gjeld	33 320	27 531

Note 14 Varebeholdning

Beholdning av forbruksmateriell og drivstoff:

Beholdning av forbruksmateriell og drivstoff er vurdert til gjennomsnittlig kostpris fra leverandør.

Konsern	2025	2024
	Balanseverdi	Balanseverdi
Forbruksmateriell	166	8 067
Drivstoff	1 340	2 148
Sum beholdning	1 506	10 215

Kullbeholdning – konsern:

Kullbeholdning er vurdert til det laveste av netto salgsinntekter og totale tilvirkningskostnader knyttet til produksjon.

	2025		2024	
	Tonn	Beløp	Tonn	Beløp
Kullbeholdning Longyearbyen	93 733	93 733	61 179	61 179
Sum kullbeholdning	93 733	93 733	61 179	61 179

Note 15 Bankinnskudd, kontanter

	Konsern		Morselskap	
	2025	2024	2025	2024
Kontanter	0	0	2	2
Bankinnskudd	4 662	16 434	117 616	227 764
Bankinnskudd bundet	495	506	3 098	3 667
SUM	5 157	16 941	120 716	231 433

Note 16 Aksjonær

Aksjekapitalen i selskapet består av 5.293.000 aksjer à NOK 11,- med lik stemme- og utbytterett.

Oversikt over selskapets aksjonær pr. 31.12.25:

Navn	Antall aksjer	Andel i %
Den Norske Stat	5 293 000	100

Note 17 Egenkapital
Morselskap

	Aksje kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2025	58 223	318 886	181 429	558 538
Årets resultat			1 487	1 487
Avsatt utbytte			-850	-850
Egenkapital 31.12.2025	58 223	318 886	182 066	559 175

Konsern

	Aksje kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2025	58 223	318 886	-60 428	316 681
Årets resultat			14 754	14 754
Gjenstående tilskudd Svea			195	195
Avsatt utbytte			-850	-850
Egenkapital 31.12.2025	58 223	318 886	-46 329	330 780

Note 18 Avsetning for forpliktelser

(Beløp i 1000)

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Oppryddingsforpliktelse SNGD	-	-	331 754	388 971
Øvrige selskaper	26 000	30 000	98 166	130 910
SUM	26 000	30 000	429 920	519 881

(*) Øvrige selskaper: av beløpet på 98.166 er 72.166 presentert under kortsiktig gjeld. Dette gjelder avsetning hos Store Norske Næringsbygg AS.

Store Norske Gruvedrift AS:

Beregning av rest-oppryddingsforpliktelse

Totalestimat oppryddingsforpliktelse	389 000
Arbeid utført pr 31.12.2025	-57 246
Restforpliktelse 31.12.2025	331 754

Opprydding etter gruvedriften i Longyearbyen:

I Miljødirektoratets tillatelse for Gruve 7 heter det at "ved nedleggelse av en virksomhet skal den ansvarlige sørge for at driftsstedet settes i miljømessig tilfredsstillende stand igjen".

Selskapet avviklet kulldriften i juli 2025. Det ble i regnskapet for 2021 gjort en avsetning for en usikker forpliktelse knyttet til opprydding etter gruvedriften på 463 mill. kr. Denne ble nedjustert til 387 mill. kr i 2024 med bakgrunn i oppdaterte anslag og godkjent avslutningsplan av Miljødirektoratet. En gjenstående rest fra oppryddingsprosjektet etter Svea og Lunckefjell er overført til oppryddingen etter Gruve 7 og øker dermed avsetningen for opprydding til totalt 389 mill. kr.

Oppryddingsarbeidet knyttet til Gruve 7 vil hovedsakelig skje i perioden 2025–2027, men beregningen er ført i 2024-kroner slik at det reflekterer en antatt nåverdi. Verdsettelse av forpliktelsen er basert på tilgjengelig informasjon og er selskapets beste estimat på tidspunktet for regnskapets avleggelse. Det er usikkerhet knyttet til den balanseførte forpliktelsen, spesielt i forhold til forurensede masser.

Det er avtalt salg av opplagret kull fra siste driftsperiode som skal finansiere deler av oppryddingskostnaden. For resterende finansieringsbehov har staten bevilget 134 mill. kr i tilskudd over statsbudsjettet for 2026.

Note 19 Gjeld

Morselskapet har ikke gjeld til kredittinstitusjoner pr. 31.12.25.

Konsern				
Lånetype	Bokført hos:	2025	2024	
Pantelån / serielån	SNB	20 573	23 494	
Annuitetslån	SNB	351 838	359 147	
Annuitetslån	SNN	265 460	276 860	
Annuitetslån	Campus Svalbard	105 550	107 611	
Sum gjeld som er pantesikret		743 421	767 112	
Gjeld som forfaller til betaling mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt		601 739	633 748	

Det er tinglyst pant i Store Norske Boligers bygninger for 496 000. Bokført verdi av boligeiendommene er 503 000 (489 000 i 2024). Det er tinglyst pant i kundefordringer for 5 000. Bokført verdi av kundefordringer er 2 500

Rettighetshavere til pant er:

Nærings- og fiskeridepartementet: 411 000

Sparebanken Nord-Norge: 56 200

Den Norske Stats Husbank: 29 000

Store Norske Næringsbygg: Det er tinglyst pant i selskapets eiendommer og grunnleieavtaler. Bokført verdi av eiendommene er 639 000 i 2025 (678 000 i 2024).

Rettighetshavere til pant på 368 000 er Nærings- og fiskeridepartementet.

Campus Svalbard: Det er tinglyst pant i selskapets bygg. Bokført verdi av bygget er 190 078.

Rettighetshavere til pant på 132 000 er Nærings- og fiskeridepartementet.

Revisors beretning



Til generalforsamlingen i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Presisering

Vi viser til note 18 i årsregnskapet, samt omtale i årsberetning, som beskriver usikkerhet tilknyttet estimert størrelse på konsernets oppryddingsforpliktelser. Dette forholdet har ingen betydning for vår konklusjon om årsregnskapet.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

PricewaterhouseCoopers AS, org.no.: 987 009 713 MVA, Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap
Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS, Org.no.: 988 371 084 MVA, Medlemmer av Advokatforeningen. advokatfirmaet@pwc.com
PwC Tax Services AS, Org.no.: 962 066 321 MVA, Autorisert regnskapsførerselskap, Medlem av Regnskap Norge

Muségata 1, Postboks 6128, NO-9291 Tromsø, T: 02316 (+47 952 60 000) www.pwc.no

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for rapportering om betalinger til myndigheter mv.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Tromsø, 23. april 2026

PricewaterhouseCoopers AS

Ørjan Renø
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Vedlegg



Vedlegg 1: Klimaregnskap

Introduksjon

I årsrapporten for 2021 ble selskapets første klimagassregnskap lagt frem. Her presenterte vi for første gang målet om å redusere klimagassutslippene med 80% innen 2030. Målet skal primært nås gjennom utfasing av kulldriften i Svea og i Gruve 7, samt gjennom energieffektivisering av bygg.

I klimagassregnskapet for 2023 gjorde vi en innsats for å utvide rapportering av klimagassutslipp i henhold til GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol) for omfang 3. Arbeidet med konseptvalgutredning for renovering av boligmassen vil gi grunnlag for etablering av et periodisert målbilde med utviklingsbane. Dette vil gi oss et solid grunnlag for å overvåke og evaluere vårt klimaavtrykk, samt identifisere og iverksette effektive tiltak for utslippsreduksjon. Gjennom denne prosessen forplikter vi oss til åpenhet og kontinuerlig forbedring, og vi vil holde våre interessenter informert om fremgangen i utviklingen av vårt klimaregnskap.

Fra 2024 ble også virksomheten i Pole Position Logistics AS (PPL) inkludert i klimaregnskapet. Det ble gjennomført en verifikasjon av klimagassberegningene fra en ekstern tredjepart i 2024. Dette medførte ikke korreksjoner av tidligere års rapporterte utslipp.

Mål og metode

GHG-protokollen er en internasjonalt anerkjent standard for måling, styring og rapportering av klimagassutslipp. GHG-protokollen setter rammene for hvordan Store Norske arbeider med utvikling av klimaregnskapet.

GHG-protokollen kategoriserer klimagassutslipp i tre «omfang» («scope»):

- Omfang 1: Direkte utslipp for driftsmidler som selskapet har direkte kontroll over, inkluderer diesel for kraftproduksjon og transport i Gruve 7, i Svea og på Isfjord Radio.
- Omfang 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi.
- Omfang 3: Indirekte utslipp oppstrøms og nedstrøms iht GHG-protokollen omfang 3 kategori 11 Bruk av solgte produkter (kull), kategori 13 Nedstrøms utleie av eiendeler (bygg) og kategori 7 Transport av ansatte (fly og båt til og fra Svea). Utvalg av relevante kategorier er basert på en vesentlighetsvurdering.

Utslippsfaktorer, grunnlaget for klimagassberegninger

I dette kapitlet vil vi introdusere utslippsfaktorer og forklare hvordan disse brukes i klimaregnskapet for å beregne klimagassutslipp fra ulike kilder. Utslippsfaktorer er sentrale i GHG-protokollen og gir et nøkkelverktøy for å kvantifisere og sammenligne utslipp på tvers av organisasjoner, sektorer og geografiske områder.

Utslippsfaktorer er tall som representerer mengden klimagasser som slippes ut per enhet av aktivitet eller produkt, eksempelvis tonn CO₂-ekvivalenter per Megawatt elektrisitet, per liter drivstoff, eller per tonn avfall. Faktorene brukes til å konvertere aktivitetsdata fra energiforbruk eller produksjonsvolum til tilsvarende klimagassutslipp i form av CO₂-ekvivalenter.

For utslipp knyttet til dieselforbruk for egen energiproduksjon og transport i omfang 1 har vi benyttet utslippsfaktorer fra Miljødirektoratet, hvor 1 liter diesel medfører utslipp av 2,66 kg CO₂.

I rapporten for 2023 gjorde vi en beregning av utslipp fra innkjøpt strøm i omfang 2 fra Svalbard Energi AS, som tar høyde for at energiverket i fjerde kvartal gikk over fra kulldrift til dieseldrift. Det er benyttet en faktor på 2,52 kg CO₂ pr kg kull og 2,66 kg CO₂ pr liter diesel iht retningslinjer

fra Miljødirektoratet, samt oppgitt forbruk av kull og diesel for produksjon av henholdsvis strøm og fjernvarme fra Svalbard Energi.

For utslipp fra solgt kull i omfang 3 er det benyttet en faktor på 2,52 kg CO₂ pr kg for kull som er anvendt til energiproduksjon, eller som på annet vis forbrennes i prosessen hos kunde. For høykvalitets industrikkull, som ikke forbrennes og som deponeres i landfylling etter bruk, benyttes en faktor på 3% av utslippsfaktoren for energikull, dvs. 0,076 kg CO₂ pr kg. I perioden hvor kull ble solgt til energiverket i Longyearbyen og delvis kjøpt tilbake i form av energi, er utslippene vist både brutto og netto, der effekten av det solgte kullet som er kjøpt tilbake i form av energi er eliminert i nettotallet, for å unngå dobbeltregning.

For utslipp fra bruk av utleid eiendom i Longyearbyen er det tatt utgangspunkt i forbruk av strøm og fjernvarme pr kvadratmeter for ulike typer bygg. Siden strøm og fjernvarme inntil fjerde kvartal 2023 ble produsert på basis av kull levert fra Store Norske, og som det er tatt høyde for i forrige avsnitt, er utslipp knyttet til leietakeres bruk av Store Norskes eiendommer implementert fra og med fjerde kvartal da energiverket gikk over fra kull til diesel.

For utslipp knyttet til underleverandørers dieselforbruk ifm. transport med skip, biltransport og maskiner i omfang 3 har vi benyttet utslippsfaktorer fra Miljødirektoratet, hvor 1 liter diesel medfører utslipp av 2,66 kg CO₂.

For utslipp knyttet til flytransport mellom Svea og Longyearbyen, har vi fått opplyst fra Lufttransport at det går med 181,5 kg Jetparafin (tur-retur). 1 kg Jetparafin medfører i utslipp av 3,15kg CO₂ i henhold til Miljødirektoratets oversikt over utslippsfaktorer i klimagassregnskap for Norge. Antall faktiske flyvninger er loggført av flytårnet i Svea og utgjør grunnlaget for klimaregnskapet.

Klimagassutslipp

Klimaregnskapet for 2025 inkluderer følgende utslipp fra virksomhetene:

Virksomhet	Utslippskilde	Omfang	CO ₂ (tonn)				
			2021*	2022	2023	2024	2025
Bergverk (Gruve 7)	Utslipp fra forbrukt diesel til fasekompensator, maskiner og kjøretøy	1	449	423	178	232	287
Bergverk (Svea)	Utslipp fra forbrukt diesel til energiproduksjon, biler og maskiner	1	6 191	6 795	33	0	0
Bergverk (Gruve 7)	Utslipp fra innkjøpt energi fra SEAS	2	3 603	3 596	3 543	1 855	1 533
Bergverk (Gruve 7)	Utslipp solgt kull	3	145 726	145 627	75 623	140 055	55 954
Bergverk (Svea)	Utslipp flytransport og båttransport	3	178	713	0	0	0
Sum Bergverk			156 147	157 154	79 377	142 143	57 774
Eiendom (Bolig)	Utslipp i utleide boliger	3	0	0	1 859	5 365	5 327
Eiendom (Næring)	Utslipp i utleide næringsbygg	3	0	0	1 008	3 429	3 482
Sum Eiendom			0	0	2 866	8 795	8 809
Energi	Utslipp diesel energianlegg Isfjord Radio	1	0	330	294	245	266
PPL (Logistikk)	Utslipp fra forbrukt diesel til kjøretøy	1	0	0	0	37	37
PPL (Logistikk)	Utslipp fra innkjøpt energi fra SEAS	2	0	0	0	7	12
Sum PPL			0	0	0	44	49
Brutto Store Norske før eliminering			156 147	157 484	82 538	151 227	66 899
Sum omfang 1		1	6 640	7 548	505	514	590
Sum omfang 2		2	3 603	3 596	3 543	1 863	1 545
Sum omfang 3		3	145 904	146 340	78 489	148 850	64 763
Sum Store Norske			156 147	157 484	82 538	151 227	66 899
Netto Store Norske etter eliminering (leveranse kull til SEAS, kjøpt tilbake som energi)			152 544	153 888	78 995	151 227	66 899

* Store Norskes mål om 80% reduksjon i klimagassutslipp innen 2030 har utgangspunkt i året 2021.

Vedlegg 2: Scenarioanalyse

I 2021 gjorde vi et større arbeid for å identifisere risikoer knyttet til fysisk klimarisiko og overgangen til et lavutslippssamfunn. Arbeidet ble gjort i samarbeid med UNIS og bidro til bedre forståelse av klimarisiko på kort, mellomlang og lang sikt. Arbeidet resulterte i en rapport hvor flere ulike scenarier beskrives.

Analyser basert på klimamodeller indikerer økende nedbør og temperaturer. Klimaendringene på Svalbard, med redusert sjøis og stigende temperaturer, vil i alle scenariene påvirke miljøet og samfunnet. Alle scenarier fremhever behovet for tilpasning for å sikre bærekraftig utvikling og håndtere risikoer knyttet til klimaendringer.

Resultatene fra dette arbeidet ligger til grunn for vårt strategi- og planarbeid.

Vurderinger gjort i dialog med fagmiljøer tilsier at hovedfunnene i rapporten fortsatt er relevante. Samtidig forventes det at kunnskapsgrunnlaget utvikles videre, og vi vil vurdere behovet for oppdatering av analysene i løpet av 2026.

Rapporten er gjort tilgjengelig på <https://www.snsk.no/aktuelt/publikasjoner>.

Vedlegg 3: Likestillingsredegjørelse 2025

Tilstand for kjønnslikestilling

Nivå/Stillingsgrupper	Kjønnsbalanse		Lønnsforskjeller – kvinnens andel av menns lønn i %		
	Kvinner	Menn	Sum kontantytelser	Fastlønn	Overtid
Nivå 6 – Strategiske stillinger (ledergroupe eksklusive administrerende direktør *)	17 %	83%	-	97 %	-
Nivå 5 – Stillinger med Spesielt ansvar	20 %	80 %	-	100 %	-
Nivå 4 – Taktiske stillinger 2	33 %	67 %	-	93 %	-
Nivå 3 – Taktiske stillinger 1	80 %	20 %		118 %	
Nivå 2 – Operative stillinger	38 %	62 %		102 %	

Tallene er basert på faste ansatte per 31.12.2025.

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi sett på fastlønn for regnskapsåret 2025. Utformingen av stillingsnivåene er basert på prosedyre for lønns plassering og lønns vurdering i Store Norske. Overtidsbruken er ubetydelig og selskapet utbetaler ikke kontantytelser ut over lønn, dette er dermed ikke tatt med i tabellen

For ansatte som lønnes etter tariff er det ikke lønnsforskjeller mellom kjønn. For øvrige stillingsgrupper er det ikke lønnsforskjeller som kan tilskrives kjønn, men kvinneandelen innenfor de høyest lønnede stillingene er for lav. Forhold mellom snittlønn for kvinner og menn for hver kategori arbeidstakere er oppsummert i tabellen over. I konsernets styre er 2 av 5 aksjonærvalgte styremedlemmer kvinner. Styreleder er kvinne og administrerende direktør er mann. Vi har stort fokus på å unngå forskjellbehandling i de årlige lønnsjusteringene, og vi tar alltid en ekstra gjennomgang med tanke på kjønn.

Store Norske har ingen ansatte på ufrivillig deltid og konsernet har en lav andel av deltidsansatte og midlertidig ansatte.

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Rekruttering 2025	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
27	84	2	5	20	4	1	1	0	0	4	5

* Kun faste ansatte

** Kun faste ansatte i mindre enn 30% stilling

Vårt arbeid for likestilling og ikke-diskriminering

Svalbard er ikke et livsløpssamfunn og det reflekteres i befolkningen og blant de ansatte i virksomheten. Store Norskes virksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende i antall. Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret.

Vi arbeider planmessig med rekruttering og har tydelige mål og tiltak for å bedre kjønnsbalansen i selskapet. Vi har sjekklister i ansettelsesprosessen for å sikre at søkere behandles på et objektivt grunnlag. Det er et uttalt mål å tiltrekke oss kvinnelige søkere når vi utarbeider

stillingsannonser og annet informasjonsmateriell om organisasjonen. Vi ser at det fortsatt er behov for fokus på intern kompetanseutvikling rettet mot kvinner, og for kvinnelige rollemodeller i våre stillingsannonser.

Vi har jevnlig ansattundersøkelser for å kartlegge arbeidsmiljøet i Store Norske, inkludert diskriminering. Vi gjennomfører jevnlig vernerunder og AMU-møter for å sikre at eventuelle problemstillinger knyttet til både fysisk og psykososialt arbeidsmiljø blir fanget opp. I forbindelse med lønnsjusteringer har vi fokus på å unngå diskriminering og å sikre lik lønn på tvers av kjønn, basert på stillingsnivå, erfaring og kompetanse.

Store Norske har etablert prinsipper, prosedyrer og standarder som støtter opp om vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering, blant annet:

- Etiske retningslinjer, som skal sikre en enhetlig og profesjonell opptreden, og som inneholder informasjon om likestilling og ikke-diskriminering. De etiske retningslinjene er tilgjengelige på SNSK.no.
- Varslingsrutiner, som sørger for trygge kanaler og mulighet til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Kanalen er tilgjengelig på selskapets intranettsider, og SNSK.no.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken i Store Norske. Mye av dette er beskrevet i vår Personelhåndbok som er tilgjengelig på selskapets intranett og kommuniseres til den ansatte ved inngåelse av arbeidsforhold.

HR har ansvar for konsernets policy på dette området, og samarbeider tett med ledere, tillitsvalgte og arbeidsmiljøutvalget (AMU) for å fremme forslag og initiativer for å sikre likestilling og kjønnsbalanse, og for å sikre at gode tiltak implementeres.

Følgende tiltak for å hindre diskriminering og fremme likestilling vil bli videreført i 2026

- Fokus på likestilling i alle ledd av rekrutteringsprosessen, også i stillingsutlysninger.
- Videreføring av strategi- og utviklings tiltak med vekt på å fremme en kultur som bygger opp under selskapets mål og verdier, herunder likestilling.
- Kontinuerlig oppfølging av arbeidsmiljøet, også med hensyn til å unngå diskriminering.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Vi vil fortsatt arbeide for å styrke rekrutteringen av kvinner til arbeidsområder som tradisjonelt er mannsdominerte. Arbeidet med å fremme likestilling og å hindre diskriminering er allerede en integrert del av våre arbeidsprosesser og en naturlig del av styringen av vår virksomhet. Vi vil fortsette arbeidet med å utvikle våre HR og ledelsesprosesser slik at de sikrer objektivitet i forhold til likestilling og mangfold.

Vedlegg 4: Rapport om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)

Om loven

Åpenhetsloven er en norsk lov som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser på disse områdene⁵.

Store Norske rapporterer i tråd med prinsippene i Åpenhetsloven for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, selv om loven ikke formelt gjelder på Svalbard. Vi har som mål å være en foregangsbedrift både lokalt og nasjonalt, og gjennom dette bidra til økt åpenhet og ansvarlighet i vår leverandørkjede.

Om Store Norske

Store Norske er historisk bygget opp rundt utvikling og drift av kullgruvene i Longyearbyen og Svea. I dag har selskapet virksomhet innen eiendom, logistikk, energi og infrastruktur, regnskapstjenester og reiseliv. Selskapet har vært ansvarlig for, og har sluttført opprydding etter gruvedrift i Svea (Miljøprosjektet Svea og Lunckefjell) og er i disse dager i gang med opprydding etter gruvedriften i Gruve 7, som ble lagt ned sommeren 2025.

Store Norske er blant de største innkjøperne av tjenester på Svalbard. Vi skal derfor gå foran som et lokalt eksempel på en ansvarlig arbeidsgiver, og gjennom vår virksomhet bidra til å sørge for stabile, trygge, attraktive og lønnsomme helårlige norske arbeidsplasser.

Våre retningslinjer og rutiner for varsling

For å sikre en enhetlig og profesjonell opptreden er det utarbeidet etiske retningslinjer som gjelder for alle medarbeidere og styremedlemmer i Store Norske med datterselskap. Administrerende direktør er ansvarlig for at bærekraft integreres i selskapenes strategier og aktiviteter. Leder for risikostyring og internkontroll har ansvar for innholdet i selskapets styrende dokumenter, rådgivning, samt gjennomføring og rapportering av aktsomhetsvurderinger i konsernets virksomheter. Virksomhetslederne i konsernets virksomheter har ansvar for etterlevelse og oppfølging.

Etiske retningslinjer og ESG policy

Arbeidet med ansvarlig virksomhet er forankret i selskapets etiske retningslinjer og ESG-policy, som gjelder for alle datterselskapene i konsernet.

De etiske retningslinjene danner rammen for ønsket adferd hos alle ansatte i konsernet, og inneholder også regler som skal bekjempe korrupsjon og ivareta menneskerettigheter. Selskapets etiske retningslinjer revideres årlig, og signeres av ansatte ved oppstart. Retningslinjene finnes her: [Organisasjon • Store Norske | Bergverk • Eiendom • Logistikk • Turisme \(snsk.no\)](#)

Selskapet har utarbeidet en ESG-policy som gjelder for hele konsernet. Policyen beskriver roller og ansvar innenfor tema som miljø og klima, sosiale forhold, arbeiderrettigheter, likestilling, diskriminering og rapporteringsrutiner. Policyen etterlevs ved innkjøp og i oppfølgingen av kontrakter, og kan finnes her: [Organisasjon Store Norske | Bergverk • Eiendom • Logistikk • Turisme \(snsk.no\)](#)

⁵ <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

Gjennom våre innkjøps- og anskaffelsesrutiner stiller Store Norske krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes egne retningslinjer.

Varslingskanal – plikt til å si fra og til å søke råd

Detaljer rundt varsling er beskrevet i selskapets vedtatte rutiner for varsling. Alle som blir kjent med kritikkverdige forhold, f.eks. brudd på Store Norskes etiske retningslinjer, tilfeller av trakassering, diskriminering og feil/mangler som kan medføre fare for liv og helse, samt kriminelle forhold, plikter å melde fra om dette. Varsel om kritikkverdige forhold bør rettes internt først, men det er også opprettet en ekstern varslingskanal som kan benyttes dersom varsleren ønsker å være anonym. Varslingskanalen er tilgjengelig på selskapets intranettsider og på www.snsk.no/varsling. Varsling kan også skje til tilsynsmyndigheter, som for eksempel Arbeidstilsynet eller andre offentlige myndigheter.

Negative konsekvenser og tiltak

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk tilnærming til å identifisere, forhindre, og redusere potensiell skade på menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø, og anti-korrupsjon. Store Norske gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden, både i tilbudsfasen og etter at avtalen har blitt inngått.

Gjennom innkjøp av tjenester og gjennomføring av større prosjekter, er det risiko for at Store Norske benytter leverandører som ikke tilfredsstiller standarder for lønns- og arbeidsvilkår, HMS og ytre miljø. For å sikre at vi har en bærekraftig leverandørkjede, stiller vi derfor krav til lønns- og arbeidsvilkår i tilbudsforespørslene. På større prosjekter settes det konkrete mål for HMS, og prestasjon når det gjelder ytre miljø.

Våre største innkjøp har den senere tid vært av entreprenørtjenester knyttet til miljøprosjektet i Svea og gjennomføring av bygg- og anleggstjenester.

For å minimere og forebygge risiko, har Store Norske etablert følgende tiltak for å sikre en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede:

- Store Norske stiller krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes leveregler og etiske retningslinjer.
- Dersom det avdekkes brudd på lover, regler eller etiske retningslinjer, skal leverandører rette opp i forholdet innen en viss tidsfrist. Dersom leverandører ikke vil etterkomme våre krav, avsluttes kontraktsforholdet.
- Under innkjøp av tjenester krever vi at ansatte skal ha minst tilsvarende vilkår som i allmenngjort tariff for aktuell virksomhet.
- ESPD-skjema benyttes for større anskaffelser, for å bidra til tidlig identifikasjon og kvalifisering av leverandører i forhold til våre krav om etiske standarder og arbeidsvilkår.
- Systematisk gjennomgang av leverandører, risikovurdering og nærmere undersøkelse med spørreskjema ved behov.
- Under utførelse av kontrakt kontrolleres alle leverandører mot kravet i kontrakten. Dette gjøres i form av en strukturert gjennomgang av lønns- og arbeidsvilkår.
- Dersom vi under gjennomgang av leverandørkjeden oppdager avvik, følges dette opp av virksomhetsleder/prosjektleder slik at forholdene kan rettes opp i. Eventuelle avvik rapporteres i selskapets årsrapport.
- Store Norske vil samarbeide om gjenoppretting og erstatning dersom det er aktuelt. Vi har per i dag ingen saker som krever oppfølging.

Arbeidsprosess og leverandørvurderinger i 2025

Store Norske videreførte i 2025 den risikobaserte oppfølgingen av leverandørkjeden. Det ble ikke gjennomført nye brede leverandørundersøkelser i rapporteringsåret, da det ikke forelå vesentlige endringer i leverandørmassen eller risikobildet som tilsa behov for dette. Konsernet

hadde i hovedsak de samme leverandørene som året før, og det ble ikke inngått nye leverandørforhold som ga grunnlag for særskilte aktsomhetsvurderinger utover ordinær oppfølging.

Store Norske følger likevel løpende opp leverandører og gjennomfører stikkprøvekontroller i de fleste større prosjekter. I 2025 omfattet dette blant annet kontroll av lønns- og arbeidsvilkår. Dette er fortsatt et prioritert område i konsernets aktsomhetsvurderinger og leverandør oppfølging, også etter at allmenngjøringsloven tredde i kraft for Longyearbyen 1. juli 2025.

Store Norske Energis virksomhet ble avviklet i løpet av året. Det ble heller ikke gjennomført nye solcelleprosjekter i 2025, som normalt er blant aktivitetene med høyere risiko i leverandør oppfølgingen. Samlet vurderte Store Norske derfor at det ikke var forhold i 2025 som tilsa behov for ytterligere undersøkelser utover den løpende, risikobaserte oppfølgingen.

Store Norske vil fortsatt gjennomføre aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden basert på risiko, med særlig oppmerksomhet på lønns- og arbeidsvilkår, HMS og miljø, og videreutvikle rutinene for leverandør oppfølging i tråd med virksomhetens risikobilde.

Spørsmål om denne rapporten og dens innhold

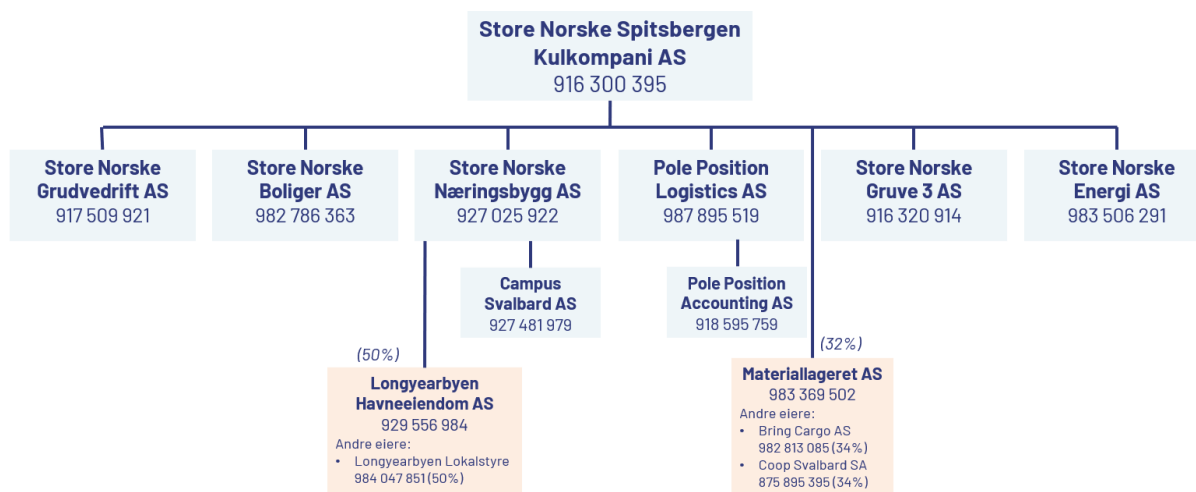
Store Norske vil besvare henvendelser knyttet til selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fortløpende. Spørsmål kan rettes til: firmapost@snsk.no.

Vedlegg 5: Lederlønsrapport

Innledning

Denne rapporten redegjør for konsernets godtgjørelser til ledende ansatte gjennom regnskapsåret 2025. Lederlønsrapporten fremlegges for generalforsamlingen for rådgivende avstemming og gjøres tilgjengelig på selskapets nettsider.

Konsernet bestod pr. 31.12.2025 av følgende selskaper:



Retningslinjer («Retningslinjene») for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS med datterselskaper («Store Norske») er utarbeidet av styret i Store Norske i henhold til allmennaksjeloven § 6-16a, jf. selskapets vedtekter § 5, og følger statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) 12. desember 2022. Gjeldende retningslinjer ble godkjent av generalforsamlingen 19. juni 2023.

Ved å følge retningslinjene vil det sikres at godtgjørelsen fremmer oppnåelse av Store Norskes mål, langsiktige interesser og bærekraftig verdiskaping for eier, samtidig som statens forventninger til godtgjørelse for ledende ansatte imøtekommes. Etterlevelse av retningslinjene vil bidra til åpenhet rundt utforming av, nivå på og utviklingen i godtgjørelsen til ledende personer.

Retningslinjene gjelder for Store Norske og dets heleide datterselskaper. Ledende personer er i lederlønsrapporten definert som styremedlemmer og medlemmer av Store Norskes ledergruppe.

1. Viktige hendelser relevant for lederlønsutvikling i 2025

1.1 Drift og bemanning

Driftsåret 2025 var preget av forberedende aktiviteter for nedleggelse av Gruve 7 og avslutning av aktiviteter innenfor bergverksdrift på Svalbard. Det ble gjennomført markering av nedleggelse og samtidig planlagt for en styrt og sikker nedbemanning.

Store Norske Energi AS ble besluttet avviklet som driftsselskap, og ansatte i selskapet skulle overføres til prosjektavdelingen fra årsskiftet. Daglig leder Heidi Theresa Ose gikk ut av ledergruppen 30.10.2025. Oppgavene knyttet til energi og etablering av ny energiforsyning til

Longyearbyen videreføres i prosjektavdelingen i samarbeid med Svalbard Energi. Satsing på fornybare energikilder videreføres som del av arbeidet med etablering av ny energiforsyning til Longyearbyen, i det omfanget selskapet har fått midler til over statsbudsjettet og i tråd med forventninger fra selskapets eier.

Høsten 2025 ble det arbeidet med forberedelser for overtakelse av Svalbard Energi. Formell overtakelse av aksjene var planlagt for og ble gjennomført i januar 2026. Det er ordinær rekruttering til alle virksomhetene.

I Longyearbyen er median botid på 3,5 år. Gjennomsnittlig botid er ikke oppgitt fra SSB for 2025. Det jobbes med utgangspunkt i at det er relativt høy turn-over i selskapet. Selskapets beliggenhet på Svalbard er en utfordring og virksomhetene rekrutterer arbeidstakere fra ulike bransjer. Aktuelle kandidater kan ha svært ulike lønnsforventninger avhengig av hvor i landet og hvilken bransje de kommer fra. Dette kan være lønnsdrivende.

2. Endring i ledende ansatte og styret

Selskapets ledergruppe har i 2025 bestått av administrerende direktør Rune Midtgaard, prosjektdirektør Gudmund Løvli, stabsdirektør Rigmor Abel de første 9 månedene og Helene L. Løvdold som ny stabsdirektør fra 1. september, finansdirektør Guttorm Nygård, daglig leder for Store Norske Næringsbygg og Store Norske Boliger Peter Broch i 9 måneder, og Henning Stalsberg som ny daglig leder for SNN og SNB fra 1. oktober. Daglig leder for Store Norske Energi Heidi Ose i 10 måneder. Stein-Ove Johannessen tiltrådte som daglig leder for Pole Position Logistics 1. februar.

I styret har Johnny Undeli gått ut og blitt erstattet av Semming Semmingsen fra styremøtet i juni.

3. Resultater og lønnskostnader i konsernet siste 5 år

Konsernets resultat, godtgjørelse og lønn	% endring					Grunnlag 2025 (kNOK)
	2021	2022	2023	2024*	2025	
Konsernets resultat etter skatt	-156 %	-120 %	21 %	174 %	-88 %	14 754
Lønnskostnader i konsernet*	16 %	4 %	-4 %	-11 %	5 %	121 951
Samlet godtgjørelse til ledelsen (ledergruppe inkl. adm.dir.)	19 %	-47 %	71 %	30 %	2 %	15 321
Gj.sn. godtgjørelse til ledende ansatte	-8 %	22 %	12 %	6 %	-3 %	1 876
Gj.sn. lønnskostnad pr årsverk andre enn ledelsen*	22 %	1 %	-4 %	1 %	-7 %	926

*Lønnskostnader for konsernet er redusert med 28,1 mill. kr som følge av reversering av pensjonsavsetning. Gjennomsnittlig lønnskostnad for andre enn ledelsen er justert for dette.

Tabell 1 Resultater og lønnskostnader

Det er stor variasjon i samlet godtgjørelse og gjennomsnittlig godtgjørelse til ledelsen fra år til år fordi ledergruppens størrelse og sammensetning endres relativt ofte, både som følge av frivillig turnover og som følge av endringer i strategi og mål for selskapet.

4. Godtgjørelse til ledende ansatte

4.1 Godtgjørelse til ledergruppen

Samlet godtgjørelse til ledergruppen er utbetalt lønn, utbetalte feriepenger og tilskudd til feriereise. Naturalytelser omfatter innberetningspliktig del av personalforsikringer, bil og innberetningspliktig del av elektronisk kommunikasjon. Administrerende direktør har fri bolig og disponerer egen bil og snøscooter. Styret gjorde sin årlige lønnsevaluering i styremøte 16.12.2025 og konkluderte med en lønnsøkning til administrerende direktør til kr 2 400 000 med virkning fra 1.7.2025. Bakgrunnen for justeringen er økt organisasjonsmessig kompleksitet ved overtagelse av Svalbard Energi, flere store pågående investeringsprosjekter, generelt økte lønnsforventninger ved rekruttering til ledergruppen og behov for kontinuitet i ledelsen i en kritisk periode med integrering av Svalbard Energi.

Tabell 2 viser godtgjørelse til ledergruppen for regnskapsårene 2023, 2024 og 2025 slik dette er presentert i noter til årsregnskapene.

Navn og stilling	Tittel	Regnskapår	Ansatt i selskap	Lønn og fp utbetalt	Bonus utbet.	Pensjon inkl. risiko-dekn.	Naturalytelser inkl. sk.pl. del av forsikring	Samlet godtgjørelse
Rune Midtgaard	Administrerende direktør	2025	SNSK	2 256	-	243	179	2 678
		2024		2 078	-	222	163	2 463
		2023, 5 mnd.		817	-	93	50	960
Jan Morten Ertsaas	Administrerende direktør	2023, 2 mnd.	SNSK	678	-	36	41	755
Helene L. Løvold	Stabsdirektør	2025, 4 mnd	SNSK	466	-	80	7	553
Rigmor Abel	Stabsdirektør	2025, 9 mnd	SNSK	1 127	-	165	17	1 309
		2024		1 469	-	217	22	1 708
		konst. Adm.dir./stabsdir.	2023	1 414	-	235	18	1 667
Guttorm Nygård	Finansdirektør	2025	SNSK	1 397	-	169	23	1 589
		2024, 8 mnd.		794	-	111	16	921
Cecilie Østerlie	Økonomidirektør	2024, 6 mnd.	SNSK	904	-	89	13	1 006
		2023		1 389	-	225	18	1 632
Gudmund Løvli	Daglig leder/Prosjekt dir.	2025	SNGD	1 782	-	270	55	2 107
		2024		1 676	-	235	53	1 964
		2023		1 743	-	215	18	1 976

Tor Inge Nyheim	Daglig leder	2025, 9 mnd	SNGD	1 538	-	182	37	1 757
		2024, 6 mnd.		706	-	82	27	815
Stein Ove Johannesen	Daglig leder	2025, 11 mnd	PPL	1 075	-	116	4	1 195
Trond Strugstad	Daglig leder	2024, 9 mnd.	PPL	2 280	-	86	13	2 379
Lasse Stener Hansen	Daglig leder	2025, 5 mnd	PPL	759	-	61	33	853
		2024, 4 mnd.		464	200	38	22	724
		2023		1 660	-	115	226	2 001
Henning Stalsberg	Daglig leder	2025, 3 mnd	SNN	350	-	28	5	383
Peter Broch	Daglig leder	2025, 9 mnd	SNN	1 164	-	142	17	1 323
		2024		1 341	-	170	22	1 533
		2023, 3 mnd.		325	-	42	4	371
Sveinung Thesen	Leder Eiendom	2023, 8 mnd.	SNN	724	-	132	9	865
Heidi T. Ose	Daglig leder	2025	SNE	1 375	-	180	23	1 578
		2024		1 244	-	170	23	1 437
		2023, 7 mnd.		639	-	68	14	721
Guttorm Nygård	Daglig leder	2023, 5 mnd.	SNE	476	-	68	7	551

Tabell 2 Godtgjørelse til ledergruppen

Kommentar til Tabell 2:

Stein-Ove Johannessen fra 1. februar

Helene L. Løvold fra 1. september

Henning Stalsberg fra 1. oktober

4.2 Godtgjørelse til styret

Honorar til styrets medlemmer, inkl. godtgjørelse for deltakelse i revisjonsutvalget, blir fastsatt årlig av generalforsamlingen. Generalforsamlingen har også vedtatt en reisetidsgodtgjørelse for styremøter på Svalbard til styremedlemmer som ikke er bosatt der. Ut over dette refunderer SNSK reisekostnader etter regning.

Styrehonorar utbetales fra SNSK, morselskapet i konsernet. Til og med 2023 var styret i SNSK også gjennomgående styre i datterselskapene.

Satser og vedtaksdato		24.06. 2020	21.06. 2021	20.06. 2022	19.06. 2023	13.06. 2024	24.06. 2025
Styreleder	pr år	333	343	354,6	369,8	389	410,8
Nestleder	pr år	181	186	192,3	200,6	211	222,8
Styremedlem	pr år	167	172	177,8	185,4	195	205,9
Reisetidsgodtgjørelse pr møte i LYB	Pr reise	15	15,4	15,9	16,6	17,5	18,5
RK-leder	Pr år	35	36	37,2	38,8	40,8	46,9
RK-medlem	Pr år	17,6	18	18,6	19,4	20,4	23,5
KU-møte	Pr møte	3	3,1	3,2	3,3	3,5	
Vara	Pr møte		7,2	7,4	7,7	8,1	8,6

Tabell 3 Styrehonorar vedtatt i GF

Satser og vedtaksdato		24.06. 2020	21.06. 2021	20.06. 2022	19.06. 2023	13.06. 2024	24.06. 2025
Styreleder	pr år	0,0 %	3,0 %	3,4 %	4,3 %	5,2 %	5,6 %
Nestleder	pr år	0,0 %	2,8 %	3,4 %	4,3 %	5,2 %	5,6 %
Styremedlem	pr år	0,0 %	3,0 %	3,4 %	4,3 %	5,2 %	5,6 %
Reisetidsgodtgjørelse pr møte i LYB	Pr reise	36,4 %	2,7 %	3,2 %	4,4 %	5,4 %	5,7 %
RK-leder	Pr år	0,0 %	2,9 %	3,3 %	4,3 %	5,2 %	15,0 %
RK-medlem	Pr år	0,0 %	2,3 %	3,3 %	4,3 %	5,2 %	15,2 %
KU-møte	Pr møte	0,0 %	3,3 %	3,2 %	3,1 %	6,1 %	
Vara	Pr møte			2,8 %	4,1 %	5,2 %	6,2 %

Tabell 4 Endring i honorar og satser ift fjorår

Styret - honorar inkl. reisegodtgjørelse		Honorar				
Navn	Rolle	2021	2022	2023	2024	2025
Annette Malm Justad	Styrets leder, medlem RU	438	452	452	460	475
Johnny Undeli	Nestleder	214	220	245	239	140
Dina Elverum Aune	Styremedlem, leder RU	236	243	251	263	298
Birger Nilsen	Styremedlem	200	175	230	223	278
Rolf Thorsen	Styremedlem			109	223	254
Semming Semmingsen	Styremedlem					121
Malte Jochmann	Styremedlem ansattvalgt, medlem RU		192	201	210	222
Rune Mjelde	Styremedlem ansattvalgt	170	175	182	190	200
Bente Lillestøl	Styremedlem	200	206	121		
Håvard Velve	Styremedlem ansattvalgt	171				

Tabell 5 Utbetalinger til styremedlemmer

Tabell 5 viser utbetalt honorar til styrets medlemmer basert på satser vedtatt i ordinær generalforsamling. Det er ikke honorar til medlemmene av administrative styre i datterselskapene.

5. Utvikling i godtgjørelse

5.1 Godtgjørelse til ledende ansatte

Samlet godtgjørelse i *Tabell 2* viser ikke utviklingen mellom år fordi noen er ansatt i deler av året. Ytelsene inkluderer ikke opptjente feriepenger første år man er ansatt, mens ved slutt utbetales opptjente feriepenger i sluttåret. For å synliggjøre faktisk endring i lederlønn har vi satt opp

Endring i kalkulert årslønn (inkl. evt. bonus) pr. des.25					Grunnlag
Navn	Stilling	% endring i lønn			(1000 kr)
		2023	2024	2025	2025
Rune Midtgaard	Adm. dir.		5,20 %	6,50 %	2 400
Jan Morten Ertsaas	Adm. dir.	3,70 %			
Helene L. Løvold	Stabsdir.				1 400
Rigmor Abel	Stabsdir.	3,80 %	5,20 %		
Guttorm Nygård	Finansdir.		5,20 %	4,40 %	1 427
Cecilie Østerlie	Økonomidir.	3,80 %			
Gudmund Løvli	Prosjektdir.	3,80 %	5,20 %	4,40 %	1 767
Stein Ove Johannesen	Daglig leder PPL, 11 mnd.			4,40 %	1 252
Trond Strugstad	Daglig leder PPL, 9 mnd.				
Lasse S. Hansen	Daglig leder PPL, 4 mnd.	11,20 %	5,20 %		
Henning Stalsberg	Daglig leder Eiendom, 3 mnd				1 400
Peter Broch	Daglig leder Eiendom		5,20 %		
Heidi T. Ose	Daglig leder energi		5,20 %	4,40 %	1 427
Totalt, u. adm. dir.					1 446
Kvinner, u. adm. dir.					1 414
Menn, u. adm. dir					1 462
Godtgjørelse til kvinner ift. menn, u. adm. dir					97 %

Tabell 6 for de siste tre regnskapsårene. *Kalkulert årslønn* er beregnet på følgende måte: *Månedslønn desember x 12 + eventuell bonus utbetalt i året.*

Endring i kalkulert årslønn (inkl. evt. bonus) pr. des.25					Grunnlag
Navn	Stilling	% endring i lønn			(1000 kr)
		2023	2024	2025	2025
Rune Midtgaard	Adm. dir.		5,20 %	6,50 %	2 400
Jan Morten Ertsaas	Adm. dir.	3,70 %			
Helene L. Løvold	Stabsdir.				1 400
Rigmor Abel	Stabsdir.	3,80 %	5,20 %		
Guttorm Nygård	Finansdir.		5,20 %	4,40 %	1 427
Cecilie Østerlie	Økonomidir.	3,80 %			
Gudmund Løvli	Prosjektdir.	3,80 %	5,20 %	4,40 %	1 767
Stein Ove Johannesen	Daglig leder PPL, 11 mnd.			4,40 %	1 252
Trond Strugstad	Daglig leder PPL, 9 mnd.				
Lasse S. Hansen	Daglig leder PPL, 4 mnd.	11,20 %	5,20 %		

Henning Stalsberg	Daglig leder Eiendom, 3 mnd			1 400
Peter Broch	Daglig leder Eiendom	5,20 %		
Heidi T. Ose	Daglig leder energi	5,20 %	4,40 %	1 427
Totalt, u. adm. dir.				1 446
Kvinner, u. adm. dir.				1 414
Menn, u. adm. dir.				1 462
Godtgjørelse til kvinner ift. menn, u. adm. dir				97 %

Tabell 6 Kalkulert årslønn og endring i %

Endring fra desember 2024 til desember 2025

Ledende ansatte fikk i 2025 generelt en lønnsøkning på 4,4 %, i tråd med rammen for lønnsoppgjøret i konsernet. Adm.dir. fikk en lønnsøkning på 6,5%, jfr pkt 4.1. Styrehonorarene økte med 5,6 %.

Konsernet og virksomhetene har vært i stor endring de siste årene. Antall ansatte har vært relativt stabilt.

5.2 Utvikling i pensjonsordning

Ledergruppen følger samme pensjonsordning som øvrige ansatte, med innskuddspensjon, innskuddsfritak ved uførhet og uførepensjon. Selskapet betaler premien i sin helhet.

I SNSK, SNN og SNGD utgjør det årlige innskuddet en sparesats på 6% av lønn fra 0G til 12G og en tilleggssparing på 18,1% av lønn fra 7,1G til 12G. I logistikselskapet PPL utgjør det årlige innskuddet en sparesats på 7% av lønn fra 0G til 12G og en tilleggssparing på 3% av lønn fra 7,1G til 12G.

Ingen i ledergruppen eller andre ansatte har alderspensjonsordning for lønn over 12G. Innskuddspensjon for ledende ansatte er presentert i *Tabell 2*.

Ansatte i SNSK, SNN og SNGD er med i privat avtalefestet pensjonsordning, AFP, som er en tariffestet pensjonsordning for ansatte i privat sektor. Ytelsen er livsvarig og kan tas ut fra fylte 62 år, dersom man oppfyller kravene i ordningen. AFP-ordningen koster 2,5% av lønn fra 1 til 7,1G.

Det har ikke vært endring i pensjonsordningene i konsernet i 2025.

6. Godtgjørelse for ledende ansattes bidrag til Store Norske langsiktige interesser

6.1 Vurdering av lederlønsjusteringer i 2025

Ved fastsettelse av lønsjustering for 2025 la styret vekt på at lønnsutviklingen for ledere skal være konkurransedyktig men ikke lønnsledende, og generelt justeres i tråd med øvrige ansatte.

6.2 Måloppnåelse i 2025 koblet mot lederlønnen

For å nå eiers overordnede målsetninger er det nødvendig å tiltrekke og beholde kompetent arbeidskraft på alle nivåer i organisasjonen. Selskapet er i stor omstilling og har behov for å hente relevant kompetanse. Det innebærer at nyrekruttering til lederstillinger i all hovedsak skjer fra fastlandet. Lønnsnivået på lederstillinger må være konkurransedyktig i forhold til arbeidsmarkedet på fastlandet.

I 2025 fikk ledergruppen samme prosentvise tillegg som øvrige ansatte i selskapet. Den kronemessige veksten er vurdert. Det er ikke vurdert at det er et lønnsgap mellom ledere og andre ansatte som det er behov for å tette, og det er viktig for selskapet å beholde lederne over

tid. En lønnsutvikling som er i tråd med den generelle lønnsutviklingen i samfunnet ansees som et minimumsnivå for å sikre at ikke lønn blir en faktor som bidrar til uønsket turn-over.

7. Avvik fra retningslinjene

Adgangen til å fravike retningslinjene er ikke benyttet for noen ledende personer i rapporteringsperioden (ref. pkt.6.1).

8. Styrets erklæring

Styret har lagt de vedtatte retningslinjene til grunn for lønnsfastsettelse til daglig leder. Styret har behandlet og vedtatt lederlønsrapporten om godtgjørelse til ledende personer i Store Norske for regnskapsåret 2025. Rapporten blir fremlagt for generalforsamlingen i juni 2026 for rådgivende avstemming. Styret erklærer at selskapets lønnspolitikk er fulgt gjennom 2025.

Longyearbyen 16.04.2026



Annette Malm Justad
Styreleder



Semming Semmingsen
Styremedlem



Birger Nilsen
Styremedlem



Dina Elverum Aune
Styremedlem



Rolf Thorsen
Styremedlem



Rune Mjelde
Styremedlem



Malte Jochmann
Styremedlem

Revisors attestasjonsuttalelse til lederlønsrapporten



Til generalforsamlingen i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Store Norske Spitsbergen Kulkompani ASs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 «Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon eller forenklet revisorkontroll av regnskaper, eller andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester», og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Tromsø, 23. april 2026

PricewaterhouseCoopers AS

Ørjan Renø
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PricewaterhouseCoopers AS, org.no.: 987 009 713 MVA, Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapstørselskap
Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS, Org.no.: 988 371 084 MVA, Medlemmer av Advokatforeningen, advokatfirmaet@pwc.com
PwC Tax Services AS, Org.no.: 962 066 321 MVA, Autorisert regnskapstørselskap, Medlem av Regnskap Norge

Muségata 1, Postboks 6128, NO-9291 Tromsø, T: 02316 (+47 952 60 000) www.pwc.no

Vedlegg 6: Skattepolicy

Store Norske har som mål å være en ansvarlig skatteyter. Konsernet har forretningsdrift på Svalbard og overholder skatteregler og praksis der vi har virksomhet og aktivitet. Alle konsernselskaper følger armlengdeprinsippet ved inngåelse av avtaler. Store Norske følger en skattestrategi som er prinsipiell, transparent og bærekraftig. Skattestrategien skal til enhver tid være i samsvar med konsernets overordnede strategi, dens tilnærming til risiko og konsernets samfunnsansvar.

Konsernet er underlagt og rapporterer til Skattekontoret på Svalbard vedrørende skatt og kulleksportavgift. Svalbard er utenfor merverdiavgiftsområdet. For inntekt som blir skattlagt etter svalbardskatteloven, skal det ikke betales arbeidsgiveravgift. Svalbard er i sone 5 for arbeidsgiveravgift, men Finansdepartementet kan fastslå unntak.

Skattestrategi

Alle selskaper i konsernet er forpliktet til å gjennomføre sine skatteforhold i samsvar med følgende:

- Følge alle relevante lover, regler, forskrifter, rapportering og opplysningskrav der konsernet opererer.
- Det skal beregnes og betales skatt i henhold til lokale lover og regler, samtidig skal det der det er mulig, alltid tilstrebes å redusere denne kostnaden innenfor gjeldende regelverk.
- Ha profesjonell aktsomhet og omsorg i håndteringen av all risiko relatert til skattemessige forhold.
- Fremme konstruktive, profesjonelle og transparente forhold til skattemyndighetene, basert på integritet, samarbeid og gjensidig tillit.

Skatteoptimalisering

Store Norske skal bruke lovlige og akseptable verktøy og metoder for å optimalisere kontantstrømeffekten av alle skatter. Det viktigste virkemiddelet er konsernbidrag. All skatteplanlegging må være i samsvar med konsernets rammeverk for skatteoptimalisering og strukturering. Konsernet skal aldri bruke verktøy og metoder som er i strid med lovgivningen.

Bruk av eksterne skattekonsulenter

Selskapene gjør løpende vurdering av behov for støtte fra eksterne skatterådgivere for å overholde relevant lovverk og konsernets skattestrategi.

Forhold til skattemyndigheter

Store Norske er forpliktet til prinsippene om åpenhet, synlighet og samarbeid i sin tilnærming til alle relevante skattemyndigheter og samarbeider med skattemyndighetene basert på ærlighet, integritet og respekt. Store Norske har som mål å gi fullstendige, nøyaktige og tidsriktige opplysninger i alle skattemeldinger og annen korrespondanse med skattemyndighetene. Vesentlige skattespørsmål skal vurderes løst på forhånd i dialog med skattemyndighetene. Identifiserte skattespørsmål og vesentlig informasjon i inneværende skatteår skal gjenspeiles i skattemeldingen for å opplyse om fullstendig og nøyaktig informasjon til skattemyndighetene, og unngå potensiell straff og skade av omdømme.

Vedlegg 7: Rapport om betaling til myndigheter

Ved utgangen av 2025 hadde konsernet eierinteresser i følgende datterselskaper eller tilknyttede selskaper:

Navn	Hovedkontor	Andel
Store Norske Gruvedrift AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Boliger AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Gruve 3 AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Logistics AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Accounting AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Energi AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Næringsbygg AS	Longyearbyen	100%
Campus Svalbard AS	Longyearbyen	100%
Materiallageret AS	Longyearbyen	32%
Longyearbyen Havneeiendom AS	Longyearbyen	50%

Rapporten er utarbeidet basert på selskapets forståelse av Regnskapsloven §2-10, og det er utvist skjønn i tolkningen av hva som inngår i betaling til myndigheter. Det er også tatt utgangspunkt i §4 i Forskrift om land-for-land rapportering hvor det er spesifisert en grense på kr 800 000 for hva som inngår i opplysningsplikten. Utvinningsaktiviteten foregår på Svalbard og det er kun foretatt betalinger til norske myndigheter. Det er selskapet Store Norske Gruvedrift AS som driver utvinningsvirksomhet, øvrige selskaper i konsernet har annen virksomhet.

Selskapsskatt

Det er i 2025 betalt selskapsskatt for 2024 i følgende av konsernets selskaper:

Selskap	Betalt skatt, 1000 kr
Materiallageret AS	1 373
TOTALT	1 373

Merverdiavgift

Svalbard er utenfor merverdiavgiftsområdet. Det har ikke vært gjennomført salg innenfor avgiftsområdet i 2025.

Utmålsavgifter

Store Norske Gruvedrift AS har i 2025 betalt kr 342 000 til Direktoratet for Mineralforvaltning i årsavgifter for selskapets utmål.

Kulleksportavgift

Det er ikke betalt inn kulleksportavgift i 2025. Kulleksportavgift for 2024 ble betalt inn i 2026.

Grunnleieavgift

Konsernet har betalt grunnleie til Nærings- og Fiskeridepartementet.

Selskap	Grunnleie, 1 000 kr
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS	37
Store Norske Boliger AS	864
Store Norske Næringsbygg AS	435
TOTALT	1 336



**STORE
NORSKE**